



「萬順昌集團之人力資源制度及企業架構均已經更新，以磨合不同背景之員工，並培養彼等成為合作無間之團隊。」

主要增長元素

1) 人力資源

萬順昌集團一直視員工為其最寶貴資產。萬順昌集團之所以能提供全面解決方案，全賴一班優異兼充滿工作熱誠之僱員，彼等均勇於面對挑戰且以達成目標為己任。萬順昌集團由經營貿易業務轉型至遍佈中國各地工廠環境，各員工必須作出相應調整，於不斷轉變之環境迎接文化及思維上之挑戰。萬順昌集團之人力資源制度及企業架構均已經更新，以磨合不同背景之員工，並培養彼等成為合作無間之團隊。維持本公司業務長遠增長之人力資源策略為於所有業務部門及總部建立稱職之管理層隊伍。大部分高級行政人員均為在本地招攬之專業人士，並曾接受西方教育及／或具跨國企業工作背景，透徹瞭解中國內地最佳商業慣例，亦擁有現代管理思維。於二零零五／零六財政年度年底，萬順昌集團合共聘用 1,419 名員工，較去年增加 21%。僱員人數增加，主要由於拓展華東地區之業務及萬嘉源全面發揮產能所致。

部門	二零零六年 三月之人數	二零零五年 三月之人數
CAMP		
CAMP 管理層	7	5
卷鋼中心	332	315
系統設備外殼	838	660
塑膠分銷	17	24
CMG		
CMG 管理層	3	3
鋼材分銷	87	63
建築產品	49	34
企業支援		
香港辦事處	56	56
上海辦事處	25	10
深圳辦事處	5	0
總計	1,419	1,170

萬順昌集團深明促使個別僱員之利益與企業目標達成一致之重要性。萬順昌集團為個別業務部門及企業支援部門設立由下而上之專設花紅獎勵及佣金計劃，乃按能否達成可量度主要成功目標來衡量。隨著僱員人數增加，促使僱員具有單一目標思維成為人力資源部之重要工作。人力資源部已致力協助萬順昌集團落實使命宣言，帶領僱員邁向單一方面及目標。本集團著重 eCSC（即僱員、客戶、供應商及競合者）之企業文化，並秉持團結、專業、持續進步及廉正誠實之核心價值，目標均為向員工提供更具透明度之工作環境，協助彼等迅速融入萬順昌家庭。本集團已制訂一套有系統之新入職員工介紹計

劃，協助新聘員工適應萬順昌文化及工作環境。萬順昌集團亦著重促進與員工之良好溝通，並於每年舉行使命日，向全體員工傳達企業使命及目標。此外，還定期舉辦員工研討會，收集員工對公司政策之意見及反應。現正籌備電子通訊、人力資源內聯網及員工論壇，為僱員提供共用平台，從而獲悉萬順昌集團之最新消息。二零零五年／零六年包括退休福利計劃供款之總僱員成本約為 84,000,000 港元。於回顧年度，萬順昌集團並無根據自二零零一年十一月十二日起採納之新購股權計劃，向參與者提供及／或授出購股權。

2) 資本資源

於回顧年度，萬順昌集團整體之資本及貸款架構並無重大改變。於二零零五／零六財政年度年底，萬順昌集團之權益總額由去年之723,000,000港元增加至760,000,000港元。付息債務大幅下降至770,000,000港元，而去年年底則為1,078,000,000港元。為支持營業額持續增長，萬順昌集團需要大量短期銀行借貸以應付存貨及應收賬款之營運資金需要。在過往數年之持續理想業績下，萬順昌集團已與多間香港本地及國際銀行建立良好關係。為應付短期融資需要，萬順昌集團已不斷擴展及整固其銀行組合。由香港及中國的銀行提供之銀行信貸總額於二零零五／零六財政年度年底約為1,500,000,000港元。該等銀行借貸包括信用證、信託收據貸

款及短期貸款。利息費用乃按銀行間之借貸利率加極具競爭力之息差收取。萬順昌集團於中國之據點及採購日益增多，預期人民幣融資之需要在萬順昌之資金需要方面將變得更加重要。萬順昌集團已自於中國之本地及海外銀行取得人民幣有期貸款及票據交換額度。於二零零五／零六財政年度年底，萬順昌集團之未償還人民幣貸款為人民幣157,000,000元。於報告年度內，萬順昌集團專注於提升營運資金效率、盡量減低存貨負債水平及重新調配內部資源，致使於本年底前能提早償還167,000,000港元之銀團貸款，因其與萬順昌集團對短期多種貨幣融資不斷增加之需要並不一致。此舉會將來年之利息支出減至最低，在利率不斷上升之趨勢下對萬順昌集團整體而言實屬有利。