



「取諸社會、用諸社會」一直是瑞安建業堅守社會責任的原則，在集團旗下業務覆蓋的香港及中國內地，集團尤其重視貫徹這方面的承諾，我們相信，履行企業社會責任不單為社區及股東帶來最佳利益，同時可以作為優良企業的印證。集團鼓勵員工積極承擔社會責任。





集團在職安健方面的一個主要目標，是建立強烈的安全文化，不單在員工之間，更包括承判商和工人

企業社會責任

企業管治

集團深信優質的企業管治是履行企業社會責任不可或缺的一部份。我們堅持以誠信及公正處理企業事務，並在董事會及各屬下委員會的高效運作下，貫徹實施各項相關制度與程序，以及透過適當和高透明度的信息披露與匯報機制，維持嚴謹的企業管治措施。詳細的企業管治報告載於第 26 頁至第 38 頁。

我們相信集團一致地實施適當的管理措施是保障良好企業管治的要素。在這方面，集團除了透過審計及風險評估部門定期稽核管理系統及程序的執行成效外，更決意在公司內建立誠信

的文化。我們與香港廉政公署合作，定期舉辦培訓課程，讓員工清楚瞭解堅守良好商業操守的必要。此外，員工手冊亦清楚列出有關的重點守則。在 2005 至 2006 年度，集團因應廉政公署及香港證券交易所對企業管治的重視，為香港和內地的管理人員提供關連交易的培訓。

職業安全 and 健康

作為一個關懷員工的僱主，瑞安建業視職業安全和健康為首要事項，集團致力為僱員提供安全及健康的工作環境，並確保員工和工人有強烈的職安健意識，以保障員工的自身安全，同時提升公司的營運效率。

在職安健方面，瑞安往往是業界的先鋒。當政府尚未訂立有關法規及其他業界人士還沒採納相應措施時，集團已率先成立安全委員會，和推行安全稽核。2001 年，集團成為香港首家獲得 OHSAS 18001 職業健康及安全管理體系認證的建築公司，2005 年更獲香港品質保證局頒發 HKQAA-5S (五常法) 標準認證。多年來，集團努力貫徹安全管理系統及措施，得以在香港職業安全健康局和香港勞工處主辦的評審活動中多次奪得金獎，包括「建造業安全獎勵計劃」、「安全施工程序」和「良好工作場所整理計劃」等。我們持續致力向員工及承判商推廣安全文化，現已獲得成果。過去





我們的內地水泥業務運作不斷改善，致力達到零意外的目標

12 年內，集團錄得的工業意外率低於香港整體業界同類均數的三分之一，近年集團的工業意外率更低至業界同類均數的四分之一。

集團在內地的業務亦同樣重視職業安全健康，例如集團旗下的水泥業務已訂定零意外為最終目標，並透過一系列措施不斷提高安全水平，包括加強管理文檔紀錄系統、清楚界定各職級的安全責任、推行安全措施及流程季度檢討、提供安全培訓、舉辦安全推廣活動，與及設立傑出安全表現獎等。2005 年，集團於貴州省內全部水泥廠的意外總數較 2004 年相關數目減少 42%。集團的合作伙伴拉法基對安全的重視及良好的安全紀錄，是合營企業的主要優勢之一，可期望能提升集團的安全健康水平。合營企業將致力落實達至國際水平的職安健標準。

環境管理

集團意識到旗下所從事的業務可能會產生不少的污染和廢料，及需消耗大量能源，因此在所有運作均採取合符環保的有效措施，致力保護環境，維持其可持續發展。

集團在污水處理及循環再用、空氣污染控制及環境監察等方面推行一系列措施。在香港，瑞安建築及瑞安承建獲香港品質保證局頒發最新的“國際標準組織 ISO 14001:2004 環境管理體系證書”，更在 2000 年成為首兩家獲中國環境管理體系認證機構認可委員會 (CACEB) 頒發 ISO 14001 認證的香港公司。多年來，瑞安在環保方面的卓越成績獲廣泛認同，所得殊榮包括香港環境運輸工務局頒發的「公德地盤嘉許計劃獎」、建築署的「環保承建商金獎」及香港環保企業獎的「環保建築承建商優秀獎」等。



集團多年在職安健方面表現出色，屢獲殊榮



集團致力減少污染及廢料，盡力降低能源需求，為建設可持續發展環境作貢獻



集團在內地的水泥廠多年前已成功將工業廢料循環再用，同時採取措施將污染及耗能量減至最低。我們的水泥廠率先使用各種工業副產品，包括粉煤灰、磷礦渣和煤矸石等作為生產水泥的混合材料。這些副產品若不被加以利用，便需要棄置，增加環境污染。集團亦持續以數百萬元計安裝

粉塵收集器及其它環保設備，在環保方面繼續作出改善，較顯著的成績包括：在貴州的水泥廠於2005年用以生產水泥的工業廢料總量較2004年相關數字增加30%；同期內，生產每噸水泥所需的耗煤量亦下降3.6%，除減少耗用能源外，生產過程中所排放的廢氣亦相應減少。集團

在水泥業的合作伙伴拉法基是業界中環境管理的翹楚，將會在合營企業推動更多改善，保障可持續發展的健康環境。



瑞安建築及瑞安承建獲得香港品質保證局簽發的HKQAA-5S標準認證





集團提供一系列系統化的事業發展課程，並招聘香港和內地的大學畢業生

培育人才

瑞安深信人才是企業及社會的最重要資產。我們致力為員工提供一個讓他們能發揮所長及不斷發展和成長的環境。無論在香港或內地，此舉同時可以為社會培育人才和良好公民。

集團根據公司業務和管理的需要，舉辦各類內部培訓課程，包括新入職員工迎新會、安全培訓和督導培訓，以至建立團隊、壓力管理工作坊和管理

會議等。集團亦以資助學費和批贈額外假期形式，支持有志提升自身知識及技能的員工參加外間培訓，包括學位及文憑課程。集團不時進行管理人員發展檢討，深入探討每位專業及管理人員的培訓需要和調升機會，以促進員工的事業發展，亦為集團管理層的接繼早作籌劃。

集團亦提供一系列系統化的事業發展課程，並招聘香港和內地的大學畢業生。例如為期四年的「見習工程師訓練計劃」為年青的工程系畢業生提供專業輔導及支援、加上崗位輪調、地盤考察及內部講座等安排，協助他們取得專業資格及擔當管理及專業職位。「管理見習員培訓計劃」旨在培養優質的大學畢業生，成為集團內地業務的未來領導層。為期三年的「見習安全主任訓練計劃」培育學員成為

領有專業資格及全面勝任的專業安全健康及環保主任。此外，為期四年的「學徒訓練計劃」培育工業學院畢業生成為工程項目監督。

除了舉辦各項與工作相關的培訓課程，集團亦非常鼓勵員工自我提升。集團按所重視的領導才能，度身訂造「瑞安優才發展模式」，作為培訓框架，發展員工領導才能。

關懷社會

集團一直積極參與貢獻社區，包括慈善捐款、獎學金及贊助各種善舉。除了捐助香港公益金及就特別事故捐款(例如海嘯賑災基金)，集團主力參與教育和環境保護方面的捐獻和工作。例如，



無論在香港或內地，集團都致力為社會培育人才和良好公民



「瑞安海鷗社」於二零零六年三月二十六日舉行「慈善步行籌款活動」，捐助「長者安居服務協會」，為獨居長者提供一站式安居服務

集團一直支持「全人教育基金」，透過如在中學舉辦講座等活動，幫助香港的青少年建立品格及毅力，以面對競爭日益激烈的社會。集團定期贊助各項環保及安全運動，包括近年的「清新空氣計劃」，並設立一個永久的大學獎學基金，獎勵表現傑出的環境學系學生。

除了捐助慈善機構及有意義的活動，瑞安亦以其積極協助培養中國內地管理人才引以為傲。「西部地區人才培訓計劃」自二零零二年推出以來，集

團一直鼎力支持，每年接待兩名或以上的學員，讓他們在集團旗下的香港公司接受在職培訓。該計劃由香港工商專業聯會主辦，安排西部地區的高、中級政府官員到贊助機構實習一年。自一九九八年起，集團亦支持上海大學的上海經濟管理中心每年為修讀管理課程的學員組織香港考察團，考察內容包括到訪香港不同公司、及到香港科技大學參與商管碩士及行政人員課程聯合舉辦的講座，香港的學生亦能藉著這個與內地商界專業人士交流的機會得益不淺。

集團除了在公司層面參與社會服務外，亦鼓勵員工關心社會，造福人群，因此成立「瑞安海鷗社」並一直支持其活動。瑞安海鷗社是一個政府註冊並由瑞安員工運作的志願社會服務團體，成立至今二十多年，一直鼓勵員工參與義工服務，協助改善社會中弱勢社群人士的福利，其重點服務對象是長者、傷健人士和貧病兒童。該社每年組織的「慈善步行籌款活動」已為香港的社會服務機構籌募數百萬元。



「瑞安海鷗社」每年組織的「慈善步行籌款活動」已為香港的社會服務機構籌募數以百萬計之善款

