

財務回顧

本集團之資本負債比率(即總計息借貸除以本公司權益股東應佔權益之百分比)，由年初之20.0%上升至二零零六年三月三十一日之24.9%，主要原因是本集團之資產淨值受到本年度錄得虧損影響而下降。由於本年度撇減存貨，因此，營運資金由去年之水平減至港幣10,200,000元。

本集團之計息借貸共港幣26,800,000元(二零零五年：港幣27,300,000元)，包括有抵押信託收據貸款、讓售貸款、貼現票據及打包貸款港幣23,300,000元；應付融資租約港幣2,100,000元及其他貸款港幣1,400,000元。上述貸款中一年內到期者約佔96.5%(二零零五年：72.2%)，第二年期佔2.8%(二零零五年：27.3%)及第三年期佔0.7%(二零零五年：0.5%)。所有貸款以港元為單位。於二零零六年三月三十一日，本集團持有現金、銀行結餘及已抵押存款合共港幣19,600,000元(二零零五年：港幣9,800,000元)。

行業市場及產品之法定或法律規定

本集團已就旗下輸往歐洲之電器採納歐盟實施之若干措施，詳情如下：

- 1 有害物質限用指令(Restriction of Hazardous Substance Directive(RoHS)) 2002/95/EC—限制於電器產品中使用有害物質。
- 2 廢電機電子設備指令(Waste Electrical and Electronic Equipment Directive(WEEE)) 2002/96/EC—訂出有關電器之再用、循環使用及回收的目標之規定。

人力資源及薪酬政策

年內，本集團平均僱用共1,603名(二零零五年：2,164名)僱員，當中以香港及中國內地之僱員為主。本集團於年內支付予僱員(包括董事)之薪酬總額為港幣36,000,000元(二零零五年：港幣39,200,000元)。

本集團相信，推動僱員全力以赴以及為僱員營造融洽之工作環境是本集團之成功關鍵。本集團根據通行市場慣例、僱員之個人經驗及表現來獎勵僱員。員工福利包括醫療保險及公積金計劃。為吸引並留住能幹僱員，本集團亦按僱員之表現評核向僱員發放酌定花紅。此外，本集團亦設有僱員購股權計劃。

附屬公司及聯營公司之重大收購及出售

年內，本集團並無任何有關附屬公司及聯營公司之重大收購及出售。

有關重大投資或資本資產之未來計劃

於二零零六年三月三十一日，本集團計劃為添置新機器及提升現有生產設施而投資港幣3,000,000元，並計劃為採購企業資源規劃系統及拓展電子網絡系統而投資港幣1,500,000元。

抵押資產及已抵押存款

授予本集團之一般銀行信貸乃以本集團於香港之若干物業抵押，其中包括於年末賬面淨值為港幣13,500,000元（二零零五年：港幣15,000,000元）之租約土地及樓宇，以及於年末之定期存款港幣7,300,000元（二零零五年：港幣1,000,000元）。

或然負債

於二零零五年及二零零六年三月三十一日，本集團並無任何重大或然負債。

承受滙兌風險

本集團主要於中國內地、美國、德國及香港經營業務。本集團之交易、資產及負債主要以人民幣、美元、歐羅及港元計值。

未來商業交易、已確認之資產及負債，以及於海外業務之淨投資產生外匯風險。本集團定期檢討並監控外匯風險，以管控外匯風險。

對沖用途之金融工具

本集團概無外幣對沖活動，亦無於本年度內使用任何對沖用途之金融工具。