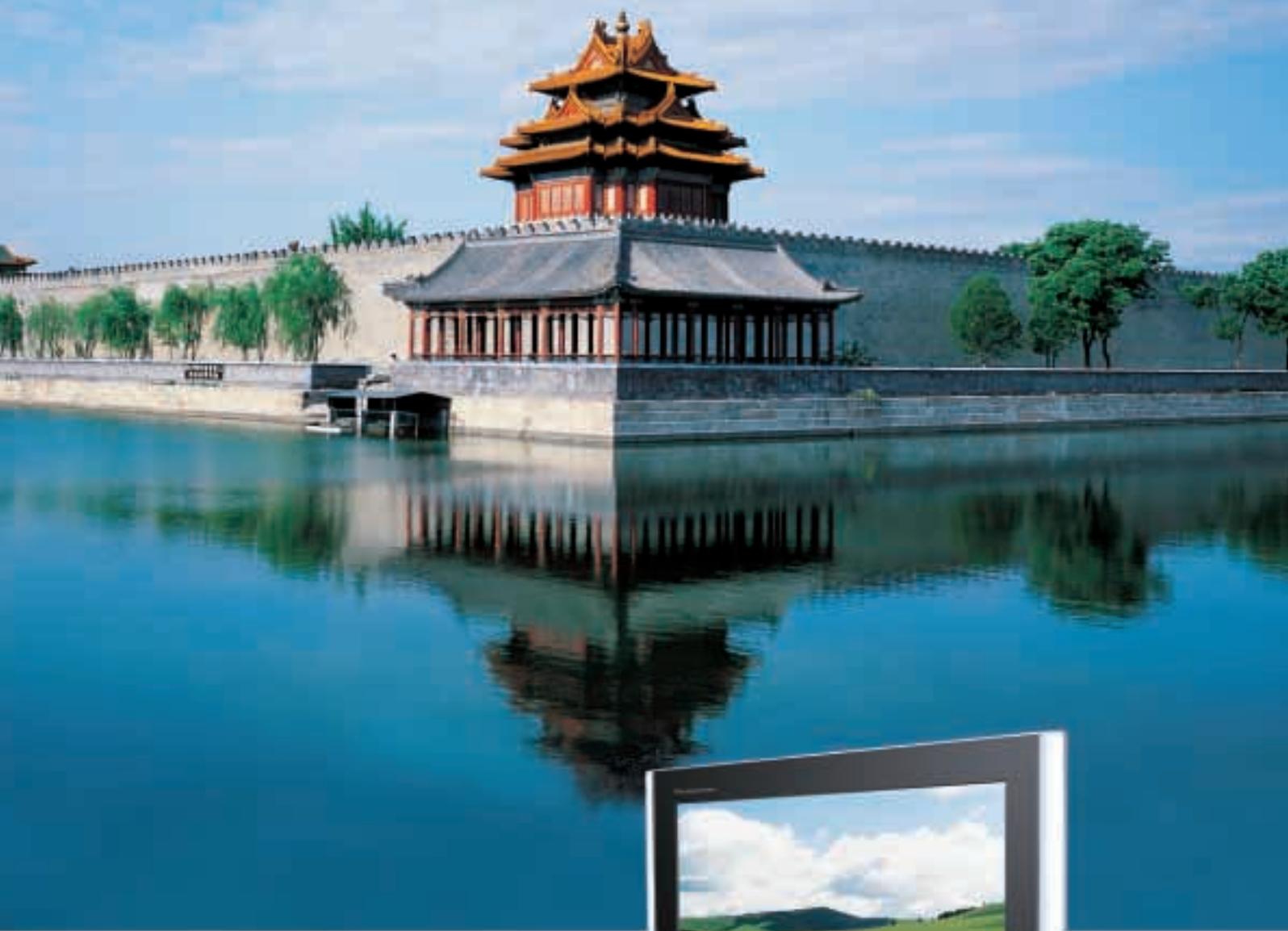


# 主席報告



## 2005/06 全年焦點：

- 稅前利潤為2.55億港元，增長4.1%
- 毛利率由15.1%增長至18.7%
- 建議年終現金股息2.8港仙
- 淨資產逾30億港元



## 主席報告



王殿甫先生

### 進步和挑戰的一年

誠言，創維在過去一年在多個領域上均取得成就：不論在業務表現、財務狀況以至董事會，都有健康的發展。本集團業績理想、財務狀況良好、資金額充裕及競爭地位提高，都將在未來為股東帶來更多財富。我們致力提升盈利能力，為股東帶來港幣2.16億元的利潤。

本年度，本集團各產業公司，透過開發具創意產品、實施降低成本計劃及／或進佔利潤更高的市場，竭力提高競爭地位。這些挑戰增加了各產業領導的推動力。

我們的手提電話產業公司，為貫徹執行業務策略，謀求擴展創維在中國的手提電話市場，而在中國市場推出更多創新、時尚的產品。

我們銳意發展的國際業務策略，於本年進展良好。此舉讓本集團朝向全球化這目標，邁出一大步。

截至二零零六年三月三十一日止年度，稅後溢利為港幣2.16億元，對於二零零六年三月三十一日止的港幣30.88億元股東權益，回報率有7%。這可算是在電視行業先驅中的較佳表現者。

本年度，董事會提議發放年終股息每股港幣2.8仙，加上中期股息每股港幣1仙，本年度總計發放的股息每股港幣3.8仙，反映派息率達40%。



## 主席報告

如本人中期業績報告中所述，張學斌先生於二零零五年六月被任命為行政總裁的決定廣受認同，而張總裁在二零零五年十二月作了一系列的架構重組，尤其當在二零零五年九月委任楊東文先生為彩電事業部總裁後，張總裁在改善工作流程、強化監控程序、減少有關產業成本等範疇上，都擔當著舉足輕重的角色。這些改革促進了業務發展、加強產業公司之間的聯繫、構建創維企業文化，並確保創維持續吸納、保留及培育頂尖人才作為己用。

本人亦欣然向大家宣佈，陸榮昌先生已於二零零六年五月加入本集團擔任首席技術執行官一職。陸先生在電視及其他電子行業都有豐富經驗。憑藉在一家中國彩電製造商先驅服務多年而積累的經驗，陸先生的加盟，不僅帶來了廣泛的新技術，亦為本集團提供前瞻性的分析。因此，我們堅信，我們的研發團隊將引領本集團再闢高峰。

宏觀經濟形勢，一如以往，都因全球不平衡及增長模式轉變而倍添複雜。儘管如此，創維依然保持了競爭優勢及繼續在美國，亞太地區及歐洲拓展市場。這將成為本集團在來年的其中一個工作重點。

與此同時，海外部門的企業重組，為其穩定發展鋪路。我們將業務重組的企業策略，包括合併部分產業公司，勢必為公司業務貫注如新生般的動力，兼可發揮協同效應。

創維遵循要求嚴格的企業管治常規守則。本集團已採取了一系列措施，包括成立風險管理部門，來改善其企業管治。我們確信，我們的專業管理人員將僅遵管治守則及程序，來維護本集團資產及保持高水平的商業道德規範。



## 主席報告

創維在過去一年取得的驕人成績，團隊力量居功至偉。藉此，本人冀向三隊人員表示感謝：首先是我們中國內地彩電事業部的團隊，他們勤奮、做事有技巧並執意為達至佳績而拼搏；其次是我們管理團隊的領導人員，他們是創維價值的驅動者；最後是利益相關方，包括我們的股東及與創維共事的人員，他們與創維攜手開拓及發展業務。



A handwritten signature in black ink, reading "王殿甫".

王殿甫  
執行主席

二零零六年七月二十四日