

人力資源

在二零零六年六月三十日，本集團位於香港之總公司、其主要附屬公司及合資企業合共僱用員工19,148人。而中國大陸及香港僱用員工人數最多，分別為15,013及3,885人，其餘250人則受僱於日本、新加坡及加拿大之附屬公司。而近期在澳洲收購的鐵礦開採業務已委任了主要成員包括總裁、財務總管及項目董事，彼等均在採礦行業具有豐富的知識及經驗。

香港之經濟復蘇在二零零六年上半年度依然持續，從而帶動整體勞動市場對人才的需求大幅上昇。為確保員工之整體薪酬及福利對內公平公正，對外與業界水平相若，並能配合業務發展的需要，集團定期主動檢討僱員薪酬福利條件。在過去六個月，集團之人力資源管理政策或程序並無主要改動，而部分中期的薪金調整亦能反映市場的趨勢。

中信泰富積極提倡公開溝通的企業文化，讓員工能夠向管理層表達及分享他們的意見。同時集團亦致力提供健康之環境，讓員工各展所長，並提供贊助以鼓勵及支援他們工餘進修，不斷自我增值。同時，本集團亦定期為不同級別員工提供內部培訓，藉以協助員工提高工作表現，為將來發展做好準備。隨著中港兩地跨境活動越趨頻繁，集團鼓勵並積極推動兩地業務的融合及兩地員工知識交流及技術轉移。

中信泰富大力支持在社會年青一輩之培訓及發展。集團致力提供多項管理見習生及學徒訓練計劃，並參與教育統籌局為中學生舉辦的商校合作計劃，同時亦積極支持本地的大學生到中國內地實習交流的機會。

中信泰富及其員工一直支持慈善工作及推廣教育、環保、康體、文化及藝術活動，積極贊助及參與有關活動。