



購股權計劃

根據僱員購股權計劃授出之購股權截至二零零六年六月三十日止六個月之變動詳情如下：

| | 每股 認購價 港元 | 可行使期間 | 購股權 授出日期 | 授出 購股權數目 千份 | 於二零零六年 一月一日 持有之 購股權數目 千份 | 於期內 行使/ 失效之 購股權數目 千份 | 於二零零六年 六月三十日 尚未行使之 購股權數目 千份 |
|-----------|-----------------|-----------------------------|-----------------|-------------------|--------------------------------------|----------------------------------|---|
| 董事： | | | | | | | |
| 松田滝洲 | 5.78 | 二零零五年五月二十五日至 二零一五年五月二十四日 | 二零零五年 五月二十五日 | 2,000 | 2,000 | - | 2,000 |
| 姚瀛輝* | 3.255 | 二零零六年五月二十六日至 二零零八年五月二十五日 | 二零零六年 五月二十六日 | 100 | 100 | - | 100 |
| 梁道光 | 2.00 | 二零零三年十二月二日至 二零零六年六月一日 | 二零零三年 六月二日 | 438 | 118 | 118 | - |
| | 3.46 | 二零零四年十月二十八日至 二零零六年十月二十七日 | 二零零四年 十月二十八日 | 102 | 102 | - | 102 |
| 張志輝 | 3.46 | 二零零四年十月二十八日至 二零零六年十月二十七日 | 二零零四年 十月二十八日 | 100 | 100 | - | 100 |
| 西浜大二郎** | 6.50 | 二零零五年一月二十六日至 二零零七年一月二十五日 | 二零零五年 一月二十六日 | 300 | 300 | - | 300 |
| 持續合約僱員(1) | 2.00 | 二零零三年十二月二日至 二零零六年六月一日 | 二零零三年 六月二日 | 334 | 100 | 100 | - |
| 持續合約僱員(2) | 6.90 | 二零零五年一月五日至 二零零七年一月四日 | 二零零五年 一月五日 | 40 | 40 | - | 40 |
| 持續合約僱員(3) | 6.50 | 二零零五年一月二十六日至 二零零七年一月二十五日 | 二零零五年 一月二十六日 | 55 | 40 | - | 40 |
| 其他 | 6.90 | 二零零五年一月五日至 二零零七年一月四日 | 二零零五年 一月五日 | 20 | 20 | - | 20 |
| 其他 | 3.965 | 二零零六年一月十九日至 二零零八年一月十八日 | 二零零六年 一月十九日 | 200 | 200 | - | 200 |

* 姚先生於二零零六年五月二十六日獲委任為本公司董事。

** 西浜先生於二零零六年三月二十一日辭任本公司董事。



購股權計劃(續)

使用柏力克－舒爾斯期權定價模式計算於二零零六年一月十九日及五月二十六日授出之僱員購股權之公平價值分別為每份購股權2.1港元及1.6港元。評估購股權之公平價值時所採用之主要估值參數包括行使價、無風險利率、購股權性質、預期購股權期間、波幅及預期股息率。估值假設經濟前景及特定行業前景並無重大波動，以致影響到本集團業務之持續性及相關證券之價格。估值亦假設現有政治、法律、科技、財政或經濟狀況並無任何重大變動，以致可能對本集團業務之持續性造成重大影響。截至二零零六年六月三十日止六個月本公司股份於緊接僱員行使購股權當日前之加權平均收市價為2.86港元。