



管理層討論及分析

(財務數字以港元列值)

新訂及經修訂會計準則

由於採納新訂／經修訂《香港財務報告準則》及《香港會計準則》(「新訂香港財務報告準則」)，本集團之會計政策經已作出更改。該等新訂香港財務報告準則於2005年1月1日或之後開始之會計期間生效。採納新訂香港財務報告準則導致截至2006年6月30日止年度之股東應佔溢利減少\$58,000,000，其中主要部分之\$49,000,000，是由於3G牌照費採納了香港會計準則第38號「無形資產」(「香港會計準則第38號」)所致。因採納新訂香港財務報告準則，令去年之股東應佔溢利減少\$12,000,000。

採納香港會計準則第38號後，所有流動電訊服務牌照須列作無形資產。於資產負債表中，每年牌照費之現時淨值已列作無形資產及有一相應負債(「流動電訊服務牌照費負債」)。有關之無形資產將按牌照餘下之有效期逐年攤銷。因流動電訊服務牌照費負債而視為產生之利息開支，會於損益表列作融資成本之遞增開支。而實際支付之牌照費則將扣減流動電訊服務牌照費負債。於牌照期末，無形資產及相應負債之結餘將為零。

會計政策之變動對本公司股東應佔溢利、多項資產負債表項目及年初股東應佔權益之影響概述於綜合財務報表附註3。

財務業績回顧

隨著ARPU改善及平均客戶人數輕微增長，流動通訊服務收入增長9%，成為收入增加4%至\$3,779,000,000 (2004/05：\$3,619,000,000) 之主要推動力。然而，3G網絡擴展及市場競爭加劇令經營開支、折舊及攤銷均告大幅上升，經營溢利因而減少69%至\$105,000,000 (2004/05：\$342,000,000)。融資收入增至\$56,000,000 (2004/05：\$49,000,000)，主要有賴債務證券及銀行存款之回報改善。儘管本集團年內並無銀行及其他借貸，截至2006年6月30日止年度之融資成本達\$70,000,000 (2004/05：\$40,000,000)，主要包括因採納香港會計準則第38號對會計政策作出改變所帶來之3G流動通訊服務牌照費負債之遞增開支。稅項因而減少。本公司截至2006年6月30日止年度之股東應佔溢利減少79%至\$70,000,000 (2004/05：\$327,000,000)。

由於流動通訊服務收入增加，部份因手機及配件銷售下降抵銷，收入因而增加\$160,000,000至\$3,779,000,000 (2004/05：\$3,619,000,000)。

- 流動通訊服務收入增加9%至\$2,871,000,000 (2004/05：\$2,635,000,000)，主要歸因於數據、漫遊及預繳服務收入之增長，惟部份被月費持續下調壓力下令本地話音收入減少抵銷。

於截至2006年6月30日止年度，在面對日益熾烈之市場競爭下，香港之綜合ARPU仍增加7%至\$213 (2004/05：\$199)，反映本集團於改善客戶質素上之成就。

在服務推陳出新及質量提升所帶動下，數據及漫遊服務收入增長強勁，遠遠抵銷了本地話音收入減少之影響。月費計劃服務之ARPU因而增加6%至\$244 (2004/05：\$231)。



管理層討論及分析

(財務數字以港元列值)

鑑於3G客戶人數與日俱增，以及本集團致力滿足不同目標客戶之各種需要，多媒體服務收入錄得強勁之54%按年增長。於截至2006年6月30日止年度，數據服務收入增加43%，佔流動通訊服務收入之13.6% (2004/05：10.3%)。

- 手機及配件銷售減少8%至\$908,000,000 (2004/05：\$985,000,000)。儘管銷售量上升，但市場普及之大幅手機補貼令手機平均售價下跌。

銷售貨品及提供服務成本增加\$54,000,000至\$1,510,000,000 (2004/05：\$1,456,000,000)。已資本化之手機補貼增加，抵銷銷售量上升，令手機及配件成本下跌7%至\$886,000,000 (2004/05：\$955,000,000)。由於互連費用、預繳服務之國際長途電話成本、漫遊服務合作夥伴收費及數據相關服務成本因使用量增加而提高，故提供服務之成本上升25%至\$624,000,000 (2004/05：\$501,000,000)。

其他經營開支(不包括折舊、攤銷及出售固定資產之虧損)增加\$135,000,000至\$1,467,000,000 (2004/05：\$1,332,000,000)，主要增長範疇包括網絡成本、銷售及推廣費用，以及因換算美元結算之貨幣資產淨值而產生之未變現兌換虧損。

3G網絡於截至2006年6月30日止年度之全年折舊，相比2004/05年度之七個月折舊開支，導致折舊及出售虧損增加\$35,000,000至\$486,000,000 (2004/05：\$451,000,000)。

無形資產攤銷大幅增加\$161,000,000至\$225,000,000 (2004/05：\$64,000,000)。

- 於截至2006年6月30日止年度，由於吸納及挽留客戶之手機補貼大增，手機補貼攤銷增加\$135,000,000至\$166,000,000 (2004/05：\$31,000,000)。手機補貼予以遞延，並於客戶合約有效期內以直線法攤銷。



- 於採納香港會計準則第38號時產生之3G及2G流動通訊服務牌照費攤銷增加\$25,000,000至\$58,000,000 (2004/05 : \$33,000,000) , 主要由於3G流動通訊服務牌照費於截至2006年6月30日止年度之整年攤銷, 相比2004/05年度之七個月攤銷所致。全數流動通訊服務牌照費在餘下牌照有效期內以直線法攤銷。

債務證券及銀行存款之回報增加, 令融資收入增至\$56,000,000 (2004/05 : \$49,000,000) , 主要因為銀行存款利率於截至2006年6月30日止年度大幅上升。

融資成本增加\$30,000,000至\$70,000,000 (2004/05 : \$40,000,000) , 主要乃由於採納香港會計準則第38號產生之流動通訊服務牌照費負債之遞增開支增加所致。3G牌照之遞增開支於3G服務在2004年12月投入商業運作時入賬。2G牌照之遞增開支則於GSM 900牌照在2006年1月續牌時入賬。

澳門流動通訊業務在本年度持續增長。經營收入增加17%至\$189,000,000 (2004/05 : \$162,000,000) 。在收入強勁增長下, 經營溢利上升29%至\$54,000,000 (2004/05 : \$42,000,000) , 惟部分被網絡、銷售及推廣費用增加抵銷。

資本架構、流動資金及財務資源

於截至2006年6月30日止年度, 本集團之資本架構並無重大變動。在本年度, 本集團之資金來自股本及內部產生之資金。本集團之現金資源依然強勁, 於2006年6月30日之持有至到期日之債務證券投資、現金及銀行結餘達\$2,051,000,000。

於截至2006年6月30日止年度, 本集團經營業務之現金流入淨額及收取之利息淨額分別為\$1,056,000,000及\$67,000,000。年內, 本集團之主要資金流出為購置資產、手機補貼及支付2004/05年度之末期股息。

董事認為, 本集團之內部現金資源及銀行信貸, 足以應付其於截至2007年6月30日止年度之資本開支及營運資金所需。

財資管理政策

本集團根據董事會不時批准之財資管理政策, 動用盈餘資金作投資用途。盈餘資金乃存放於香港之銀行戶口或投資於投資級別之債務證券。香港之銀行存款均為港元或美元存款。



BlackBerry® 8707v™ from Vodafone



管理層討論及分析

(財務數字以港元列值)

本集團所投資之債務證券，均以港元或美元結算，年期最長為三年。本集團之政策為持有其於債務證券之投資直至到期日。

於2006年6月30日，本集團之備用銀行信貸總額為\$100,000,000。該等信貸於2006年6月30日並無被動用。

本集團安排銀行代其開立履約保證及信用證。在若干情況下，本集團以現金存款作為該等工具之部分或全部抵押品，以減輕發行成本。於2006年6月30日，已抵押存款總額為\$320,000,000 (2005年6月30日：\$328,000,000)。

功能貨幣及外匯波動風險

本集團之功能貨幣為港元。除以美元結算之債務證券及銀行存款外，所有重大收入、開支、資產及負債均以港元計算。因此，本集團除以美元計算之債務證券及銀行存款外，並無任何重大之匯兌收益及虧損風險。本集團現階段並無進行任何外匯對沖活動。

或然負債

履約保證

若干銀行代表本集團就其於香港及澳門獲當地之電訊管理局發出牌照之責任，向有關當局發出履約保證。於2006年6月30日，此等履約保證之未償總額為\$353,000,000 (2005年6月30日：\$313,000,000)。

出租、租回安排

一間銀行代表本集團發出一份信用證，為本集團於截至1999年6月30日止年度訂立之出租、租回安排須履行之責任作出擔保。此項信用證全數以盈餘資金作為現金抵押。董事認為，本集團須根據此項擔保付款之風險極微。



銀行信貸保證

於2006年6月30日，本公司代表一間全資附屬公司就一間銀行授出之無承擔期之銀行信貸額達\$100,000,000 (2005年6月30日：\$300,000,000)提供擔保。

僱員及購股權計劃

於2006年6月30日，本集團有1,622名全職僱員，大部分為香港員工。截至2006年6月30日止年度之員工成本總額為\$368,000,000 (2004/05：\$366,000,000)。

僱員收取之薪酬組合包括基本月薪、獎勵花紅及其他福利。花紅為酌情性質，須視乎本集團之表現及個別僱員之表現而發放。福利包括退休計劃及醫療與牙科保險。本集團亦就個別僱員之需要，提供內部及公司以外之培訓。

根據本集團之購股權計劃，本公司可向包括董事及僱員在內之參與者授予購股權以認購本公司之股份。於截至2006年6月30日止年度，本公司並無授出或行使購股權，且註銷了1,258,000份購股權。於2006年6月30日，共有11,834,500份尚未行使之購股權。

