

展望未來，本集團將朝著增強核心業務的目標進發，繼續與業務夥伴攜手開拓新的商機。本集團會投放更多資源，將業務領域拓展至全面的產品鏈，並令產品組合和客戶基礎更加多元化，銳意驅動業務增長。再者，本集團將積極探索新的投資契機，特別是物色於中國發展有線電視服務及數碼媒體廣播的商機。管理層在此方面將與本公司控股股東中國電子信息產業集團公司（「中國電子集團」）加緊合作，使股東回報不斷增長。

財務回顧

本集團一般以內部資源及短期銀行授信為其業務提供資金。於2006年6月30日，本集團有現金及銀行結餘256.4百萬港元（2005年12月31日：306.4百萬港元），並主要以港元、人民幣及美元計值。

於2006年6月30日，本集團的無抵押短期銀行貸款為187.5百萬港元（2005年12月31日：230.8百萬港元）。所有銀行貸款均以人民幣計值，且以合同約定之固定利率借入。本集團的銀行貸款額度約為人民幣6億元。於2006年6月30日，本集團沒有任何資產抵押或擔保。

本集團的出口銷售收入主要以美元入賬，而其本地銷售收入則以人民幣入賬。本集團從海外供應商進口部分原材料、生產及測試設備，以美元、日圓及歐元支付款項。本集團會於適時利用遠期結售外匯合約對沖源自其業務的外匯波動風險。

於2006年6月30日，本集團流動資產淨值為462.5百萬港元（2005年12月31日：470.7百萬港元）。整體資產負債比率（以集團的總負債除以總資產計算）為63%（2005年12月31日：71%）。

於2006年6月30日，本集團就購買固定資產及無形資產的已訂約但未撥備資本承擔為1.5百萬港元（2005年12月31日：3.2百萬港元）。於2006年6月30日，本集團沒有任何未償還的重大或然負債。

僱員及報酬政策

於2006年6月30日，本集團約有3,000名僱員，大部份於中國內地工作。

本集團意識到優秀人才及能幹僱員的可貴，並備有嚴謹的招聘政策及工作表現評估計劃。僱員的薪酬政策與行內慣例大致相符，乃按表現及工作經驗為基準制訂並定期作出檢討。花紅及其他獎賞乃視乎本集團及個別僱員表現而釐定，以鼓勵僱員達致最佳表現。本公司設有購股權計劃，據此可向本集團個別人士授予購股權，目的是鼓勵僱員致力提升本集團的價值。

持續關連交易

於2006年1月21日，本集團主要營運附屬公司深圳桑菲消費通信有限公司（「桑菲」）與飛利浦（中國）投資有限公司（「飛利浦中國」）訂立一份維修服務協議，據此，桑菲將向飛利浦中國提供移動電話維修服務。該協議由2006年1月1日起為期一年。於一年屆滿時，除非任何一方反對，否則協議可予延續一年。維修服務費用將由訂約方參考桑菲就提供維修服務所產生的估計成本另加根據市場價格釐定的服務費後經公平磋商釐定。截至2006年12月31日止年度，桑菲就提供維修服務向飛利浦中國收取的總對價的年度上限為人民幣60百萬元。

由於飛利浦集團持有桑菲25%權益，根據該協議進行的交易構成本公司的持續關連交易。董事認為桑菲訂立該協議符合本公司及本公司股東整體的最佳利益。中國電子集團作為本公司的控股股東，已透過書面批准該協議及其項下的持續關連交易及相關的年度上限。

於2006年3月3日，桑菲與深圳市桑達百利電器有限公司（「百利」）訂立塑膠件購買協議，據此，桑菲將向百利購買用作生產移動電話的塑料件。協議由2006年4月1日起生效，為期三年。百利根據協議供應予桑菲的塑膠件的價格乃參考市場價格後經公平磋商釐定。價格條款不遜於其他第三方供應商提供予桑菲的條件。本公司預期，於截至2006年12月31日止九個月、截至2007年及2008年12月31日止兩個財政年度及截至2009年3月31日止三個月內，桑菲就購買塑膠件支付予百利的總對價將分別為人民幣43.5百萬元、人民幣104.5百萬元、人民幣120百萬元及人民幣30百萬元。

由於百利為中國電子集團的間接非全資附屬公司，根據該協議進行的交易構成本公司的持續關連交易。該交易已於2006年4月21日舉行的股東特別大會上獲獨立股東通過。