

## 社會責任

作為國際企業，Esprit的信念是與所有股東建立可維持的長期關係。我們致力為我們僱員、業務夥伴及客戶維持健康而又創新的工作環境。

### 對僱員的責任

Esprit深明人力資本對本集團的重要性。我們持續成功有賴全球僱員的投入、熱誠及幹勁。我們盡力建立健康理想的工作環境，以促進僱員之間的合作。本集團推動各成員與公司間的溝通，並歡迎僱員提出建議及意見。透過季報及本集團全球內聯網，我們希望增進公司的內部聯繫，以及將全球逾8,400名僱員與Esprit家庭連接起來。

我們努力吸引具才華及熱誠的人士，並重視僱員培訓及發展，以發揮每名僱員的潛能。本集團欣然提供資源舉辦工作坊及研討會。僱員薪酬的釐定主要基於員工的表現，但亦考慮業績，市場慣例，及市場競爭狀況等因素。本集團亦已採納年度表現及薪酬檢討制度，以確保各僱員的薪酬均以清楚公平的基準釐定，亦會向表現出色的員工授出購股權及派發酌情花紅。

### 對業務夥伴的責任

Esprit視與業務夥伴建立及維持公開、坦誠及互信的長期業務關係為使命。我們充分考慮彼等的業務需求，及提供支援，以確保長期的業務夥伴關係得以建立。

本集團亦致力於以負責、適當的態度經營業務。我們的賣方合規手冊對童工、工作環境安全，工時及依據各國勞工法及國際最佳常規釐定的補償均有嚴格指引。年內曾進行社會審計，以促進大多數供應商以達到及維持該等指引。

本集團是由 Foreign Trade Association (FTA)成立的Business Social Compliance Initiative (BSCI)的成員之一。我們透過向全球各地賣方傳達BSCI有關符合人權及最低社會標準的原則等行動，致力遵從有關原則。

### 對社會的責任

透過撥出資助金、捐款及參與志願活動，Esprit及全球僱員就其對社會所作的可觀貢獻感到自豪。於本財政年度內，我們的僱員積極參與慈善團體舉辦的各項的救災活動，如香港公益金舉辦的「百萬行」活動。

於二零零五／二零零六財政年度，Esprit慷慨捐助支持世界各地多個慈善團體。本集團向公益金商業及僱員募捐計劃捐款，有關善款用於贊助其成員組織的青年領袖發展計劃。我們亦為捐助善款支持興建4所小學而感到自豪。

為支持二零零六年國際足聯世界盃及SOS兒童村共同發起的在6個國家興建6所新兒童村的籌款計劃，Esprit店舖曾售賣慈善腕帶，每售出一只腕帶即捐助1歐元予SOS兒童村。Esprit亦支持人道及社會責任項目，例如：位於德國為重病兒童及其家屬療養所的 Regenbogenland Children's Hospice；及孤兒院 SOS Kinderdörfer以及青少年運動學院Jugendsport Rot-Weiss Essen。

