

共建

# 關懷和諧

在新創建集團，我們致力為  
員工、客戶和社會謀求福祉。因此，集團對良好  
的人力資本政策和關注社群  
的公益事務，充滿熱忱和支持。



## 人力資本

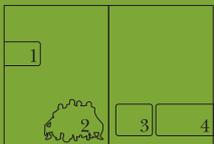
# 凝聚員工 創建理想



新創建集團珍視員工為集團的重要資產，以促進學習文化及凝聚員工為目標。集團一直積極培育發展人才，務求令員工發揮最優秀的表現，同時鼓勵員工保持工作與生活平衡。

### 全情投入 萬眾一心

集團擁有42,000名不同業務專長的員工，遍及香港、中國內地和澳門，集團致力培養員工的自豪感，以及加強這個龐大團隊的凝聚力。



1. 齊心協力 共創佳績
2. 運動比賽展現團隊精神
3. 員工於新創建集團歌唱比賽中發揮表演才華
4. 集團主題曲於「新創建同樂日2006」中首播

為提升員工的歸屬感，集團於2006年初推出集團主題曲《創建新一天》。透過躍動的歌詞和音樂，主題曲表現集團追求卓越服務的理想和幹勁十足的團隊精神，亦帶出集團不斷求進的抱負和價值。主題曲由20多位來自集團總辦事處和附屬公司的員工合唱，更動員500名員工參與拍攝音樂錄影帶，集團董事以至前線員工都全情投入。

集團確信主動溝通是建立優秀團隊的重要因素。集團透過員工通訊《新語世說》、《創建集》和內聯網，讓員工緊貼集團的發展步伐。此外，「員工意見收集計劃」為員工提供向管理層表達意見的渠道。

### 終身學習 不斷增值

我們秉持終身學習的理念，積極培育發展人才，為不同職級的前線及寫字樓員工安排多元化的培訓課程。

回顧過去一年，培訓及發展部舉辦了超過6,000小時的增值培訓，涉及管理技巧、品質管理、電腦軟件應用、語文運用、職業健康及安全等82個課程，參與的員工超過1,100人次。此外，集團亦每年舉辦「集團管理會議」，讓總辦事處與附屬公司之管理層透過公開討論，互相交流意見。

我們亦為員工舉行午間輕鬆講座，藉以實踐推動持續增值文化的承



諾。今年的講座包括壓力處理、記憶力提升和皮膚護理等。

於2006年年中，集團於總辦事處增設小型圖書館，並且成立了「喜閱會」，為愛好閱讀的員工提供一個輕鬆的環境分享和交流閱讀經驗，提倡互相學習的精神。

### 論功行賞 成果共享

集團透過提供與工作表現掛鉤的薪酬組合，積極挽留、吸納和獎勵優秀員工。集團確保薪金和福利均具市場競爭力之外，亦向表現突出的員工發放優厚花紅。還有，集團向高級管理層授出認股權計劃，以激勵他們發揮出色的領導才能，為集團爭取佳績。

### 身心健康 全力以赴

集團不斷提升員工的競爭力之餘，亦鼓勵他們在工作和生活之間取得平衡。

「新創建康樂委員會」在這方面擔當了重要角色，積極為員工籌辦一系列體育及康樂活動，包括足球、桌球、排球和歌唱等比賽，其中「新創建同樂日」最受歡迎，吸引近5,000名員工和家屬參與。

集團特設「全年運動比賽總冠軍」予全年運動比賽表現最傑出的公司，於「新創建集團『卓越大賞』頒獎典禮」上頒發獎項，以嘉許其積極參與和團隊精神。獎項不但增進員工彼此關係，更為總辦事處和附屬公司營造和諧的競爭氣氛。

集團明白身心健康是發揮優秀表現的重要因素，因此舉辦多元化的活動，鼓勵員工關注健康。除舉辦太極、瑜伽和烹飪等興趣班外，集團還精心安排午間按摩服務和員工旅行，亦連續兩年舉辦「愛心果雙週」，向員工派發新鮮水果。

### 嘉許賢達 邁向卓越

集團的持續增長有賴積極挽留和吸納卓越人才。

為表揚對集團發展作出重要貢獻的員工，集團設立「傑出員工大獎」，並於「新創建集團『卓越大賞』頒獎典禮」上頒發。此獎項有助提高員工的自豪感，亦促進公司之間互相學習。香港、中國內地和澳門的經理級、寫字樓和前線員工皆包括在此獎勵計劃內，足證集團珍視各個工作崗位和地區的員工。

集團致力為未來的業務發展培育新血，連續第三年舉辦「見習行政人員」計劃，招攬具潛質的香港和海外大學畢業生，培育他們成為領導人才。三年的培訓課程為見習行政人員提供在商業和管理上多方面的發展機會。

