

## 07 管理層討論及分析

### 業務回顧

回顧年內，本集團持續增長，綜合營業額創新高，達約162億港元，較去年上升約34%；股權持有人應佔溢利則上升約592%至1.8億港元。LCD顯示器之銷情強勁，帶動營業額與盈利能力雙雙報升。

回顧年內，本集團售出約480萬台映像管顯示器及750萬台LCD顯示器。LCD顯示器之銷售額達109億港元，佔綜合營業額約67%；映像管顯示器之銷售額達36億港元，佔綜合營業額約22%。預期映像管顯示器之市場需求將會繼續萎縮，而LCD顯示器將會更見普及。本集團將繼續調整產品組合，針對各地不停轉變之需求而有效率地調度資源。

面板價格顯著下跌使LCD電視之銷售重拾升軌。集團平面數碼電視之銷售達約36.3萬台，較去年之6.3萬台增長約476%。本集團預計，富庶發達國家對平面電視的強勁需求將使平面電視今後之銷售錄得更可觀的增長。

北美、西歐及亞洲的銷售額分別佔本集團淨營業額約36%、26%及30%，而中國地區之銷售額則佔綜合營業額之25%。本集團將繼續壯大不同地區的客戶基礎，使客戶組合更多元化。

映像管顯示器之需求轉弱，加上映像管之材料成本上漲（銅是生產映像器偏轉線圈（映像管之關鍵元件）的主要原材料），使集團映像管顯示器於申報年內之毛利率下降至約6.2%（二零零五年：7.3%）。雖然LCD面板價格波動，惟全賴集團內部進行更大規模之LCD模組垂直綜合，本集團得以將LCD顯示器之毛利率維持在約7.3%（二零零五年：7.3%）之水平。集團整體毛利率微降至約7.2%（二零零五年：7.6%）。

雖然整體毛利率稍降，但多得年內提高ODM生產規模之效益以及實行有效之經營成本控制措施，本集團之純利率增至1.1%（二零零五年：0.2%）。



## 財務回顧

### 流動資金及財政資源

在二零零六年六月三十日，本集團之現金及銀行結存（包括作抵押之銀行存款）約為19億港元（二零零五年：17億港元），而本公司權益持有人應佔總權益約為10.47億港元（二零零五年：8.50億港元（重列））。



存貨減少至約19億港元（二零零五年：24億港元），存貨週轉期減少至47日（二零零五年：79日）。週轉期與本集團致力降低存貨風險一致。本集團將繼續尋求方法，透過就及時生產安排與其供應商合作優化其存貨水平。

應收賬項及票據減至約19億港元（二零零五年：20億港元）。應收賬項及票據週轉期減少至42日（二零零五年：60日），證明本集團持續改善整體應收賬項水平之業務計劃收效。

集團與供應商保持長遠互惠的關係，於回顧年度，供應商給予本集團鼎力支持。本集團獲授的信用額度與營業額同步增加。應付賬項及票據增加至約38億港元（二零零五年：30億港元），本集團維持了與以往年度相當的還款期。應付賬項及票據之週轉期為91日（二零零五年：98日）。

### 資本承擔及資本架構

於回顧年度，本集團投資約1.06億港元於維修及改良生產設施，以及發展新產品樣式。

本集團於截至二零零六年六月三十日止年度來自銀行及財務機構之借貸總額約為17億元（二零零五年：31億元）。借貸大多數為美元，而其他以港元、新台幣（「新台幣」）及

人民幣（「人民幣」）計價。借貸主要用作貿易用途及營運資金。利息主要根據倫敦銀行同業拆息、人民幣最優惠利率或港元最優惠利率，再附以極具競爭力的息差計算。



## 09 管理層討論及分析

本集團之資產負債比率，即銀行及財務機構借貸總額佔本公司權益持有人應佔權益之比率，已大幅降至約1.7(二零零五年：3.6)。

本集團相信營運所產生之資金、銀行及財務機構提供之信貸，以及供應商之鼎力支持能夠滿足集團日後的現金流量需求。

### 或然負債

年內，本集團涉及兩宗專利權訴訟。其中一宗專利權訴訟之申索已獲解除，而根據原告人與本集團訂立之和解協議，本集團毋須支付賠償。與此同時，本集團訂立專利特許權協議，據此，本集團可於旗下之顯示器產品中使用原告人之特許專利。就另一項專利權訴訟而言，有關原告人尚未確認其要求之損害賠償金額。本集團正積極就申訴提出抗辯，而有關法律程序尚在進行。現階段未能準確預測此訴訟之結果。法院尚未就有關案件訂出時間表。

### 外匯風險

本集團買賣主要以美元計價，若干交易則以人民幣、英鎊、巴西雷阿爾、港元、歐羅及新台幣計價。由於港元與美元掛鈎及港元與人民幣間之匯率波動甚低，故本集團之美元及人民幣匯兌風險甚低。

本集團現時並無訂立外匯對沖政策。然而，本集團將繼續監察有關外匯風險，並會於需要時考慮就重大外匯風險進行對沖。

### 集團資產抵押

於二零零六年六月三十日，本集團之銀行信貸主要以本集團賬面值約21,000,000港元(二零零五年：25,000,000港元)之若干廠房及機器，及以本集團約140,000,000港元(二零零五年：128,000,000港元)之若干土地及樓宇的第一法定押記作抵押。

### 僱員及薪酬政策

於二零零六年六月三十日，本集團約有10,600名全職僱員。本集團基本上按其經營所在國家現時之業內慣例及個別員工之表現向僱員付薪。本集團亦向僱員授出購股權，以嘉獎彼等之傑出貢獻。