

僱員及薪酬政策

於二零零六年九月三十日，本集團之僱員數目約為**270**人。僱員之薪酬組合仍維持於具競爭力之水平，包括每月薪金、強制性公積金、醫療保險及購股權計劃；其他僱員福利包括膳食及交通津貼以及酌情花紅。

展望

能源及天然資源業務

為進一步增加本公司之股東價值，本公司一直積極為本集團尋找新商機。鑑於全球能源及天然資源供應有限但需求不斷增加，故董事會將迅速及適當地制訂相應之業務及投資策略，以把握任何湧現之商機，並適時進軍具高增長潛力之新興能源及資源業務。董事會亦認為，將本集團之業務分散至採煤及相關業務，可為本集團提供額外之股息收入，並減少本集團之業務風險。

管理層相信，中國經濟在未來十年內將持續發展，因而將帶動對能源及天然資源日益殷切之強勁需求，為本公司達致高增長發展帶來龐大機遇。憑藉於二零零六年六月組成之新董事會擁有廣闊之社會網絡資源，加上管理層團隊於業務發展具備豐富經驗及卓越才能，故管理層深信，本公司於保留具協同效應之物流業務之同時，將可鞏固能源及天然資源業務，並為股東帶來非常可觀之投資回報。

於二零零六年十月，本集團斥資**400,000,000**港元成功完成收購煤炭開採公司山西三興煤炭氣化**40%**權益。本集團另外斥資**50,000,000**港元購入歐洲中國資源**50%**權益，從而成為第一大股東，該再生環保塑料資源項目深具發展潛力，產品面向供不應求之中國市場。預計煤炭項目和再生環保塑料資源項目將為本集團帶來長期穩定收益。

物流業務

為了壯大物流業務之市場份額，本公司訂立協議，並斥資**22,000,000**港元，購入東明物流有限公司**60%**權益。

預計於二零零七年至二零零九年之未來三個年度，本公司應佔上述三項收購之保證溢利合共約為**323,000,000**港元。

本公司亦已於二零零六年九月訂立協議，以收購廣州東明物流有限公司（「廣州東明」）及江西東明物流有限公司（「江西東明」）餘下**40%**股權。完成後，廣州東明及江西東明將成為本公司之全資附屬公司。廣州東明近期銳意拓展及招攬新的大型客戶，已獲顯著效果，展望明年將有強勁增長。

本公司將同時經營與投資能源和自然資源業務以及物流業務。由於能源及資源項目需要更多資本投資，因此其佔本公司之資產淨值總額將高達**70%**。

本集團之財務狀況

自從黃坤先生於二零零六年五月二十四日成為新控股股東以來，本集團之財政狀況即時有所改善。本公司除透過發行新股份而獲得**80,000,000**港元之資金外，更得到黃坤先生提供**70,000,000**港元之無抵押備用信貸，作為額外營運資金，有利於本集團按計劃進行各項投資和經營活動。整體而言，本集團之往來銀行、客戶和商業合作夥伴均對本集團之未來發展深具信心。因此，本集團將處於一個較佳之位置，能夠把握未來之各種商機。

管理方面

為了維護本公司股東之利益，新管理層已採取法律行動，控告前控股股東及若干前任董事等有關人士，追討該等人士償還因為運用集團資金不當而帶來之集團損失約人民幣**64,500,000**元。

新管理層已為本集團建立全新之公司文化，除致力拓展股東利益之外，並提升員工之團隊精神，有利於集團之整體均衡發展。