



在中電，以人為本和關心社群是我們服膺的企業價值觀。在所有營運範疇，我們均努力確保僱員及承辦商能享有一個安全及健康的工作環境。只要能夠為社區出一分力，我們都會全力以赴。

僱員的安全與健康

中電高度重視卓越表現、求進精神，以及安全的工作實務，並對此積極推廣。我們透過培訓和知識分享活動，使員工保持高度的專業水平。不論是中電或承辦商的員工，無論在任何地點工作或從事任何崗位，他們均須切實遵守中電訂立的劃一安全目標與準則。為了精益求精，我們借鑑國際同業，從而訂立更高的表現準則。

在香港，中電設立安全隊長計劃，培訓前線員工以身作則，在公司宣揚安全文化。安全隊長亦充當僱員與管理層之間的溝通橋樑，有效地傳達有關安全事項的意見及訊息。目前我們共有逾300位工業及文職的僱員擔任安全隊長。2006年內，這些安全隊長進行了超過3,000場安全巡訪，以找出和糾正潛在的安全威脅和危險行為。

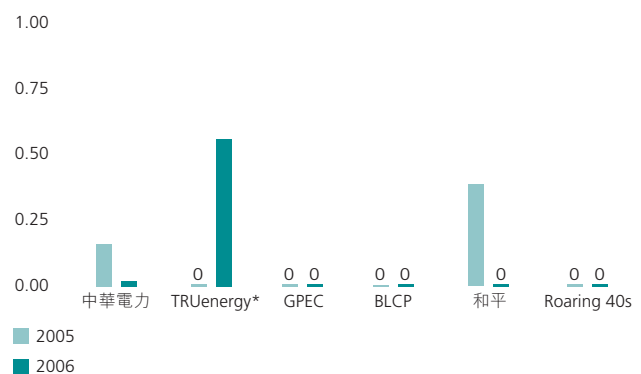
中電與合營公司舉辦安全及健康協同交流論壇，讓成員分享經驗和實務。論壇更設立小組委員會，負責制訂、實施及維持安全、健康及環境(安健環)內部評核審查協定。首

次內部評核審查於2004年在澳洲雅洛恩電廠進行。2005年及2006年則分別於印度GPEC及台灣和平電廠推行。我們計劃於2007年在澳洲雅洛恩電廠繼續這項審查，並於2008年底前在其他設施完成所有審查。

僱員安全表現

2006年，中電僱員的整體安全及健康表現令人滿意。香港業務及和平的工傷事故率均告下跌，而GPEC和BLCP更維持零工傷紀錄。然而，TRUenergy的Torrens Island及雅洛恩電廠卻發生了6宗工傷事故。

工傷事故率 (DIIR)
每200,000工時中的工傷宗數



*2005年6月1日之前僅計入雅洛恩的資料，而其後則包括TRUenergy所有業務的數據。

承辦商安全表現

雖然中電努力提升承辦商的安全水平，但我們在2006年的表現並不理想，共有6位承辦商僱員在事故中死亡。中電上下包括主席與董事會均對此深表關注。中電以實現零事故為目標，我們將於2007年進行全面的安全檢討，然後推出一系列新措施。

設施	日期	事故	跟進工作
泰國BLCP	2006年2月	一名承辦商員工在施工期間從高處墜下，傷重致命	<ul style="list-style-type: none"> 加強管制及監督；建築工程已經完成，期間再無發生其他事故
澳洲雅洛恩	2006年10月	一名承辦商員工在露天煤礦場工作時受傷，傷重不治	<ul style="list-style-type: none"> 成立調查小組，以查找意外成因 邀請外界專家進行獨立調查
中國內地防城港	2006年11月	兩名受聘於判別商的建築工人，分別在兩宗意外事故中喪生	<ul style="list-style-type: none"> 已完成調查，調查報告亦經中電集團的同事詳細審閱 提出加強安全意識的建議，包括提供額外培訓，以及制訂涵蓋各級員工的小組指引
中國內地安順2期	2006年12月	兩名承辦商工人在改善脫硫裝置的工地喪生	<ul style="list-style-type: none"> 由合營企業及地方當局進行調查 雖然項目並非由中電營運，但我們仍然為承辦商引入額外的安全措施： <ul style="list-style-type: none"> 為每項工作制訂日常預防程序 增加安全主任人數 檢查保護設備 加強工地管理 舉辦安全複習訓練及安全論壇

對建造業來說，安全至為重要。
中電在這方面的取態如何，而你們
又採取了甚麼安全措施？



辜成允
台灣
台灣水泥股份有限公司
董事長兼總經理、
和平電力股份有限公司
董事長

我們致力為所有參與中電業務的人員締造安全的工作環境。我們的目標是避免任何損失工時的事務，希望大家均可在下班後安全回家與親人團聚。

在香港及亞洲各地的營運場地及興建中項目，不管是中電或承辦商的僱員，我們這個目標貫徹如一。即使在中電只擁有少數權益的合營企業，我們也推廣相同的安全訊息。

2006年，我們在香港以外地區的安全紀錄並不理想，中國及澳洲均發生致命事故。我們已進行調查，並發現了多個必須處理的問題。所有事故均涉及承辦商人員，而事故成因主要是工人、主管及其僱主並沒時刻遵守正確的工作程序，而且對看似簡單的工務活動掉以輕心，沒有仔細考慮潛在風險。

這問題絕對關乎安全文化，我們必須將安全放在首位，時刻留意個人及同僚所承受的風險。

工作安全，人人有責。主席與集團總裁及首席執行官均決心取得良好的安全表現，我亦已向他們詳細報告中電對近期事故的回應及跟進。我們已在施工場地落實各種提高安全意識的措施，包括培訓活動、安全監督及風險評估等。我們亦邀請集團各部門的員工參與調查工作和分享經驗。我們更將邀請外界專家審核在香港以外地區的營運及施工活動，並協助我們更有效地在工作場所傳達安全訊息。



李道愷
集團總監－營運

- (左) 香港的安全隊長計劃
- (右) 台灣的安全演習



我們在確保承辦商安全時面對的重大挑戰包括：

- 在非由中電營運的設施推廣安全程序和措施
- 為新的建築項目和新收購的業務灌輸安全文化
- 務使經驗豐富的員工的安全警覺性不會鬆懈

在香港及台灣，我們的安全表現已有改善，沒有發生以往曾出現的嚴重意外。香港方面，我們定期為主要承辦商舉行安全、健康、環境及品質(安健環質)論壇，傳達中電對

他們的安健環質表現的要求。2006年，我們舉辦了兩個安健環質論壇，共有24名主要承辦商的行政總裁參與，並於2006年11月開辦承辦商安全資源中心，向承辦商灌輸安全知識及提供支援服務，協助他們達致中電訂定的安健環質標準。我們在懷集建立安全文化的努力亦取得重大成果，當地的安全表現保持理想紀錄。

我們以糾正所有設施的安全問題為己任，並以預防受傷事故為最終目標。

中電有甚麼關心員工的家庭友善措施？



莫志鴻
香港
康業服務有限公司
常務董事

我們認為在工作與私人生活之間取得平衡十分重要。在香港及澳洲，我們設有5天工作周、彈性上班時間，以及特別家事假期，以配合員工照顧家庭的需要。我們經常參考香港以至國際在這方面的良好實務，從中學習。

在香港，不同業務部推出了多項平衡工作與生活的活動計劃，包括小型健康嘉年華和工作間伸展運動等，以提高員工的健康意識和增進身心健康。我們亦為員工安排各類社交及康樂活動，並獲得員工及家屬踴躍支持。

中電於80年代後期已推出僱員支援計劃，為工作及/或家庭出現問題的員工及其家屬提供保密的輔導服務。

為了鼓勵員工讓子女接受大專教育以發展潛能，中電於2001年推出百周年獎學金計劃，為擁有優異學業成績及卓越個人成就的員工子女提供資助。在未來一年，我們打算將此計劃擴展至區內其他附屬公司。

TRUenergy是澳洲唯一獲得Equal Opportunity for Women in the Workplace Agency 連續3年選為理想僱主的澳洲能源公司。香港方面，中電贏取了2006/2007年度「全面關懷大獎」，表揚我們努力不懈、持之以恆地關心員工及其家庭，以至整個社會的福祉。



馬思齊
集團人力資源總監

有關中電的家庭友善措施的詳請，可參閱《年報》的中電與僱員部份。<AR>

中電以甚麼實際措施履行僱主的社會責任？你們有否鼓勵員工參與社區義務工作？



陳智思議員
香港社會服務聯會主席

中電一向重視企業社會責任。我們資助各種社區及教育計劃、與社區團體建立緊密的夥伴關係、推行家庭友善措施，鼓勵員工均衡作息，以及培育一群樂意奉獻私人時間，義務扶助弱勢社群的優秀員工。

中電義工隊於1994年由僱員自發成立，現時成員人數已增至600多人，其中包括僱員及其家屬，是香港規模最大的企業義工團隊之一。中電義工隊的服務對象包括長者、殘障人士、新移民，以至青少年。義工隊能夠有今天的成就，全賴能幹熱誠之員工的參與，以及坐言起行，更提供財政援助的管理層的支持。

此外，僱員是中電社區投資計劃的核心，因為員工的參與使我們可以更廣泛、更有效地深入社區，令市民受惠。在香港舉辦的「健康滿載·耆樂融融」慈善活動及「新力量計劃」，便是其中兩個成功例子。同樣地，在TRUenergy僱員的支持下，澳洲的Reach計劃亦有效地促進了年青人的發展。

中電是一家提供可靠供電的世界級電力公司，同時也是負責任的僱主及良好企業公民。能夠貢獻社群，我們實在深感自豪。在2006年，中電有幸彩拍香港50多個社區組織，合辦約220個活動項目，並在澳洲、中國內地及印度參與一連串社區活動。



劉玉燕
集團公共事務總監

社區投資

中電在社區作出投資，體現我們關心社群的精神。我們承擔企業公民責任，致力協助貧苦大眾，造福社群。為了提升公益活動成效，我們與其他機構通力合作，並積極鼓勵僱員參與義工服務。

僱員義工服務

僱員在工餘時間自發參與社會服務，是中電社區活動的一大特點。下列為中電員工於2006年參加的義務工作其中一些例子：

- 為長者重鋪電線、向新移民子女教授英語，以及舉辦香港環保生態遊
- 為澳洲Reach（專門協助問題青少年的非牟利組織）計劃提供大約350小時的義工服務
- 參與中國內地和泰國的植樹、環保及青少年教育工作

社區計劃及活動

中電支持和推廣各種社區計劃和活動，並以公益服務、青少年發展及環保教育為重點。我們在2006年所參與的活動包括：

- 與香港社會服務聯會合辦「健康滿載，耆樂融融」長者慈善活動，籌募善款為逾萬名長者免費提供流感疫苗注射
- 與國際成就計劃香港部合辦專為中學生而設的「新力量計劃」
- 香港的創新能源基金，以及TRUenergy雅洛恩電廠的PowerWorks等環保教育計劃
- 招待訪客參觀中國內地北京一熱電廠和大亞灣核電站的教育中心，以及香港的電力世界。訪客人數分別超過2,000、14,000及22,000人次



→ (左) 澳洲Reach計劃
→ (右) 中電在香港獲得「全面關懷大獎」

- 印度Paguthan電廠社會發展基金資助的健康及衛生宣傳工作、教育及青少年發展，並為221名鄉村青少年提供學習機會
- 提高印度兒童讀寫能力的Pratham合作計劃，以及扶助城鄉婦女的Balsakhi Mobilisation計劃
- 泰國BLCP的獎學金計劃、青少年發展項目、半鹽生紅樹林植樹計劃，以及水生動物放生項目
- 在澳洲，TRUenergy在2006年贊助了Reach及其他社區計劃，而Torrens Island發電廠每年均為當地Maritime Museum的‘Dolphins!’展覽提供贊助。TRUenergy氣體貯存設施則捐助當地消防隊提升運作效率
- 印度方面，GPEC的贊助活動包括種植及分派水果給病人、植樹、推行古加拉特邦學校收生計劃，以及為Bharuch兒童院提供衛生設施

贊助

中電貢獻公益的其中一個最有效的方法，是為政府和非政府機構提供財政或其他資源，以協助他們推行本身的計劃和活動。以下是我們在2006年的部分舉措：

- 香港方面，中電贊助了約220項活動／個機構，其中包括首個大中華區口足畫藝展覽、公益金、香港小交響樂團，以及蕭邦社舉辦的美樂聚

- 在中國內地，貴州中電向雷山縣少數民族小學捐贈書本。中電國華向北京師範大學附屬實驗中學捐出教育發展基金，以資助成績優異的貧困學生，而盤山電廠則捐款支援天災後的救援工作
- 於2003年成立的和平回饋金繼續支援花蓮縣、宜蘭縣及秀林縣等地區的社區活動。和平亦承諾支持台灣成立植物中心，以保育稀有的植物品種

→ (左) 社區人士參觀設於北京一熱電廠的北京國家電力科技館

→ (右) 首個大中華區口足畫藝展覽





→ GPEC積極於當地社區推廣教育及健康工作

中電的福利措施對當地社區產生甚麼影響？



Kamlesh Udani
印度
Unique & Ifiunik
Pharmaceuticals Ltd
董事總經理

GPEC在印度設立Paguthan電廠社會發展基金，旨在協助提升當地社區的教育及健康水平。

我們其中一個最成功的教育計劃幫助了62名輟學少女重返主流學校，重拾學業。此外，基金旗下的Pratham計劃亦大幅提高了6歲至14歲兒童的學習能力。

我們也為教師及學生提供科技及教學培訓，鼓勵學生德、智、體全面發展。

至於為城鄉婦女成立的Balsakhi Mobilisation計劃自助小組，則成功幫助城鄉婦女尋找工作，自力更生。

在醫療方面，基金資助Bharuch民用醫院的建築工程、小兒麻痺防治計劃，以及一系列的醫療營、產前和產後服務。我們透過Anganwadi計劃，呼籲市民注重兒童及懷孕婦女的營養及健康，又資助改善排水系統，為村民提供清潔的飲用水。

Paguthan電廠社會發展基金的各項計劃及我們6年的努力均受到當地居民的熱烈支持，並獲得地區當局的嘉許。我們將再接再厲，繼續支援社區發展。



Pankaj Shah
營運副總裁(印度)

獎譽

全面關懷大獎 — 香港社會服務聯會

商界展開懷標誌(連續5年) — 香港社會服務聯會

香港職業安全健康大獎(多個獎項) — 香港職業安全健康局

婦女眼中的理想僱主 (TRUenergy) — 澳洲Equal Opportunity for Women in the Workplace Agency

RoSPA健康及安全金獎(GPEC) — 英國Royal Society for Prevention of Accidents

先進基層工會(貴州中電) — 貴州省電力工會