

東方海外國際以作良好企業公民為榮，並在各方面堅持以最高商業道德標準處事。集團透過一個以高級管理層為首之督導委員會及環球保安、安全及環保主任將社會責任之核心價值貫徹於每一層面。

保安

保安問題，一向以來都是集團之首要項目，身為美國海關與邊境保護局（「邊保局」）就加強海事安全而認證之海關－商貿反恐聯盟（「反恐聯盟」）成員，東方海外國際維持全力確保其運作安全，持守有關保安方面最高營運守則。

為符合反恐聯盟規定，集團已制訂企業保安政策及編製內部保安指引，並深明保障海陸員工、所管理之船舶、受付運之貨物及旗下港口設施之安全乃企業之責任。據此，集團將全面配合各國有關部門，防範任何對海事或貨物構成安全衝擊之行徑。

東方海外國際所有成員均執行內部保安檢查。邊保局經過巡察東方海外國際旗下之碼頭、倉庫、堆場及船舶等設施後，已認可其保安守則，並認為東方海外國際已於全企業展示有效保安水平，亦積極配合外界堵塞供應鏈上任何安全隱患，實乃反恐聯盟精神所在。對此，邊保局給予東方海外國際極高評價。

本公司符合國際船舶和港口設施保安規則（「ISPS規則」）標準，達到ISPS規則要求可確保旗下船舶及碼頭設施有足夠預防措施偵測及評估安全隱患，而每艘船舶及每個碼頭均有專責員工，直接向本公司之保安主任匯報，由後者統籌安防計劃、演習及培訓。有賴此等有效措施，本集團之船舶一直以來從未出現安全違章或被扣留之紀錄。

集團之美國碼頭俱符合美國國土安全局及美國海岸防衛隊對海岸設施之保安規定。集團位於溫哥華之碼頭已遵照加拿大邊境管理局規定，設立加拿大海上交通安全條例認可之所需保安計劃。該等條例符合國際船舶與港口設施保安準則。溫哥華之TSI亦為加拿大邊境管理局推行之夥伴保障計劃成員之一，該計劃鼓勵成員合作，提高邊境保安，並聯手打擊非法偷運走私貨品進出加拿大。該計劃之內容與反恐聯盟對保安之要求基本一致。此外，集團之加拿大碼頭完全遵照加拿大交通部有關海事安全及海岸防衛之規定。

此外，為確保所提供予客戶及合作夥伴之資料質素及安全達到國際水平，集團之環球資料處理中心已成功取得BS7799資訊保安認證。

環保

東方海外國際奉行安全及環保政策，並在各業務範圍制訂安全及環保聲明。

本集團將關注環保等社會責任之核心價值透過新人入職培訓課程向員工傳達，整個管理系統包括由高級管理層及各部門專職同事組成之委員會，於不同層面督導、改良及支援集團之安防及環保之政策。

本集團之船隊一直以來都被認為是安全及環保方面之「優質船舶」。就美國海岸防衛隊繼續給予旗下船舶優質船舶-21計劃認證，乃對集團所表現之高水平之一種肯定。管理船舶方面，集團已確立一套安全、優質及環保（「SQE」）管理系統。東方海外國際乃第一間貨櫃航運商、及全球首十間公司獲得美國船級社之SQE認證。而ISO14001或國際安全管理認證之有關規定亦早已於日常船隊操作中奉行，訓練有素之海陸員工確保集團之安全及防污染標準已達世界級水平。

近年氣候轉變已成為環保及業界一個重要議題。集團已符合所有IMO Marpol公約防止船舶污染之73/78附則規定，如使用控制氮氧化物排放引擎及低硫燃料等，而OOCL更主動謀求創新減排措施。現時集團正與供應商合作研究於船舶上應用海水煙氣脫硫技術，以期消除排硫於空氣中。

控制燃油消耗之油耗效益乃減少二氧化碳排放之重要指標，OOCL採取一系列措施以達致成效，包括按天氣實時船舶操控、減低壓倉水位程序、優化航速、調整負載及其他行動。該等優秀表現贏得長堤港之嘉許，以表揚集團完全配合自發減速計劃，並令船舶靠泊碼頭時得享收費優惠。

集團於整個供應鏈落實其對安防及環保之承擔，透過提供全面之遠洋航班、接駁船及拖艇等中流作業服務網絡將其推廣，只有船隻不能到達之內陸地區則透過拖車或鐵路運載。器材方面，所有冷凍貨櫃均採用環保雪種，東方海外國際名下之拖頭均時刻保持最佳狀態，以儘量減低耗油、減少噪音及廢氣排放。

東方海外國際對貨品、特別是危險品已有一套嚴格指引及處理程序，並由總部及地區辦事處之高級員工擔任安全主任之職務。在接受運載危險品前，必須通過一組監控程序，確保符合所有國際及個別國家對運送危險品之有關規定（如國際海運危險貨物規則及美國聯邦法規49）。

本公司與提供環保貨櫃之供應商合作，以運送客戶之貨物。旗下之貨櫃均以人工培植之桉樹作地板，代替傳統使用需長時間生長之龍腦樹，並使用低揮發性有機物及不含重金屬之顏料及塗劑。而所有冷凍櫃之冷凍劑均不含氯氟碳，協助保護臭氧層。

東方海外國際旗下之貨櫃碼頭所購入之器材均需確保為省油及低廢氣排放器械。長堤碼頭及高雄碼頭之大型吊機均已改為電氣化，而長堤碼頭更為堆場器材安裝柴油催化器，為柴油機器減排。所裝設之自動化閘口系統大大縮短拖頭排隊輪候交收所需時間，從而大幅減少廢氣排放。所有美國碼頭均符合環保協會之標準，並已裝設廢油與污水分隔之排放系統。

此外，本集團大量應用電子媒介進行交易，有助保護自然資源。東方海外國際鼓勵系內所有員工將紙張循環再用，盡力減少浪費自然資源如水、電、紙張等。東方海外國際同時亦是電子商貿之先驅，大力鼓勵「無紙」交易。此外，集團已奉行無煙辦公室，而在篩選供應商時，環保條件亦是重要考慮因素之一。所有船舶在租入前必須通過檢查，認證該等船舶符合安全及環保規定。

本集團已在多方面超越其所在或所到國家之法例及業界標準。然而，作為負責任及有承擔之國際群體中一員，東方海外國際絕不自滿，並將全力在各業務領域續求突破。

社區及教育

東方海外國際以作為良好企業公民而自豪，並明白員工所屬之社區對公司成功亦大有貢獻。故此，東方海外國際極之重視社區關懷，主要透過參與青少年助學、扶貧等慈善項目及協助推動文娛節目等活動。

OOCL環球員工每週透過慈善活動、籌款或身體力行參與回饋社會。「希望工程」為一個OOCL主要及持續參與之項目，OOCL透過自美國運送最新之醫療診斷儀器到中國，協助急需接受治療之兒童。

於二零零六年，東方海外國際員工為賑災所作之捐款，本公司亦以同等數目認捐。除捐款外，本公司亦參與運輸及物流支援，提供大量貨櫃予災區協助救援。並經常為慈善團體提供義載。本公司亦資助員工組織自願小組，參與社會服務，籌募善款及捐輸。例如在香港，集團獲香港社會服務聯會頒授二零零五／零六年度「同心展關懷」標誌，以表揚集團對社區關懷所作之努力。此外，集團自二零零四年成立之志願隊伍，已籌組及參與多項活動，包括義賣由本地智障兒童製作之工藝品替匡智會籌款、香港紅十字會捐血活動、播道兒童之家兒童參觀貨櫃碼頭及香港耆康老人福利會推行之獨居長者家居清潔服務等。

其他接受東方海外國際及其員工捐款之受惠機構包括社會服務、孤兒院、兒童醫院、癌病研究、多發性硬化症、糖尿病及遍及亞洲、北美、澳亞及歐洲等地之其他機構。

配合東方海外國際回饋社會之傳統，董氏OOCL獎學金對青少年教育亦提供積極援助。東方海外國際及董氏基金每年合共撥出超過三十萬美元，作為香港、中國學生及環球員工子女獎學金之用。

員工資料

作為良好企業公民，事事處以最高標準之商業操守，東方海外國際深明整個過程必須自善待員工開始。作為成功企業，東方海外國際深明其成功、成長及表現，完全有賴員工同心協力、各展所長方能成事。員工乃其最寶貴資產，自當珍而重之。

作為奉行平等機會之僱主，東方海外國際本著互相尊重精神，制訂鮮明政策，以公平及尊嚴對待所有員工，鼓勵坦誠溝通文化、投資於員工培訓、透過人才發展計劃發掘員工創意，並獎勵員工所得成就。

人才發展乃本集團文化之基石，透過內部招募實現東方海外國際之職位升遷政策。東方海外國際去年在人才發展計劃投放大量時間及資源，提倡終身學習，提供包括崗位輪替、派駐本地及海外工作、正規及非正規課程訓練等，給予員工發展機會，提升表現。

東方海外國際採取創新形式進行管理人員培訓。在既有之深厚知識分享文化上，二零零五年更引進一個全新之知識分享平台，讓員工分享所學及更佳操作。以學員為中心之電子課堂，提供互動自學課程，已令更多員工得享進修機會。

於二零零六年十二月三十一日，東方海外國際於全球僱用6,763名全職員工，其薪酬及福利均維持於具競爭力水平。員工酬勞，乃於東方海外國際經常檢討之薪酬及按業績酌情分發花紅之政策範圍內，按員工之表現而稿賞。其他員工福利包括醫療保險、退休金及全球各分支機構自行安排之社交及文娛活動。

為時刻遵循最高之道德水平，本公司已制訂行為守則，確保符合所有地區、國家及國際法定標準，防止觸犯包括任何地區、國家或國際法規、有關洩露機密、資料發佈、知識產權、利益衝突、行賄、受賄、政治捐獻或其他被視作違規等行為。二零零六年所設立之常規舉報機制，讓員工可隱名提出舉報，此舉有助檢舉涉嫌不當行為及進一步深入查處。

東方海外國際倡議平等就業機會，無論當地法例有否指明提供保障，本公司均一概奉行禁止因種族、膚色、宗教、信仰、年齡、性別、殘障、妊娠、生育、婚姻狀況、性取向、素食或其他歧視而剝奪員工或申請人入職機會之政策。