

企業公民責任

務實有效的環境保護工作

二零零六年中，集團一如既往的重視環境保護工作，嚴格遵守ISO14001環境管理體系規範，創造一個清潔，優美的健康環境。

二零零六年，集團對《廠區環境衛生檢查及獎懲管理作業標準書》進行了修訂，以達到激勵先進，加強各部門對廠區環境衛生重視程度的效果。制度的效果關鍵在於執行，為促進廠區環境保護工作開展，保證廠區環境整潔，污染物排放達標，集團下屬工廠環境保護部門——環安處，制定並執行了周密的檢查督促工作，包括：

- 每日赴生產現場及專案工程工地進行環境衛生巡檢，發現缺失及時通知相關部門及承包商，並督促其及時整改；
- 每週配合機運課、生管處進行全廠車輛衛生檢查，以促進車輛衛生及保養，以保證車輛正常運行；
- 每旬組織生管課對廠區環境衛生(室外環境及生產現場)進行大檢查，並呈核檢查評分結果

及發現問題，解決問題；

- 每月對廠區主要煙囪進行污染物排放自行環境監測工作；
- 委託句容市環境監測站對工廠生料、熟料高壓靜電收塵器，煤磨、水泥磨脈衝式袋收塵器污染物排放情況，生活污水排放情況等進行監測。

環境保護工作需要公司全體職工的參與，為此，集團每年開展標語、海報等各種形式的環保宣傳教育活動。

除了環境保護外，我們也認為綠化工作需要堅持不懈、持之以恆才能創造一個花園工廠。具體有：

- 3月份，春季綠化工作中，廠內移植1棵幹徑在20cm以上的大香樟並獲成活；其他共栽植各類苗木100多棵，成活率100%，建成草坪2,795平方米；
- 4月份和10月份2次對廠區小池塘周邊進行綠化美化改造，共栽植各類苗木2,812棵，成活率91%；建植高羊茅草坪360平方米，觀賞草紅花雜漿草106平方米。



企業公民責任

- 8月份，廠區中控樓前馬尼拉草坪植被恢復60平方米，籃球場東側香樟林內馬尼拉草坪植被恢復120平方米。
- 9月份，進廠道路東側補栽香樟行道樹85棵，成活率97%。
- 10月份，2號辦公樓西側和北側共建成高羊茅草坪2,288平方米，並移植小紅花繼木約1,000棵。
- 集團每年堅持播種自採草籽，二零零六年礦區全年播種自採草籽150斤，種植各類美化、綠化苗木等共計30,873棵，移栽種植草坪600平方米。

二零零六年九月，集團下屬嘉新京陽水泥獲得了「鎮江市十一五期間環境保護先進集體」榮譽稱號。在獲得榮譽的同時，集團堅信隨著公司全員環境保護意識的提高，集團未來的環保工作也將更加優秀。

建立優良的企業文化，與員工共同成長

集團的人力資源管理，不僅重視管理的硬體，即戰略、結構、制度，擬定完善的組織架構，調整管理制度，穩定企業組織的運行，使企業能夠獲取和分配有限的資源以達到預定的戰略目標。更重視管理的軟體，包括人員、作風、技能和共同價值觀，即企業文化。將員工的精神教育和更加富有人性化的管理，看成新進員工的必修課，這對企業的優良文化建立與傳承，員工素質與技能提高尤其重要。

- 戰略：包括計劃、措施，指一個企業如何獲取和分配有限的資源以達到預定的組織目標；
- 結構：指一個企業的組織方式；
- 制度：指資訊在企業內部傳送的程式、形式；
- 人員：指企業的人力資源狀況；
- 作風：指企業領導者、管理人員的行為方式和企業的傳統作風
- 技能：指主要人員或整個企業的獨特能力；
- 共同價值觀：指能夠激勵人心、將職工個人追求與企業組織目標很好結合起來的價值觀念或最高目標。

集團管理層和基層員工在良好的企業文化薰陶下，上下一心，具有很強的奉獻精神，相互協調，踏實肯幹，紀律嚴明，有極強的適應和應變能力。二零零六年中，集團組織管理層進行拓展培訓，以此方式增進溝通、強化企業文化。

積極回饋社會

於二零零四年五月設立的「江蘇大學嘉新獎學金」，已經進入第三年，該獎學金主要獎勵品學兼優或兼家境清貧的優秀學生，鼓勵他們為社會多做貢獻。三年來受益學生已達200多名。

