

矢志成為

國內成功的機場管理
公司，以給股東帶來
更好回報



主席報告



張聰 董事長

致各位股東：

二零零六年本集團堅持「人性化」、「國際化」的品牌定位建設，圍繞「管理規範年」的戰略部署，積極探索機場經營管理新機制，應對航空市場的挑戰。

回顧年度內，本集團面對依然不利於經營的航空市場環境，繼續加大市場開發力度，並成功引入多家國內國外低成本航空公司；按照「管理規範年」的戰略部署，積極探索機場經營管理新機制，不斷深化內部管理變革，加快經營型向管理型的轉變；繼續施行開源節流等相關措施，全面優化預算管理，成本控制顯見成效；運營品質穩步提升，連續實現第8個安全年；品牌建設碩果纍纍，獲得多項國家級、省級榮譽稱號；機場二期續建工程竣工並順利通過驗收，二零零六年一月正式投入使用，為實現美蘭機場和諧快速發展拓展了必要空間和硬件設施。

主席報告

業績

於二零零六年，本集團之總收入為人民幣334,375,000元，較去年同期下降0.1%。來自航空業務的收入為人民幣230,756,000元，較去年同期下降7.1%；來自非航空業務的收入為人民幣103,619,000元，較去年同期增加19.8%。股東應佔純利為人民幣122,976,000元，較去年同期下降19%。

業務概覽

二零零六年，國內各航空公司依然在調整運力，搶佔三大航空樞紐旅客市場；旅遊熱點轉移、遊客消費觀念和出行方式發生變化及粵海鐵路開通、三亞鳳凰機場的迅速崛起等造成美蘭機場旅客繼續分流。受上述因素共同影響，本集團運輸生產繼二零零五年下半年之後仍處下滑態勢。航空業務方面，全年的飛機起降架次為61,738架次（其中運輸架次為54,222架次），較去年同期減少10.4%；旅客吞吐量666.8萬人次，較去年同期下降5.1%。但在海南省航權開放的推動下，本集團國際和地區航線及整體貨運業務呈現大幅增長，全年旅客吞吐量27.1萬人次及起降架次2,833架次，分別增長18.9%和13.5%，成為本年度運輸生產的亮點。貨郵行吞吐量亦達到97,641.1噸，較去年同期增長3.1%。

展望

二零零六年，本集團依然處於不利的經營環境，生產經營指標繼二零零五年再度小幅下滑。展望二零零七年，本集團將全力開發國內及國際航空市場，繼續全面優化預算管理，強化各種開源節流措施，加快「經營型」向「管理型」的轉變，實現低成本運營和專業化經營，致力於提升集團整體收益水準，爭取更良好的經營業績回饋股東。

豐富國內國際航線開發手段，提高市場佔有份額

二零零六年，國際和地區航空運輸量增長態勢良好，而國內航空市場比二零零五年卻更為嚴峻，本集團適時調整組織結構，成立主營業務開發與企業變革辦公室，對航空公司定期走訪並發送航空市場分析報告，借鑒國外機場先進管理經驗，引入國內外低成本航空公司，大力推進航空市場的開發。二零零七年，本集團將豐富航空市場的開發手段，全力開發航空市場，加強對國內外進行海南旅遊及美蘭機場的媒體推介，構築完善的航班航線網絡，充分挖掘通航城市的旅遊客源，做好航空安全與服務工作，提高市場佔有份額。

全面優化預算，降低運營成本

二零零六年，本集團在確保生產安全運行的情況下，嚴控管理成本支出，開展技術創新，提昇設備維護能力，生產成本控制工作卓有成效。二零零七年，本集團將從公司運營成本點滴入手，實施全面優化預算，推進科技創新，推廣自主研發、技術改造和維護方法，加強新型成本控制方法研究，降低公司運營成本。

加速管理轉型，積極推行業務外包

二零零六年，本集團按照「經營性資源面向市場求發展，非經營性單位集中精力搞好生產」的經營思路，加快由經營型向管理型角色的轉變，順利完成旅行社外包給幸運國際旅行社有限公司（「幸運國旅」）經營工作。二零零七年，本集團將繼續按照本套經營思路，推進和實施業務外包工作，以實現經濟增長的穩定性和效益的最大化。

不斷深化人力資源改革，為企業發展提供支持

二零零七年，本集團將堅持以人為本理念，為員工提供展示的舞臺，用創新精神指導人力資源開發與管理工作，全面推行組織機構、管理幹部競崗和薪酬福利體系改革；加強職業培訓工作，提高幹部員工的業務素質，充分發揮員工潛能，開展技術創新，培養高級技術人才，為企業發展提供助推力。

致意

本人謹代表董事會及本公司管理層向本集團的業務夥伴、客戶及股東的支持表示感謝，向本集團員工團隊之全情投入致以衷心謝意。並祈望各方攜手為打造成成功的區域性機場管理集團公司而共同努力。

張聰

董事長

中國海南省

二零零七年四月十日