

地鐵公司的可持續發展過程不斷茁壯成長，我們是首間亞洲企業及唯一公共運輸機構，將對社會的承諾演變成推動企業業務發展的動力。我們的目標是透過專注策略、領先成本及增值，達致可持續的競爭優勢，為現有業務相關人士創造價值。回顧二零零六年，我們進一步將可持續發展融入公司的營運活動之中。

可持續發展促進業務發展

地鐵公司在二零零四年實施「鑽石策略長遠目標」(Diamond Strategic Vision)，將可持續發展及企業社會責任融入公司的各個運作層面。

我們以此策略性長遠目標作為業務發展的框架，把社區、程序、策略及以人為本融入企業理念。目標是鼓勵員工採用最佳應用守則，在工作中貫徹靈活彈性、發揮創意及積極進取的企業精神，為我們致力尋求業務發展機會及為業務相關人士創造價值提供框架。

公司已在成本削減/優化計劃中制定合理的風險管理程序及系統，並在公司的企業風險管理活動中實施。對於現有業務相關人士，我們與他們維持最佳的關係、積極溝通，以達到共同目標。

因此，公司成功在前線營運中維持最佳實務。我們會繼續鼓勵員工在工場決策及實務中採取對社會負責任的態度，旨在透過我們的服務，改善香港的生活及工作環境。

國際公民責任

地鐵公司在企業監管及資源運用方面一直致力成為克盡社會責任的企業，對履行社會責任不遺餘力。二零零六年，我們正式採納「地鐵公司氣候轉變政策」，以公共交通國際聯會(UITP)所制訂首份有關氣候轉變的政策為基礎。地鐵公司目前擔任公共交通國際聯會可持續發展委員會的主席，積極參與和推動氣候轉變方面的事務。

我們致力緩和氣候轉變帶來的風險，也積極按情況作出適合的改變。我們致力成為全球業界中資源效益最高及最具生態可持續發展能力的公司之一，可以持續為香港市民提供世界級的鐵路和物業服務。

國際認可

作為一家上市公司，地鐵公司是恒生指數、摩根士丹利綜合指數及富時環球香港指數等世界級指數的成份股。我們很高興被納入道瓊斯可持續發展環球指數、富時社會責任環球指數和Ethibel等世界級可持續發展指數。我們每年亦使用「國際都市鐵路聯會」(CoMET)、「世界經濟論壇企業公民運動」及「全球報告倡議組織」的最佳應用守則來編製可持續發展報告。

由英國智庫SustainAbility聯同聯合國環境計劃及標準普爾在Global Reporters 2006調查中，地鐵公司於全球最佳可持續發展報告的百大企業榜上榮列第七位。憑著地鐵公司素來在可持續發展報告、企業管治及業務策略的卓越表現，我們成為Global Reporters 2006調查中獲全球十大排名的首家亞洲企業和唯一一家公共運輸機構。同時，我們也是十間公司內兩家非經濟合作暨發展組織成員之一。

地鐵公司的氣候轉變政策

公司的氣候轉變政策是以公共交通國際聯會近期所制定的相關政策為指引。政策旨在積極正面影響全球環境。公司擬將政策應用於我們各個市場之所有業務中，尤其是中國內地的業務。

根據政策而採取的主要行動包括：

- 評估氣候轉變帶來的風險和機會
- 實施緩解風險的行動
- 有目標而持續地減少直接排放二氧化碳
- 影響我們的能源供應商對氣候轉變課題的處理
- 每年就成果作報告