

企業文化

管理隊伍建設

本公司一直貫徹落實「管理為基礎、隊伍為根本」的企業經營理念，提倡以人為本的企業價值，務求為客戶提供最優質的服務，為企業創造最大的價值，為股東帶來最佳的回報。因此，本公司管理層非常重視管理隊伍的建設，通過不同形式的培訓課程和考核機制，積極提升管理隊伍的整體素質和綜合管理能力，以率領全體員工把握發展機遇，共同拼搏奮進，實現企業跨躍式發展。

人才培訓發展

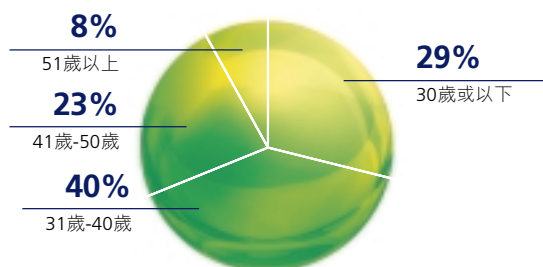
本公司管理層深信，要配合公司未來的業務發展，必須要做好儲備人才的計劃。為此，本公司在年內進行了年度人才統計和未來五年人才需求的預測，以及早制定周詳的人才培養及挽留人才政策。截止二零零六年十二月三十一日，本公司及其附屬公司共有員工573人，其中香港僱員有110人，中國內地僱員有463人^註。

本公司參照香港及中國內地的勞工法例，行業慣例，審視市場環境變化和員工個人對公司的貢獻等，定期檢討人力資源及薪酬政策，完善考核激勵和約束機制，採用論功行賞的薪酬理念，除了給予員工合約訂明的薪酬外，亦為表現優異的員工按表現調整薪酬，並透過分發雙薪及花紅等激勵機制，提升員工的工作積極性、責任感和使命感，激勵全體員工為追求企業利潤的最大化而共同努力。

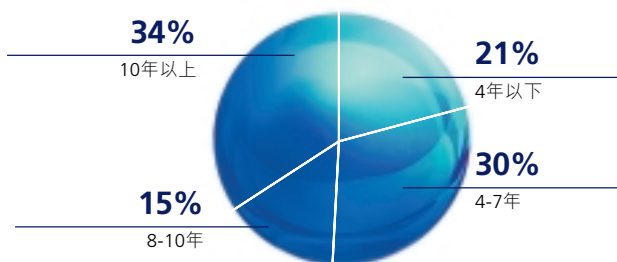
為了促使員工與企業同步成長，達到企業持續發展，本公司在年內安排了不同的管理人員不定期地參與不同形式的專業培訓講座，例如關於提升管理人員對投資者關係認識的培訓講座、提倡職業道德的防貪講座、提升全體員工精益管理、信息安全及財務管理等知識的培訓講座等。此外，本公司也訂立了完善的培訓制度，資助員工參加外部培訓課程，鼓勵員工在工餘時持續進修，提升專業水平。

二零零六年僱員資料

年齡分佈



工齡分佈



註： 本公司中國內地僱員不包括共同控制實體中遠佐敦船舶塗料（香港）有限公司及中遠房地產開發有限公司

社會安全責任

本公司的業務覆蓋面廣，在追求經營效益的同時，本公司一直關注履行企業社會責任，著重安全管理工作。年內本公司建立了安全管理制度，進一步完善了企業在內地業務的安全監管、香港企業日常安全運作，以及信息安全管理的制度。此外，針對不同行業的特性，本公司管理層多次前往各個涉及危險產品的生產基地進行視察，確保各生產工廠的基礎建設符合國家及地區規定的安全指引和環保標準，本公司於天津、上海和廣州三家塗料廠已獲得中央政府頒發《安全生產許可證》，為企業生產創效提供了有力保障。年內，本公司及其附屬公司沒有發生任何重大生產安全 and 信息安全事故。

共建和諧企業

作為中遠集團在香港的上市公司之一，本公司積極弘揚中遠企業文化的精髓，透過不同形式的企業文化活動，提倡愛國、愛港、愛中遠的價值觀，努力塑造公平、公正、平等和友愛的企業氛圍，推進和諧企業的建設。此外，本公司非常關心僱員身心健康的平衡發展，除了安排香港員工接受每年一次的身體檢查外，也積極鼓勵員工參加各種康體活動，如定期舉辦球類比賽、組織員工參加馬拉松賽跑活動等。透過這些活動，有助員工身心生活得到平衡健康發展，也有助增強團隊的凝聚力和對公司的歸屬感，建立健康和諧的企業。

籃球比賽



運動日