

# 利益相關者關係

## 投資者及股東

對泰山而言，與股東及投資者溝通至為重要，本公司務求及時、準確而具透明度地向股東披露影響其權益之事宜。

泰山繼續致力促進與現有及潛在投資者之良好關係。我們的管理層透過直接會面、電話會議及投資者活動等，與本地及海外之基金經理、買賣雙方的分析員，保持開放而主動的交流。

本年度舉辦了兩次投資者走訪活動，讓他們更深入了解泰山之核心業務運作。於二零零六年三月，投資者有難得的機會，登上我們其中一艘超級油輪參觀。其後，於十二月，我們又安排投資者參觀泰山新近投產之南沙石化倉儲基地。

公司積極鼓勵雙向溝通，定期舉行記者會、投資者發布會及電話會議，解說業績與重大動向，並回應各相關者提出的問題。除發布會外，我們亦主動透過新聞稿、公告、電郵最新資訊提示及致股東函件等渠道，告知利益相關者有關公司之重大交易、業務發展及其他最新資訊。

泰山於本身的企業網站 ([www.petrotitan.com](http://www.petrotitan.com)) 提供集團中英對照的年報及中期報告、公司公告、新聞稿及其他最新資訊，方便投資者瀏覽。我們歡迎投資者及股東透過特設的投資者關係聯絡渠道，分享他們的意見及建議，我們會詳盡及適時解答他們的查詢。

泰山之股東週年大會為董事會與股東溝通之重要機會，公司在會上讓董事會成員回應股東提出的問題，並聆聽與會小股東的意見。

## 僱員

「人才為本」是泰山之核心價值之一，因此集團一貫重視人才。我們繼續招攬、培育及挽留表現傑出的僱員，鼓勵創意及革新，並主動促進僱員的發展及福祉。

泰山著重公司內部維持良好溝通，確保僱員了解機構的最新發展及我們的業務目標。我們藉著定期的員工對話、



僱員活動，以及每年一度之員工培訓活動「Team Titan」，積極培養僱員間的團隊精神，並特別注重不同業務部門僱員間的認識與合作。

承接往年的活動，我們於本年度更進一步，繼續推行連串計劃，向每一階層的僱員宣傳及強化泰山的願景、使命及核心價值，包括印製有關集團願景的特刊，派發予僱員。

僱員的薪酬計劃，包括基本薪金、花紅及福利，乃按照市場標準及員工個別表現制定，並按年進行客觀的績效評估。集團亦向部份僱員及董事授出認股權。

我們在本年度內繼續致力培訓員工。集團安排運輸部門

的僱員參加多項課程，包括「豁免領航員」、「吊橋資源管理」及「引擎模擬器」等，以增強及磨練他們的技術知識和處事能力。我們並舉辦了多項其他內部及外間培訓課程，包括「認識基礎法律」、為財務經理以外的僱員而設的「財務學」以及「個人效益」課程等，務求改進僱員的生產力，並擴闊其能力。

於二零零六年十二月三十一日，集團之總僱員人數超逾1,100名，其中約400名於中國內地工作，香港及新加坡約僱用160人，另有超過580人為集團船隊及浮動油庫之高級船員及船員。泰山的僱員高度專業、經驗豐富，我們對此極感自豪。本年度內，多名僱員的成就獲外間認可，得到本身所屬行業或專業團體頒發區域性的專業獎項。



### 社區

泰山視回饋社會為其核心價值，並籌辦加強與社區關係的活動。隨著泰山不斷發展，我們計劃擴展有關活動，並逐步為社區作出更大貢獻。

於二零零六年內，泰山為多項公益事業，包括母親的抉擇、香港基督教青年會及新加坡彩虹俱樂部，合共捐贈相等於469,000港元以上的善款。

