

# 管理層之 討論及分析

## 業務回顧

截至二零零六年十二月三十一日止年度，本集團錄得本公司權益持有人應佔純利約3,700,000港元(二零零五年：10,500,000港元)。

## 鋼鐵貿易

由於管理層採取審慎態度以減低鋼鐵價格大幅波動之風險，故本集團於回顧年度內並無從事鋼鐵貿易。事實上，於二零零六年，中國繼續實施宏觀調控措施控制經濟發展，銀行借貸利率增加，有關鋼鐵產品退回出口稅的比率減低。管理層預期，來年的國際鋼鐵市場仍會處於艱難時期，因此，本集團須投放更多資源以開拓商機。

## 電子業務

於回顧年度內，電子業務按營業額16,500,000港元(二零零五年：7,400,000港元)計算錄得約1,500,000港元(二零零五年：1,900,000港元)虧損淨額。由於持續出現虧損，本集團擬尋求潛在買家以出售相關業務。

## 組合投資

於回顧年度內，本集團持續進行組合投資。本集團相信現行財務架構顯示可不時產生大量現金結餘，而有限組合投資活動將改善現金結餘之回報，並提升本集團之盈利能力。然而，於年內，由於香港及其他海外股票市場波動不定，故於二零零六年十二月三十一日，本集團將投資組合按市值計算差額時，表現只屬可接受水平。

## 流動資金及財務資源

本集團一般以內部現金調配及從香港主要銀行借貸之融資撥付經營所需資金。於二零零六年十二月三十一日，本集團可動用之銀行融資合共約443,000,000港元，而有關銀行融資尚未動用。此外，本集團之其他貸款為44,203,000港元，而該等其他貸款乃以於投資銀行之若干現金及證券作為擔保。於二零零六年十二月三十一日，本集團之現金及銀行結餘以及短期銀行存款約為94,366,000港元。

計及可動用信貸融資、手頭現金及來自業務之經常性現金流量，本集團擁有足夠營運資金應付目前需要。

## 僱員數目及酬金

於二零零六年十二月三十一日，本集團於香港及中國聘用約100名僱員。本集團會每年檢討酬金，除基本薪金外，本集團亦會為員工提供福利，包括發放酌情花紅、公積金及專業指導/培訓津貼，以挽留能幹之員工。

## 展望

儘管利率、油價及政治發展對經濟增長之影響備受關注，一般而言全球經濟之表現仍屬正面，故預期香港經濟於二零零七年將表現平穩。因此，本集團將持續致力推動內部增長，同時亦留意可保持增長及為本集團帶來經常性收入之市場機會。本集團堅信，本集團具備所需之技術及專業知識，使本集團透過重組本身之業務組合及加強業務之競爭性，為股東爭取最多利潤之目標。

此外，本集團將更加留意可為本集團帶來可觀收益及發展之擴展計劃及機會。不論是透過內部發展或以收購形式擴充本集團，本集團將就此審慎計算及計量所進行之擴充。