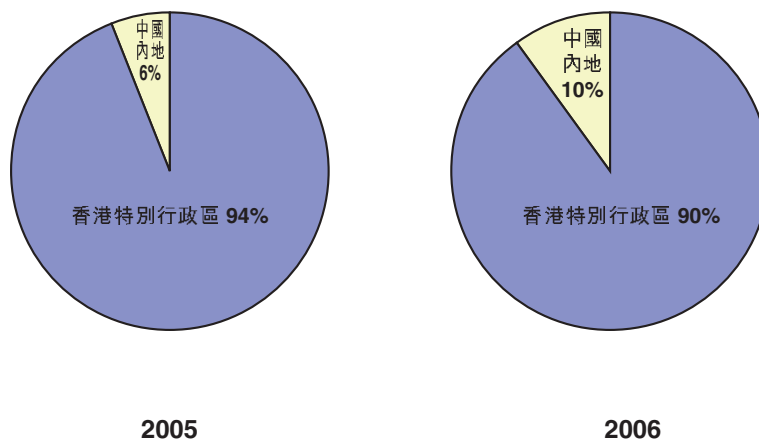


人力資源

在二零零六年十二月三十一日，本集團位於香港之總公司及主要附屬公司合共僱用員工173人（二零零五年：161人）。

按主要地區分類之僱員人數



人力資源管理

中信1616乃是採納並落實平等機會僱傭制度、認同及尊重個人權利的僱主。集團致力採取一致及公正之人力資源管理政策，與員工皆能互相得益，並堅持高度商業道德標準及員工個人操守。每位僱員在進行業務時均需嚴格遵照集團紀律守則所涵蓋之專業及技術準則，而所有部門主管亦有責任向有關人士闡釋本集團之規定。

員工薪酬

中信1616致力吸引、挽留及激勵具備有相關技能、知識及有勝任能力之員工，以拓展、支援及延續本集團之成就。僱員之現金報酬一般包括基本薪金及浮動薪酬，而浮動薪酬主要為與表現掛鈎之花紅，根據公司業績及員工個人之表現而酌情發放，此措施反映出對集團業績及盈利能作出貢獻的員工，集團會作出適當獎勵。藉此強化優秀表現獎賞文化，不斷提升集團的全面人才質素。此外，集團每年均檢討員工之薪酬及福利計劃，以確保整體待遇對內公平公正，對外具競爭力，並能配合本集團業務發展需要。

薪酬委員會

於二零零七年三月十六日成立之薪酬委員會，由三位獨立非執行董事組成。該委員會由楊賢足先生擔任主席。

薪酬委員會的主要職責是就本公司董事及高級管理人員所有薪酬的政策及架構，以及就發展該等薪酬政策設立正式及高透明度的程序，向董事會作出推薦意見。

退休福利

對於香港僱員，本集團已成立強制性公積金計劃（「強積金計劃」）。香港僱員及本集團須向基金作出的每月供款，相當於有關僱員每月收入的5%（本集團的最高供款為港幣1,000元）。僱員可向基金供款超過5%或港幣1,000元。於成立上述法定退休計劃前，本集團僱員有權參與職業退休計劃。若干數目的僱員同時成為職業退休計劃及強積金計劃的成員。職業退休計劃自二零零三年八月一日起凍結，並最終將於二零零八年八月一日前取消，惟所有資金須自職業退休計劃轉移。

至於中國僱員退休福利，則主要根據當地之僱傭法規而制定。

培訓及發展

中信1616致力提供健康之企業環境，讓員工各展所長。本集團將就需要特定技巧及專業資格的職位，為有關僱員準備特定的培訓及／或資助彼等參加外界培訓課程。新聘請的僱員須參加員工入職簡介課程，當中涵蓋的題目包括本集團簡介、一般僱用條款及條件、福利、員工責任及團隊精神。本集團亦為僱員訂購有關電信業的期刊，讓員工可與電信業的技術發展並肩前進。

本公司已實行培訓資助計劃，本集團僱員可就攻讀與其職務有關的課程向本公司申請學費資助。本公司可全權酌情決定授出資助金，而僱員應遵守本公司就授出資助金而訂明的有關條件及條款，包括承諾於完成課程後的預定期間內繼續服務本集團。