

本人謹此提呈瑞源國際有限公司（「本公司」）及其附屬公司（「本集團」）截至二零零七年三月三十一日止年度之週年報告。

### 業績

於上半年度，本集團完成業務重組，透過出售Unicon Spirit Development Ltd.及其附屬本司（「Unicon集團」）終止其消費產品業務，使本集團專注於金屬及礦物買賣業務。

截至二零零七年三月三十一日止年度，本集團來自持續業務「金屬及礦物買賣」之營業額較上年度下跌46.3%至48,800,000港元（二零零六年：90,800,000港元）。營業額下跌之主要原因乃由於全球金屬及礦物市場愈趨波動以及海上運輸成本增加所致。

與去年比較，截至二零零七年三月三十一日止年度來自持續業務之毛利下跌83.5%至1,400,000港元（二零零六年：8,500,000港元）。持續上升的海上運輸成本縮減了金屬及礦物買賣的毛利率，營業額及毛利率同時減少引致毛利下跌。

年內，本集團搬遷其總辦事處而導致租賃土地及樓宇之經營租賃租金增加，行政支出因而出現輕微上升。本年度的其他經營支出大幅下降乃由於去年就以往年度收購若干附屬公司所產生之商譽作出了非經常性的減值撥備所致。

因此，股東應佔虧損淨額增加至約14,400,000港元（二零零六年：11,000,000港元）。本年度每股基本虧損上升至每股0.0147港元（二零零六年：每股0.0125港元）。

### 股息

董事不建議就截至二零零七年三月三十一日止年度派付任何股息。

## 業務回顧

### 消費產品業務

誠如本公司二零零六年之年報所述，消費產品業務之原料成本及製造成本上升以及全球消費產品市場的競爭激烈。因此，在過去一個財政年度，本集團的消費產品業務之毛利率由約30%下跌至約17%。

鑑於上述情況，董事決定透過出售其於Unicon集團的全部60%股權（「該出售」）以終止本集團之消費產品業務並重新制定本集團的業務策略。董事認為該出售將容許本集團專注於其他核心業務「金屬及礦物買賣」。該出售已於二零零六年八月十七日完成並於本年度構成本集團之已終止業務。

### 金屬及礦物買賣

年內，由於中國對金屬及礦物之需求不穩定及海上運輸成本增加，營業額及毛利率皆出現下調。

## 流動資本及財政資源

本公司於二零零六年七月七日公告本公司建議以每股0.055港元發行價配售最多合共150,000,000新股（「該配售」）。董事已考慮不同的方法籌集額外資金以備將來所用，有鑑於近來銀行利率上升的趨勢，董事認為配售乃一個讓本公司以較低成本籌集資金且同時擴大股東基礎的機會。該配售於二零零六年七月二十六日完成並發行150,000,000新股予多位獨立第三者。配售所得款項淨額約8,040,000港元將用作本集團的一般營運資金及未來投資用途。

年內，本公司的一位董事向本集團貸款10,140,000港元（二零零六年：無）以應付其短期資金需求。該貸款已於結算日後償還。

回顧年度內，除了上述之資金籌集及董事貸款外，本集團一般以內部產生之現金流量作為營運之資金。然而，本集團之金屬及礦物買賣業務不時貼現其應收票據作為其運作之融資。

於二零零七年三月三十一日，本集團之資本負債比率為47.1%（二零零六年：無），乃根據短期之董事貸款10,140,000港元（二零零六年：無）及本公司股東之權益21,540,000港元（二零零六年：25,430,000港元）計算。該董事貸款並無收取利息。

於二零零七年三月三十一日，本集團之銀行結存及現金約為6,700,000港元（二零零六年：13,900,000港元）。本集團獲授銀行信貸12,000,000美元（二零零六年：無），於結算日，該銀行信貸未被動用。約700,000港元（二零零六年：無）之銀行存款已抵押予銀行作為該銀行信貸之抵押品。

本集團之經營現金流量主要以港元、人民幣及美元結算，可供出售投資以澳元及若干應收賬款和應付款以美元及人民幣結算。由於港元與美元已掛鈎及即使人民幣近期徐徐升值，港元與人民幣之滙率仍相對穩定，故本集團就美元及人民幣所承擔之外匯風險有限。然而，本集團將密切留意有關其他貨幣風險，及在適當之情況下將採取必需之行動以確保該項風險得以有效對沖。

### 或然負債

於二零零七年三月三十一日，本公司就本集團獲授之銀行信貸向一家銀行提供12,000,000美元（二零零六年：無）之公司擔保。於結算日，該銀行信貸未被本集團動用。

### 展望

由於全球金屬及礦物市場愈趨波動以及運輸成本增加，中國對於金屬及礦物的需求並不穩定。本集團將會小心謹慎從事此業務。

同時，本集團亦會盡力發掘及尋求其他資源買賣項目，而董事相信本集團可於商機出現時抓緊該等機會。

## 僱員及薪酬政策

於二零零七年三月三十一日，本集團聘用約21名主要在香港及中國工作之全職管理層及技術員工。

本集團根據目前業內慣例為其僱員給予薪酬及提供福利，並會根據本集團之財務表現及個別員工之個人表現向員工發放酌情花紅及其他個人績效獎勵花紅。在中國，本集團根據現行適用之勞工法例向其僱員提供職員福利。在香港，本集團所提供之員工福利包括強制性公積金計劃及醫療計劃。此外，並會根據本公司購股權計劃之條款，向合資格僱員授出購股權。

## 總結

本人謹代表董事會感謝股東一直以來之支持，亦藉此機會向董事會同寅及本集團全體員工在過去一年之貢獻及努力致以深切感謝。

承董事會命

主席

**張韜**

香港

二零零七年五月三十一日