

企業公民

員工發展及個人成長



二零零六年，本集團舉辦了「中國建築魯班節樂聚海洋公園」，讓員工與家屬歡度一個愉快晚上。



各類型培訓課程讓員工不斷增值，與時並進。



本集團舉辦「第一屆中國建築盃籃球聯賽」，不但讓員工一展球技，更增進彼此的友誼，高度發揮團隊精神。

核心思想與工作重點

本集團秉持「人才與文化是最寶貴財富」之核心思想，將建立人才隊伍與打造企業文化結合起來，承襲「以人為本」原則，把人力資源工作重點放在「育人和用人」方面，致力為員工提供簡單和諧的人際關係、有挑戰的工作、良好的發展空間以及令員工滿意的福利。於二零零六年十二月三十一日本集團員工總數3,041人（不包括聯營公司僱員），其中，香港地區有2,332人、內地有84人、澳門163人、海外區域462人。

員工學習與自我增值

本集團全力支持員工終生學習與自我增值，並撥專項資金設立了「育才基金」。本集團亦根據工作需要與員工興趣制定培訓計劃，充分利用本集團培訓中心等優質教育培訓資源，提供豐富多樣兼具實用性的培訓，內容涵蓋企業制度、管理知識、職業技能、品質管理、團隊建設和溝通技巧等。期內共逾2,900人次參與培訓課程。培訓形式靈活多樣，包括內部分享、外間培訓、戶外實踐和參觀及研討等。員工積極參與培訓，主動要求學習的氛圍在本集團內部已形成。本年

度為進一步配合國際化業務發展，開展了面向所有管理層同事的「海外業務發展戰略及經營情況」培訓，擴闊員工視野以配合本集團長遠發展，另亦專程聘請海外專業導師教授「現代安全管理」課程，前瞻性的提升管理人員的管理意識並優化本集團整體的管理質素。

全面發展與開發創造

「把個人追求融入企業長遠發展之中」既是人力資源工作的長期目標，也是本集團堅持的價值觀念。透過成熟的「見習工程師Scheme A 訓練計劃」以及「學徒訓練計劃」，為員工提供接觸不同工作崗位的機會，全面提升員工之綜合質素，也為本集團人才隊伍建設做好儲備。本集團更利用經營開拓海外市場的優勢，開發出「國際化進程中的人力資源配置方案」，配合人才交流輪換制度，選拔及派遣優秀人才前往海外地區工作學習，以拓展員工國際化視野為目的，實踐本集團人才國際化的培育計劃。同時，本集團亦大力推行「員工良好建議獎勵計劃」，鼓勵員工主動思考、積極創新，為本集團發展出謀獻策。多項獲獎建議經過總結和推廣，為本集團創造了良好的經濟效益和社會效益。

效績考核與激勵機制

本集團所有部門均須按照財務部門推出的年度財務規劃及預算程式，釐定業務指標和計劃作為效績考核的重要依據。本集團深知制度的效果在於執行，所以本集團致力於落實各項激勵機制，其中包括「地盤承包責任制」以及「部門經營管理目標責任制」。員工薪酬乃根據員工之專業知識、工作表現和貢獻，以及本集團的整體表現並兼顧當時經濟環境及市場趨勢作相應的檢討，本年度本集團員工薪金及花紅均獲得行業內的領先提升。與此同時，通過「年度優秀員工評選」表彰了本港及海外地區的優秀員工，並對員工所做貢獻給予進一步肯定。

慈善公益與興趣活動

本集團企業文化倡導積極工作、創造性勞動和健康人生的文化氛圍。為提升和陶冶員工的個人素質與情操，本集團一直積極組織員工參與各種慈善公益活動，如救世軍「港澳定向追蹤日」、「公益綠『識』日」和「公益金百萬行」等。與此同時，本集團亦履行其社會責任與承擔，捐出各類善款，傳播企業對社會弱勢群體的關懷。工作之餘，本集團亦為員工舉辦多姿多彩的活動，包括各式各樣的興趣活動小組、競技比賽、攝影採風、聯歡以及旅遊等。本年度本集團舉行了「第一

屆中國建築盃籃球聯賽」，比賽精彩紛呈，員工積極參與，表現出良好的競技水平和體育精神。「中國建築2006魯班節樂聚海洋公園」等大型活動豐富了員工的業餘生活，提供了與同事、家人溝通交流的機會，成為團隊建設和員工關係建設的重要環節。

體制研討與持續改進

本集團深信企業的進步在於不時檢討與修正。本著開誠公佈原則，向廣大員工徵集針對集團管理的意見，對管理團隊之工作表現與本集團發展現狀作出了客觀評定。另外，本集團每年對員工滿意度展開調查，不斷建設多元化溝通管道，更為體制研討與總結提供基本依據。本集團已將體制檢討作為日常制度，為項目品質及管理水準不斷提升提供有力保障。

企業公民

環境保護及推廣



地盤邀請鄰近學校之學生於圍街板上作畫，建立和諧的社區關係。



彩雲道一、二期基礎及上蓋工程地盤於圍街板上印上綠色植物，美化環境；更開設電話熱線，方便基礎及上蓋地盤鄰近居民與地盤聯系，真正做到睦鄰。

一個成功的建築項目，除了必須控制成本、注意安全、著重質量及進度外，保護環境亦是其中一項重要元素。作為對社會負責任的承建商，須在規劃施工時推行綠色管理，為社會締造美好的環境。本集團採用多項環保措施，以減低工程對環境的污染水平、減少建築廢料及盡量節省天然資源，並不斷改善本集團的環境管理系統。本集團的創新環保應用於建築工程的智能多層工作平台，並且屢獲殊榮，而本集團的環境管理系統已在地盤應用，當中包括下列環保設施：

- 車輪自動清洗機 — 清洗車輛進出建築地盤時黏附輪胎及車身上的沙泥。
- 污水處理機 — 淨化地盤產生的污水達牌照標準後才排放或將水循環再用。
- 混凝土回收裝置 — 節省因塌度測試而損耗每輛混凝土車的首0.3立方米混凝土。
- 臨時隔音屏障 — 減低地盤產生的噪音對鄰近居民、學校、醫院等的影響。



首次舉辦「最佳環保施工方案比賽」，提高地盤管理人員貫徹執行睦鄰的施工方案。



本集團每年參與公益金舉辦之「公益『綠』識日」活動，得到各同事的大力支持。

在本集團上下的共同努力，成績有目共睹。2006年，本集團共獲得多個「公德地盤獎」、「工地整潔獎」、「傑出廢物管理表現大獎」、「卓越明智減廢標誌」及由香港建造商會頒發的「環保表現優良獎」等。

2006年，本集團亦積極參與社會環保活動，如舉辦「中海環保日」、「公益『綠』識日」、「金秋親子植樹日」等藉此加強環保意識，為達到關懷社區保護環境，本集團致力與地盤鄰近社區一同建設環境，如舉辦沙田嶺隧道及引道社區種植日、東區海底隧道口三期上蓋及彩雲道配水庫及抽水站地盤邀請鄰近學校學生於圍街板上作畫，藉以美化環境。本集團亦舉辦「最佳環保施工方案比賽」、「環保知識問答比賽」及「環保工作坊」，向地盤員工及分判商灌輸最新的環保資訊。

本集團亦要求分包商遵守環境保護政策，並於項目進行期間定期與分包商舉行會議，討論環境相關問題。此外，本集團更為員工及分包商舉辦定期推廣活動，提升對環保的認知程度及推廣保護資源，亦鼓勵員工研究珍惜能源及資源的建築方法，從而達致長遠的成本節省。

企業公民 社會公益



每年本集團均派出龐大的愛心隊伍參與香港公益金百萬行。



運動健兒組成中國建築愛心隊參與地鐵競步賽 2006。

「服務社會」是本集團一貫之企業宗旨，本集團一直致力承建各類型工程項目，亦致力樹立良好企業公民典範。竭盡良好企業公民責任是本集團核心價值的重要一環，本集團積極參與各類型社區活動，並鼓勵員工身體力行參與，讓有需要的人士和社群受惠。

在員工的踴躍參與下，本集團大力支持各類社會活動包括「2006年香港公益金港島區百萬行」、「地鐵競步賽2006」、「公益尋寶挑戰賽」、「港澳定向追蹤日」、「公益金國金二期慈善跑」，幫助社會上有需要的人士之餘亦喚起員工對社會之關懷。

2006年香港公益金港島區百萬行

本集團員工組織了逾300人的愛心隊伍，身體力行支持香港最大型慈善步行活動——2006年香港公益金港島區百萬行。

地鐵競步賽2006

四人隊伍代表本集團參加「地鐵競步賽2006」，為醫管局健康資訊天地「健康創繁榮」運動，以宣揚健康生活。



員工大力支持各項公益活動，參與鬥智鬥力的「港澳定向追蹤日」。

公益尋寶挑戰賽

四位代表中國建築的健兒精神抖擻到達澳門漁人碼頭出席公益金尋寶挑戰賽。資助公益金的幼兒服務及保護兒童服務。

港澳定向追蹤日

救世軍「港澳定向追蹤日」是全港首個跨境城市定向慈善比賽。本集團隊伍憑著體力、耐力、機智及合作性，完成了此項有意義的賽事。



四位健兒挑戰 88 層的國金二期慈善跑，完成創舉之餘，更為有需要的人籌募善款。

公益金國金二期慈善跑

四位健兒齊心參與挑戰體力的公益金「國金二期慈善跑 2006」，籌集善款支持肢體傷殘人士服務，用作協助殘疾人士發展體能、智力及適應群體生活。

本集團員工更自發組成義工探訪隊伍，多次組織探訪長者活動，為長者送上關懷，更為他們舉辦「愛心送暖長者家」及「三八溫馨同樂日」聯歡活動。在捐助本地社會之餘，本集團亦捐助內地南方抗災行動，希望將愛心及暖意送贈給有需要的人。

本集團於年內曾捐贈善款予多間受惠機構及慈善項目包括香港公益金、救世軍、醫院管理局健康資訊天地、內地南方災民及其他志願團體。

企業公民 獎項



詹天佑土木工程大獎



公德地盤嘉許計劃



香港工商業獎生產力及品質獎

獎項

獲獎單位 / 工程項目

頒獎機構

詹天佑土木工程大獎

香港竹篙灣迪士尼基建工程(一、二期)

中國土木工程學會
(07年1月頒獎)

優質建築大獎

警察總部第三期

香港政府建築署

優質建築大獎

九龍啟德機電工程署總部工程

香港政府建築署

香港工商業獎生產力及品質獎

中國建築國際集團有限公司

香港政府工業貿易署
(07年2月頒獎)

傑出承建商獎(地基)銀獎 –
新工程建造項目

藍田村重建七、八期基礎

香港房屋委員會

公德地盤嘉許計劃2005(金獎)

北角污水泵房

環境運輸及工務局等

公德地盤嘉許計劃2005(銀獎)

沙田嶺隧道及引道

環境運輸及工務局等

公德地盤嘉許計劃2005廢物管理
表現獎(銅獎)

沙田嶺隧道及引道

環境運輸及工務局等

卓越明智減廢標誌

香港將軍澳基督教播道聯會學校工程

環保署

建造業安全獎勵計劃2005/2006
土木工程建造地盤組(銀獎)

北角污水泵房

香港勞工處等



聽覺保護良好措施獎勵計劃—卓越成就大獎



優質建築大獎



公德地盤嘉許計劃

獎項

建造業安全獎勵計劃2005/2006
土木工程建造地盤組(銅獎)

建造業安全獎勵計劃2005/2006
樓宇建造地盤(私營合約)組銅獎

聽覺保護良好措施獎勵計劃
卓越成就大獎

建造業安全推廣活動最佳危害
識別活動小組(銀獎)

建造業安全推廣活動最佳安全
施工程序地盤(銅獎)

建造業安全推廣活動最佳危害
識別活動小組(銅獎)

建造業安全推廣活動最佳安全
施工程序地盤(銅獎)

環保表現優良獎

獲獎單位 / 工程項目

中環填海第三期

荃灣大河道398地段上蓋

荃灣大河道398地段上蓋

荃灣汀九與深井之間青山公路改善工程

九鐵南環線隧道

九鐵南環線隧道

荃灣汀九與深井之間青山公路改善工程

中國建築國際集團有限公司/
中國建築工程(香港)有限公司

頒獎機構

香港勞工處等

香港勞工處等

香港職業安全健康局等

香港職業安全健康局等

香港職業安全健康局等

香港職業安全健康局等

香港職業安全健康局等

香港建造商會