

與各界 緊密聯繫

與業務相關人士緊密溝通，是我們掌握市場變化、適時靈敏回應的關鍵所在。2007年，我們就氣候轉變等重要事宜，與主要的業務相關人士保持溝通。



與報告相關人士緊密聯繫

透過獨立機構 CSR Asia，我們參與在2007年11月舉行的報告讀者與撰寫人專題研討會，分享我們撰寫報告的經驗，同時搜集讀者的意見以便更新報告的內容。參與者包括香港其他的報告撰寫人、非政府環保及社會機構的代表、智庫組織、商界、傳媒、政府和學術界。

該工作坊的目的，是鼓勵匯報企業社會責任事宜的公司，與閱讀這些報告的各界人士進行對話，從而掌握這個領域的發展動態。我們撰寫本年度《可持續發展報告》時已參考了該專題研討會及2006年度報告讀者所提出的意見。

與僱員積極溝通

我們相信與僱員保持開放和雙向的溝通，是業務成功不可或缺的一環。當中電正朝著新方向邁進及改變其營運方式時，這點尤其重要。

2007年底，中電在集團內聯網推出氣候轉變網站，鼓勵僱員積極參與，以達成《氣候願景2050》中的氣候轉變目標。由2008年起，我們於海外佔多數權益的附屬公司僱員也能陸續開始使用這網站。網站不但提供關於氣候轉變的知識、闡述其與中電、集團表現、策略和措施的關係，亦同時透過問答、新聞和文件分享，鼓勵僱員參與和促進雙向溝通。此外自2007年10月起，我們亦在香港及其他營運地區舉辦多個有關氣候轉變的內部教育論壇，並於2007年11月在澳洲的TRUenergy舉辦可持續發展週。我們深信僱員的參與和承擔，對集團應付氣候轉變和可持續發展的挑戰十分重要。我們會繼續透過氣候轉變教育論壇、網站和專門的僱員聯繫計劃，與集團僱員保持緊密的溝通。

每年中電均舉辦多個集團會議，讓僱員分享經驗和最佳實務，以及了解業界的最新發展及創新技術。集團一年一度的營運及維修會議和資訊科技論壇，各吸引多達100名參加者。2007年5月，我們舉行第二屆中電與合營公司環境協進大會，包括一個討論適應氣候轉變的工作坊，共有來自集團區內設施及合營公司的70名同事參加。2007年12月，海外專家在2007年創新科技會議：「邁向低碳經濟新路向」上，向60名員工及嘉賓闡釋技術轉型。這些活動有助我們在同事間建立學習及分享的文化。

為改善安全表現，集團於2007年開展一項大型計劃，包括成立由集團總監－營運擔任主席的集團安全及健康委員會。該委員會連同各項業務的營運及建築管理人員及安全專家，共同根據由杜邦提交的安全檢討結果決定需要改善的地方以及所採取的新措施。為讓各項業務的人員緊密溝通，交流資訊，集團亦於2007年推出集團安全及健康網站供各地員工瀏覽。我們各項努力的成果，改善了集團內的溝通機制，讓集團各設施的同事能分享經驗及最佳實務，並鼓勵進行同儕評審。



中電集團資訊科技論壇是一年一度的員工大會之一



峇里環球企業日

與國際組織緊密合作

我們與積極參與氣候轉變和能源事宜的國際性跨界別組織緊密合作，當中包括世界可持續發展工商理事會(WBCSD)和世界能源理事會(WEC)。

2007年11月，中電聯同另外九家具領導地位的電力公司發表了WBCSD電力行業項目第三期報告《Powering a Sustainable Future: Policies and measures to make it happen》，建議制訂具體的政策及措施來採用一系列技術，以協助管理及最終達致減少電力行業的溫室氣體排放。中電贊助2007年12月舉辦的氣候政策研討會，吸引了來自香港及其他地區超過200名與會者。透過WBCSD，中電協助將這些訊息帶給2007年12月舉行的聯合國氣候變化框架公約成員國會議(COP 13)，尤其是「TRI HITA KARANA－峇里島環球企業日」及其他附屬會議。中電及WBCSD電力行業項目其他成員，正計劃於2008年就政策建議與各方舉行一連串的國際溝通大會。

我們與僱員、環保組織、國際關注團體及專業組織、規管機構、客戶、股東和供應商等主要業務相關人士的溝通活動，詳載於《年報》和網上版《可持續發展報告》。