



企業責任報告 2007

作出貢獻

目錄

概覽

1-2

希慎的企業責任政策

3-4

社區參與

5-7

環保

8-9

健康及安全

10-11

展望未來

12

概覽

希慎致力成為一家成功而負責任的企業。我們於去年正式制訂企業責任政策，詳列我們多方面的承諾，包括恪守崇高的操守與企業管治標準、回饋社會，以至為員工提供良好的工作環境等。

在今年的《企業責任報告》中，我們詳述如何根據企業責任模式來落實有關政策。此外，我們重點介紹公司於2007年舉辦的多個社區項目，其中包括：繼「城市。綠色。音樂會」成功舉行後，另一讓天水圍學童接觸表演藝術的「藝術之旅」；鼓勵少數族裔青少年自我增值的「放眼看未來」少數族裔青少年自我增值計劃，以及其他多個活動項目，讓希慎員工和夥伴加強與弱勢社群青少年的溝通聯繫。環保方面，我們介紹如何透過提升設施及效益來大幅節省能源。健康及安全方面，我們報道最新的安全計劃，並交代我們如何向工業意外慘劇的死傷者家屬提供援助。

雖然企業責任政策正式推行只是短短一年，但卻以種種鼓舞人心及構思新穎的企業責任活動贏得社會認同，令我們深感自豪。除了「放眼看未來」計劃榮獲2007年「最佳業務實踐獎」的「企業社會責任獎」項，公司在環保、員工與社區事務上的整體表現，亦令我們名列香港社會服務聯會「全面關懷大獎」的最後入圍名單。

希慎的企業責任政策

我們的企業責任政策建基於集團的企業價值觀，並由竭誠盡責的僱員切實執行。

1 在經營業務的過程中，我們致力維持最高的操守標準。我們承諾恪守最高標準的企業管治。

2 健康及安全是集團一貫基本關注的問題。

3 我們著眼將業務對環境構成的影響減至最低。

4 我們為業務所在地的社區作出貢獻。

5 我們以公平、尊重的態度對待員工，並提供一個讓他們能盡展潛能的工作環境。

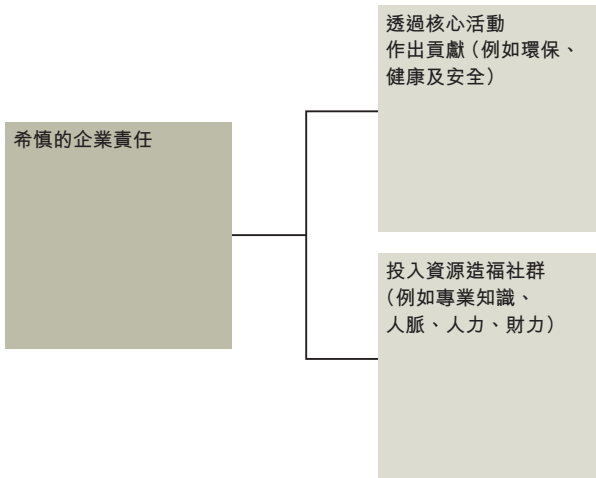
6 我們鼓勵供應商及承辦商遵守與我們相若的高企業責任標準。

如何執行政策：希慎的企業責任模式

作為一家負責任的公司，希慎不僅關心業績，更重視締造業績的方式。我們致力將貢獻社群的精神融入日常業務中，切實履行企業責任。舉例說，在核心業務中，我們處處以環境可持續發展和員工的健康及安全為重，努力不懈。

希慎企業責任模式的另一個環節是積極投入資源，造福社群。除了給予金錢資助外，希慎更樂於貢獻員工的專長與提供人手支援。在很多情況下，我們聯繫眾企業及友好、匯聚資源，確保有需要的人士能從希慎及友好的資源中獲享最大裨益。我們現時的項目主旨是開拓年青人的視野及支持環境可持續發展。

希慎的企業責任模式



社區參與



「藝術之旅」

2007年，希慎更積極地發揚貢獻社區的精神。公司支持的其中一個重點目標是開拓年青人的視野。去年，《企業責任報告》詳述的「城市．綠色．音樂會」，是希慎第一個旨在促進青少年發展的大型活動。希慎再接再勵，於去年夏季及年內其餘時間與中英劇團及天水圍多間學校繼續緊密合作。因此，當希慎去年最後一項大型社區活動——「藝術之旅」於聖誕假期舉行，便吸引了200名新界北區學生、中英劇團成員，以及多個夥伴機構的義工一起參與。

專業藝術工作者、設計師及建築師並肩攜手，為學童獻上舞台特技效果演出、戲服製作工作坊，以及參觀話劇表演。義工發揮他們的專長與技能，透過精彩的藝術活動刺激青少年的思維，令他們獲得寶貴經驗。

「放眼看未來」少數族裔青少年自我增值計劃

除了「藝術之旅」外，希慎還贊助其他項目，匯聚各方資源投入有意義的活動。2007年夏天，希慎贊助及協辦大獲好評的「放眼看未來」計劃，鼓勵少數族裔青少年自我增值。員工夥拍香港基督教服務處及希慎多個企業夥伴及友好，為本港少數族裔青少年提供

回饋社會

生活技能培訓課程。一群年齡介乎16歲至21歲的青年共上了十堂每周一節的課堂活動，學習面試禮儀及技巧、工作間溝通技巧、基本個人理財知識，並深入討論多個事業發展領域。講者及導師都是人力資源、公共關係、金融、物業管理、新聞及餐飲等行業的頂尖兒，當



中包括少數族裔的成功商人及專業人士。他們一起奉獻私人時間和精神，現身說法，以自己的奮鬥故事激勵學員努力向上。計劃的壓軸活動是一個野外定向營，讓學員學習如何面對不熟悉的环境。「放眼看未來」計劃是一個極

佳的例子，說明企業員工及專業人士亦可將知識傳授予香港未來的社會棟樑。我們現正計劃拓展今年夏季的課程，邀請華裔學生一同參加，相信對彼此文化及思想交流起了一定刺激作用。

2007年希慎社區活動剪影

「城市。綠色。
音樂會」



街頭音樂會暨
嘉年華

香港青年藝術協會
「藝術天使計劃」



希慎義工在一間
殘疾兒童學校繪畫
壁畫

「古典碰搖滾」
音樂會



香港城市室樂團
與YRock合辦，
希慎贊助跨界音樂
會，配合不同音樂
品味的人士，
共享美妙樂韻

「小型非政府組織
夥伴與管治」
工作坊



希慎員工就企業
管治及與非政府
組織和商界的慈善
合作，與慈善組織
成員分享意見

香港世界自然
基金會「步走
大自然@米埔」



希慎義工與40名
來自聖雅各福群會
的青少年一起參與
慈善步行

以上及其他社區活動反映，希慎善用企業責任活動平台，結合本身與其他企業及友好的資源與人才，為有需要的人士提供最有效的幫助。希慎將於未來的社區項目中繼續採用這種夥伴模式。

環保



節約能源

希慎的節能計劃於2007年取得顯著進展。就電價變動及其他相關因素作出調整後，公司的整體能源成本較去年減少逾9%。

	2007年與2006年相比	2007年與2005年相比
用電量/就電價上升及其他相關因素作出調整後的成本差異	減少4.35百萬度 (相等於減少9%成本)	減少5.89百萬度 (相等於減少12%成本)

我們繼續以能源效益較高的水冷式空調系統取代風冷式空調系統，大幅節省能源。希慎道壹號的更換工程已於2007年內完成，而禮頓中心的新系統亦已運行一年。

然而，改善硬件並非提升效益的唯一途徑。我們亦一直檢討及優化運作流程，確保在不影響對業務相關人士的服務下，達致節能目標。調整停車場通風系統的運作時間，以及更改照明運作模式，均有助大大節省能源。

展望2008年，另外三幢大廈的空調系統更換工程將會完成，加上額外的硬件改善工程，將可進一步提升能源效益。簡言之，我們將繼續運用新科技、改善運作及保養程序，以及提高僱員與業務相關人士的節能意識，從而減低能源消耗，保護環境。

廢物處理及室內空氣質素

於2007年，希慎旗下所有商業及住宅大廈，已連續第四年榮獲香港政府頒發「卓越明智減廢」標誌。透過這項計劃，希慎鼓勵租戶主動減少業務運作及營業地點所產生的廢物，並在內部推行減廢計劃。由2006年9月至2007年8月期間，希慎及其租戶回收了逾777,000公斤的廢紙，並減少使用逾14,000個膠袋。希慎亦繼續為租戶提供最新的減廢資訊，以及分享公司實踐環保的知識與成果。室內空氣質素方面，我們嚴格控制裝修及清潔物料。這項措施深受租戶歡迎。

健康及安全



希慎承諾為員工、客戶及其他業務相關人士提供安全的工作間及整體環境。基於業務性質關係，雖然希慎僱員的健康與安全風險相對較低，但我們相信前線人員（尤其是大廈管理人員）仍有受傷的潛在風險。因此，公司會在安全結構、策劃、執行、有害環境的監察及意外調查等各方面進行分段評估，並會就於評估中確認的安全問題及工作間的有害物進行檢討，並制定針對性的解決方案。

同時，我們與業務夥伴及承辦商合作，確保他們採納與我們相若的嚴格健康及安全標準。我們透過預審及合約規範達致這個目標，以向業務相關人士保證我們決心創造一個安全健康的環境。

年內重建工程地盤發生了涉及三個承建商員工的致命意外，令人遺憾。

作為一家關懷社群的公司，希慎明白慘劇發生後，死傷者家屬所需要的協助，遠遠不止是經濟支持。因此，希慎除了發放恩恤金援助以解家屬的燃眉之急外，還聯絡長期夥伴基督教家庭服務中心，派出社工探訪死傷者家屬，以提供輔導服務及其他協助。基督教家庭服務中心更撥出一條平時為希慎員工而設的24小時熱線，用以支援所有受有關意外影響的人士。

眾志成城■

展望未來

作為一家公司，希慎於企業責任各範疇將加倍努力。在環保方面，除了推行節能及廢物處理計劃外，我們更把環保設計及特色融入興利中心重建項目，務求於銅鑼灣市中心創造真正符合可持續發展原則的大廈與環境。社區方面，即將推出的活動項目將反映我們繼續關注青少年及環境的目標，以及我們對保存香港地方文化特色的熱忱，尤其是我們所在的銅鑼灣區。

希慎興業有限公司
香港希慎道33號利園49樓
電話 852 2895 5777
傳真 852 2577 5153
www.hysan.com.hk