

兩鐵合併

兩鐵合併重要里程碑：



2006年4月11日

地鐵與政府簽署及公布保密的
諒解備忘錄
當中列出兩鐵合併的建議架構及
財務條款

2006年7月7日

香港特區立法會成立
法案委員會
詳細研究兩鐵合併條例
草案

2007年6月8日

立法會正式通過
**兩鐵合併條例
草案**

2004年2月24日

政府邀請

地鐵及九鐵

就兩鐵合併的可能性展開討論

兩鐵合併的整合工作：

三十名地鐵及九鐵員工組成

合併事務辦事處

負責策劃及管理合併程序，當中涉及
超過十一個專責小組和三百名成員





2007年10月9日
兩鐵合併獲地鐵公司
獨立股東
通過

2007年8月9日
簽訂兩鐵合併的
交易文件



2007年12月2日
兩鐵合併
的指定日期

為一萬二千多名員工舉辦
九十九場文化融合工作坊
加強彼此認識

配合新品牌更換
逾十五萬個標誌牌

為員工準備
逾六千套新制服

調整
逾五百項程序
為員工投入逾17,000小時的培訓時間，
以熟習新程序，確保營運能順利過渡

