

主席函件

鍾士元爵士

主席



「我們對團隊合作的
重視，加上創新為本的
優良傳統，均有助我們
克服年內各項挑戰」

主要由於曼克頓山
住宅單位的銷售
理想，載通國際於
2007年的整體
盈利創下新高

親愛的股東及夥伴

本人謹代表董事會欣然宣佈，雖然集團的專營公共巴士業務面對來自鐵路的激烈競爭和燃油價格的上漲壓力，但主要由於曼克頓山住宅單位的銷售理想，載通國際控股有限公司（「載通國際」）於2007年的整體盈利創下新高。我們對團隊合作的重視，加上創新為本的優良傳統，均有助我們克服年內各項挑戰，進一步促進卓越服務、提升效率，以及加強環保。雖然專營巴士業務仍然是集團的核心業務，但我們繼續憑藉豐富的經驗，將業務拓展至相關領域，包括香港以外的市場。我們很高興這些相關業務於年內取得不同程度的進展。

集團財務業績

2007年集團的股東應佔盈利為港幣38.477億元，較2006年的港幣18.380億元上升109.3%。每股盈利相應由2006年的港幣4.55元上升至2007年的港幣9.53元。盈利上升，主要因為集團物業持有及發展部旗下全資附屬公司Lai Chi Kok Properties Investment Limited於年內進一步售出曼克頓山835個住宅單位而獲得非經常性盈利港幣35.077億元。

同一團隊



**相對物業銷售的
出色表現，集團專營
公共巴士業務的
經營環境卻面對極為
嚴峻的挑戰**

相對物業銷售的出色表現，集團專營公共巴士業務的經營環境卻面對極為嚴峻的挑戰。國際燃油價格延續2006年的升勢，於2007年持續上漲，導致集團專營公共巴士業務的燃油總成本進一步大幅上升9.3%，達到港幣11.118億元的歷史新高，佔集團專營公共巴士業務部的總營運支出約18.8%。我們應記得，當九龍巴士（一九三三）有限公司（「九巴」）上一次在1997年加價，新加坡0.5%含硫柴油（「該柴油」）的價格只是每桶24.2美元。集團專營公共巴士所採用的超低含硫柴油是以該柴油的價格為計價基準，而該柴油於2007年的平均價格為每桶85.1美元，較1997年上升251.7%。除了燃油價格飆升外，工資、隧道費及保險費亦告上漲，加上來自鐵路的激烈競爭，使集團的主要全資附屬公司九巴連續第三年錄得盈利下跌。此外，龍運巴士有限公司（「龍運」）雖然受惠於東涌新市鎮的人口增長，以及往來香港國際機場（包括二號客運大樓新開幕的翔天廊）和亞洲國際博覽館的客運需求上升，但由於燃油價格上升，令2007年的盈利亦下降。面對非我們所能控制的成本上升趨勢下，九巴和龍運於2007年9月7日向香港特別行政區政府（「香港特區政府」）運輸署分別提出加價9.0%和5.9%的申請，以保持集團專營巴士業務的財政能力和現時的服務水平。

受到蓬勃經濟和暢旺的物業市場帶動，集團透過陽光巴士集團在香港經營的非專營運輸業務，繼續取得穩健的收入及盈利增長。通過自然增長和進行收購，陽光巴士集團的車隊巴士數目於2007年年底增至360部，並將於2008年接收不少於30部新巴士，以進一步提升車隊質素，反映我們精益求精的服務承諾。集團於北京、深圳、無錫及大連等內地城市的合營運輸業務，其財務表現亦受到高油價和工資成本上漲的影響，導致2007年的盈利下降。至於路訊通控股集團，其2007年股東應佔盈利較去年增長61%。

集團繼續致力提升 生產力，並維持 旗下巴士業務的 競爭優勢

股息

董事會建議派發2007年末期股息每股港幣1.58元(2006年為每股港幣1.58元)。此外，董事會建議派發特別末期股息每股港幣2.00元，並從銷售曼克頓山住宅單位的盈利中撥付。連同於2007年10月17日派發之中期股息每股港幣0.45元及特別中期股息每股港幣1.50元，全年股息將為每股港幣5.53元(2006年為每股港幣2.03元)。全年所支付的股息總額為港幣22.321億元(2006年為港幣8.194億元)。

群策群力 應付挑戰

集團年內面對多項重大挑戰。近年來，九廣鐵路公司的西鐵、馬鞍山鐵路和尖沙咀支線相繼投入服務，加上香港鐵路有限公司的將軍澳線通車，均使九巴在乘客量上受到激烈競爭。隨著兩鐵正式合併並於2007年12月起提供車費折扣優惠，而新鐵路基建項目將於未來數年動工，運輸市場的競爭將更趨激烈。為了應付這項挑戰，我們繼續適時重組專營公共巴士服務網絡，並尋求創新方法刺激客運增長、提升效率，以及促進服務質素。然而於可見將來，集團料將繼續面對油價高企及通脹上升的壓力。

年內，集團繼續致力提升生產力，並維持旗下巴士業務的競爭優勢。例如，我們在沙田車廠設立了先進的模擬駕駛中心用作車長培訓。我們亦推行嚴謹的成本控制措施，在無損服務質素的前提下，盡量降低可控制的營運成本。另一方面，我們提升車隊使用率，並借鑑同業的運作流程從而採納最佳的營運實務。結果，雖然年內單是燃油成本已增加了港幣9,470萬元，但集團專營巴士業務2007年的總經營成本仍控制在與去年相若的水平。

載通國際僱用超過13,000名員工，躋身香港大型僱主之前列。故團隊合作極為重要，它讓集團提升一貫高水平的安全、效率及服務標準，由編更、維修以至載客，我們的工作環環相扣，每名員工均致力為乘客提供優質服務。集團貫徹符合ISO 9001和ISO 14001標準的完善管理制度，務使每位員工及每個業務單位的行動緊密協調。此外，我們還長期推行密集的前線及管理層員工培訓計劃，包括團隊精神鍛煉工作坊、分享會及創意工作坊等，以加強同事間的合作精神和相互了解。這些活動體現集團多年來上下齊心的文化特質。

我們繼續推行多項環保措施，為乘客和社會帶來裨益

重視環保

憑著團隊合作和創新精神，我們能以並非顯而易見，但卻極具效益的方式造福社群。年內，我們繼續推行多項環保措施，為乘客和社會帶來裨益。我們引進新一代的先進歐盟第四代環保巴士，為乘客帶來更舒適的旅程，並繼續翻新廢輪胎、回收光管，以及使用全環保驅動系統，從而減少燃油消耗和廢氣排放。此外，九巴和龍運自2007年12月起採用新推出含硫量僅0.001%的「歐盟第五代柴油」。這種含硫量近乎零的新柴油能減低廢氣排放量，進一步為改善環境作出貢獻。

展望未來

我們進軍中國內地，也有引起市場注目。2007年6月，在北京市政府進行的市內計程車服務調查中，集團在內地的一家合營企業——北京北汽九龍出租汽車股份有限公司於當地132家同業中脫穎而出，名列前茅。同月，九巴在中國(海外)企業信譽協會和集思策劃有限公司合辦的「2007年全國消費者最喜愛香港品牌」活動中，勇奪運輸及旅遊組別的金獎。

雖然曼克頓山豪華住宅單位的銷售已近尾聲，但這並不代表我們在該發展項目的參與已完結。我們將保留曼克頓山兩層共約50,000平方呎的平台商場作收租用途。

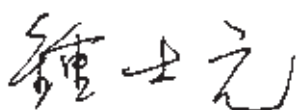
我們相信，團隊合作
和創新精神將繼續
引領我們邁向更高
水平的運作效率、
成本效益、服務質素
及環保表現

雖然競爭日趨激烈，而營運成本亦不斷上漲，但我們繼續向目標邁進，致力成為一家重視創新的國際企業，不斷在大中華區探索商機。我們相信，團隊合作和創新精神將繼續引領我們邁向更高水平的運作效率、成本效益、服務質素及環保表現，並保持載通國際作為世界級公共運輸及相關服務營運商的地位。

致謝

當陳祖澤先生於2008年4月年屆65歲的退休年齡，將會退任載通國際董事長以及九巴和龍運高級執行董事的職位。但陳先生將繼續出任載通國際、九巴及龍運非執行董事，以及路訊通主席兼非執行董事。陳先生自1993年加盟九巴以來，表現傑出，對集團貢獻良多，本人謹代表董事會致以衷心謝意。我同時謹此宣佈現任載通國際副董事長的何達文先生將於2008年4月接替陳先生出任董事總經理之職。

集團過往及未來的成就，皆有賴集團上下群策群力、緊密合作，無論是董事會同寅、管理層以至專心致志的員工，均同心同德，全力以赴。對集團每位同事的卓越貢獻，本人謹表衷心致謝。隨著集團落實在不同階段的發展策略，向前邁進，本人深信大家將能繼續為股東創優增值，使集團實力益增、業務更趨多元化，一年更勝一年。



主席

鍾士元

2008年3月20日