

實施集團氣候策略 — 《氣候願景 2050》



2008

- 成立中電新能源項目發展部，把握「低碳價值鏈」的商機
- 中國內地大通和南澳 2 期的風力發電項目獲得經認證減排抵免額 (CERs)
- 中國內地威海和長島風場，及漾洱水電站取得清潔發展機制 (CDM) 批核
- 倡議國家及國際氣候轉變政策
- 投資發展聚焦太陽能光伏及地熱技術
- 就發展潮汐能技術與 Atlantis 展開合作
- 繼續降低中電集團按淨權益計算的二氧化碳排放強度。截至 2008 年 12 月 31 日，集團按淨權益計算的二氧化碳排放強度為每度電 0.84 千克
- 把零碳排放的發電容量（按淨權益計算）提升至 12.3%

2009 年
及之後

- 在 2050 年底前，將集團發電組合按淨權益計算的二氧化碳排放強度減至每度電 0.2 千克
- 在 2020 年底前把零碳排放的發電容量（按淨權益計算）提升至 20%
- 繼續降低對傳統燃煤發電的依賴

確保可再生能源佔中電 總發電容量的比例於 2010 年底前處於最少 5%（按淨權益計算）



2008

- 提升可再生能源（不包括超過 100 兆瓦的水電站）佔集團總發電容量（按淨權益計算）的比例至 6.5%（817 兆瓦）；所有可再生能源發電容量（按淨權益計算）為 8.4%（1,066 兆瓦）
- 中國內地威海 2 期、榮成及大通風場，以及博興的生物質能熱電廠投產
- 收購中國的漾洱水電站
- 在香港離岸風電項目的選址進行地面勘察及地基測試

2009 年
及之後

- 繼續發展可再生能源項目
- 繼續投資發展可再生能源技術
- 完成在香港興建離岸風電項目的環境可行性研究

採取進一步措施，以確 保香港於 2010 年代初 獲得天然氣供應



2008

- 落實香港特區政府與中央政府就跨境能源供應簽署的諒解備忘錄
- 與國家發展和改革委員會及其他內地機構合作夥伴在諒解備忘錄下展開討論
- 與中石油及深圳燃氣就於深圳合作興建全新液化天然氣接收站展開磋商

2009 年
及之後

- 透過諒解備忘錄，繼續爭取在 2013 年底前取得足夠天然氣供應，因為崖城氣田的天然氣供應預期將會枯竭

實施提升香港燃煤電廠環保表現的計劃，包括安裝脫硫及減低氧化氮的設備



2008

- 取得超過 100 項許可證及批核，投入 1,500 多名員工，在超過五層樓高的大型設備上進行加裝及調試工程，同時繼續滿足香港客戶的日常電力需求
- 重新安排現有設施的位置，以騰出地方安裝新設備
- 脫硫除氮設備正逐步運抵工地，安裝工程亦已展開

2009年
及之後

- 取得各政府部門的許可證批核
- 在 2010 及 2011 年的目標日期前完成分階段投產

以零受傷事故為營運目標，力求各項設施和業務單位可打破目前無發生工傷事故的最長時間紀錄



2008

- 中國防港城有一名承辦商員工因工喪生，有關調查已經完成，並制訂了措施。台灣和平電廠則有兩名承辦商員工因工喪生，意外正在調查中
- 中電新收購的中國內地漾洱水電站，在我們未及執行中電安全標準前，有一名承辦商員工在工地因交通意外喪生
- 集團個別部門取得良好的安全表現，香港龍鼓灘發電廠、印度 GPEC 及澳洲 Iona 分別營運了 11 年、10 年及 9 年而沒有發生損失工時事故
- 地勢崎嶇的江邊水電站工地並無發生工傷事故
- 為四項營運設施完成安全管理系統內部檢討，並在高風險的工地完成 12 次安全符規審核
- 更新了安全政策，在集團內劃一執行，並提升行政人員的安全領導能力及技巧

2009年
及之後

- 在 2010 年底，達致比 2008 年高出 50% 的安全表現
- 繼續貫徹安全計劃，包括落實新標準、提升能力、進行調查等
- 繼續在集團擁有多數權益及/ 或營運控制權的設施進行循環的內部檢討及審核
- 制訂安全及健康資訊科技平台，支援地區安全管理
- 推行集團危機管理政策，包括進行全集團演習



社區投資摘要

中電集團不斷積極提倡良好企業公民的社會責任。為此，集團投資於各種有利社區發展的活動，特別在教育、健康及環保等範疇。我們亦鼓勵僱員擔任義工，服務社群。面對氣候轉變帶來的重大挑戰，我們將積極向內部及外界業務相關人士推廣環保意識及愛護地球的訊息。

2008

- 支持多項推廣環保、教育及社區健康的計劃
- 開展為期五年的亞太區植樹計劃，並已種植 250,000 棵樹木
- 於香港舉辦的「新力量計劃」踏入第 10 個年頭
- 資助項目以提升印度農村兒童的讀寫能力及降低輟學率
- 編製一系列網上及印刷教材，提升員工及公眾對氣候轉變的關注
- 支援四川地震及內地雪災的賑災活動，以及區內員工的義工服務

2009年
及之後

- 將「新力量計劃」擴展至區內，並繼續支持本地教育項目
- 增加亞太區植樹計劃的地點，並宣揚其對可持續發展的價值
- 鼓勵集團員工加強參與義務工作，尤其在健康及教育方面

