

「載通國際銳意採取積極措施，結合創新精神，提升生產力和效率，爭取可持續的卓越成就」

鍾士元爵士

主席



親愛的股東及夥伴

本人謹代表董事會欣然宣佈，雖然集團的公共運輸業務的財務表現，於2008年受燃油價格屢創歷史新高及通脹帶動成本上升的衝擊，但由於載通國際控股有限公司(「載通國際」)銳意採取積極措施，結合創新精神，提升生產力和效率，使集團在無損一貫優質服務的前提下，爭取可持續的卓越成就。受惠於曼克頓山項目於年內再售出住宅單位，集團目前持有的現金盈餘，讓我們有充裕的財力，於香港及中國內地，憑藉我們的專長，尋找拓展相關業務的機會。

集團目前持有的現金盈餘，讓我們有充裕的財力，於香港及中國內地，憑藉我們的專長，尋找拓展相關業務的機會

集團財務業績

截至2008年12月31日止年度，集團的股東應佔盈利為港幣6.587億元，較2007年的港幣38.477億元下跌82.9%。每股盈利相應由2007年的港幣9.53元下跌至2008年的港幣1.63元。2008年的盈利包括本集團物業持有及發展部旗下全資附屬公司Lai Chi Kok Properties Investment Limited於年內進一步售出曼克頓山27個住宅單位(2007年為835個住宅單位)而獲得的非經常性盈利港幣3.662億元(2007年為港幣35.077億元)。若撇除出售物業的非經常性盈利，2008年本公司股東應佔盈利為港幣2.925億元，較2007年的港幣3.400億元下跌14.0%。

年內，集團旗下九龍巴士(一九三三)有限公司(「九巴」)及龍運巴士有限公司(「龍運」)經營的專營公共巴士業務，財務業績受到創歷史新高的燃油價格影響，尤其在2008年首九個月。集團專營公共巴士車隊所用的超



低含硫柴油的價格乃根據新加坡0.5%含硫柴油(「該柴油」)的價格為計價基準，雖然該柴油已於2008年第四季回落，但九巴和龍運於2008年全年的燃油總成本卻仍然較2007年高出36.1%或港幣4.067億元。連同工資及其他營運支出的增幅，九巴和龍運於2008年的總營運支出上升至港幣64.086億元，較2007年的港幣59.655億元上升7.4%。於2007年9月7日，九巴及龍運向香港特別行政區政府(「政府」)分別提出加價9.0%和5.9%申請，政府最終批准兩間公司增加票價4.5%，並於2008年6月8日起生效。儘管調高了票價和推行多項節流措施，九巴及龍運於2008年的盈利仍分別較2007年下跌64.6%和34.3%。

一如其他運輸行業，集團的非專營運輸業務部在2008年受到高油價及成本急劇上漲的負面影響。年內，陽光巴士控股有限公司及其附屬公司

一如其他運輸行業，集團的非專營運輸業務部在2008年受到高油價及成本急劇上漲的負面影響

(「陽光巴士集團」)繼續提升規模經濟效益，並購入19部旅遊巴士，為新訂的合約提供服務。在2008年，集團於北京、深圳、大連及無錫等內地城市的合營運運輸業務，其財務表現亦受制於油價上升和其他營運成本上漲的影響。年內，鑑於無錫市政府對公共交通運輸在社會上的功能有了不同的著眼點，於2008年

12月，集團將其在無錫聯營公司的45%權益悉數售予現有的內地國有股東，並獲得合理的回報。至於路訊通集團，其2008年股東應佔盈利較2007年下跌14.1%。

股息

董事會已宣佈派發普通末期股息每股港幣1.05元(2007年為普通末期股息每股港幣1.58元及特別末期股息每股港幣2.00元)。連同於2008年10月16日派發之普通中期股息每股港幣0.30元(2007年為普通中期股息每股港幣0.45元及特別中期股息每股港幣1.50元)，全年股息將為每股港幣1.35元(2007年為每股港幣5.53元)。全年所支付的股息總額為港幣5.449億元(2007年為港幣22.321億元)。

銳意追求可持續的卓越成就

身為一家居於領導地位的公共交通運輸營運商，我們一直銳意從核心業務中取得可持續的卓越成就。這些成就是建基於我們的創新精神和團隊合作的兩大信念。創新精神是集團變革管理的重要一環，而團隊合作則是我們賴以提供世界級服務的核心優勢之一。我們可透過持續培訓及技術發展來加強團隊合作。今年，我們引進了最先進的「硬件」— 巴士模擬駕駛室，為新聘任及現職車長提供全面培訓的「軟件」課程。模擬駕駛室已於2008年1月啟用，使我們成為全港首間採用此項有效設備的巴士公司，透過模擬現實世界的駕駛環境，可同時有效地提升車長的駕駛表現及讓車長學習應付各種情況的能力。我們將繼續投放資源，引進更多創新設備來加強員工培訓。

身為一家居於領導地位的公共交通運輸營運商，我們一直銳意從核心業務中取得可持續的卓越成就。這些成就是建基於我們的創新精神和團隊合作的兩大信念

集團是一家堪稱具備長遠目標及擁有可持續商業營運模式的企業公民，一向以來均高度重視社會責任。我們採用一套完善的政策和程序，確保旗下所有業務的經營均建基於以承擔問責、高透明度和誠信為本的企業管治。載通國際2007年年報榮獲由香港會計師公會舉辦的最佳企業管治資料披露大獎非恒生指數成份股組別的金獎。這是連續第二年載通國際在其企業管治標準上，尤其在2007年年報的資料披露質素上，獲得肯定。

環保管治方面，我們充分承諾，力求做到在任何地區經營的業務對當地環境所造成的不良影響減至最低。於2008年，九巴和龍運引進更多歐盟第四代環保巴士。我們將繼續購入配備先進節能減廢技術的新一代巴士，提升車隊水平。

為提升對顧客的服務質素，我們推出「數碼地圖乘客諮詢系統」等新設施，並繼續透過公司網站、各種刊物以至獲獎的「乘客之道公民教育計劃」，促進與顧客的溝通。公司秉持「以人為本」的宗旨，照顧乘客以至所有員工的需要。我們繼續致力為員工提供密集培訓活動和獎勵措施，以及締造一個重視工作表現、團隊合作和富有社會責任感的工作環境。

發揮核心優勢

集團憑藉不斷創新、高效率、卓越服務及團隊精神的核心優勢，在香港和中國內地推行業務多元化策略。為確保充分發揮這些優勢，我們多年來努力培養創意文化，鼓勵各級員工分享及交流創新意念。

致力於全面品質管理是集團的重要使命。75年多以來，我們與社區一起成長，累積了營運大型公共運輸業務的豐富經驗。我們處理大型活動的能力絕對可以從去年8月至9月在港舉辦的奧運會及殘疾人士奧運會馬術比賽中引證。在此期間，九巴特別開辦三條穿梭巴士路線，接載觀眾往返比賽場地。我們深感榮幸能夠親身參與是次歷史性的盛事，同時見證著香港首度參與並成為這項國際盛事的舉辦場地。

九巴整體自1999年以來全面榮獲ISO認證，此項殊榮在香港公共巴士業內無出其右，見證我們對優質服務和精益求精的努力獲得認同。於2008年11月，集團非專營運輸業務部的旗艦公司陽光巴士有限公司亦獲得非專營巴士服務的ISO 9001:2000認證。我們相信陽光巴士有限公司是香港首間獲得該項認證的商業非專營巴士公司。

展望未來

金融海嘯席捲全球，提醒我們只有根基穩固的企業，才能經得起市況動盪的考驗。集團一向憑藉核心優勢，致力達致可持續的卓越成就。我深信只要我們繼續恪守於過去75年帶動集團締造佳績的價值觀，我們的

未來必定一片光明。我們將繼續提升集團公共運輸業務的生產力和服務質素，同時發掘每個開源節流的機會。面對2009年經濟下滑的風險，我們將努力吸引更多顧客使用我們物超所值和質素卓越的巴士服務。

我深信只要我們繼續恪守於過去75年帶動集團締造佳績的價值觀，我們的未來必定一片光明

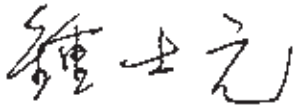
由曼克頓山項目於2006年11月開售起至2008年年底止，已合共售出1,107個住宅單位，現只剩餘下八個住宅單位可供出售。我們預期曼克頓山提供約50,000平方呎的平台商場，裝修工程將於2009年第二季完成供各類商戶租用，於未來歲月為集團提供新的收入來源。

致謝

陳祖澤先生已於2008年4月8日榮休，並退任載通國際董事長以及九巴和龍運高級執行董事的職位，但繼續留任載通國際、九巴及龍運非執行董事，以及路訊通控股有限公司主席兼非執行董事。陳先生自1993年加盟九巴以來，對集團貢獻良多，本人謹代表董事會衷心致謝。

**集團各項業務的成功營運及
發展，皆有賴集團全體員工
努力不懈和專心致志**

集團各項業務的成功營運及發展，皆有賴集團前線和後勤員工努力不懈和專心致志。集團於2008年的成就，正是董事會同寅、管理層及各級員工齊心協力的成果。對集團每位同事的寶貴貢獻，本人謹致衷心謝意。



主席
鍾士元
2009年3月19日