

可持續發展

公司的企業可持續發展理念在結合風險管理和業務相關人士參與的基礎上繼續發展。年內，我們的目標仍然是透過可持續發展的競爭優勢，為業務相關人士創造價值，以推動港鐵公司的長遠可持續發展。

可持續發展旅程

我們的可持續發展競爭優勢模式，體現了專注策略、領先成本和增值服務的互動關係。這個模式包含四個可持續發展原則，以領導力、誠信、透明度和多元共融為我們業務發展的必要條件，並將這些原則轉化成風險管理及與業務相關人士保持溝通的具體行動，讓我們繼續於可持續發展的旅程上邁進。

我們以「鑽石長遠目標」作為引領業務發展的框架，將可持續發展及企業責任融入公司的各個運作層面，把以人為本、程序、策略及社區融入企業理念。我們致力在發展過程中盡量配合業務相關人士的期望，與他們保持溝通以掌握他們的訴求，並提供超越他們期望的服務。

企業責任委員會

2008年，公司在董事局層面成立企業責任委員會。這項倡議反映我們致力推動公司的企業責任計劃。在董事局的直接管治下，委員會負責監察和監督將於2009年開始實施的企業責任政策，以及確立我們業務中出現的企業責任事宜。

為了更善用公司現有的可持續發展及企業責任專才，我們對企業責任督導委員會的成員組合進行了檢討。是次檢討清晰確立企業責任為可持續發展的重要一環，並加強高層的責任感，確保將企業責任融入公司的業務策略內。

落實可持續發展

2008年，我們的可持續發展及企業責任活動以「一間公司，一個團隊」的理念為中心，藉以加強團結和溝通。這

項措施促進內部團結、制訂及落實共同方針、表揚及獎勵可持續發展活動，以及鼓勵持續學習和多元價值。

公司已詳細評估氣候轉變帶來的企業風險，認為有關風險有需要在業務單位層面持續進行監察。我們正研究如何將氣候轉變的考慮因素融入我們的設計、建造及資產管理中，以更明確地制訂適應未來氣候轉變的方案。

可持續發展報告

我們就可持續發展進行的溝通活動繼續得到廣泛的認同。公司2007年度可持續發展報告榮獲特許公認會計師公會香港分會可持續發展報告大獎2008的「優異獎 – 最佳互聯網傳訊獎」。港鐵公司已連續六年獲得該公會頒發有關可持續發展報告的獎項。特許公認會計師公會香港分會今年首設互聯網傳訊獎項，表揚於網上使用Podcast等創新手法發表有關環境、社會及可持續發展表現的公司。評判團讚揚港鐵公司網上版可持續發展報告 www.mtr.com.hk/sustainability 使用方便，易於瀏覽。

國際標準

我們積極維持在道瓊斯可持續發展指數、富時社會責任指數和Ethisibel指數等世界級可持續發展指數的成份公司地位。我們每年亦使用「全球報告倡議組織」的最佳應用守則來編製可持續發展報告，以及參與「國際都市鐵路聯會」(CoMET)及「碳排放披露計劃」(CDP)的基準化分析/標準借鑑。

未來發展

鑑於未來的挑戰可能改變公司的市場覆蓋面，我們必須作好準備，就業務的進一步國際化(尤其在發展中國家)，有系統而靈活地貫徹最佳實務。我們會以可持續發展報告作為制訂最佳實務的內部和外界指引和基準，以應對這些挑戰、風險和機遇。