
董事、管理人員及員工

董事

執行董事

邵忠先生，48歲，本集團創辦人。邵先生最初於二零零七年三月八日獲委任為董事，其後於●獲委任為董事會主席兼執行董事。邵先生負責制訂企業策略及整體政策並建立本集團的企業理念，更重要的是邵先生積極參與以下主要營運工作：(a)製訂業務模式；(b)指導出版開發及廣告服務的創新方向；及(c)自本集團創立起任本集團總編，指揮雜誌的內容製作，該經驗使他在中國媒體業內獲得崇高聲譽。於創立本集團之前，邵先生由一九八三年九月至一九八七年十二月任職於廣州市計劃經濟委員會，其後由一九八八年一月至一九八九年十二月擔任廣州市鄉鎮企業管理局企業管理處處長。彼亦於其他出版及傳媒企業出任資深職位。一九九三年八月至一九九六年九月，邵先生於一家被視為中國經濟改革之初領中國時尚雜誌先河的現代畫報當社長，負責製訂整體編輯方向、雜誌發展策略及內容規劃，以及管理該雜誌的營運。憑藉其於中國出版業的經驗，邵先生於一九九八年至一九九九年間加入香港的百樂門出版社有限公司(其控股公司(其後稱為百樂門出版集團有限公司))其後於香港(●)任副主席兼行政總裁，同時兼任該公司一本財經商務式雜誌資本雜誌的總編輯職位，期間積香港媒體及出版業的豐富經驗。邵先生於其中公共及私營部門的工作經驗令其更能夠把握大中華地區宏觀經濟增長的各類商機。邵先生於二零零六年七月在清華大學取得高級工商管理碩士學位。其於中國傳媒及出版界豐富的經驗，令彼於二零零八年十二月在中國「第四屆中國傳媒創新年會暨中國傳媒改革三十年論壇」上獲傳媒雜誌社(附註1)提名為十大傳媒創新人物之一(有關詳情披露於本文件「業務」一節「發行組織的背景」一段內)。

黃承發先生，51歲，於二零零九年七月二十七日獲委任為本集團的行政總裁兼執行董事。黃先生負責本集團企業及業務策劃及發展，以及的整體管理及營運。彼於二零零三年一月加入本集團為首席顧問，並出任營運總裁一職，其後於二零零六年九月獲晉升為本集團的行政總裁。於加入本集團前，黃先生擔任WPP Group(一間具領導地位的國際廣告集團)附屬公司Ogilvy & Mather Marketing Communications Limited及Mindshare Hong Kong Ltd.的資深職位分別八年半及四年，負責大中華地區的傳媒策劃、整體營運管理及業務發展。黃先生於廣告業的管理經驗令其得以與我們的客戶保持密切的業務關係，以及發展其於出版及廣告業的專長。黃先生於廣告及傳媒界的媒體營運及管理方面擁有超過25年經

本網上預覽資料集為草擬本，其內所載資訊並不完整，亦可能會作出改動。本網上預覽資料集必須與其封面「警告」一節一併閱讀。

董事、管理人員及員工

驗。黃先生於一九九六年獲香港廣告商會頒發「SALUTE」Media Award，以表揚其於香港廣告界的專業及重大貢獻（附註2）。

厲劍先生，40歲，於二零零九年七月二十七日獲委任為本集團的營運總裁兼執行董事。厲先生負責制定及執行本集團廣告銷售策略，以及出版管理。彼於一九九九年五月加入本集團，曾出任業務發展經理、上海區域總經理、北京區域總經理，其後於二零零六年七月獲晉升為本集團營運總裁。厲先生長期服務於本集團，熟悉本集團的所有營運詳情及資源，能夠優化部署本集團資源，以滿足我們的客戶的業務需求。厲先生於二零零零年三月自澳洲Murdoch University取得工商管理碩士學位，亦於一九九二年六月自中國蘭州大學應用數學學系取得學士學位。彼於廣告界擁有超過10年經驗。

莫峻皓先生，44歲，於二零零九年七月二十七日獲委任為本集團的財務總監兼執行董事。莫先生於二零零三年三月加入本集團，負責本集團一般財務策劃及管理。彼於二零零二年十一月自澳洲Charles Sturt University取得工商管理碩士學位，於一九八九年十一月在香港嶺南學院（現稱嶺南大學）取得會計學文憑。莫先生於一九九六年六月及一九九九年四月分別獲准成為香港會計師公會及香港稅務學會會員。莫先生過往曾出任其他公司的財務經理及財務主管，於財務及會計管理方面擁有超過10年經驗。彼於財務及會計領域豐富的經驗令其得以利用其會計專長確保本集團維持穩健的財務狀況及支持本集團的業務增長。

崔劍鋒先生，37歲，於二零零九年七月二十七日獲委任為本集團的投資總監兼執行董事。崔先生於二零零八年五月加入本集團，負責本集團投資策略及業務管理。於加入本集團之前，他曾擔任當納利亞洲分部財務總監、供應鏈總監及政府關係及品牌推廣總監達七年，並曾出任西門子中國的歐司朗部高級財務經理達五年半。崔先生過往於跨國公司的工作經驗有助於本集團發展建設性投資及商業財務系統。彼於二零零三年九月自澳洲Deakin University取得工商管理碩士學位，並於二零零四年十月自加拿大University of Western Ontario取得另一個工商管理碩士學位，亦於一九九五年十月自澳洲University of Wollongong取得商業學士學位（主修會計學）。崔先生為澳洲會計師公會會員。崔先生於財務及業務管理方面擁有超過10年經驗。

各執行董事已與本公司訂立服務合約，為期三年，由●起。根據有關合同，各董事將收取固定月薪，並或會收取酌情花紅。執行董事服務合約條款的其他詳情載於本文件附錄五「服務合約詳情」一段。根據現行的安排，我們估計截至二零零九年十二月三十一日止年度應付我們董事的總薪酬（不包括酌情花紅）約●港元。

本網上預覽資料集為草擬本，其內所載資訊並不完整，亦可能會作出改動。本網上預覽資料集必須與其封面「警告」一節一併閱讀。

董事、管理人員及員工

獨立非執行董事

王石先生，58歲，於●獲委任為獨立非執行董事。王先生於中國房地產開發積近二十年經驗。彼於一九七八年至一九八零年在廣州鐵路局工作、於一九八一年至一九八三年於廣東省省委工作，並於一九八三年至一九八四年於深圳特區發展公司工作。王先生於一九八四年創立深圳現代科教儀器展銷中心(萬科企業股份有限公司的前身)(於深圳證券交易所〔●〕的公司)並擔任其總經理。彼於一九八八年至一九九九年出任萬科企業股份有限公司的總經理，並自一九八八年起擔任主席一職。

王先生現任〔●〕公司董事職位如下：

委任月份及年份	身份	〔●〕公司名稱
一九九七年四月	獨立非執行董事	華潤置地有限公司(其股份於聯交所主板〔●〕)
二零零五年三月	獨立非執行董事	Sohu.com Inc.(其發行的普通股於全國證券交易商協會自動報價系統(納斯達克)交易)
二零零七年十一月	獨立非執行董事	上海美特斯邦威服飾股份有限公司(於深圳證券交易所〔●〕的公司)
二零零八年一月	獨立非執行董事	建業地產股份有限公司(其股份於聯交所主板〔●〕)

王先生於一九七七年九月自中國蘭州交通大學取得供水研究學士學位。我們認為，香港〔●〕公司的獨立非執行董事通常於多家公眾公司擔任董事職務並同時出任其他重要職位。由於彼等的職責為「非執行」(即彼等預期不會親自參與〔●〕公司日常營運)，故通常根據上述董事對〔●〕公司董事會議事程序所擁有的豐富經驗而不是所投入的時間，評估彼等對〔●〕公司的貢獻。鑒於王先生在其行政職務方面的資歷或分別於上述中國或香港〔●〕公司出任非執行董事之經驗，董事會相信王先生將會為本集團作出寶貴貢獻。同時，王先生亦向本公司確認，他將投入合理足夠時間履行其作為獨立非執行董事的職責。

本網上預覽資料集為草擬本，其內所載資訊並不完整，亦可能會作出改動。本網上預覽資料集必須與其封面「警告」一節一併閱讀。

董事、管理人員及員工

江南春先生，36歲，於●獲委任為獨立非執行董事。江先生於中國傳媒及廣告界擁有超過15年經驗。彼自一九九四年至二零零三年出任永怡傳播有限公司的行政總裁，該公司為中國五十大廣告公司。於二零零三年，江先生為Aiqi Advertising的總經理，該公司由其直屬家庭成員於一九九七年創立，其後於二零零三年五月改名為Focus Media Advertisement。彼亦自二零零三年五月起成立分眾傳媒控股有限公司（「分眾傳媒」）（一間於全國證券交易商協會自動報價系統（納斯達克）〔●〕的公司），並出任其董事會主席及行政總裁之職。於最後實際可行日期，江先生於分眾傳媒的股權為9.82%。於二零零三年九月，江先生獲中國廣告協會電視委員會中國廣告協會報紙委員會暨《廣告人》編輯部選為「中國當代傑出廣告人」之一，而於同年十二月，彼獲中國新聞出版署《傳媒》雜誌選為「年度傳媒人物」之一。江先生於一九九五年自中國華東師範大學取得中國語文及文學學士學位。

根據江先生提供的資料，以及本公司可自公開途徑取得的資料，分眾傳媒為一間具領導地位的數碼媒體集團，於中國提供戶外媒體廣告平台。雖然分眾傳媒所提供的主要廣告服務與本集團所提供者並非完全相同，但其服務對象與本集團的廣告客戶對象可能相似，故此分眾傳媒與本集團可於在中國銷售廣告服務方面出現潛在競爭。此外，江先生亦為K's Media的股東，於最後實際可行日期擁有K's Media 1%權益，該公司於中國從事專門媒體及廣告業務，其股份於美國OTC Bulletin Board買賣。由於其於分眾傳媒擔任董事職位及於該公司擁有最終股權，以及於K's Media擁有股權，江先生被視為於可能與本集團業務出現競爭的業務中擁有權益。

儘管其於分眾傳媒及K's Media的董事職位及股權重疊，而本集團於往績記錄期間與分眾傳媒擁有業務關係且預期於〔●〕後將繼續擁有業務關係，但我們認為，江先生仍能夠履行其作為獨立非執行董事的職責，原因為分眾傳媒及K's Media所採用的傳媒平台實際上與本集團所採用者不同，而江先生於公眾〔●〕公司分眾傳媒的董事職務已使其熟悉〔●〕公司董事的職責。此外，上述與分眾傳媒所進行業務涉及的年度交易金額被認為不屬重大，且就此方面並無或將不會過份依賴江先生。由於其於中國傳媒及廣告業擁有豐富經驗，預期會為本集團帶來裨益，故本集團已邀請並委任江先生為獨立非執行董事。本集團相信，憑藉本集團採取的多項企業管理措施（於本文件「與控股股東關係」一節中「企業管治」一段中披露），董事會可獨立及公平地運作，並不受江先生於分眾傳媒所擔任董事角色、於分眾傳媒及K's Media中擁有龐大權益影響。江先生為獨立非執行董事，不會參與本集團的日常營運及管理。本集團相信江先生出任獨立非執行董事，將於策劃及制定本集團企業方向方面為董事會提供獨到的遠見。

本網上預覽資料集為草擬本，其內所載資訊並不完整，亦可能會作出改動。本網上預覽資料集必須與其封面「警告」一節一併閱讀。

董事、管理人員及員工

於往績記錄期間，本集團曾於分眾傳媒經營的媒體廣告平台登載戶外大型電子展示廣告牌廣告。該等交易預期將於〔●〕後繼續進行，年度交易額不超過人民幣3,000,000元。另一方面，K's Media於往績記錄期間與本集團並無任何業務關係，且預期於〔●〕後與本集團並無任何業務關係。

歐陽廣華先生，44歲，於●獲委任為獨立非執行董事。歐陽先生於一九九六年九月自澳洲Bond University取得商學學士學位、於二零零零年十二月自香港中文大學取得會計學碩士學位、於二零零五年十二月自香港理工大學取得企業行政深造文憑及於二零零八年十二月自香港中文大學取得行政人員工商管理碩士學位。歐陽先生為澳洲會計師公會及香港會計師公會會員。彼曾於香港會計師行及〔●〕公司任職，於審計及財務監控方面擁有超過10年經驗。歐陽先生於二零零五年八月十二日至二零零六年三月三十一日為C&O Pharmaceutical Technology Holdings Limited (公司的股份於新加坡證券交易所主板〔●〕)執行董事，其後於二零零六年四月一日至二零零七年一月三十一日獲重新委任該公司獨立非執行董事。

截至二零零八年十二月三十一日止三個年度各年及截至二零零九年三月三十一日止三個月本集團授予我們董事的袍金、薪酬、退休福利計劃供款、其他津貼及實物利益總額分別約4,400,000港元、7,200,000港元、7,200,000港元及1,300,000港元。

除上文所披露者外，截至二零零八年十二月三十一日止三個年度及截至二零零九年三月三十一日止三個月本公司或其任何附屬公司並無其他已付或應付予我們董事的款項。

除上文所披露者外，我們的各董事(i)於最後實際可行日期並無於本公司或本集團其他成員公司擔任其他職位；(ii)於最後實際可行日期與本公司任何董事、高級管理層或重大或控股股東並無其他關係；及(iii)於最後實際可行日期前三年並無在公眾〔●〕公司擔任任何其他職位。於最後實際可行日期，除邵先生於本文件「根據證券及期貨條例須予披露權益及重大股東」一節以及附錄五「有關董事、管理人員及員工及專家」一段所披露的股份中擁有權益外，我們的各董事概無於股份(定義見證券及期貨條例第XV部)中擁有任何權益。

除本文所述者外，就我們的董事所知、所悉及所信並作出一切合理查詢後，於最後實際可行日期，概無有關委任本集團董事的任何其他事宜須提請股東注意，亦無有關本集團董事的資料須根據上市規則第13.51(2)(h)至(v)條予以披露。

高級管理層

Alain DEROCHE先生，48歲，本集團副總裁及出版總監。Deroche先生於二零零八年六月加入本集團，負責管理本集團雜誌的國際版權業務及策劃及內容創新工作。於加入本集團之前，Deroche先生曾於法國的Hachette Filipacchi Medias Group的法國公司國際部出

本網上預覽資料集為草擬本，其內所載資訊並不完整，亦可能會作出改動。本網上預覽資料集必須與其封面「警告」一節一併閱讀。

董事、管理人員及員工

任亞洲區總經理達兩年半，負責出版事宜，以及ELLE國際版的出版總監五年。Deroche先生於國際出版領域豐富的工作經驗有助於將本集團的製作實務發展成為國際主要出版商的最佳實務，並為本集團帶來更多的國際合作契機。Deroche先生於一九八六年十月自法國 Université Paris-Dauphine（英六譯名：Paris Dauphine University）取得國際企業管理博士學位。彼於國際傳媒界國際傳媒管理擁方面有超過25年經驗。

劉香成先生，58歲，本集團的編輯總監。劉先生於二零零九年一月加入本集團，負責國際新聞內容的策劃及創新工作，以及推廣新聞的國際業務。於加入本集團之前，彼為新聞集團的行政副總裁達六年、時代華納集團中國的首席代表達三年及時代週報的中國首席攝影師達三年。劉先生於國際新聞傳媒界擁有超過35年經驗，能夠幫助本集團發展國際新聞網絡，為本集團的優質新聞報導貢獻其豐富的經驗及知識。於一九八九年，彼獲The Associated Press Managing Editors Association頒發1989 Award for Top AP Photographic Performance (News)及47th Annual Pictures of the Year Award (附註3)的1989 Pictures of the Year- 2nd Place Newspaper Spot News。劉先生亦於一九九一年獲得Overseas Press Club of America頒發的1991 Award Sponsored by the Eastman Kodak for the Best Photographic Reporting from Abroad for Newspaper or Wire Services的Associated Press團隊的成員。於一九九二年，劉先生亦連同Associated Press其他職員獲美國Columbia University頒發Pulitzer Prize in Journalism for News Photography。劉先生於一九七五年六月自美國紐約市立大學Hunter College取得文學學士學位。

虞萍女士，40歲，《優家畫報》及《健康時尚》的出版總監。虞女士於二零零七年四月加入本集團，負責本集團兩份雜誌的整體經營及管理，以及整體品牌市場推廣策略。於加入本集團之前，彼曾分別於路威名軒香水化妝品有限公司及瑞表國際貿易上海有限公司擔任中國區域市場總監，任期分別為一年半及約一年。虞女士於二零零五年九月取得中歐國際工商學院的工商管理碩士學位。彼於市場推廣方面擁有超過12年經驗，尤為熟悉我們主要分部(包括奢侈品及護膚產品)的客戶及業務。這有助於極大推動《優家畫報》及《健康時尚》的發展，這兩本雜誌的目標讀者為具有較高生活水準的人士。

譚志澄先生，44歲，本集團全國人力資源總監。譚先生於二零零七年六月加入本集團，負責本集團人力資源發展策劃及管理。於加入本集團之前，彼為WPP Group中國人力資源總監達三年及B&Q King Fisher Group UK大中華地區的人力資源總監達三年。譚先生於二零零五年九月自台灣國立政治大學取得行政人員工商管理碩士學位。彼於人力資源方面擁有超過15年經驗，有助於本集團逐步發展我們的人力資源策略系統及儲備。

鍾遠紅女士，38歲，本集團的行政及制作總監。鍾女士為本集團其中一名最資深僱員，於一九九八年四月加入本集團，負責本集團的採購、制作及行政管理。於加入本集團

本網上預覽資料集為草擬本，其內所載資訊並不完整，亦可能會作出改動。本網上預覽資料集必須與其封面「警告」一節一併閱讀。

董事、管理人員及員工

之前，彼為廣州凱旋華美達大酒店的主任助理達三年。鍾女士於一九八九年六月在廣州第62中學完成其中學課程。彼於行政管理方面擁有超過15年經驗，特別擅長於傳媒界的印刷及出版的後期制作管理方面。

程少偉先生，44歲，於二零零三年七月加入本集團，擔任《號外》的創意總監，現時為香港副總經理、本集團的創意總監，亦為香港《號外》的出版總監。程先生負責香港辦事處的行政工作、管理本集團的創意設計業務，以及經營及管理《號外》。程先生自香港正形設計學校取得文憑。彼於雜誌設計及傳媒業擁有超過20年的豐富經驗。程先生分別於二零零五年及二零零七年獲亞洲出版業協會頒發*Best Magazine Design Award*。

林添靈先生，35歲，於二零零六年二月加入本集團，為本集團時裝總監，負責有關雜誌的時尚策劃及發展。於加入本集團之前，林先生為香港南華早報的時裝編輯達六年。此外，林先生過往曾於數份知名國際雜誌工作，包括Elle、Marie Claire、Tank及Bazaar。林先生於一九九七年自加拿大McGill University取得學士學位。彼於廣告及專業時尚媒體的國際新聞報導及造型方面擁有超過12年經驗。

黃文樺女士，39歲，於二零零二年六月加入本集團，為廣州地區總經理，負責華南地區的廣告業務營運及管理。於加入本集團之前，黃女士為廣州中央酒店客戶關係部主管達兩年。彼於廣州完成中學課程。黃女士於傳媒界擁有超過10年經驗。

附註：

1. 有關詳情請參見本文件「業務」一節「主要獎項及嘉許」一段附註5。
2. 香港廣告商會於一九五七年成立，其成員大多為香港廣告代理，致力於建立及維護商業道德標準，執行廣告標準守則，作為一種代理之間的仲裁方式，以及為廣告代理及業內其他人士提供交流論壇。該商會頒發傳媒獎以對將該行業提升至新高度的創意思維進行嘉許，獎項的提名人將由來自傳媒代理、客戶、傳媒營運商、創意董事及研究機構的地方、區域及國際專業人士組成的團隊進行評定。據董事所知，該獎項候選者須透過其在廣告代理行業的影響力及表現予以評估。由於廣告代理為本集團的主要客戶，我們認為傳媒獎證明本集團受本集團大多數重要客戶群認可，並可吸引業內領先從業者的注意。因此，本集團可更好理解該等主要客戶的業務需求。

本網上預覽資料集為草擬本，其內所載資訊並不完整，亦可能會作出改動。本網上預覽資料集必須與其封面「警告」一節一併閱讀。

董事、管理人員及員工

3. 美聯社執行編輯協會(The Associated Press Managing Editors Association)為美國及加拿大的非贏利性報紙編輯協會，與美聯社密切合作，促進新聞業邁向卓越，及支持將在二十一世紀經營多媒體新聞室的編輯的全國培訓及發展。獎項的提名人將由經篩選的該協會成員組成的團隊進行評定。據董事所知，該團隊將挑選年內該協會出版商成員所製作最優質而具影響力的新聞報導獎而授予獎項。本集團為製作出高質量內容而感到驕傲，且該獎項是對本集團編輯質量的重大認可。

公司秘書

莫峻皓先生為本集團公司秘書，並是上市規則第8.17條所規定的香港普通居民。莫先生為執業會計師，彼過往的工作經驗亦包括在於香港註冊成立的公司從事秘書工作。莫先生的履歷載於上文「執行董事」一段。

審核委員會

本集團於●成立審核委員會，以遵守上市規則第3.21條及3.23條。審核委員會包括三名獨立非執行董事，包括歐陽廣華先生、王石先生及江南春先生。歐陽廣華先生為審核委員會主席。審核委員會的主要職責乃審閱及監察本集團財務報告程序及內部監控程序。

薪酬委員會

本集團於●成立薪酬委員會，以遵守上市規則附錄14。薪酬委員會包括三名成員，黃承發先生、江南春先生及歐陽廣華先生。黃承發先生為薪酬委員會主席。薪酬委員會主要職責為向董事會就本集團董事及高級管理層的薪酬提出建議，並代表董事會釐定本集團董事及高級管理層的特別薪酬組合及聘任條款。本集團董事及高級管理層於〔●〕前及〔●〕後的薪酬政策乃按及將繼續按其資歷、資格及對本集團的公司貢獻釐定，並視乎本集團的經營業績及可資比較的市場基準而定。〔●〕後，本集團執行董事在二零一零年一月一日前不會加薪，本集團的薪酬委員會(大多數成員為獨立非執行董事)將考慮加薪的具體百分比，並向董事會作出推薦意見供其考慮，而相關董事須就考慮其自身加薪事宜的決議案放棄投票。此外，該等加薪百分比須受執行董事與本公司所訂立的相關服務合約所施加的限額的規限。

本網上預覽資料集為草擬本，其內所載資訊並不完整，亦可能會作出改動。本網上預覽資料集必須與其封面「警告」一節一併閱讀。

董事、管理人員及員工

員工

於最後實際可行日期，本集團於中國聘用602名全職員工，於香港聘用61名全職員工。下文按員工職責載列本集團員工的總數目：

	總數
管理	16
雜誌製作	305
銷售及市場推廣	147
雜誌分派	78
財務	30
一般行政及其他	87
總計	<u>663</u>

與僱員的關係

自本集團於一九九九年成立以來，本集團並未曾遇到任何有關僱員的重大困難或因勞資糾紛而導致營運受阻，亦概無在招聘或挽留富經驗僱員時遇到困難。相信本集團與僱員工作關係良好。

薪酬

本集團僱員的薪酬主要包括薪金、酌情花紅、房屋基金及界定供款福利計劃(包括退休計劃)供款。截至二零零八年十二月三十一日止三個年度各年及截至二零零九年三月三十一日止三個月，本集團產生的員工成本(包括董事酬金)分別約56,800,000港元、75,000,000港元、91,200,000港元及24,100,000港元，分別佔相關期間本集團營業額約24.6%、26.7%、26.2%及40.2%。

其他福利

於往績記錄期間，本集團一直遵守與其經營業務所在司法權區的社會保障及退休供款有關的所有適用法律法規。於最後實際可行日期，珠海銀弧及珠海現代致美的社會保障登記因業務調配而尚未完成。據董事經諮詢我們的中國法律顧問後所知，本集團並不知悉我們在取得該社會保障及退休供款的註冊方面有任何重大法律障礙。

本集團於中國的僱員參與中國頒佈的多個社會保障計劃，包括退休、醫療及其他福利，例如根據二零零四年一月一日生效的《工傷保險條例》已付的保險費；根據於一九九五年一月一日生效的《企業職工生育保險試行辦法》；根據於一九九九年一月二十二日生效的

本網上預覽資料集為草擬本，其內所載資訊並不完整，亦可能會作出改動。本網上預覽資料集必須與其封面「警告」一節一併閱讀。

董事、管理人員及員工

《社會保險費徵繳暫行條例》及於一九九九年三月十九日生效的《社會保險登記管理暫行辦法》。本集團須就有關計劃作出供款，供款按僱員月薪的若干百分比計算，設有若干上限，根據適用中國法例及規定如《住房公積金管理條例》向相關勞工及社會福利機構支付。當地政府負責規劃、管理及監察有關計劃，包括收集供款並用以投資，以及向已退休僱員支付退休金。

本集團為香港所有僱員參與根據第485章《強制性公積金計劃條例》註冊的公積金計劃。本集團的供款乃按照僱員的基本薪金的若干百分比作出。此外，本集團少數香港僱員為職業退休計劃的成員。

中國勞動合同法

於二零零八年一月一日起生效的中華人民共和國勞動合同法訂明有關(其中包括)企業與員工簽訂勞動合同、解除勞動合同、支付薪酬及補償以及員工社保費用的若干規定。此外，中華人民共和國勞動合同法規定僱主所提供的薪酬待遇不得低於相關當地的最低標準。

本集團董事認為，由於本集團向員工提供的薪酬待遇普遍高於當地機關訂定的相關最低標準，而本集團與本集團僱員訂立的勞動合同的條款比中華人民共和國勞動合同法所規定者寬鬆，故實施中華人民共和國勞動合同法並無對本集團的經營及業務帶來任何重大不利影響。

本集團董事確認，於往績紀錄期間，本集團已遵守中華人民共和國勞動合同法有關人力資源管理的所有規定。

購股權計劃

本集團有條件地採納購股權計劃，據此董事會或會酌情向獲參與者(詳情詳述於本招股章程附錄五中)授出購股權，用以認購股份。購股權計劃的主要條款概要載於本文件附錄五「購股權計劃」一段。

本網上預覽資料集為草擬本，其內所載資訊並不完整，亦可能會作出改動。本網上預覽資料集必須與其封面「警告」一節一併閱讀。

董事、管理人員及員工

合規顧問

本集團將根據上市規則第3A.19條委任工銀國際為本集團合規顧問。根據上市規則第3A.23條，合規顧問將就下列情況向本集團提供意見：

- 刊發任何監管公佈、通函或財務報告前；
- 擬進行交易（須予通知或關連交易），包括發行股份及購回股份；
- 本集團建議使用股份發行所得款項，而有關用途有別於本文件所述，或本集團業務、發展或業績與本文件的任何預測、估計或其他資料不符；及
- 聯交所向本集團就股份價格或買賣數量的不尋常波動作出查詢。

委任條款由〔●〕日期開始，並於本集團就由〔●〕日期起首個完整財政年度的財務業績派發年度報告之日結束，有關委任可視乎是否雙方同意而延長。