

---

## 董事、高級管理層及僱員

---

### 董事

董事會現時由八名董事組成，包括兩名執行董事、三名非執行董事及三名獨立非執行董事。董事會的權力及職責包括召開股東大會並於股東大會上作出董事會工作報告，確定我們的業務及投資計劃，編製我們的年度財政預算及決算報告；制訂溢利分配、收回損失及增減註冊資本的建議，以及行使本公司組織章程大綱及細則所賦予的其他權力、職能及職責。本公司已經與各執行董事訂立服務合約。有關董事會成員的若干資料載述如下：

### 執行董事

毛中吾先生，47歲，於2009年7月23日獲委任為本公司董事長兼首席執行官。毛先生自2006年7月起一直出任三一重裝董事長兼總經理，並自三一綜採及三一輸送分別於2008年5月及2009年9月成立以來一直出任執行董事。彼主要負責本集團之整體策略規劃及投資決定。毛先生於機械行業擁有逾二十五年經驗。

毛先生現為SG集團的非執行董事，並無於SG集團擔任任何行政職務。彼於1989年創辦三一集團，主要負責業務發展。其後曾出任三一集團旗下各附屬公司不同職位，於2000年起出任三一集團董事，於2005年6月至2006年6月獲委任為三一集團副總裁。在三一集團任職期間，毛先生獲國務院發展研究中心頒授「創業之星」榮譽。毛先生亦於2000年獲選為湖南省婁底工商聯副會長。

毛先生於1999年在新加坡國立大學接受經濟及管理學專業培訓。

除於本文披露者外，概無其他有關毛先生的事項須根據上市規則第13.51(2)條予以披露。

梁堅毅先生，52歲，於2009年7月23日獲委任為本公司執行董事。梁先生自2009年6月起一直出任三一重裝副總經理、總工程師及研究本院院長。彼亦自2008年7月及2008年5月起分別一直出任三一重裝及三一綜採的執行董事。梁先生目前並無於SG集團擁有任何權益，亦概無於SG集團出任任何職務或履行任何職能。梁先生於機械行業擁有逾二十五年經驗。

本網上預覽資料集為草擬本，其內所載資料並不完整，並可能會作出變動。閱讀本網上資料預覽集時，必須一併細閱本網上預覽資料集首頁上「警告」一節。

---

## 董事、高級管理層及僱員

---

梁先生於2004年5月加入三一重裝，任助理總經理及研究院院長。於1996年2月至2004年5月期間，梁先生出任三一集團副總經理，主要負責制造及生產工作。梁先生目前並無於SG集團擔任任何董事或高級管理職務。於加盟三一集團之前，梁先生於1989年12月至1996年2月期間任職長沙變壓器廠工藝處，出任大型工裝設計工程師、副處長及處長。於1982年至1989年期間，梁先生於湖南省煤礦機械廠機修車間工作，並於該處出任多個職位，如技術員、技術組長、廠工藝所大型工裝設計師、科研院所副所長和所長。

梁先生於2003年獲頒中南大學管理科學與工程碩士學位，主修工商管理學科專業。

在三一重裝任職期間，梁先生獲頒多個獎項。因於瀋陽市推廣創新企業管理系統，於2008年獲瀋陽市工業經濟聯合會、瀋陽市企業聯合會及瀋陽市企業家協會授予「優秀企業管理工作者」稱號。2009年，梁先生亦獲瀋陽市鐵西區人民政府中共瀋陽市鐵西區委員會授予「勞動模範」稱號。

除於本文披露者外，概無其他有關梁先生的事項須根據上市規則第13.51(2)條予以披露。

### 非執行董事

向文波先生，47歲，於2009年7月23日獲委任為本公司非執行董事。彼亦自2004年1月起出任三一重裝的非執行董事。向先生於機械行業擁有逾二十年經驗。向先生現時為三一重工總裁兼副董事長，負責其整體業務營運及策略規劃。

向先生於1991年加盟三一集團，主要負責生產事務及市場推廣。向先生曾任三一集團不同職務，包括三一集團副總裁、執行總裁、常務董事兼營銷部總經理、三一重工常務副總經理、總經理等。向先生亦擔任多個社會職務，如第十一屆全國人大代表、中國工程機械工業協會常務理事、湖南省工商聯合會副會長、湖南省直私營企業協會副會長，以及中

本網上預覽資料集為草擬本，其內所載資料並不完整，並可能會作出變動。閱讀本網上資料預覽集時，必須一併細閱本網上預覽資料集首頁上「警告」一節。

---

## 董事、高級管理層及僱員

---

國民營科技企業協會理事。向先生於1988年10月畢業於大連理工大學，取得物料系模具學碩士學位。

除於本文披露者外，概無其他有關向先生的事項須根據上市規則第13.51(2)條予以披露。

黃建龍先生，46歲，於2009年7月23日獲委任為本公司非執行董事。彼亦自2004年1月起出任三一重裝的非執行董事。黃先生於機械行業擁有逾二十年經驗。黃先生現時為三一重工董事兼副總裁，負責透過三一發展向海外分銷商銷售產品。

黃先生於1992年加盟三一集團，主要負責財務、生產及海外業務工作。黃先生曾擔任三一集團不同職務，如機械分廠廠長、超硬材料分廠廠長、三一重工計財部部長、總經理助理、副總經理及總經理。黃先生曾於2007年任三一發展中東分公司總經理，於2008年任三一發展有限公司總經理。於加入三一集團前，黃先生曾於1983年至1991年期間於湖南鐵合金廠任助理工程師，並於其後出任工程師。黃先生於2008年6月畢業於武漢大學，取得工商管理碩士學位。

除於本文披露者外，概無其他有關黃先生的事項須根據上市規則第13.51(2)條予以披露。

吳佳梁先生，47歲，於2009年7月23日獲委任為本公司非執行董事。彼自2004年1月起出任三一重裝的董事。吳先生於2003年加盟本集團，於2004年1月至2007年8月擔任三一重裝總經理。吳先生目前亦身兼三一集團副總裁及SG集團成員公司三一電氣有限責任公司總經理。吳先生於機械行業擁有逾十年經驗。

吳先生於1982年在航天部四川長征機械廠展開其事業，任職技術員至1985年。於1988年至1997年期間，吳先生出任多家公司之總經理，包括哈爾濱中光電氣公司、珠海天成機電設備有限公司及珠海威爾金卡有限公司。於1998年至2002年期間，吳先生於哈爾濱工業大學星河有限公司出任董事長助理駐美國代表。

吳先生於1982年畢業於中國人民解放軍國防科學技術大學，獲頒精密機械製造學士學位，並於1987年獲哈爾濱工業大學機械工程碩士學位。

本網上預覽資料集為草擬本，其內所載資料並不完整，並可能會作出變動。閱讀本網上資料預覽集時，必須一併細閱本網上預覽資料集首頁上「警告」一節。

---

## 董事、高級管理層及僱員

---

除於本文披露者外，概無其他有關吳先生的事項須根據上市規則第13.51(2)條予以披露。

### 獨立非執行董事

許亞雄先生，63歲，於2009年11月5日獲委任為本公司獨立非執行董事。許先生現任中國煤炭機械工業協會理事長。

許先生於1965年至1983在基建工程兵第四十一支隊機電處擔任處長，並於1983年至1985年在煤炭部第二建設公司任組幹處長、黨委副書記(副廳級)。1985年至1994年期間，許先生在東北內蒙古煤炭聯合公司擔任副局長、辦公廳主任等職務。此後，許先生於1994年至2007年在煤炭工業部辦公廳、國家安全生產監督管理總局任副主任、局長等職。2007年6月，許先生加入中國煤炭機械工業協會，並當選為理事長。

除於本文所披露者外，概無其他有關許先生的事項須根據上市規則第13.51(2)條予以披露。

魏偉峰先生，47歲，2009年11月5日獲委任為本公司獨立非執行董事。魏先生現為香港特許秘書公會副會長及其會籍委員會主席、獨立運作綜合企業服務公司KCS Hong Kong Limited(前身是畢馬威會計師事務所企業服務部及均富會計師行商務部)的董事兼上市服務部主管。

魏先生目前擔任聯交所上市公司波司登國際控股有限公司、中國鐵建股份有限公司、霸王國際(集團)控股有限公司及寶龍地產控股有限公司的獨立非執行董事及審核委員會成員。

魏先生於2005年任聯交所上市公司中國工商銀行(亞洲)有限公司的公司秘書、2003年至2005年間任信東金融(亞洲)有限公司主席、2001年至2003年間任聯交所上市公司中國聯通股份有限公司公司秘書，以及於1999年至2001年間任聯交所上市公司東聯控股有限公司(現稱青基業集團有限公司)執行董事、公司秘書及財務總監。

本網上預覽資料集為草擬本，其內所載資料並不完整，並可能會作出變動。閱讀本網上資料預覽集時，必須一併細閱本網上預覽資料集首頁上「警告」一節。

---

## 董事、高級管理層及僱員

---

魏先生曾領導或參與多個上市、收購合併、發債等重大企業融資項目，曾為多家國有企業及紅籌公司提供監管合規、企業管治及秘書服務範疇的專業服務與支援。

魏先生1992年在美國密西根州安德魯大學取得工商管理碩士學位，2002年在香港理工大學取得企業融資碩士學位，現正在上海財經大學攻讀金融學博士。魏先生是英國特許公認會計師公會會員、香港會計師公會會員、英國特許秘書及行政人員公會的資深會員及香港特許秘書公會的資深會員。

除於本文所披露者外，概無其他有關魏先生的事項須根據上市規則第13.51(2)條予以披露。

吳育強先生，44歲，於2009年11月5日獲委任為本公司獨立非執行董事。吳先生為中國匯源果汁集團有限公司副總裁兼首席財務官、公司秘書及合資格會計師。

吳先生於1988年至2001年間在羅兵咸永道會計師事務所工作逾十二年。2004年11月至2006年8月間，他為聯交所上市公司彩虹集團電子股份有限公司的副財務總監、聯席公司秘書及合資格會計師。彼亦為聯交所上市公司新疆新鑫礦業股份有限公司及首創置業股份有限公司獨立非執行董事。

吳先生畢業於香港大學，獲頒管理研究及經濟學士及環球業務管理及電子商務碩士學位。吳先生為專業會計師、香港會計師公會及英國特許公認會計師公會資深會員，以及英格蘭及威爾士特許會計師公會會員。

除於本文所披露者外，概無其他有關吳先生的事項須根據上市規則第13.51(2)條予以披露。

### 高級管理層

王志強先生，35歲，為本公司業務及商務部總經理。王先生於機械行業擁有逾十年經驗。自2009年起，王先生於三一重裝出任常務副總經理職務。自2002年1月至2009年6月期間，王先生出任三一集團不同部門(如推土機研究中心、推土機事業部客戶服務部、客戶服

本網上預覽資料集為草擬本，其內所載資料並不完整，並可能會作出變動。閱讀本網上資料預覽集時，必須一併細閱本網上預覽資料集首頁上「警告」一節。

---

## 董事、高級管理層及僱員

---

務部綜合管理科、董事長辦公室文秘督辦部、行政本部及婁底市中源機械有限公司)的多項職務。於2008年4月，王先生獲委任為三一集團副總經理。於加盟三一集團之前，王先生於湘潭電機股份有限公司特種電氣研究院任職達三年半。

王先生於1994年9月至1998年7月期間於西安交通大學就讀，主修化工機械及設備。彼現正於中歐國際工商學院攻讀行政人員工商管理碩士課程，於2009年4月開課。

劉偉立先生，46歲，為本公司的營銷公司總經理。彼自2009年9月起出任三一輸送的董事。劉先生於機械行業擁有逾十年經驗。劉先生自2006年起出任三一重裝副總經理及營銷公司總經理。於1996年至2006年期間，劉先生於三一集團任職，出任業務員、部長及總裁助理職務。於加盟三一集團之前，劉先生於1991年至1995年期間於長沙市服裝工業公司出任經理職務，於1978年至1991年期間則於長沙第二紡織印染廠任職。

劉先生於1985年至1987年期間在中國紡織政治函授學院帶職學習，亦於2003年獲中國廣東省中山大學頒授在職經理工商管理碩士學位。

杜興先生，40歲，為三一重裝財務總監，自2006年起擔任該職務。杜先生於機械行業擁有逾十年經驗。於2001年至2006年，杜先生出任三一集團財務經理。於加盟三一集團之前，杜先生於1999年至2001年期間在深圳康佳通信科技有限公司廣州分公司任財務經理，於1993年至1999年期間任岳陽工程公司高級會計和審計主管。

杜先生於1993年6月畢業於上海財經大學會計系並獲經濟學士學位。彼亦在上海國家會計學院學習國際金融行政人員工商管理碩士課程。

### 聯席公司秘書

杜興先生，本公司高級管理層成員及本公司聯席公司秘書之一。有關其履歷請參閱上文「高級管理層」一段。

甘美霞女士，42歲，本公司聯席公司秘書之一。甘女士現任卓佳專業商務有限公司（「卓佳」）企業服務部的高級經理，卓佳專業商務有限公司乃專門提供商務、企業及投資者綜合專業服務的環球專業服務供應商。甘女士為特許秘書，以及特許秘書及行政人員公會

本網上預覽資料集為草擬本，其內所載資料並不完整，並可能會作出變動。閱讀本網上資料預覽集時，必須一併細閱本網上預覽資料集首頁上「警告」一節。

---

## 董事、高級管理層及僱員

---

及香港特許秘書公會的會員。甘女士現時為中信銀行股份有限公司及中國交通建設股份有限公司的公司秘書，該兩家公司均為聯交所上市公司。甘女士在公司秘書界擁有17年以上經驗。

### 常駐香港的管理層

根據上市規則第8.12條，本公司在香港必須擁有充足的管理人員，這一般指本公司須有至少兩名執行董事常駐於香港。本集團的業務及營運主要位於中國並在中國管理及進行，而本集團絕大多數客戶亦位於中國境內。本公司並無執行董事常駐香港。本公司現時沒有且於可見未來亦將不會有管理層成員常駐香港。

因此，我們已向香港聯交所申請豁免嚴格遵守上市規則第8.12條的規定。為維持聯交所與我們之間的有效溝通，我們將採取(其中包括)以下措施：

- (a) 根據上市規則第3.05條的規定，我們已委任兩名授權代表作為本公司與聯交所的主要溝通途徑，並確保本集團在任何時候均遵守上市規則的規定。兩名授權代表為執行董事毛中吾先生及獨立非執行董事魏偉峰先生。魏偉峰先生常駐於香港。Chen Si Ying女士獲委任為毛中吾先生的替任代表。Chen Si Ying女士常駐於香港。各授權代表將於聯交所提出要求後的一段合理時間內與聯交所會面，並可透過電話、傳真機及電郵(若適用)隨時保持聯絡。兩名授權代表及替任代表各自均獲授權代表本公司與聯交所聯繫。本公司將根據公司條例註冊為非香港公司。Chen Si Ying女士亦會獲授權代表本公司在香港接收法律傳票及通知。
- (b) 倘若及當聯交所擬就任何事宜與董事聯絡，各授權代表及替任代表可隨時立即聯絡董事會所有成員(包括獨立非執行董事)及高級管理層所有成員。為促進聯交所、授權代表、替任代表與本公司董事之間的溝通，本公司將實施以下政策：
  - (a) 各名執行董事及獨立非執行董事將須向授權代表及替任代表提供彼等各自的辦公室電話號碼、移動電話號碼、住宅電話號碼、傳真機號碼及電郵地址(如適用)；
  - (b) 如執行董事或獨立非執行董事預期將會旅行或不在辦公室，彼將須向授權代表

本網上預覽資料集為草擬本，其內所載資料並不完整，並可能會作出變動。閱讀本網上資料預覽集時，必須一併細閱本網上預覽資料集首頁上「警告」一節。

---

## 董事、高級管理層及僱員

---

及替任代表提供其住處的電話號碼；及(c)所有執行董事、獨立非執行董事及授權代表及替任代表將向聯交所提供彼等的辦公室電話號碼、移動電話號碼、傳真機號碼及電郵地址(如適用)。

- (c) 此外，全部非經常居於香港的執行董事均已確認，彼等持有有效香港商務入境簽證文件，並可於合理期間內親臨香港與聯交所會晤。

### 聯席公司秘書

根據上市規則第8.17條，本公司的秘書須常駐香港，且擁有所需知識及經驗執行公司秘書的職能及為(i)香港公司秘書公會會員、律師或大律師或專業會計師，或(ii)聯交所根據其學術或專業資格或有關經驗而認為有能力執行該等職能的個別人士。

我們已委任杜興先生與甘美霞女士為本公司聯席公司秘書。甘美霞女士為特許秘書及行政人員公會及香港特許秘書公會的會員，符合上市規則第8.17條所載規定。杜興先生為本公司一家主要附屬公司三一重型裝備有限公司的財務總監。雖然杜興先生並不具備上市規則第8.17(2)條訂明的資格，且並非及預期於可預見將來不會在香港居住，但我們相信杜興先生具備出任本公司公司秘書的能力與經驗。因此，我們已就委任杜興先生為聯席公司秘書事宜，向聯交所申請豁免嚴格遵守上市規則第8.17條所載的規定。為向杜興先生提供支援，我們委任甘美霞女士出任聯席公司秘書一職，以於三年期間內協助杜興先生汲取妥為履行其職務所需的相關經驗(按上市規則第8.17(3)條所規定)。於該三年期屆滿後，我們將就杜興先生屆時的經驗進行評估，以決定是否符合上市規則第8.17條的規定，倘若屆時未能符合該等規定，我們將會聘用能夠符合上市規則第8.17條所載有關出任本公司公司秘書的規定的合適人選。

### 合規顧問

為符合上市規則第3A.19條的規定，本公司已於●委任香港上海滙豐銀行有限公司作為本公司的合規顧問(「合規顧問」)，於●至我們的財務業績符合上市規則第13.46條的規定當日止期間。本公司合規顧問的聯絡人將隨時可答覆聯交所的詢問。



本網上預覽資料集為草擬本，其內所載資料並不完整，並可能會作出變動。閱讀本網上資料預覽集時，必須一併細閱本網上預覽資料集首頁上「警告」一節。

---

## 董事、高級管理層及僱員

---

我們與合規顧問訂有合規顧問協議，其中主要條款概述如下：

- (a) 我們就遵守上市規則第3A.19條委任合規顧問擔任我們的合規顧問，為期自●起計至●起計首個完整財政年度我們的財務業績符合上市規則第13.46條規定之日止，或直至協議被終止之日止（以較早者為準）；
- (b) 合規顧問須向我們提供的服務包括就遵守上市規則及適用法例、規則、守則及指引的規定而向我們提供指引及建議，並擔任我們與聯交所溝通的其中一個渠道；
- (c) 我們已同意就因合規顧問根據合規顧問協議履行職務而產生或有關的針對合規顧問的若干法律行動及其承受的損失向合規顧問作出彌償；及
- (d) 我們僅於合規顧問的工作不符合可接納的標準時，或根據上市規則第3A.26條批准向其支付的費用方面出現嚴重糾紛（未能於30天內解決）時，方可發出一個月通知終止委任合規顧問作為我們的合規顧問。倘我們嚴重違反協議，則合規顧問有權向我們發出一個月通知以辭任或終止其委任。

### 董事會委員會

#### 審核委員會

我們已遵照上市規則第3.21條及上市規則附錄十四所載《企業管治常規守則》第C3段的規定成立審核委員會並書面界定其職權範圍。審核委員會現時由三名獨立非執行董事魏偉峰先生、許亞雄先生及吳育強先生所組成，由魏偉峰先生擔任委員會主席。魏先生及吳先生擁有上市規則第3.10(2)條所載的適當專業資格。

審核委員會的主要職務為協助董事會就我們的財務申報程序、內部監控及風險管理系統的有效性提供獨立意見，監督審核程序以及履行我們董事會所指派的其他職務及職責。

我們相信，審核委員會於組成及功能將會符合聯交所的適用規定，且我們擬遵守日後適用於我們的規定。

本網上預覽資料集為草擬本，其內所載資料並不完整，並可能會作出變動。閱讀本網上資料預覽集時，必須一併細閱本網上預覽資料集首頁上「警告」一節。

---

## 董事、高級管理層及僱員

---

### 薪酬委員會

我們已遵照上市規則附錄十四所載《企業管治常規守則》第B1段的規定成立薪酬委員會並書面界定其職權範圍。薪酬委員會現時由兩名獨立非執行董事魏偉峰先生及吳育強先生和毛中吾先生組成，毛中吾先生為薪酬委員會主席。

薪酬委員會的主要職務為評估我們董事及高級管理層的表現及就彼等的薪酬待遇提供建議，並且對我們的僱員福利安排（包括我們的退休計劃、表現評估系統以及花紅及佣金政策）進行評估及作出建議。

### 提名委員會

我們已遵照上市規則附錄十四所載《企業管治常規守則》的建議成立提名委員會並書面界定其職權範圍。提名委員會現時由兩名獨立非執行董事魏偉峰先生及許亞雄先生和毛中吾先生組成，毛中吾先生為提名委員會主席。

提名委員會的主要職務為向董事會就我們董事會的委任[及罷免]提供建議。

### 董事及管理層的薪酬

根據中國法律，兼為我們僱員的執行董事可收取薪金、花紅及其他津貼形式的報酬。截至2006年、2007年及2008年12月31日止年度及截至2009年6月30日止六個月，本集團向董事支付的薪酬（包括袍金、薪金及酌情花紅）總額分別約為人民幣0.5百萬元、人民幣1.0百萬元、人民幣1.1百萬元及人民幣1.1百萬元。

我們的薪酬委員會經考慮我們董事的表現及市場標準後，會就董事的薪酬作出建議，而所建議的薪酬亦須待我們股東批准後方可作實。因此，於截至2006年、2007年及2008年12月31日止年度所支付予我們董事的過往薪酬不能反映我們董事的未來薪酬水平。

本網上預覽資料集為草擬本，其內所載資料並不完整，並可能會作出變動。閱讀本網上資料預覽集時，必須一併細閱本網上預覽資料集首頁上「警告」一節。

---

## 董事、高級管理層及僱員

---

截至2006年、2007年及2008年12月31日止年度及截至2009年6月30日止六個月，本集團向五名最高薪酬人士(包括我們的董事)支付的薪酬(包括袍金、薪金及酌情花紅)總額分別約為人民幣0.3百萬元、人民幣0.5百萬元、人民幣1.1百萬元及人民幣0.5百萬元。

截至2006年、2007年及2008年12月31日止年度及截至2009年6月30日止六個月，本集團概無向董事或五名最高薪酬人士支付薪酬，作為彼等加入或於加入本集團時的獎勵或離職補償。此外，我們的董事概無於同期放棄任何薪酬。

除上文披露者外，於截至2006年、2007年及2008年12月31日止年度及截至2009年6月30日止六個月，我們或我們的任何附屬公司概無已付或應付予董事任何其他款項。

### 僱員

於最後實際可行日期，我們共有2,988名全職僱員，彼等可按其職責分類如下。下表載列我們僱員按職能分類的概約明細。

#### 職能

---

生產及商貿 .....	1,604
銷售 .....	584
研發 .....	453
管理及行政 .....	123
質量管理及測試 .....	130
財務及會計 .....	39
人力資源 .....	29
資訊科技 .....	19
審核及監控 .....	7
總人數 .....	<u>2,988</u>

我們主要於中國的高等院校及三一工業職業技術學院(「三一學院」)招聘僱員。三一學院於2006年創辦，由三一集團全資擁有。三一學院擁有逾100名教師、約60個培訓科目及6,000多套設備，提供的課程主要為與本集團營運有關的教育、培訓及技能。我們或會給予三一學院的學生實習工作，且於實習工作完結時，我們將有機會聘用部分學員加入本集團。

本網上預覽資料集為草擬本，其內所載資料並不完整，並可能會作出變動。閱讀本網上資料預覽集時，必須一併細閱本網上預覽資料集首頁上「警告」一節。

---

## 董事、高級管理層及僱員

---

我們僱員的薪酬待遇包括薪金及花紅。我們就強制性社會保險基金為僱員作出供款，以提供退休、醫療、工傷、生育及失業福利。截至2006年、2007年及2008年12月31日止年度及截至2009年6月30日止六個月，我們就國家管理的定額供款退休福利計劃作出的供款分別約為人民幣1.4百萬元、人民幣2.6百萬元、人民幣8.1百萬元及人民幣4.7百萬元。

我們的僱員及我們分別對國家管理的定額供款退休福利計劃作出供款的薪金百分比載於下表：

供款類別	個人(%)	企業(%)
退休金／養老金保險 .....	8	19
失業保險 .....	1	2
工傷保險 .....	—	1
醫療保險 .....	2	8
生育保險 .....	—	0.6
住房公積金 .....	8	8

根據相關政府機構及我們董事所確認，我們已遵照瀋陽市有關地方政府勞動局及住房基金管理中心的規定。然而，該等地方政府實施的政策較中國國家勞動法律及法規項下的實際規定寬鬆。因此，我們已取得勞動局及住房基金管理中心的確認書，確認於確認書日期，本集團有關成員公司在獲發確認書前已作出所有必須的社會保險基金及住房公積金供款，且並無尚未償還的負債。考慮到我們已為保障僱員權益及權利訂立高標準，故此新中國勞動合同法（「新勞動法」）並無對我們的業務及營運造成任何重大影響，惟該項法律已取代我們與僱員之間的原僱傭合同的條款。為遵照新勞動法，我們已與每名僱員訂立新僱傭合同。