

人力資源

截至二零零九年十二月底，本集團於香港之總公司及主要附屬公司的僱員總人數為491人（二零零八年為419人）。本集團僱員人數之增長主要來自香港僱員人數的增加及年內進行的收購項目。本集團於海外及中國內地僱員總數現時增加至94人（二零零八年為49人）。

人力資源管理

中信1616乃是採納並落實平等機會僱傭制度、認同及尊重個人權利的僱主。集團致力採取一致及公正之人力資源管理政策，並堅持高度商業道德標準及員工個人操守，使集團與員工皆能互相得益。每位僱員在進行業務時均需嚴格遵照集團紀律守則所涵蓋之專業及技術準則，而所有部門主管亦有責任向有關人士闡釋本集團之規定。

員工薪酬

中信1616致力吸引、挽留及激勵具備相關技能、知識及勝任之員工，以拓展、支援及延續本集團之成就。僱員之現金報酬一般包括基本薪金及浮動薪酬，而浮動薪酬主要為與表現掛鉤之花紅，根據公司業績及員工個別表現而酌情發放，此措施反映出對集團業績及盈利能作出貢獻的員工，集團會作出適當獎勵，藉此強化優秀表現獎賞文化，不斷提升集團的全面人才質素。此外，集團每年均檢討員工之薪酬及福利計劃，以確保整體待遇對內公平公正，對外具競爭力，並配合本集團業務發展需要。

薪酬委員會

於二零零七年三月十六日成立之薪酬委員會，目前是由三位獨立非執行董事及一位非執行董事組成。該委員會由楊賢足先生擔任主席。

該委員會的主要職責，是就本集團董事及高級管理人員所有薪酬的政策及架構，向董事會作出推薦意見，並就發展該等薪酬政策設立正式及高透明度的程序。

退休福利

對於香港僱員，本集團已成立強制性公積金計劃（「強積金計劃」）。

至於中國內地及海外僱員退休福利，是根據當地之法規制定並作出所須的供款。



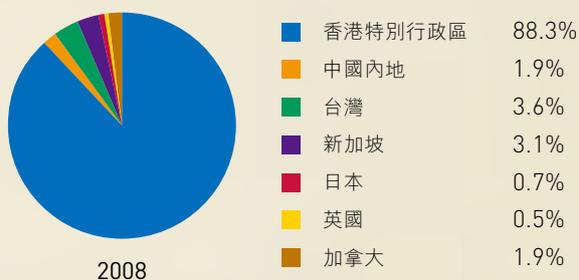
培訓及發展

中信1616致力提供健康之企業環境，讓員工各展所長。本集團為需要特定技術及專業資格的僱員，提供內部培訓及／或資助彼等參加外界舉辦的相關培訓課程。新入職的員工將安排參加員工入職培訓，當中涵蓋的題目包括本集團簡介、一般僱用條款及條件、福利、員工責任及團隊精神。本集團亦為僱員訂購有關電信及相關行業的期刊，讓員工可與行業的技術發展與時並進。

本集團已實行培訓資助計劃，集團僱員可就報讀與其職務有關的課程向本集團申請學費資助。集團可全權酌情決定授出資助金，而僱員應遵守本集團就授出資助金而訂明的有關條件及條款，包括承諾於完成課程後的預定期間內繼續服務本集團。

本集團更積極鼓勵各附屬公司員工在工作、知識及技術多方面的交流，同時定期於總公司進行管理人員培訓，以加強企業管治能力。

按地區分類之僱員人數



總計

491



僱員關係



本集團致力創造及維持積極向上、團結和諧的良好工作環境。透過不同的公開渠道，讓員工表達意見及作出回應。集團亦定期舉辦員工活動，以增進各階層員工溝通和加強員工對集團的歸屬感。

人力資源

