

表現及 創優增值

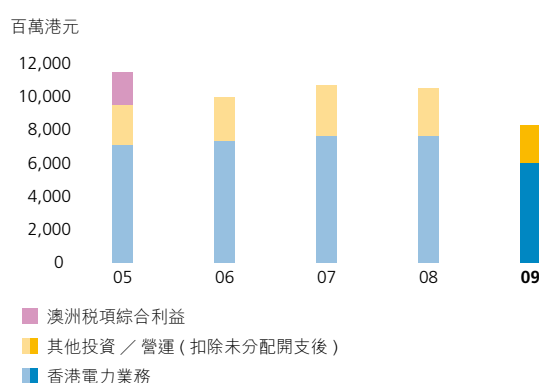
\$ 經濟

為維持可持續發展能力，集團的業務必須能長遠地為各業務相關人士，包括資本提供者，締造重大的經濟價值。集團的資產負債狀況穩健，加上良好的企業管治，都是吸引貸款者貸款給我們的原因；而股息收入和股價上升，則是股東願意投資在中電身上的原因。

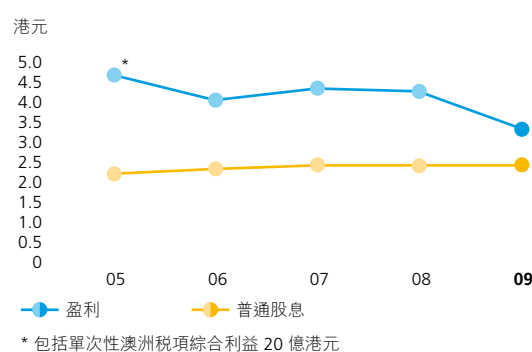
中電的財務數據、業務表現及展望在我們的《2009年報》中已詳細披露。🔗 中電在2009年的主要財務資料包括：

- 2009年集團總營運盈利：8,196百萬港元（較2008年減少21.4%）
- 香港電力業務盈利：5,964百萬港元（較2008年減少21.0%）
- 香港以外地區的業務盈利及其他盈利：3,007百萬港元（較2008年上升17.3%）
- 香港電力業務收入：28,297百萬港元（較2008年減少6.3%）
- 綜合收入：50,668百萬港元（較2008年減少6.7%）
- 香港售電量：30,570百萬度（較2008年上升1.7%）
- 香港總售電量（包括售電予中國內地）：34,301百萬度（較2008年上升2.0%）
- 2009年度的總股息：每股2.48港元（2008年為每股2.48港元）
- 截至2009年12月31日的總資產：156,531百萬港元（較2008年上升17.8%）

總盈利



每股盈利及股息





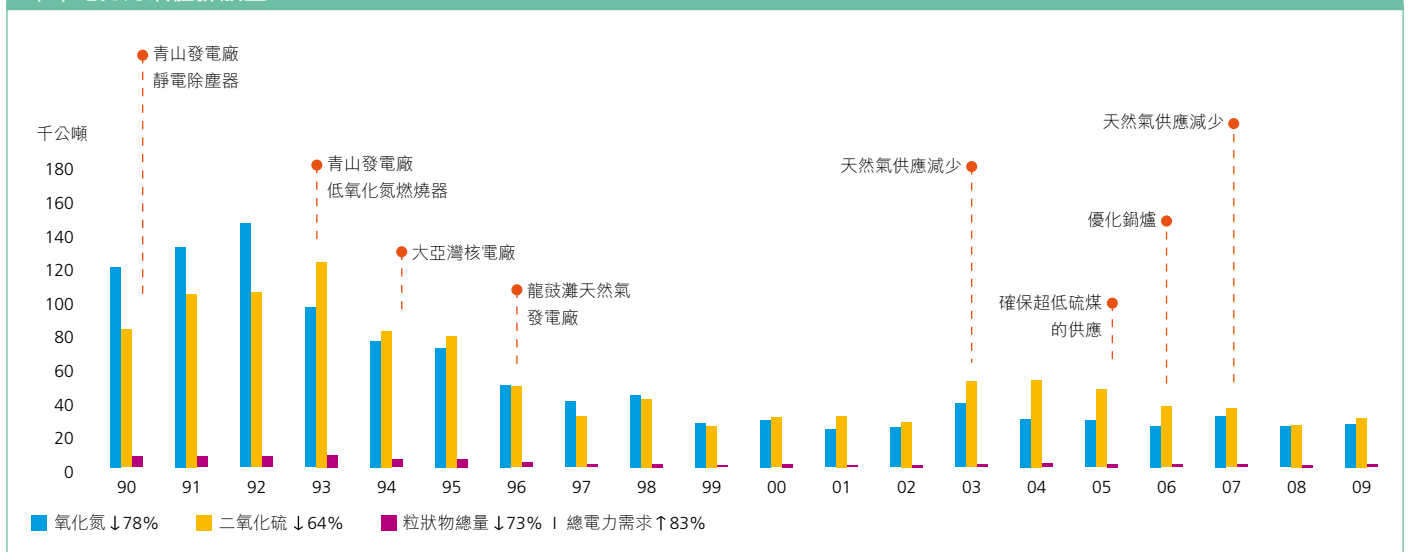
空氣質素

中電高度重視控制氣體排放。我們不但小心選擇燃料的種類和質素、所採用的發電及減排技術，也審慎監控及匯報排放數據。

2009 年，集團擁有營運控制權的發電廠的二氧化硫、氧化氮及粒狀物總量的排放量分別為 44.2、44.0 及 6.8 千公噸。集團的二氧化硫及氧化氮排放量較去年減少，而粒狀物總量的排放量則與去年沒有顯著的分別。這主要因為 BLCP 的排放數據未能在報告出版前獲得獨立的驗證（但與此同時，有更多的設施首次被納入我們的報告範圍，例如防城港發電廠及博興生物質能發電廠），以及受營運因素的影響（例如雅洛恩發電廠今年使用的煤含硫量較低）。有關我們表現的詳情，請參閱我們的《2009 網上版可持續發展報告》。

香港

中華電力總氣體排放量



自 2003 年起，我們已加緊努力，應付現有儲氣量即將於 2010 年代初耗盡的情況。在我們的控制下，整體排放量有下降的趨勢，但為應付不斷減少的天然氣供應，集團於過去數年的排放量反覆波動。

2009 年，我們繼續努力，使快將枯竭的崖城氣田供應量可支撐到 2013 年，即預期香港可獲得替代氣源的時間。減少使用天然氣，意味著必須增加燃煤發電；亦因如此，集團的二氧化硫、氧化氮及粒狀物總量的排放量，較 2008 年分別上升約 20%、6% 及 30%。集團於香港的三間電廠於 2009 年排放的上述三種污染物，均低於規管的基本上限。

展望未來，我們相信可如期完成青山 B 廠的煙氣淨化項目。這項目對大幅減低排放量，以達致香港特區政府與廣東省政府為 2010 年訂下的減排目標具關鍵性作用。



中電首批電動車充電站於 2009 年 11 月啓動，其他充電站則會於 2010 年陸續投入服務，使充電站的總數增至 21 個。有關電動車的詳情，請瀏覽 CLPOnline。

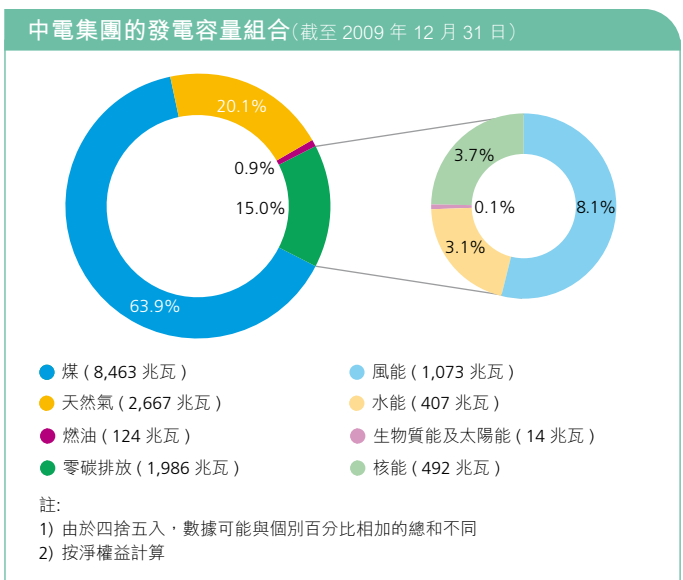
氣候轉變

中電的目標是長遠減少二氧化碳排放量。然而，由於我們繼續擴展在亞太區的業務，而煤仍然是區內最經濟和供應最多的燃料，且潔淨煤技術尚未具有商業可行性，故我們已預期集團二氧化碳排放量會先升後跌。

我們曾預期集團的二氧化碳排放強度將於 2008 或 2009 年提高或見頂（相對集團確立《氣候願景 2050》減排目標的 2007 年）。觀乎集團二氧化碳排放強度現由 2008 及 2007 年的每度電 0.84 千克，減低至 2009 年的每度電 0.83 千克，集團二氧化碳排放強度似乎已於 2008 至 2009 年間見頂。

至於總排放量，集團擁有營運控制權的設施於 2009 年的二氧化碳排放量為 49,631 千公噸，2008 年則為 44,251 千公噸，這主要是由於首次納入防城港發電廠的數據、青山發電廠增加使用燃煤發電，以及雅洛恩和 GPEC 發電廠均增加了產電量。

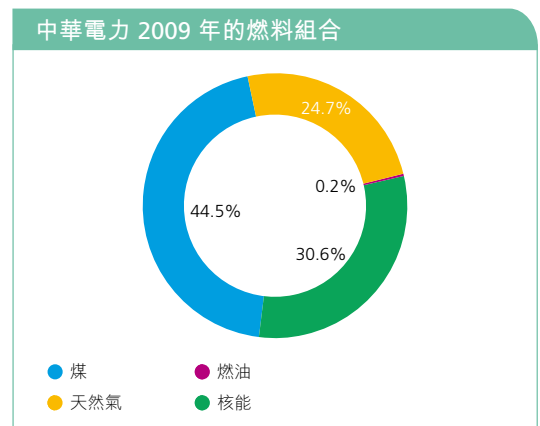
中電集團	2008 年 12 月 31 日	2009 年 12 月 31 日	未來的目標
二氧化碳 排放強度 (發電)	每度電 0.84 千克	每度電 0.83 千克	於 2010 年底前 達致 每度電 0.8 千克
可再生能源 發電容量	6.5% (817 兆瓦) (不包括 > 100 兆瓦 的水電項目)	9.4% (1,243 兆瓦) (不包括 > 100 兆瓦 的水電項目)	於 2010 年底前 達致 5%
	8.4% (1,066 兆瓦) (包括所有可再生能源)	11.3% (1,494 兆瓦) (包括所有可再生能源)	-
零碳排放 發電容量	12.3% (1,558 兆瓦)	15.0% (1,986 兆瓦)	於 2020 年底前 達致 20%



展望未來，我們相信集團可如期於 2010 年底前達致每度電 0.8 千克二氧化碳的目標，而及時簽訂合約和完成項目，加上所有規劃中的新低碳資產投入運作，將對成功達標發揮關鍵作用。

香港

2009 年，由於我們需要把即將枯竭的氣源延長使用至 2013 年，即預計香港可獲得新替代氣源的時間，因此要減少使用天然氣，並增加燃煤發電。與 2008 年相比，集團香港發電業務的二氧化碳排放量上升了 6%。在香港，中華電力按每度售電量（包括進口的核能）計算的二氧化碳排放量由 2008 年的 0.54 千克增至 2009 年的 0.56 千克。



**中華電力在香港的二氧化碳排放強度
(截至 2009 年 12 月 31 日):**
 每度電 0.56 千克二氧化碳*
每度電 0.56 千克二氧化碳當量*
 * 按每度售電量，包括核能

能源效益

能源效益不但有助減少溫室氣體排放量，亦可舒緩環境受到的影響，如空氣污染和廢物。在 2009 年，我們繼續向住宅及工商客戶提供能源效益顧問服務，致力推廣能源效益，並支持這方面的公眾教育。

香港

中電為香港的工商客戶提供免費能源審核及顧問服務。在過去 10 年，中電為客戶進行約 1,000 次能源審核，並透過商業客戶中心，協助中小企客戶推行能源效益措施。



於 2009 年重開的能源效益中心，佔地 2,000 平方呎，為工商客戶展示及推廣最新的能源效益產品及技術。



中電「綠適天地」於 2009 年 11 月慶祝成立一周年。這個全港首創的綠色生活體驗中心，已向客戶推介超過 6,000 款節能家電及「智節能」插頭／拖板。



自 2009 年 3 月推出以來，「綠D班」流動宣傳車已接待超過 10,000 名訪客（主要為小學生）。

中國內地

中電於 2008 年 8 月成立了中電節能技術（深圳）有限公司，致力將其能源效益及清潔生產服務推廣至珠三角地區。超過 150 名酒店、工廠及寫字樓客戶受惠於這項服務，他們大部分位於廣東省，並與香港有密切關係。

澳洲

2009 年，TRUenergy 為維多利亞省居民免費安裝節能燈泡及淋浴花灑頭，深受歡迎。在南澳省，TRUenergy 透過南澳省住宅能源效益計劃（SA Residential Energy Efficiency Scheme）為住宅用戶提供類似服務，同時亦包括向繳費有困難的客戶提供能源效益審核。

環境符規

2009 年，澳洲 Tallawarra 發電廠發生了一宗與污水排放有關的環境事故，一共違反三條牌照規例。由於電廠多個水泵發生故障，鍋爐滿溢的排污水於 2009 年 10 月 30 日被發現流入 Illawarra 湖。環境、氣候轉變及水資源部就事故向 Tallawarra 發電廠發出警告信。其後，Tallawarra 發電廠向該部門提交緩解方案及執行時間表，並沒有受到懲處。我們將在下一份報告匯報緩解計劃的進程。

安全及健康

我們在 2009 年繼續推行改善安全的活動及措施，投入的精力及資源比以往任何一年都要多。這大大提升了我們的安全表現，場地沒有發生致命事故，而僱員的受傷率亦有所降低。所有場地的管理人員都為改善表現作出了貢獻。

我們於 2009 年的其他成就，包括印度 GPEC 發電廠連續 11 年沒有發生損失工時的工傷事故，而澳洲 Iona 天然氣貯存庫亦已連續 10 年保持此安全表現。中華電力獲香港職業安全健康局頒發 25 個獎項。GPEC 及和平發電廠亦分別獲得國家職業安全協會的五星及四星安全評級。

僱員工傷事故率*

工傷事故包括損失工時事故和限制性工傷事故

	2009	2008	2007
香港(中電香港)	0.02	0.19	0.05
澳洲(TRUenergy)	0.74	0.60	0.91
中國內地(防城港、安順、懷集、博興)	0.39	0.44	0
印度(GPEC)	0	0	0
東南亞+台灣(BLCP、和平)	0	0	0

* 工傷事故率即每 200,000 工時的工傷事故宗數。

建築工地依然是風險最高的地方，而印度哈格爾及中國江邊項目更是面對特別的挑戰。縱使風險無法完全消除，但我們竭力將安全水平大大提升至超越本地標準。除了江邊獲表揚為四川的模範工地外，哈格爾亦剛達致連續 3 百萬工時沒有任何損失工時事故的紀錄。然而，我們十分明白高空工作及岩爆仍然會帶來重大風險。

我們將繼續應用集團及地區的資源，支持在我們場地工作的人員，並提供所需的管理工具及技能，以建立零受傷文化。我們將要求夥伴及承辦商與我們看齊，對相同目標作出明確承諾。



○ 中國內地防城港於 2009 年進行火警演習



○ 在印度 Kasad 村舉辦母親及兒童健康計劃，以提高婦女的健康意識

僱員

僱員是中電業務不可或缺的元素。因此，我們除了盡力保護員工的安全和促進他們的身心健康外，亦希望招攬、挽留及培訓集團業務所需的人才。

在亞太區內，中電僱用超過 5,700 名背景各異的員工。我們相信人貴乎互相尊重，並透過不同方法確立此價值觀，包括嚴格執行反騷擾和反歧視的實務、與員工保持坦誠溝通，以及透過意見調查收集員工意見。

公司人事穩定，員工經驗豐富、忠心耿耿，其平均服務年資為 16 年。為有效處理員工平均年齡相對偏高的情況，我們在員工退休前早作規劃，尤其是羅致那些擁有電力行業專門技能而且難以在勞工市場輕易物色的人才。我們的「管理發展及培育繼任人員計劃」從高潛質員工的事業初期，已提供有系統的繼任安排。當他們晉升較高職位後，事業發展則由集團高級行政人員所組成的集團管理發展委員會監察。



中電僱員參加渣打馬拉松 2009，發揮團隊精神

社區投資

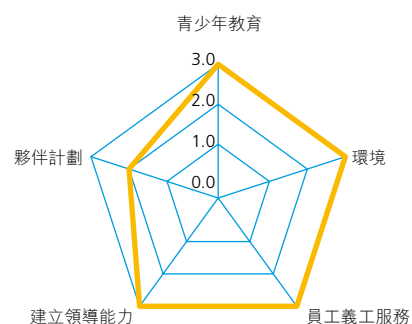
中電深明，公司履行企業公民責任，對提升業務相關人士的價值至關重要。2009 年，我們因應特定事宜或社區團體舉行了一系列計劃，並首次評估這些計劃的效益。這些資料將用以改進我們未來活動的範疇及成效。

我們的社區計劃以三大支柱為重心 – 「社區健康」、「環境」及「青少年及教育」。2009 年，我們透過義工服務、贊助活動及慈善捐贈，發起及／或支持區內超過 550 項社區項目。我們同時廣邀員工及家屬、外界機構及廣大市民參與其事。為評估這些項目為業務相關人士帶來的價值，我們參照了 London Benchmarking Group (LBG) 為企業社區投資項目訂立的全球評估標準。2009 年，我們評估集團在香港及印度推行的五個社區項目的成效，作為試驗計劃。

雖然這些計劃的資料已詳載於我們的《2009 網上版可持續發展報告》，但我們在此挑選了其中兩個不同性質的計劃，以闡釋我們的工作。

我們的社區計劃有不同的目標，而由於地區的分別，計劃帶來的效益相關性及關鍵性亦會有所不同。所以我們不會嘗試用同一個框架來評估所有項目，而是參照 LBG 的評分方法以反映這些差異。我們訂立了一個 3 分模式，以表達我們在達致不同的計劃目標方面的成就及進度 (0 = 沒有成就; 1 = 可接受但無顯著成就; 2 = 可接受並有顯著成就; 3 = 有重大成就)。

新力量計劃



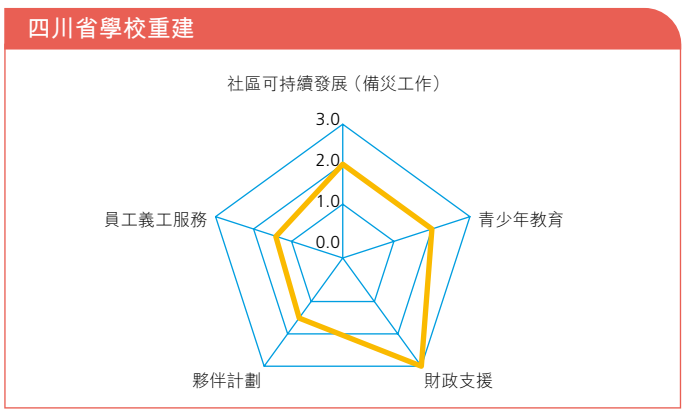
新力量計劃

中電舉辦「新力量計劃」多年，以培育未來的領袖。自 1999 年以來，中電的年青工程師參與學員輔導及團隊合作培訓活動，培養領袖才能，並加深對社會及環境問題的認識。2009 年，「新力量計劃」衝出香港，擴展至中國內地及印度，有助擴闊參與計劃的學員對專門技術的認識和文化視野。

四川省學校重建

2008年，中電夥拍香港紅十字會，在四川省大地震的兩個災區，按照政府的抗震標準重建兩所小學及一所幼兒園。2010年初，我們加強救援行動，派出15名員工義工及家屬探訪當地學校，並向當地學童提供援助。集團共籌得超過6.7百萬港元（約860,000美元）善款，而上述三所教育設施將使約570名當地學童受惠。

展望未來，我們計劃進一步加強社區計劃，利用評估的結果來改善及規劃社區活動，為業務相關人士帶來更大裨益。



長者參與中電在香港的「健康滿載·耆樂融融-『腦』有所為大行動」



在業務地區舉辦的五年植樹計劃



蘇婉嫻女士
香港紅十字會
傳訊及資源發展部主管



劉玉燕
集團公共事務總監



中電如何推動員工參與社區投資活動？

僱員是我們最寶貴的資產。我們十分重視他們的支持，並讓他們參與各種社區項目。同樣地，企業公民責任亦是中電員工深切認同的企業價值觀。他們在活動項目中投入時間、資源、知識及技能，為業務所在地的社區帶來正面貢獻。中電所有社區投資計劃，包括區域性的「新力量計劃」、「亞太區五年植樹計劃」，以至地方社區及慈善活動等，均得到員工的鼎力支持。

以中電「新力量計劃」為例，2009年有約50名工程師為區內120名學員擔任義務導師。在香港，中電義工隊在各類社區服務項目中投入的時數逾4,000小時。

中電義工隊亦參與工作地點以外的義工活動。四川發生大地震後，義工隊探訪由公司及員工透過紅十字會捐款重建的學校，並協助當地學童整理學校圖書館。透過「學生資助計劃」，員工為內地鄉郊地區的學生提供能發揮長遠效益的財政支援，讓他們可以繼續學業。該計劃自2009年推出以來，已惠及超過330名學童。

主要表現指標

中電的《可持續發展報告》採用了全球報告倡議組織 (GRI) G3 可持續發展報告指引中建議採用的元素及指標。GRI G3 指引是一個國際可持續發展匯報架構。我們選擇了下列的 GRI 重要指標及其他主要表現數據，讓讀者一覽我們的表現。於匯報範圍內每個設施的表現數據均經獨立驗，並載於《2009 網上版可持續發展報告》。我們的《2009 網上版可持續發展報告》，涵蓋 GRI G3 指引及其電力行業附件 A+ 評級的內容。

表現指標	單位	年份 2009	年份 2008	年份 2007	GRI 參考
經濟表現					
總收入	百萬港元	50,668	54,297	50,789	EC1
總盈利	百萬港元	8,196	10,423	10,608	
總資產，包括租賃資產 (於 12 月 31 日)	百萬港元	156,531	132,831	136,277	
股東資金 (於 12 月 31 日)	百萬港元	70,761	63,017	63,901	
每股股息	港元	2.48	2.48	2.48	
資本回報	%	12.3	16.4	17.7	
環境表現⁽¹⁾					
煤消耗量 (用於發電)	兆兆焦耳	469,509	445,211 ⁽²⁾	413,188 ⁽²⁾	EN3
天然氣消耗量 (用於發電)	兆兆焦耳	102,160	105,821	93,763	
燃油消耗量 (用於發電)	兆兆焦耳	7,185	6,452 ⁽³⁾	868	
生物質能消耗量 (用於發電)	兆兆焦耳	1,012 ⁽⁴⁾	-	-	
二氧化碳當量 (CO ₂ e) 排放	千公噸	49,761 ⁽⁴⁾	-	-	EN16
二氧化碳 (CO ₂) 排放 ⁽⁵⁾	千公噸	49,631	44,251 ⁽⁶⁾	34,148 ⁽⁷⁾	
氧化氮排放量 (NO _x)	千公噸	44.0 ⁽⁷⁾	46.9 ⁽⁶⁾	56.4	EN20
二氧化硫排放量 (SO ₂)	千公噸	44.2 ⁽⁷⁾	55.3 ⁽⁶⁾	70.4	
粒狀物總量排放量	千公噸	6.8 ⁽⁷⁾	6.8 ⁽⁶⁾	6.3	
水總抽取量 (作發電用途)	兆立方米	3,211.4 ⁽⁴⁾	-	-	EN8
總排水量 (來自發電廠)	兆立方米	18.96 ⁽⁸⁾	17.30	17.27	EN21
有害廢物產量 ⁽⁹⁾	公噸 (固體) / 千公升 (液體)	771 / 1,011 ⁽⁴⁾	-	-	EN22
有害廢物循環再造量 ⁽⁹⁾	公噸 (固體) / 千公升 (液體)	57 / 636 ⁽⁴⁾	-	-	
一般廢物產量 ⁽⁹⁾	公噸 (固體) / 千公升 (液體)	5,160 / 0 ⁽⁴⁾	-	-	
一般廢物循環再造量 ⁽⁹⁾	公噸 (固體) / 千公升 (液體)	2,369 / 0 ⁽⁴⁾	-	-	
《氣候願景 2050》目標表現					
發電組合中可再生能源所佔的發電容量 (按淨權益計算) ⁽¹⁰⁾⁽¹¹⁾	% (兆瓦)	9.4 (1,243)	6.5 (817)	5.6 (584) ⁽¹²⁾	EN6
發電組合中所有可再生能源所佔的發電容量 (按淨權益計算) ⁽¹⁰⁾	% (兆瓦)	11.3 (1,494)	8.4 (1,066)	-	
發電組合中零碳排放能源所佔的發電容量 (按淨權益計算) ⁽¹⁰⁾	% (兆瓦)	15.0 (1,986)	12.3 (1,558)	-	
中電集團發電組合的二氧化碳排放強度 (按淨權益計算) ⁽¹⁰⁾	千克二氧化碳 / 每度電	0.83	0.84	-	EN16
社會表現					
僱員總數 (按地區分佈)	人數	5,777	5,717	5,695	LA1
香港	人數	4,164	4,165	4,238	
中國內地	人數	546	525	420	
澳洲	人數	841	856	890	
印度	人數	207	143	119	
其他地方 (東南亞及澳門)	人數	19	28	28	
於未來五年符合退休條件的僱員 (按受僱公司) ⁽¹³⁾	%	10.3%	8.8%	7.6%	EU1
香港	%	11.4%	9.9%	8.1%	
中國內地	%	5.7%	1.8%	0%	
澳洲	%	10.1%	8.6%	9.5%	
印度	%	1.5%	1.4%	1.7%	
其他地方 (澳門)	%	0%	0%	0%	
僱員自願流失率	%	2.7%	5.8%	6.1%	LA2
死亡 (只指僱員) ⁽¹⁾	人數	0	0	0 ⁽⁷⁾	LA7
工傷事故 (只指僱員) ⁽¹⁾	宗數	3	9	4 ⁽⁷⁾	
總工傷損失日數 (只指僱員) ⁽¹⁾	日數	45	109	39 ⁽⁷⁾	
每名僱員培訓	平均工作天	4.9	5.9	6.5	LA10
因貪污而被定罪的個案	宗	0	0	0	SO2
違反紀律守則的個案	宗	8	8	9	SO8

註:

- (1) 包括中電全年擁有營運控制權，並已在營運中的業務資產。由於未經獨立驗證，懷集的數據並不包括在內。2007 及 2008 年的數據經修訂，與報告範圍統一，即只包括中電擁有營運控制權的設施。
- (2) 包括用於雅洛思電廠的輔助燃油。
- (3) 不包括 Hallett 電廠使用的蒸餾油。
- (4) 2009 年開始匯報。
- (5) 雅洛思及 Hallett 電廠的數據為二氧化碳當量。
- (6) 由於防城港的數據未經驗證，因此不包括在內。
- (7) 由於 BCLP 的數據未經驗證，因此不包括在內。
- (8) 不包括冷卻水排放量 (3,163.9 兆立方米)。
- (9) 有害廢物和一般廢物根據當地法例進行分類。由於 BCLP 的液體廢物數據量度單位有別，因此不包括在內。
- (10) 「按淨權益計算」指包括中電發電組合內所有佔多數權益及佔少數權益的設施。
- (11) 不包括發電容量大於 100 兆瓦的水力發電廠。
- (12) 數據經修正，以統一匯報定義。
- (13) 不包括固定期限合約僱員。

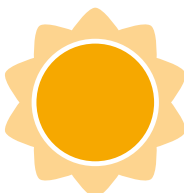
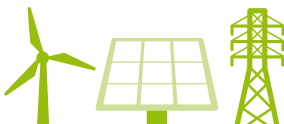
上列數據由香港環境資源管理顧問有限公司獨立驗證，如有需要可提供驗證書副本。



2009年進度

雖然我們今年發表了全新的集團承諾，但我們亦希望向大家匯報以往目標的達標進度。這些目標將由本報告開首所述的集團承諾所取代。

2009目標及進度

<p>實施集團氣候策略 — 《氣候願景 2050》</p> 	<p>2009 年及之後的目標</p> <p>在 2050 年底，將集團發電組合按淨權益計算的二氧化碳排放強度減至每度電 0.2 千克</p> <p>在 2020 年底把零碳排放的發電容量（按淨權益計算）提升至 20%</p> <p>繼續降低對傳統燃煤發電的依賴</p>	<p>進度</p> <ul style="list-style-type: none"> 按淨權益計算的二氧化碳排放強度減低至每度電 0.83 千克（較 2008 年每度電 0.84 千克為低） 把零碳排放的發電容量（按淨權益計算）提升至 15.0%（較 2008 年的 12.3% 為高） 煤佔集團發電容量 63.9%（按淨權益計算）（較 2008 年的 65.8% 為低） 延長核電供港合約，以令廣東大亞灣核電站可在 2014 年後繼續向香港供應潔淨能源 20 年
<p>確保可再生能源佔中電總發電容量的比例於 2010 年底前處於最少 5%（按淨權益計算）</p> 	<p>2009 年及之後的目標</p> <p>繼續發展可再生能源項目</p> <p>繼續投資發展可再生能源技術</p> <p>完成在香港興建離岸風電項目的環境可行性研究</p>	<p>進度</p> <ul style="list-style-type: none"> 把可再生能源（不包括超過 100 兆瓦的水電站）所佔的發電容量（按淨權益計算）提升至 9.4%（較 2008 年的 6.5% 為高） 把所有可再生能源所佔的發電容量（按淨權益計算）提升至 11.3%（較 2008 年的 8.4% 為高） 全港首個獨立運行的可再生能源項目已經投產，為晨曦島上客戶供電 繼續評估潮汐技術的商業應用 已完成 TRUenergy Petrathern 地熱項目的深井套管和灌漿工程 於 2009 年 8 月獲香港政府發出環境許可證 繼續進行可行性研究和與各界緊密聯繫



採取進一步措施，
以確保香港於 2010
年代初獲得天然氣
供應



2009 年及之後的目標

透過諒解備忘錄，繼續爭取在
2013 年底前（即崖城氣田的
天然氣供應預期枯竭時）取得
足夠天然氣供應

進度

- 根據與中國內地有關方面達成的諒解備忘錄
條款，繼續爭取天然氣供應

實施提升香港燃煤電
廠環保表現的計劃，
包括安裝脫硫及減低
氧化氮的
設備



2009 年及之後的目標

取得各政府部門的許可證批核

在 2010 及 2011 年的目標日期
前完成分階段投產

進度

- 已取得許可證
- 搬遷所有目標設施，較原定時間提早三個月完成
第一階段升級工程

以零受傷事故為營
運目標，力求各項
設施和業務單位可
打破目前無發生工
傷事故的最長時間
紀錄



2009 年及之後的目標

在 2010 年底前，達致比
2007 年高出 50% 的安全表現

繼續貫徹安全計劃，包括落實
新標準、提升能力等

繼續在集團擁有多數權益及 /
或營運控制權的設施進行循環
的內部檢討及審核

制訂安全及健康資訊科技平台，
支援地區安全管理

推行集團危機管理政策，包括
進行集團演習

進度

- 僱員損失工時受傷事故率 (LTIR) 由 2008 年的
0.22 降至 2009 年的 0.14
- 僱員與承辦商在 2009 年的綜合損失工時受傷事故
率與 2008 年均為 0.18
- 2009 年僱員損失工時受傷事故率較 2008 年大幅
改善 (約下降 36%)。然而，年內綜合僱員和承辦商
員工的損失工時受傷事故率，卻沒有變動。因此，
我們於 2009 年致力協助承辦商改善他們的表現

- 新標準已載於《集團安全手冊》
- 舉辦了四次提升能力的工作坊
- 落實第一次管理層安全領導調查的結果及建議

- 展開第三輪的內部檢討
- 舉辦兩場主任審核員培訓活動
- 完成四項安全符規審核
- 為兩個營運設施及兩個工地引入國際安全參照標準

- 開發及推出安全管理資訊科技系統

- 推行了一次集團危機管理演習
- 識別需要改善的地方，並將根據 2010 年及之後的
安全承諾進行跟進