

由於發電種類、規管情況及社會環境因地而異，中電要管理各職能和地域範疇的可持續發展事宜並不容易。為確保完善的監控及加強競爭力，我們會採用及定期更新一系列包括企業職能在內的系統及程序，以助達致集團目標。

可持續發展委員會

中電的可持續發展委員會是董事會轄下的職能組織，負責就涉及股東與其他主要業務相關人士的可持續發展事宜，監察中電的立場和實務。委員會的成員由中電控股董事會委任，包括董事會執行董事及獨立非執行董事、集團總監 – 新能源項目發展，以及集團環境事務總監。

委員會的設立，反映董事會日益關注管理中電面對的社會、環境及道德風險和機遇。其主要職能是確保適當地識別這些風險及機遇，並採取回應措施。董事會在制訂公司的整體發展方針時，也會考慮委員會的建議。

環境系統及認證	國家	香港				
	設施	龍鼓灘	青山	竹篙灣	中華電力	中華電力
業務類型	發電	發電	發電	輸電及供電系統	市場及客戶服務	
環境管理系統	ISO 14001	ISO 14001	ISO 14001	ISO 14001	ISO 14001	
連續性排放監察系統	✓	✓	無	不適用	不適用	



設施層面的系統

集團不少職能部門均善用資訊科技及管理系統。

資訊科技

我們需要管理龐大的設施數據，而資訊科技對這方面的工作至關重要。集團的資訊匯報系統和安全及健康資訊科技平台，見證我們運用資訊科技，提升數據完整性、資訊傳播，以及不同部門及地區的網上匯報功能。

管理系統

環境及安全是受惠於完善管理系統的兩大範疇。集團在業務上採用國際認可的環境、安全及健康管理系統，如 ISO14001、OHSAS1800、AS4801 及 NOSA，以便有系統地量度及提升表現。這些在設施層面使用的系統採用了集團的政策作為指導方針，以確保達致一定的質素水平。

資訊科技及管理系統，只是中電有系統地管理資訊的兩個例證。集團的系統和程序，用途不一，有些是用以進行長期改善工作（如安全），有些是作為收集數據的資訊性用途。集團亦訂立特定程序應付個別事故，例如 H1N1 新型流感的緊急回應系統，便是處理重大緊急情況的例子。我們亦建立系統來處理無法預見的危機及緊急情況。集團定期在內部進行危機管理活動及演習，以測試上述系統。

有關中電系統及程序的詳細資料，載於集團《2009 年報》及《2009 網上版可持續發展報告》。



中電於 2009 年 12 月在成都舉辦一年一度的承辦商安全管理工作坊

澳洲				中國內地				印度	泰國
雅洛恩	Hallett	Tallawarra	Iona	防城港	懷集	大理漾洱	博興 生物質能	GPEC	BLCP
發電	發電	發電	天然氣 貯存庫	發電	發電	發電	發電	發電	發電
ISO 14001	籌備中	籌備中	ISO 14001	籌備中	ISO 14001	籌備中	籌備中	ISO 14001	ISO 14001
✓	無	✓	不適用	✓	不適用	不適用	✓	✓	✓



本《可持續發展報告》的非數據性資料均由獨立機構 SustainAsia 驗證，驗證聲明書載列如下。



SustainAsia Ltd
3905 Two Exchange Square,
Suite No. 7495
8 Connaught Place
Central, HONG KONG

T (852) 3667 9118
F (852) 3010 1285
E info@sustainasia.com
Company Registration No. 955342

核實及驗證

SustainAsia Ltd 獲中電控股有限公司（中電）委託，對其《2009可持續發展報告 - 精要》（下稱「本行政摘要」）進行獨立驗證。本行政摘要為《2009網上版可持續發展報告》之行政摘要，並與《2009年報》一併出版。

驗證範圍及方法

是次驗證在2010年1至2月期間進行，目的是對本行政摘要內非數據性資料的準確性及與《2009網上版可持續發展報告》的一致性作獨立評估。

SustainAsia所進行之驗證範圍只限於本行政摘要內的非數據性資料，並不包括量化數據和財務數據。

SustainAsia應用了AccountAbility之「五重關鍵性測試」(Five-Part Materiality Test)，從本行政摘要（英文版）草稿中挑選具代表性的非數據性內容以作核實，驗證過程包括核查報告內容及相關文件、進行網上問卷調查和與中電集團內有關人員面談。

驗證過程中，SustainAsia 對報告內容給予了一些意見，並建議了一些輕微的調整。我們也對中電的可持續發展管理和報告系統提出了一些建議。

結論

我們認為所挑選作評估的非數據性內容均為準確，並認為本行政摘要能重點敘述中電在可持續發展事宜上的挑戰，而且內容與同樣經我們驗證的《2009網上版可持續發展報告》一致。

SustainAsia Ltd
行政總裁
彭佳仕

本報告第 15 頁所載的「主要表現指標」，以及報告範圍內之設施的表現數據亦經獨立驗證。我們備有驗證聲明書的副本，可供來函索取。



今年，我們繼續印製此精簡的印刷版報告，但同時透過《2009 網上版可持續發展報告》(www.clpgroup.com/sustainabilityreport) 提供詳細資料。請告訴我們您對此項安排的意見。讀者的寶貴意見對我們提升表現和改善報告內容均有很大幫助。請將填妥之意見表以傳真或郵遞賜覆。您亦可以利用網上意見表以電子方式回應，或向本頁末端所載的聯絡人反映意見。

今年，每收到一位人士的回應（任何形式皆可），中電會向自閉症人士福利促進會捐出 60 港元。

1. 您喜歡既有精簡印刷本，又有網上版提供詳細資料的做法嗎？

喜歡 不喜歡

請告訴我們您以上選擇的原因：_____

2. 您認為我們的報告質素：

非常好 好 一般 欠佳

請告訴我們您以上選擇的原因：_____

3. 您認為我們的表現：

非常好 好 一般 欠佳

a) 如果選擇「非常好」或「好」，我們做得好的是什麼？(您可以選擇超過一個答案)

空氣質素 氣候轉變 安全 社區投資 與各界緊密聯繫

b) 如果選擇「一般」或「欠佳」，我們最需要改進的是什麼？(您可以選擇超過一個答案)

空氣質素 氣候轉變 安全 社區投資 與各界緊密聯繫

4. 其他意見 / 建議

請將意見交回：

鄭聲謙

集團環境事務經理

中電控股有限公司

香港九龍亞皆老街 147 號

傳真：(852) 2678 8453

電郵：SRfeedback@clp.com.hk

我們會綜合所有收到的意見，連同我們的回應，於 2010 年 9 月上載於中電集團《可持續發展報告》的網頁中，並回覆曾經賜予意見的讀者。如果您希望收到我們的回覆，請填妥聯絡資料或透過電郵至 SRfeedback@clp.com.hk。

姓名：_____

電郵：_____

通訊地址：_____



自閉症人士福利促進會為一家致力改善和促進自閉症人士復康工作的慈善機構。促進會進行「自閉症人士社交技巧發展計劃」，添置設備及教材來協助 550 名會員鍛鍊社交及情緒管理技巧，並印製 3,000 本小冊子，為有子女懷疑或新近診斷患有自閉症的家長提供協助。



如何聯絡我們？



鄭聲謙
集團環境事務經理

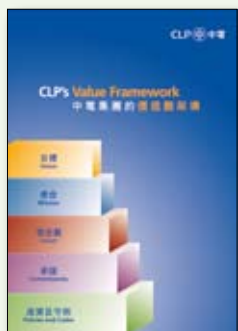
中電控股有限公司
香港九龍亞皆老街147號
傳真：(852) 2678 8453
電郵：SRfeedback@clp.com.hk

歡迎您對我們的報告及表現發表意見。您可以使用意見表，或選擇以自己喜歡的形式遞交意見。

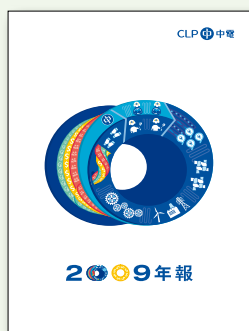
中電承諾為每名選擇以電子方式收取公司通訊的股東，以及為收到每個有關《可持續發展報告》的意見，向今年選出之慈善機構捐出 60 港元。



相關刊物及網站



中電集團的價值觀架構



中電控股《2009年報》

- 中電集團
www.clpgroup.com
- 《2009 網上版可持續發展報告》
www.clpgroup.com/sustainabilityreport
- TRUenergy
www.truenergy.com.au
- CLPOnline
www.clponline.com.hk



中電發電技術路線圖



《氣候願景 2050》
- 中電氣候轉變宣言



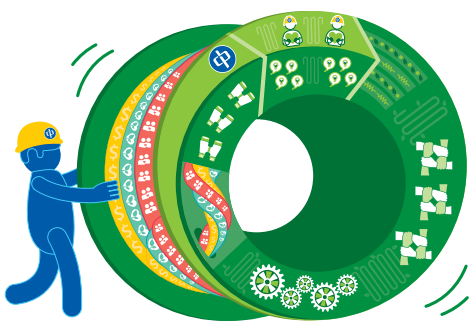
跨越「哥本哈根」
- 光潔亞洲新世代



中電集團

香港九龍亞皆老街147號
電話：(852) 2678 8111
傳真：(852) 2760 4448
www.clpgroup.com

股份代號：00002



2010

2011

2012

.....

2050