

可持續發展

集團的股東回報取決於其業務及所營運業務社區的可持續發展。集團的可持續發展政策對此予以確認，並承諾集團致力應付受其業務所影響的環境、健康及安全、就業、供應鏈及社會問題。政策亦承諾集團致力與其他各方合作，在業務所屬的不同業界推動可持續發展工作。

由於集團業務多元化，因此政策由個別營運實體實施，而在集團層面則成立不同的工作委員會，以分享最佳作業模式及進行統籌。這些工作委員會由集團風險管理委員會負責監督，集團風險管理委員會的職能於第 85 頁至第 86 頁詳述。

各營運實體透過進行企業風險評估及讓持份者參與有關事務，自行就其可持續發展事務作出決定。

有關集團政策及集團所採取的行動，於 www.swirepacific.com/sd 匯報。該網頁將於二零一零年五月更新，以包括集團的《二零零九年可持續發展報告》及其主要營運實體的可持續發展報告相關連結。《二零零九年可持續發展報告》將涵蓋的主要範疇列述如下：

環境

減少溫室氣體排放，為嚴峻的氣候變化問題出一點力，是集團旗下大部分公司的主要長遠環保事務。太古公司、國泰航空及港機工程每年就「碳排放披露項目」(Carbon Disclosure Project) (www.cdproject.net) 問卷調查公開作出回應，集團旗下的主要非上市實體亦在內部進行該項問卷調查。太古公司是氣候組織 (The Climate Group) (www.theclimategroup.com) 及氣候變化商界論壇 (Climate Change Business Forum) (www.climatechangebusinessforum.com) 的成員。二零零九年集團就氣候變化問題所採取的行動包括如下：

- 太古公司與國泰航空聯合全球九百五十多家公司簽署《哥本哈根氣候變化問題公報》，以支持一項進取、有力和公平的氣候變化全球協議，應對全球所面對的既龐大又迫切的危機。我們對哥本哈根氣候變化會議只取得有限的進展感到失望。
- 集團旗下公司已採取行動以減低每個活動單位的碳排放量。這包括採納密度度量指標、定下減排目標，以及實施各項計劃務求達到目標。集團旗下公司亦須評估與主要投資項目相關的經常性碳排放量，作為批核有關投資項目過程的考慮因素。
- 太古地產繼續加強其建築物的能源效益。其(與北京清華大學進行的)建築節能計劃已踏入第二年，繼二零零八年於香港又一城零售及寫字樓綜合物業取得節能成果後，該計劃已擴展至集團在香港太古坊的大部份物業。
- 國泰航空聯同其他航空公司全力支持國際航空運輸協會應付航空業溫室氣體排放的四大主要策略 (Four Pillar Strategy)。策略包括倡議一項全球協議，根據協議所有航空公司須為各自的排廢作出償付，所籌得的資金則大部分用於協助發展中國家減少溫室氣體排放。這樣航空公司可在避免歪曲市場公平的競爭環境下對減少溫室氣體排放作出重大的貢獻，且符合聯合國「共同但有區別責任」的原則。
- 太古飲料將所生產的每公升飲料的能源耗量進一步節省百分之十二，令自二零零四年以來的累積節省量達到逾百分之三十四。

已採取的其他環保行動包括如下：

- 太古飲料將所生產的每公升飲料的用水量及廢物量分別減少百分之三及百分之十七，因此每年可節省一億六千三百萬公升用水及將送往堆填區的廢物量減少九十四萬公斤。
- 太古地產大部分建築物已獲香港建築環境評估法 (BEAM) 及中國內地節能與環保設計先鋒建築物評級計劃的評級。港島東中心獲得 BEAM 白金評級，而太古匯寫字樓一座最近獲得預先認證符合節能與環保設計先鋒建築物評級計劃的金級認證標準。

健康及安全

在合理而切實可行的情況下，集團所有業務營運均以能保障所有持份者(包括僱員、顧客、訪客、承辦商和公眾)的健康及安全的方式進行。集團對僱員的健康及安全非常重視。集團旗下各公司實施職業健康及安全計劃，並舉辦研討會及培訓課程，務求盡量減低工作場所的危險，及預防發生意外、受傷事故和職業病。唯有時難免會出現事故，集團(包括共同控制及聯屬公司)很遺憾地在二零零九年間發生了四宗員工因工死亡事故。

集團非常認真處理所有死亡及其他嚴重事故，並在意外發生後進行徹底的調查，確保盡量減低意外再次發生的風險。

僱員

太古公司是提倡平等機會的僱主，為員工提供具競爭力的薪酬福利。公司提供各項培訓及發展計劃，讓員工可一展所長，並向員工進行諮詢，以確保員工能投入及分

享公司的價值。公司致力提供一個提倡多元化與尊重、保障健康及安全，並鼓勵員工適當地平衡工作與生活。

集團的醫療福利計劃照顧員工及其家人的健康需要。各項僱員支援計劃則協助員工解決工作及個人問題。

太古公司的人力資源委員會，負責監察集團旗下公司的人力資源政策和措施的統籌，以確保集團能繼續成為首選的僱主。

業務夥伴

集團的供應鏈可持續發展工作組，讓其專業採購人員可就與供應商合作推動可持續發展事務分享最佳作業模式。年內工作已取得進展，要求更多供應商遵循有關社會及環境事務的行為守則。

集團與多家環球企業建立長期的商業關係，並就管理業務對環境及社區的影響互相分享最佳作業模式。

社區

太古公司致力提升所屬社區的發展空間，同時尊重其文化與歷史。這由太古公司營運業務的方式、提供資助及實物贊助，以及推行員工義工計劃可見。集團透過以太古公司為主要捐款機構的太古集團慈善信託基金，為以下範疇的計劃提供資助：

- 教育 — 為年青人提供所需技能建設美好的將來，有助社區的長遠發展。集團每年透過提供獎學金資助香港及海外的中、小學及專上教育，為社區提供支援。集團員工亦透過出任校董會成員及參與社區計劃作出貢獻。



港島東多用途場地Artistree讓各主要藝術範疇更接近群眾。

- 香港的文化藝術 — 集團熱切推廣創意文化，為協助其業務蓬勃發展的社區帶來豐盛的文化。集團是香港管弦樂團的首席贊助。集團亦為香港小莎翁戲劇會提供贊助，並於二零零九年將多個世界級的藝術節目帶到香港。
- 環保 — 集團致力資助社會各項改善環境的計劃。二零零九年推行的計劃包括：
 - 委任世界自然基金會香港分會發展「可持續生活模式教育計劃」(STEP)，透過趣味性的活動和遊戲，教導香港的小學生認識氣候變化問題。
 - 贊助學生及員工參與「綠色長征路」由廣州至廈門的路段。每年一度的「綠色長征路」旨在喚起中國大學生及廣大市民對國內環保所面臨的挑戰的意識，並推廣可持續發展的解決方法。