



2009企業責任報告

邁進一步 可持續發展社區

希慎致力成為一家成功而負責任的企業，於財務、環保及社會表現方面奉行「三重基線」的方針。我們的最終目標是將希慎在銅鑼灣的物業組群打造成可持續發展社區，成為各界安居樂業首選之地。

在今年的《企業責任報告》中，公司建築設計及項目總監陳麗喬博士接受訪問，詳述興利中心重建項目在可持續發展方面的特點。重建項目是全港首個獲得美國綠色建築協會LEED (Leadership in Energy and Environmental Design)最高「白金級」前期認證的商業項目。

本報告亦報導集團如何向員工推廣健康生活，以及公司在主要建造項目中推動的建築安全計劃。

希慎業務的各方面決策均以長線發展為著眼點，社區參與至為重要。在報告中，「社區參與」一章介紹公司義工隊的豐碩成果，並集中敘述希慎連續三年為少數族裔學生舉辦的社區計劃「Project Go-Ahead」。

希慎竭盡企業責任，對外界在這方面的認同，深受鼓舞。我們是全球社會責任指數FTSE4Good Index的成份公司。

目錄

- 1 希慎的企業責任政策
- 2 環保
- 6 健康及安全
- 7 社區參與

希慎的企業責任政策

我們的企業責任政策建基於集團的企業價值觀，並設定框架，確立處理企業責任的方針。

最高的操守標準

在經營業務的過程中，我們致力維持最高的操守標準，承諾恪守最高標準的企業管治。

健康及安全

集團一貫十分關注健康及安全的事宜。

為社區服務

我們為業務所在地的社區作出貢獻。

尊重員工

我們以公平、尊重的態度對待員工，並提供一個讓他們能盡展潛能的工作環境。

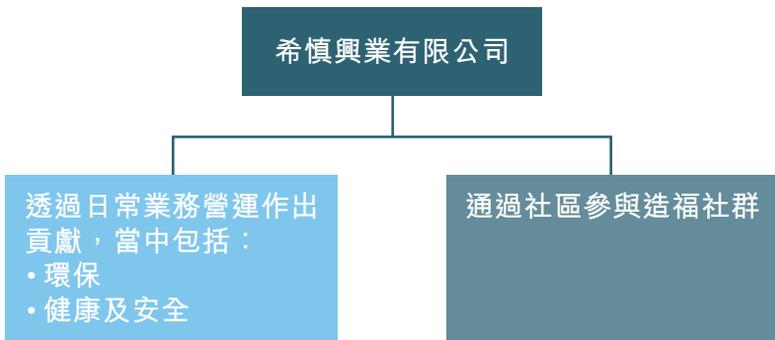
減低對環境的影響

我們著眼將業務對環境構成的影響減至最低。

為他人樹立榜樣

我們鼓勵供應商及承辦商遵守與我們相若的高水平企業責任標準。

希慎的企業責任模式



環保

希慎興業旗下的興利中心重建項目是全港首幢獲得美國綠色建築協會 LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) 最高水平「白金級」前期認證的建築物，並爭取達至香港「建築環境評估法」BEAM (Building Environmental Assessment Method) 的最高評級。

興利中心重建項目



在以下章節內，希慎建築設計及項目總監陳麗喬博士分享集團可持續發展的理念。



陳麗喬

希慎興業有限公司建築設計及項目總監

香港的商業樓宇踏上「可持續發展」之路，為甚麼是一件好事？相對於「環保意識」較高的地區，在香港推行這個理念是否困難得多？

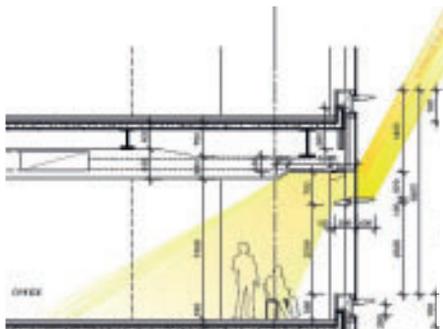
「香港樓宇佔全港總耗電量的89%。海外數字亦反映，樓宇的耗能量大部分來自配備中央空調等設施的商業樓宇。因此，當務之急應該是從商業樓宇的節能措施入手。在香港這個人煙稠密之地，『綠色』方案尤其難以落實，但如果我們在高樓林立的香港也能夠實踐環保的話，那麼幾乎在全球任何其他地區亦可推行，這會給各界傳遞一個強而有力的訊息。」



為何希慎要領導香港的環保潮流？是甚麼驅使希慎踏上環保之路？這對我們的股東以至廣大社群有何裨益？

「希慎一直致力透過日常營運貢獻社群。集團已故主席利定昌先生堅信公司締造業績亦可同時帶來環保及社會效益，公司同寅承其遺志，也在這方面努力。短期來說，可持續發展樓宇可降低能源用量，這顯然有助落實我們的『三重基線』方針；長遠來看，優良的設計使樓宇具有持續的商業及社會效益，因而經得起時間考驗。當整體環境改善而社區真正實現可持續發展時，希慎也會受惠。」

環保



「真正具可持續發展能力的樓宇應考慮多方面的設計因素，包括形式、施工方法、用料及建築物外殼等等。」



哪一項是可持續發展建築物最重要的元素？

「對於這個議題，我們需要作全面性的考慮。真正具可持續發展能力的樓宇應考慮多方面的設計因素，包括形式、施工方法、用料及建築物外殼等等。此外，除設計和硬件外，樓宇的使用、操作及管理方式對實現真正的可持續發展亦同樣重要。」

希慎是否滿足於只設計及建造一幢環保樓宇？

「當然不是，我們不會滿足於只建造一幢環保樓宇，對集團現有物業的環保措施亦同樣重要。希慎的最終目的，是希望將我們在銅鑼灣的社區轉化成可持續發展社區，成為現在及將來人們安居樂業首選之地。」

節約能源

希慎在制訂及執行物業的周期性全面維修計劃時，十分重視節約能源的工作。在2006至2009年間，希慎節約的用電量達9百萬度（即減少12,225噸的二氧化碳排放量），相對2005年的基準，減幅達17.1%（2009年相比2008年整體用電減少1.2%）。

除了優化集團物業的硬件及透過更改營運模式節省能源外，希慎亦鼓勵與其業務有關人士在這方面積極參與。於2009年，希慎修訂了租戶裝修指南，鼓勵租戶在寫字樓/店鋪設計中充分利用自然光照明、增加使用節能光管及LED燈，以及採用其他高能源效益的電器。

廢物處理

於2008–2009年度，希慎的所有樓宇亦再度榮獲香港政府全面的「卓越級別」減廢標誌，表揚公司回收了近800,000公斤的廢紙，以及大幅減少使用塑膠廢物袋和紙製品。

健康及安全

安全

基於本身物業投資的業務性質，希慎的安全風險相對較低。不過，我們仍然高度重視公司員工、租戶和訪客的健康及安全。於2009年，希慎的工傷個案維持在低水平。

在興利中心重建項目中，我們繼續努力，確保業務夥伴及承辦商達至嚴格的職業安全及健康標準。我們根據承辦商優質施工的往績，以及在兼顧施工安全及環保規定下完成項目的能力，挑選項目不同階段的承辦商。我們亦聘請一名經驗豐富的獨立安全顧問，向承辦商提供意見並監察他們的表現。

健康生活

為鼓勵員工追求健康的生活方式，希慎一直贊助員工組隊參與賽跑及野外定向比賽，其中最受歡迎的活動是由本地環保團體綠色力量舉行的綠色力量環島行，及救世軍港澳定向追蹤日。



社區參與

過去數年，希慎一直為員工、企業夥伴及其他相關人士提供一個社區服務平台。於2009年夏季，希慎與香港基督教服務處和香港科技大學商學院攜手，舉辦以少數族裔學生為對象、以英語教授的第三屆生活技能培訓計劃，由學員學習經營生意的基本知識，然後以社會企業形式舉辦生態或文化之旅。這計劃的主要目的是讓來自不同社會/種族背景的學生建立自信、加深他們對商界的了解，以及建立互助關係。

四組年輕人與他們具大學程度的導師舉辦學習交流團，並以警務人員、外籍勞工及其他社會群體為目標客戶。

Project Go-Ahead

SAGAR PATNANI

中五學生，優勝隊伍的其中一位成員

Project Go-Ahead 是一次學習體驗還是有趣的體驗？



「我學習到如何創辦、經營和推廣一門生意。這正是我將來想做的事情。這項活動也充滿樂趣，因此我結交了許多不同背景的新朋友。」

你們的學習交流團是否有助大家消除彼此間的障礙？

「我們組織了一次文化之旅，目標是消除南亞裔人士與本地人之間的隔閡。我們向一隊警務人員成功推銷這交流團，為消除文化誤解邁出了第一步，我對此深感自豪。」



社區參與

希慎義工隊

希慎員工服務社群不遺餘力。對許多人來說，最直接的助人方法是參與義工活動。

於2009年，同事們接受挑戰，為商界環保協會的學校商界跨接計劃以及青年企業家發展局的商校伙伴計劃擔任導師。這些計劃深入探討多個題目，包括在工作上和社區中的可持續發展事宜。

希慎另一支義工隊則夥拍中英劇團，為葵涌區的青少年舉辦了一個採用戲劇形式的生活技能遊樂日，集中探討教育、就業及家庭關係等問題。

義工們還參與了本地慈善機構聖雅各福群會的項目，為智障兒童舉行生日會及聚會以表關心，又邀請少數族裔家庭加入希慎代表隊，一起參加世界自然基金會米埔慈善步行。

公平貿易

希慎是以香港為基地的公平貿易工作間協會的活躍會員。這個組織推廣使用公平貿易產品，以改善發展中國家基層生產者的生計。2009年公平貿易周的閉幕禮在利園舉行，由頂尖的演藝人士向與會的數百名嘉賓傳達社會可持續發展的訊息。



希慎興業有限公司
香港希慎道33號利園49樓
電話 852 2895 5777
傳真 852 2577 5153
www.hysan.com.hk