

# 企業文化

## 員工隊伍建設

截至2009年12月31日，中遠太平洋旗下共2,346名員工，遍佈中國及亞洲其他地區、美洲、歐洲、澳洲等地。

中遠太平洋致力於打造一支追求卓越的員工隊伍，中遠太平洋員工隊伍的成長和提高，也為本集團未來的業務發展提供了重要保障。本集團的業務擴展，更為員工提供了良好的、持續的職業發展機會。年內，本集團著力加強碼頭主業的專業經營管理團隊，自2008年11月希臘比雷埃夫斯碼頭特許專營權協議簽署以來，本集團的海外碼頭經營管理團隊得到進一步擴大。

在不斷培養和選拔新人的基礎上，本集團實施崗位交流，充分發揮員工潛能，加強本公司全資附屬公司中遠太平洋(中國)投資有限公司的管理職能，進一步完善對公司內地碼頭管理人員的培養和管理。本集團鼓勵員工為公司經營和發展貢獻力量，2009年授予在經營管理方面做出突出成績的3名員工「成本控制先進個人」稱號。

本集團深信員工是公司最寶貴的資產，致力營造和諧的工作環境，鼓勵員工努力學習，積極進取，舉辦各種培訓，提高員工的管理能力和專業水平，以公平的、具市場競爭力的薪酬激勵機制和個性化的管理方法，提高員工的工作熱情和歸屬感。

## 社會責任

中遠太平洋克盡企業公民責任，積極參與社會公益和社區服務，宣傳和提升環境意識，支持社會的可持續發展。

本公司關心社區發展，積極參與社區活動，連續兩年參與由香港青年企業家發展局舉辦的「商校夥伴計劃」。2009年11至12月，公司與香港何東中學聯合舉辦了六次工作坊，派出高級管理人員，通過講座交流和參觀中遠—國際碼頭，幫助中學生了解社會、認識自我，建立理想和信心迎接未來的挑戰。此外，本公司還組織員工分別參加了2009年7月1日的香港各界「團結·自強·慶回歸大巡遊」和2009年10月3日的「香港各界青年慶祝建國六十年萬人大巡遊」。

社區環境保護和環球氣候轉變已成為國際高度關注的議題，本集團高度重視履行企業對保護環境的責任。自2007年開始，中遠太平洋正式加入香港商界環保協會，成為該會委員，委任高級管理層參與該協會的委員會會議，推動各項環保項目工作，並派員參與該會舉辦的各項研討會，提高員工的環保意識。與此同時，本公司繼續履行由香港總商會和香港商界環保大聯盟共同推行的「清新空氣計劃」之約章承諾，致力改善大珠三角的空氣質素。此外，本集團積極鼓勵和推進下屬控股和參股碼頭企業的節能減排工作，支持碼頭集裝箱場橋「油改電」等節能環保技術改造項目的投入和應用。