
董事、高級管理層及僱員

董事

除披露者外，本公司各董事已確認：(a)由往績記錄期起至本文件日期止期間，概無於證券在香港及／或海外任何證券市場上市的任何上市公司於現時或過往擔任任何董事職務；(b)彼與本公司任何其他董事、高級管理層或主要股東或控股股東概無任何關係；(c)彼根據上市規則第13.51(2)(h)條至13.51(2)(v)條的規定，概無資料須予披露；(d)概無其他事項須提呈本公司證券持有人垂注；及(e)已遵守根據上市規則第13.51(2)條的所有規定。

執行董事

趙傳文，56歲，於二零一零年十月十日獲委任為本公司執行董事兼主席。彼負責制定本集團的業務策略。趙傳文先生自二零零六年六月起擔任大慶乳品的名譽董事，在大慶乳品多年來的增長及擴張中發揮著舉足輕重的作用。趙傳文先生亦為一位知名的大慶商人，曾於二零零八年六月十二日推動中建在新加坡證券交易所正式掛牌上市。彼間接擁有中建的控權，並為中建多家附屬公司(包括大慶大正建築安裝有限公司、大慶市百信源商品混凝土有限公司及大慶鑫源建築安裝有限公司)的法人代表及唯一執行董事。彼於二零一零年四月退任中建首席執行官職位。此外，彼亦為大慶市大正房地產開發有限公司(一家在大慶從事房地產業務的公司)的法人代表及唯一執行董事。趙傳文先生於一九七九年七月十五日畢業於大慶石油學院(現稱東北石油大學)，主修土木建築專業。

趙傳文先生為趙先生的父親。除擔任中建(於二零零八年六月十二日在新加坡證券交易所正式掛牌上市)的執行主席外，趙傳文先生於本文件刊發日期前三年內並無擔任任何其他上市公司的董事。

趙宇，24歲，二零零九年十月十五日獲委任為本公司董事，彼現任本公司執行董事兼首席執行官，負責執行整體的業務策略、促進業務發展及管理本集團的營運。趙先生透過趙傳文先生提供資金的投資申請移民加拿大並於二零零三年十月取得其加拿大公民身份。彼自二零零七年十月加入本集團，目前彼分別自二零零九年十二月起及自二零零九年十一月起擔任大慶乳品唯一執行董事及常慶乳業法人代表，且根據中國法律法規彼為這兩家公司最高行政權力的擁有人。儘管趙先生於中國並無永久居籍，但當彼於二零零八年八月首次獲委任為潘先生助理時，彼已在大慶市投入大量時間以首先取得經營本集團主要業務的進一步知識及專業技能，以及自彼於二零零九年十二月獲委任為大慶乳品的唯一執行董事，彼在趙傳文先生的投入及指引下參與編製整體業務策略、業務發展及管理大慶乳品的

本網上預覽資料集為草擬本，當中所載信息並不完整，並可予更改。本網上預覽資料集必須與其封面所載之「警告」一節一併閱讀。

董事、高級管理層及僱員

業務。加入本集團前，趙先生於二零零七年八月至二零零八年五月期間擔任上海騰源廣告有限公司（「上海騰源」）首席執行官。於過往任職於上海騰源期間，趙先生負責整體經營及業務策略及監管這公司的營運業務。上海騰源（一間於二零零七年八月在上海松江區成立的中國內資企業）在中國從事廣告及宣傳業務，除趙先生作為上海騰源的首席執行官外，上海騰源與趙先生、大慶乳品或本集團任何其他成員公司於過往及現時概無任何業務或其他關係。上海騰源的現任股東李楊立（亦為現時唯一執行董事）及陳斌及前任股東兼唯一執行董事孫博文，與趙先生或其任何聯繫人（包括但不限於趙傳文先生）概無任何關連。

除作為趙傳文先生的兒子外，趙先生與本集團董事會其他成員及高級管理層並無關連。趙先生於本文件刊發日期前三年內並無於任何其他上市公司擔任董事。

夏元軍，47歲，於二零一零年十月十日獲委任為本公司執行董事兼副首席執行官。彼主要負責監督產品開發，並協助首席執行官執行整體的業務策略、促進業務發展及管理本集團的營運。夏先生於二零零八年三月加入本集團，出任大慶乳品總經理，目前仍擔任該職位。於常慶乳業成立時，彼亦獲委任總經理及目前仍擔任該職位。夏先生為食品高級工程師。彼於二零零七年一月畢業於東北財經大學，取得高級管理人員工商管理碩士學位。彼於乳品行業擁有約22年經驗。一九八七年七月至二零零四年六月期間，彼為一家中國乳品公司黑龍江省完達山乳業股份有限公司的副總經理。自二零零四年六月直至二零零八年三月止，彼為另一家中國乳品公司西安銀橋生物科技有限公司的副總經理。二零零四年八月七日，夏先生獲中國乳業科技大會組委會及中國畜產品加工研究會提名為首屆中國乳品加工業「十大傑出科技人物」的候選人之一。

夏先生於本文件刊發日期前三年內並無於任何其他上市公司擔任董事。

付翀，44歲，於二零一零年十月十日獲委任為本公司執行董事兼首席營運官，主要負責本集團的整體營運、策略及業務發展。彼於一九九零年六月九日畢業於內蒙古師範大學，取得理學碩士學位，並於一九八七年七月十日取得理學學士學位。二零零九年七月，付先生加入本集團，在其獲委任為董事前，擔任大慶乳品戰略策劃副總經理。彼於一九九

本網上預覽資料集為草擬本，當中所載信息並不完整，並可予更改。本網上預覽資料集必須與其封面所載之「警告」一節一併閱讀。

董事、高級管理層及僱員

五年七月至二零零五年七月於中國乳品公司內蒙古伊利實業集團股份有限公司任職期間，曾擔任多個管理職位，包括發展部總經理、商情中心總經理、首席信息官、集團重點客戶總經理、營銷中心常務副總經理以及集團戰略管理委員會成員。二零零六年四月直至二零零九年五月，彼擔任北京清大華智投資擔保公司董事。

付先生於本文件刊發日期前三年內並無於任何其他上市公司擔任董事。

方秉權，36歲，於二零一零年十月十日獲委任為本公司執行董事兼首席財務官。彼主要負責本集團的整體財務及管理事宜，包括財務報告及內部監控、潛在投資的策略審核、機構融資與資金募集以及稅務構組。自二零零九年六月三十日起，方先生亦成為本公司新加坡附屬公司Global Milk Singapore董事。加入本集團前，方先生於二零零九年七月至二零一零年四月期間出任中建財務總監。二零零七年十月至二零零八年十二月期間，方先生擔任一家中國註冊成立公司雀氏(福建)實業發展有限公司財務總監。一九九八年七月至二零零七年九月期間，方先生受聘為安永會計師事務所專業核數師。彼亦曾任安永會計師事務所首次公開發售團隊的高級經理。彼於一九九八年七月四日畢業於新加坡南洋科技大學，持有會計學(二級甲等榮譽)學士學位，現為新加坡執業會計師公會會員。

除於二零一零年四月二十三日獲委任為新加坡證券交易所上市公司中建非執行董事外，方先生於本文件刊發日期前三年內並無於任何其他上市公司擔任董事。

獨立非執行董事

張學鋒，45歲，於二零一零年十月十日獲委任為本公司獨立非執行董事。彼現時為香港執業大律師。其會計事業於一九八九年四月始於香港安永會計師事務所稅務部。彼其後加入新加坡Coopers & Lybrand，至一九九二年離職，當時任職高級稅務員。其後彼於一九九二年十二月加入M.C. Packaging (Hong Kong) Limited，為當時亞洲最大的金屬及塑膠食品及飲料包裝製造集團。彼任職於該集團的企業發展部門，負責商談、設立及控制多家中外合營附屬公司以及上市規則合規工作。一九九四年，彼離開該集團自立門戶，開設會計及財務諮詢公司。一九九五年，五豐行有限公司於聯交所上市，張先生功不可沒，出任其公司秘書及高級財務經理。彼於企業管治、審計、稅務規劃及合規方面有逾20年經驗。彼為香港執業會計師(自一九九四年二月起)、新西蘭特許會計師(自二零零五年二月起)及特許公認會計師公會會員(自一九九三年十一月起)。彼於二零零六年轉職法律界。彼持有香

本網上預覽資料集為草擬本，當中所載信息並不完整，並可予更改。本網上預覽資料集必須與其封面所載之「警告」一節一併閱讀。

董事、高級管理層及僱員

港理工學院的公司秘書及行政專業文憑(獲授於一九八八年十一月)及澳洲新英格蘭大學(University of New England, Australia)的法律碩士學位及學士學位(分別獲授於二零零九年四月及二零零三年十月)。

張先生自二零零七年二月至二零一零年八月擔任Asia Silk Holdings Limited(股份代號：5GP)的獨立非執行董事。彼現時擔任Combine Will International Holdings Limited(股份代號：F4I)的主要獨立董事及審核委員會主席。Asia Silk Holdings Limited及Combine Will International Holdings Limited均於新加坡證券交易所上市。除上述者外，張先生於本文件刊發日期前三年內並無於任何其他上市公司擔任董事。

陳華敏，41歲，於二零一零年十月十日獲委任為本公司非執行董事。陳華敏女士一九九三年八月畢業於美國明尼蘇達州伯米吉州立大學(Bemidji State University)，取得理學學士學位，並於二零零零年二月取得澳洲柯廷科技大學(Curtin University of Technology)會計碩士學位。彼亦為香港會計師公會會員及澳洲執業會計師。陳女士於私人投資、企業融資及財務諮詢方面擁有逾16年經驗。彼為證券及期貨條例第6類(就企業融資提供意見)及第9類(提供資產管理)受規管活動的持牌人。一九九六年三月直至一九九八年二月，彼受聘於Seapower Financial Services Group。彼離開該集團時擔任企業融資部副經理。一九九八年三月至二零零一年八月，彼於ING集團屬下的Baring Capital (China) Management Limited任職助理董事。二零零二年一月至二零零三年十二月，彼為Suez Asia (Hong Kong) Limited副董事。二零零四年一月至二零零八年一月，彼受僱於多家從事集資活動的公司，並協助該等公司籌備首次公開發售。二零零八年二月至二零零九年四月，彼為荷蘭合作國際銀行香港分行副董事，曾處理多宗併購及企業諮詢交易。彼目前為Wallbanck Brothers Securities (Hong Kong) Limited私人投資部主管。

陳女士為聯交所主板上市公司敏華控股有限公司(股份代號：01999)的獨立非執董事，除此之外，陳女士於本文件刊發日期前三年內並無於任何其他上市公司擔任董事。

張舟，47歲，於二零一零年十月十日獲委任為本公司非執行董事。張先生於一九八五年七月畢業於北京師範大學，取得經濟學學士學位，並於一九九四年七月取得復旦大學經濟學碩士學位。彼為副教授，專門研究國際貿易和金融。於一九八五年七月直至二零零二年七月間，彼為內蒙古大學經濟管理學院講師及副教授。自二零零二年八月至今，張先生

本網上預覽資料集為草擬本，當中所載信息並不完整，並可予更改。本網上預覽資料集必須與其封面所載之「警告」一節一併閱讀。

董事、高級管理層及僱員

為哈爾濱工業大學(威海)副教授，教授科目包括營銷、品牌戰略管理、廣告學、關係營銷及綜合營銷傳訊。於二零零四年四月至二零零五年四月期間，張先生曾任內蒙古伊利實業集團股份有限公司品牌管理部總經理。

張先生於本文件刊發日期前三年內並無於任何其他上市公司擔任董事。

高級管理人員

本公司高級管理人員包括本公司執行董事、公司秘書及下列人士：

姓名	年歲	職位
馬占軍	36	財務總監
杜偉	38	副總經理(銷售及物流)
張兵	40	副總經理(生產)
石繼瑜	40	副總經理(採購)
高峰	46	執行官
趙金祥	38	副經理(生產)

馬占軍，36歲，現為大慶乳品財務總監，主要負責管理大慶乳品財務運作。一九九六年七月十日，彼畢業於佳木斯工學院，主修會計學，其後於一九九六年十月加入本集團。馬先生於本文件刊發日期前三年內並無於任何其他上市公司擔任董事。

杜偉，38歲，現為大慶乳品的副總經理(銷售及物流)，主要負責管理大慶乳品的銷售及物流營運。彼於一九九六年一月加入本集團。二零零零年一月十日，杜先生畢業於中共哈爾濱市委黨校，主修經濟管理學。杜先生於本文件刊發日期前三年內並無於任何其他上市公司擔任董事。

張兵，40歲，現為大慶乳品副總經理(生產)，主要負責管理我們大慶生產設施。彼於二零零九年三月加入本集團，出任大慶乳品生產部副經理，並於二零零九年九月晉升至現職。於一九九零年九月至一九九三年七月，彼在佳木斯市聯合職工大學接受專上教育，攻讀食品工程專業。彼於乳品行業擁有逾8年經驗，加入本集團前，彼曾在多家乳品公司擔任管理職位。於二零零一年二月直至二零零七年一月，彼於黑龍江省完達山乳業股份有限公

本網上預覽資料集為草擬本，當中所載信息並不完整，並可予更改。本網上預覽資料集必須與其封面所載之「警告」一節一併閱讀。

董事、高級管理層及僱員

司擔任生產部經理。二零零七年二月至二零零七年八月期間，彼受聘於上海得丁企業管理諮詢有限公司擔任顧問，負責就乳品生產提供顧問服務。於二零零七年九月至二零零八年十二月期間，彼為雅士利集團龍江分公司經理。張兵先生於本文件刊發日期前三年內並無於任何其他上市公司擔任董事。

石繼瑜，40歲，現為大慶乳品副總經理(採購)，主要負責管理大慶乳品的原材料購買及牛奶採購營運。二零零八年八月至二零零九年十月期間，彼亦擔任常慶乳業的副經理。石先生於二零零六年八月加入本集團。於一九九三年八月至一九九六年七月期間，彼在大慶職工大學接受專上教育，攻讀礦物機械專業。加入本集團前，彼於一九九九年至二零零六年期間曾任職於大慶石油第四採油廠。石先生於本文件刊發日期前三年內並無於任何其他上市公司擔任董事。

高峰，46歲，現為本集團執行官，主要負責發展本公司牧場業務。彼於二零一零年三月加入本集團。高先生為高級獸醫師，曾在黑龍江八一農墾大學接受專上教育，攻讀獸醫專業，並於一九九四年十二月完成高級畜牧管理培訓。在加入本集團前，於一九八一年八月至一九九四年十二月期間，高先生先後於中國黑龍江省八五一一農場擔任獸醫師、農場繁育站站長、農場畜牧科科長多項職務。於一九九五年一月至一九九六年十一月期間，彼擔任黑龍江省和平牧場副場長及黑龍江省和平乳品廠廠長。於一九九七年四月，高先生亦獲委任為黑龍江省八五八農場副場長。其後，高先生曾於中國乳品公司黑龍江完達山哈爾濱乳品有限公司旗下附屬公司黑龍江農墾完達山牧業有限公司擔任總經理。高先生於此職位負責黑龍江農墾完達山牧業有限公司的管理及日常經營，即負責黑龍江完達山哈爾濱乳品有限公司集團各公司的牧場建設和管理以及奶源和牛飼料的生產和供應。

高先生於本文件刊發日期前三年內並無於任何其他上市公司擔任董事。

趙金祥，38歲，為大慶乳品生產部副經理，主要負責協助本公司生產部副總經理制訂生產計劃及管理生產。彼自一九八九年十二月起加入本集團。一九九三年九月至一九九七年七月，彼就讀於黑龍江大學，主修經濟管理。

趙金祥先生於本文件刊發日期前三年內並無於任何其他上市公司擔任董事。

本網上預覽資料集為草擬本，當中所載信息並不完整，並可予更改。本網上預覽資料集必須與其封面所載之「警告」一節一併閱讀。

董事、高級管理層及僱員

公司秘書

何詠欣，29歲，自二零一零年四月十四日起獲委任為本公司的公司秘書。何詠欣女士於二零零四年十一月取得香港浸會大學工商管理(應用經濟學)學士學位，並於二零零九年六月取得香港公開大學的企業管治碩士學位。彼為英國特許秘書及行政人員公會及香港特許秘書公會會員。何詠欣女士在上市公司的公司秘書事務方面擁有豐富經驗。於加入本集團前，何詠欣女士於二零零七年九月至二零零九年四月期間為英發集團管理有限公司的公司秘書。其後，彼於二零零九年七月開始於BMI Corporate Services Limited (「BMI」)擔任高級公司秘書，目前仍受僱於BMI。

審核委員會

本公司於二零一零年十月十日成立審核委員會，並遵照上市規則第3.21條及上市規則附錄十四《企業管治常規守則》第C3段的規定，以書面訂立職權範圍。審核委員會的主要職責是就本集團財務報告程序、內部監控及風險管理制度的有效程度向本公司董事會提供獨立檢討報告，監管審計程序及履行本公司董事會所委派的其他職務及責任。審核委員會由三名獨立非執行董事組成，包括陳華敏女士(即審核委員會主席，彼為香港執業會計師)、張學鋒先生及張先生。

薪酬委員會

本公司於二零一零年十月十日成立薪酬委員會，並遵照上市規則附錄十四《企業管治常規守則》第B1段的規定，以書面訂立職權範圍。薪酬委員會的主要職責包括(但不限於)：(a)就本公司全體董事及高級管理層的薪酬政策及結構，以及就發展該等薪酬政策設立正式而具透明度的程序，向董事作出建議；(b)釐定本公司董事及高級管理層的特定薪酬福利條款；(c)參照本公司董事不時議決的公司目標及宗旨，檢討及批准按表現為基準的薪酬；及(d)審議及批准向購股權計劃的合資格參與者授予購股權。薪酬委員會由五名成員組成，其中三名為獨立非執行董事，即張舟先生(為薪酬委員會主席)、張學鋒先生及陳華敏女士，本公司執行董事兼首席執行官趙先生及本公司執行董事兼主席趙傳文先生。

提名委員會

本公司根據上市規則附錄十四《企業管治常規守則》第A4.5段的建議於二零一零年十月十日成立具書面職權範圍的提名委員會。提名委員會的主要職責為就董事及高級管理層人選制定提名程序及標準，以初步審閱董事及高級管理層人選的資格及其他重要證明，並向

本網上預覽資料集為草擬本，當中所載信息並不完整，並可予更改。本網上預覽資料集必須與其封面所載之「警告」一節一併閱讀。

董事、高級管理層及僱員

董事會推薦合適的董事及高級管理層人選。提名委員會目前由一名執行董事(即趙先生)及三名獨立非執行董事(即張學鋒先生、陳女士及張先生)組成，張學鋒先生為提名委員會主席。

合規顧問

本公司根據上市規則第3A.19條委任華富嘉洛企業融資有限公司作為本公司的合規顧問，以根據上市規則第3A.23條於以下情況向本公司提供意見：

- (a) 刊發任何監管公告、通函或財務報告之前；
- (b) 計劃進行一項交易時，而該項交易可能為須予通知或關連交易，包括股份發行及股份回購；
- (c) 本集團的業務活動、發展或業績與本文件內任何預測、估計或其他資料所載者有所差異時；及
- (d) 聯交所因本公司上市證券的價格或成交量出現不尋常波動或根據上市規則第13.10條的任何其他事宜而向本公司進行查訊之時。

任期將由[●]起至本公司根據上市規則第13.46條的規定提交[●]後開始的首個財政年度全年財務業績的日期終止。

董事薪酬

各執行董事已分別與本公司訂立服務協議，由[●]起生效，為期最長三年，並可於任何訂約方向另一方發出不少於一個月的事先書面通知時終止，惟不得早於[●]後首年結束前終止。根據服務協議，執行董事有權獲得每年基本薪金總額約人民幣3.8百萬元(或其等值外幣)。各執行董事亦有權獲得由薪酬委員會參照本集團表現而釐定的酌情花紅。有關上述服務合約的條款詳情，已載於本文件附錄六「有關董事的其他資料－董事服務合約」一節。

截至二零零八年及二零零九年十二月三十一日止各財政年度，概無向董事支付薪酬以作為其加盟本集團或於加盟時的誘因。本公司概無董事或前董事於截至二零零八年及二零

本網上預覽資料集為草擬本，當中所載信息並不完整，並可予更改。本網上預覽資料集必須與其封面所載之「警告」一節一併閱讀。

董事、高級管理層及僱員

零九年十二月三十一日止各財政年度因離任本集團任何成員公司董事職位或有關管理本集團任何成員公司事務的任何其他職位而獲支付或應收取任何補償款項。本公司概無董事放棄截至二零零八年及二零零九年十二月三十一日止財政年度的任何酬金。

截至二零零七年十二月三十一日止財政年度及二零零八年前身往績記錄期各年，大慶乳品集團的董事並無支付薪酬以誘使其加入大慶乳品集團或作為加入大慶乳品集團時的誘因。於先前往績記錄期，大慶乳品集團的現任或前任董事概無獲支付或應收取補償，作為其離任大慶乳品集團的董事職位或與管理大慶乳品集團事務有關的任何其他職位的補償款項。於先前往績記錄期，概無大慶乳品集團董事放棄任何酬金。

根據現時生效的安排，本集團應付予本公司董事的薪酬總額(不包括任何可予支付的酌情花紅)截至二零一零年十二月三十一日止財政年度將約為人民幣0.8百萬元。

截至二零零八年及二零零九年十二月三十一日止財政年度以及截至二零一零年六月三十日止六個月，本集團五名最高薪酬人士包括一名董事，並已包括在上述本公司董事的費用、薪金、花紅、房屋津貼、其他津貼、實物福利及退休金計劃供款的總額內。除該名董事外，本集團截至二零零八年及二零零九年十二月三十一日止各財政年度以及截至二零一零年六月三十日止六個月向五名最高薪酬人士支付的費用、薪金、花紅、房屋津貼、其他津貼、實物福利及退休金計劃供款的總額分別為人民幣106,681元、人民幣253,171元及人民幣134,047元。

截至二零零八年及二零零九年十二月三十一日止各財政年度以及截至二零一零年六月三十日止六個月，概無向本集團五名最高薪酬人士支付薪酬以作為其加盟本集團或於加盟時的誘因。該等人士概無於上述三個財政年度各年因離任有關管理本集團任何成員公司事務的任何職位而獲支付或應收取任何補償款項。

大慶乳品集團的五名最高薪人士包括截至二零零七年十二月三十一日止財政年度大慶乳品集團兩名前任董事，以及於二零零八年前身往績記錄期內大慶乳品集團一名前任董事，已計入大慶乳品集團董事的費用、薪金、花紅、房屋津貼、其他津貼、實物福利及退休金計劃供款總額之內。除了該名大慶乳品集團前任董事外，截至二零零七年十二月三十一日止財政年度及於先前往績記錄期，支付予大慶乳品集團五名最高薪人士的費用、薪金、花紅、房屋津貼、其他津貼、實物福利及退休金計劃供款總額分別為人民幣101,452元及人民幣121,271元。

本網上預覽資料集為草擬本，當中所載信息並不完整，並可予更改。本網上預覽資料集必須與其封面所載之「警告」一節一併閱讀。

董事、高級管理層及僱員

截至二零零七年十二月三十一日止財政年度及二零零八年前身往績記錄期各年，概無向大慶乳品集團的五名最高薪酬人士支付薪酬以鼓勵其加入大慶乳品集團或作為加入大慶乳品集團時的鼓勵。於先前往績記錄期，該等人士概無獲支付或應收取任何補償款項，作為其離任與管理大慶乳品集團事務有關的任何職位的補償款項。

除上述披露者外，截至二零零八年及二零零九年十二月三十一日止各財政年度以及截至二零一零年六月三十日止六個月，本集團並無支付或應付本公司董事任何其他款項。

除上述披露者外，截至二零零七年十二月三十一日止財政年度及二零零八年前身往績記錄期各年，大慶乳品集團概無向大慶乳品集團董事支付或應付其他款項。

僱員

於二零一零年六月三十日，本公司擁有500多名全職僱員。下表按職能分析本公司於二零一零年六月三十日的人員編制：

管理、財務及行政	74
生產	221
銷售、營銷及物流	160
採購	11
品質控制	29
產品開發	6
	<hr/>
總計	501
	<hr/> <hr/>

與僱員關係

本公司董事相信，僱員為本集團最珍貴的資產之一，並為本集團的成功作出貢獻。本公司為新入職僱員提供有關本集團及其架構的培訓。本公司為僱員提供內部培訓，以提升僱員對本公司的產品、生產方法、生產安全及企業文化的知識。

於往績記錄期內，本公司並無出現任何員工重大流失或因勞資糾紛導致業務中斷的情況。本公司董事認為，公司與員工之間維持良好關係。

僱員福利

在中國，根據相關的國家及地方勞工及社會福利法律及法規，本公司須為中國境內僱

本網上預覽資料集為草擬本，當中所載信息並不完整，並可予更改。本網上預覽資料集必須與其封面所載之「警告」一節一併閱讀。

董事、高級管理層及僱員

員支付各種社會保障基金，包括基本養老保險、基本醫療保險、失業保險、工傷保險及生育醫療保險。根據現行適用的地方法規，適用於本公司的各種保險百分比載列如下：

社會保障基金	佔有關僱員 每月薪金的百分比
基本養老保險	20.0
基本醫療保險	6.0
失業保險	2.0
工傷保險	1.0-1.5
生育醫療保險	0.6-1.0

本公司截至二零零八年及二零零九年十二月三十一日止各財政年度以及截至二零一零年六月三十日止六個月所支付的供款，分別約為人民幣0.6百萬元（相當於約0.7百萬港元）、人民幣1.8百萬元（相當於約2.0百萬港元）及人民幣0.9百萬元（相當於約1.1百萬港元）。

大慶乳品集團截至二零零七年十二月三十一日止財政年度及二零零八年前身往績記錄期各年已支付的供款分別約為人民幣0.8百萬元（相當於約0.9百萬港元）及人民幣0.9百萬元（相當於約1.0百萬港元）。

於往績記錄期內，本公司並無向住房公積金作出任何供款。有關進一步詳情，請參閱本文件「風險因素－我們並未遵守有關住房公積金的中國法規」一節。

除於本文件所披露者外，本公司已獲中國法律顧問已告知，根據大慶勞動保障監督局於二零一零年三月五日發出的確認函，本公司已遵守有關勞工及社會福利的適用中國法律法規。

員工成本

我們截至二零零八年及二零零九年十二月三十一日止各財政年度各年以及截至二零一零年六月三十日止六個月支付的員工成本（包括員工福利開支但不包括董事薪酬（載於上文「董事薪酬」一節））分別約為人民幣3.2百萬元（相當於約3.7百萬港元）、人民幣8.3百萬元（相當於約9.6百萬港元）及人民幣4.9百萬元（相當於約5.6百萬港元）。

大慶乳品集團截至二零零七年十二月三十一日止財政年度及二零零八年前身往績記錄期各年支付的員工成本（包括員工福利開支但不包括董事薪酬（載於上文「董事薪酬」一節））分別約為人民幣3.1百萬元（相當於約3.5百萬港元）及人民幣3.7百萬元（相當於約4.2百萬港元）。

本網上預覽資料集為草擬本，當中所載信息並不完整，並可予更改。本網上預覽資料集必須與其封面所載之「警告」一節一併閱讀。

董事、高級管理層及僱員

購股權計劃

本公司有條件採納購股權計劃。有關購股權計劃的主要條款詳情，已於本文件附錄六「購股權計劃」一節內概述。

根據國務院頒佈及於一九九六年一月二十九日生效並於一九九七年一月十四日及二零零八年八月一日修訂的《中華人民共和國外匯管理條例》、中國人民銀行於二零零六年十二月二十五日頒佈並於二零零七年二月一日生效的《個人外匯管理辦法》、國家外匯管理局於二零零七年一月五日頒佈並於二零零七年二月一日生效的《個人外匯管理辦法實施細則》，倘若本公司任何中國員工有意於上市後參與購股權計劃，必須透過其僱主公司或該僱主公司在中國的代理人，向外匯管理局進行必需登記及獲得其事先批准。然而，在上市前，中國僱員參與購股權計劃毋須向外匯管理局進行登記及獲得其批准。根據購股權計劃，倘若授出購股權將導致本公司違反任何相關法律或法規，本公司將不會授出購股權。此外，僱員若為中國居民，僱員不可行使購股權，除非(i)有關僱員已遵守發行購股權的相關中國法律或監管限制或條件，及(ii)有關僱員向本公司聲明及保證其已符合行使該等購股權的外匯管制相關法律及監管規定。