

本網上預覽資料集為草擬本，當中所載信息並不完整，並可予更改。本網上預覽資料集必須與其封面所載之「警告」一節一併閱讀。

## 董事、高級管理層及員工

### 董事

董事會包括五名執行董事、一名非執行董事及三名獨立非執行董事。下表載列有關我們董事的若干資料：

姓名	年齡	於本集團的 職位／職銜	委任日期	於本集團的職責
周克明先生	40	執行董事、 董事會主席兼 行政總裁	二零零七年二月十四日	整體業務策略
徐霞女士	36	執行董事、 江蘇大明銷售總監	二零零七年二月十四日	整體銷售事務及 業務發展
錢立先生	36	執行董事、 江蘇大明總經理助理	二零零七年三月九日	採購、不銹鋼原材料 成本監察及質量保證
鄒曉平先生	45	執行董事、 江蘇大明副總經理	二零零七年三月九日	整體管理、日常行政 及營運，包括財務、 人力資源及會計 事宜，薪酬委員會及 提名委員會成員
唐中海先生	52	執行董事、 江蘇大明副總經理	二零一零年七月三日	不銹鋼加工、製造技術 及營運管理
蔣長虹先生	47	非執行董事	二零一零年七月二十六日	協助業務營運及 管理，並就此 提出建議
華民教授	60	獨立非執行董事	二零零七年三月二十日	監督及向董事會提供 獨立判斷，審核委員會、 薪酬委員會及提名 委員會成員
陳學東先生	46	獨立非執行董事	二零一零年七月三日	監督及向董事會提供 獨立判斷，審核委員會、 薪酬委員會及提名 委員會成員
卓華鵬先生	46	獨立非執行董事	二零零七年三月二十日	監督及向董事會提供 獨立判斷，審核委員會、 薪酬委員會及提名 委員會主席

本網上預覽資料集為草擬本，當中所載信息並不完整，並可予更改。本網上預覽資料集必須與其封面所載之「警告」一節一併閱讀。

## 董事、高級管理層及員工

### 執行董事

周克明先生，40歲，執行董事。彼亦為董事會主席、行政總裁及本集團總經理，負責本集團的整體業務策略。周先生為本集團創辦人之一。彼先後創辦無錫大明、新大明及大明物流等企業，並擔任該等企業的法人代表，且曾出任多個高級管理層職位。於一九八八年至一九九三年間，周先生於無錫縣前洲印橋供銷經理部從事不銹鋼物料的銷售工作。於一九九三年至一九九六年間以及一九九六年至一九九八年間，周先生分別出任無錫縣大明物資公司及錫山大明物資有限公司(均從事不銹鋼物料業務)的法人代表，負責企業管理及銷售管理的工作。憑藉過往至目前於本集團擔任不同職務，彼在鋼材行業擁有22年經驗。周先生以兼讀形式於二零零六年完成復旦大學繼續教育學院總裁高級研修班。於二零零一年，周先生當選為無錫市錫山區政治協商會議第一屆委員會委員。此外，周先生於二零零二年獲嘉許為「無錫市十大傑出青年」及無錫市新長征突擊手標兵。周先生於二零零六年獲選為無錫市節約集約用地先進個人，二零零七年獲選為全國物流業勞動模範。周先生於二零零七年獲江蘇省經濟專業高級專業技術資格評審委員會認可為合資格高級經濟師。高級經濟師為中國的認可資格，一般授予通過必要考核及具備豐富管理經驗的人士。周先生於過去三年並無擔任其他上市公司董事職務。周先生為徐女士的丈夫。

徐霞女士，36歲，執行董事，亦為本集團創辦人之一。徐女士自一九九八年起主責本集團的整體銷售事務及業務發展。於二零零二年至二零零四年間，徐女士為新大明的銷售部經理，並於二零零五年獲委任為江蘇大明的銷售部經理。憑藉現時及先前於本集團的任職，徐女士於鋼材行業擁有逾11年經驗。徐女士於一九九五年取得中國紡織大學(現稱東華大學)貿易經營專業文憑，並於二零零五年以兼讀形式完成復旦大學繼續教育學院卓越經理人高級研修班。徐女士於過去三年並無擔任其他上市公司董事職務。徐女士為周先生的妻子。

錢立先生，36歲，執行董事。錢先生現全面負責本集團採購、不銹鋼原材料成本監察及質量保證工作。彼亦負責本集團的進出口貿易以及與有關部門及機構的協調工作。錢先生於一九九八年加入本集團，並自二零零四年起出任大明物流的董事。於二零零二年至二零零四年間，彼為新大明的供應部經理。自二零零七年起，錢先生一直擔任江蘇大明的供

本網上預覽資料集為草擬本，當中所載信息並不完整，並可予更改。本網上預覽資料集必須與其封面所載之「警告」一節一併閱讀。

---

## 董事、高級管理層及員工

---

應部經理。彼亦自二零零九年起同時擔任該公司的供應部經理及助理總經理。錢先生憑藉先前及現時於本集團的任職，錢先生於鋼材行業已累積逾11年經驗。錢先生於一九九四年畢業於南京化工學校（現稱南京化工職業技術學院），獲計算機及計算機應用文憑。錢先生於過去三年並無擔任其他上市公司董事職務。

**鄒曉平先生**，45歲，執行董事。鄒先生自二零零二年加入本集團起出任執行副總經理，於二零零三年獲委任為大明物流的財務部及存貨部主管。鄒先生負責本集團的整體管理、日常行政及營運，包括財務、人力資源及會計事宜。鄒先生於加入本集團前，於一九八六年至二零零二年間曾任職於錫山區地方稅務前洲所，從事稅務相關的工作，期間負責徵收及管理有關前洲公司的稅項，並於二零零零年任職錫山區地方稅務前洲所主管助理時，完成為國家公務員而設的在職稅務培訓並獲授證書。憑藉現時及先前於本集團及其他機構的任職，鄒先生在稅務及企業管理方面分別擁有逾16年及8年與本集團管理及營運相關的經驗。鄒先生於二零零四年完成北京大學市場經濟高級研修。彼於二零零四年修畢中共中央黨校函授學院法律專業，獲學士學位，並於二零零五年取得（澳門）亞洲國際公開大學工商管理碩士學位。鄒先生於過去三年並無擔任其他上市公司董事職務。

**唐中海先生**，52歲，執行董事。唐先生於二零零三年二月加入本集團任副總經理，負責不銹鋼加工及製造技術管理以及本集團的營運工作。唐先生於加入本集團前，曾於一九九三年至二零零一年間擔任江門市日新不銹鋼材料廠有限公司副廠長，負責生產技術。憑藉過往至目前於本集團及其他機構擔任不同職務，唐先生於鋼材行業擁有逾17年的豐富經驗。唐先生於一九八二年畢業於華東工程學院兵器工業部（現稱南京理工大學），並以兼讀形式於二零零五年完成復旦大學繼續教育學院卓越管理人高級研修班。彼於一九八八年獲國家機械工業委員會頒授機械工程師資格，以及於二零零七年十一月獲江蘇省經濟專業高級專業技術資格評審委員會認可為高級經濟師。高級經濟師為中國的認可資格，一般授予通過必要考核及具備豐富管理經驗的人士。唐先生於二零零九年獲選為2006 - 2008年度無錫市勞動模範。唐先生於過去三年並無擔任其他上市公司董事職務。

本網上預覽資料集為草擬本，當中所載信息並不完整，並可予更改。本網上預覽資料集必須與其封面所載之「警告」一節一併閱讀。

## 董事、高級管理層及員工

### 非執行董事

蔣長虹先生，47歲，非執行董事。蔣先生於二零一零年七月加入本集團。彼自一九八六年至今任職於我們主要供應商太鋼不銹鋼。彼現任太鋼不銹鋼銷售部經理。蔣先生於一九八六年至一九八九年開始於太鋼不銹鋼的自動化部門任職技術員。於一九九二年至一九九八年間，彼於太鋼不銹鋼的熱連軋工廠自動化車間工作，擔任車間主任。彼於一九九八年及二零零四年分別獲委任為太鋼不銹鋼的熱連軋工廠技術經理兼廠長。彼於二零零九年獲委任為太鋼不銹鋼營銷部部長之現職。憑藉其於太鋼不銹鋼擔任的不同職務，蔣先生於鋼材行業擁有逾21年的豐富經驗。蔣先生於一九八六年畢業於北京鋼鐵學院（現稱北京科技大學），獲計算機工程學士學位，且於一九九二年獲得計算機應用工程碩士學位。蔣先生於一九九七年獲山西省人事廳認證為高級工程師。蔣先生於過去三年並無擔任其他上市公司董事職務。

### 獨立非執行董事

華民教授，60歲，獨立非執行董事。彼於二零零七年三月加盟本集團。華教授自二零零四年起於聯交所主板上市公司Shanghai International Shanghai Growth Investment Limited（股份代號：770）擔任獨立非執行董事及審核委員會成員。華教授兼任教授及博士生導師，自一九九零年起於復旦大學從事世界經濟學、中國經濟與金融學的教學與研究工作。彼現任復旦大學世界經濟研究所所長及復旦大學經濟學院學術委員會主任。憑藉其先前於其他機構的任職，華教授於經濟領域擁有逾20年與本公司管理及營運相關的經驗。華教授於一九八二年畢業於復旦大學，獲政治經濟學學士學位，並於一九九三年取得復旦大學經濟學博士學位。彼於二零零八年三月至二零一零年二月間曾擔任上海市人民政府決策諮詢特聘專家。除於本文披露者外，華教授於過去三年並無擔任其他上市公司董事職務。於往績記錄期內，華教授概無以個人名義或透過其任職機構為本公司提供任何專業服務。

陳學東先生，46歲，獨立非執行董事。彼於二零一零年七月加入本集團。在此之前，彼於一九八六年加入合肥通用機械研究院任職助理工程師，並分別於一九九六年及一九九九年於同一機構獲委任為研究部主管及研究院副院長之職。彼自二零零八年起出任研究院院長，同時自二零零九年兼任同一機構的黨委書記。陳先生於二零零二年獲得研究員資格。在此之前，彼於一九九九年取得高級工程師專業資格。自二零零三年起，陳先生出任國家壓力容器與管道安全工程技術研究中心主任。陳先生於一九八六年畢業於浙江大學，

本網上預覽資料集為草擬本，當中所載信息並不完整，並可予更改。本網上預覽資料集必須與其封面所載之「警告」一節一併閱讀。

---

## 董事、高級管理層及員工

---

獲化學工程學士學位。彼亦分別於一九九五年及二零零四年獲浙江大學頒授化學工程碩士及博士學位。憑藉過往於其他機構擔任的不同職務，陳先生於工程領域擁有逾24年與本公司管理及營運相關的經驗。陳先生於過去三年並無擔任其他上市公司董事職務。於往績記錄期內，陳先生概無以個人名義或透過其任職的機構向本公司提供任何專業服務。

陳先生於二零零零年的「國家百千萬人才工程」中獲選為第一、二層次人選，並於二零零八年獲評選為中國機械工業集團公司的高層次科技專家。陳先生為安徽省第十屆和第十一屆全國人民代表大會代表。由於陳先生對國家工程與科技業務貢獻良多，故於二零零四年有權獲得國務院特殊津貼。陳先生於二零零三年獲委任為全國鍋爐壓力容器標準化技術委員會委員及副秘書長，並於二零零九年獲委任為國家質檢總局特種設備安全技術委員會副主任。陳先生自二零零二年起出任中國液壓氣動密封件工業協會副理事長、自二零零三年起出任全國氣瓶標準化技術委員會副主任、自二零零八年起出任中國機械工程學會常務理事，及自二零零九年起出任中國機械工程學會壓力容器分會常務副主任及中國合格評定國家認可委員會檢查機構技術委員會委員。陳先生現時亦為國際壓力容器學會亞太地區委員會(AORC)委員、中國通用機械工業協會副會長及中國特種設備檢驗學會副理事長。

卓華鵬先生，46歲，獨立非執行董事。彼於二零零七年三月加入本集團。卓先生自二零零六年起任聯交所主板上市的有色金屬採購和分銷商利記控股有限公司(股份代號：637)的首席財務官、合資格會計師兼公司秘書。彼亦於二零零二年獲委任為利記控股有限公司一家全資附屬公司利記集團有限公司的財務總監。彼亦於二零零一年至二零零二年間於在聯交所創業板上市的電訊設備製造商中郵電貿(控股)有限公司(前稱大陶精密科技集團有限公司)(股份代號：8041)擔任財務總監，並於二零零零年至二零零二年出任該公司的公司秘書。彼曾於一家利用互聯網科技提供設施管理的公司擔任業務顧問，並曾在一家中意合資企業任職財務總監。在此之前，彼自一九九一年至一九九六年期間於Coopers & Lybrand擔任會計師。憑藉其過往於其他機構的任職，卓先生在會計及核數方面擁有逾15年經驗。卓

本網上預覽資料集為草擬本，當中所載信息並不完整，並可予更改。本網上預覽資料集必須與其封面所載之「警告」一節一併閱讀。

## 董事、高級管理層及員工

先生持有香港大學工程系理學士學位、澳洲麥加里大學應用金融碩士學位及工商管理碩士學位。卓先生為特許公認會計師公會資深會員及香港會計師公會執業會計師。彼亦為英格蘭及威爾士特許會計師公會會員。卓先生於過去三年並無擔任其他上市公司董事職務。於往績記錄期內，卓先生概無以個人名義或透過其任職機構為本公司提供任何專業服務。

有關董事服務協議的進一步資料，請參閱本文件附錄六「法定及一般資料—C.權益披露—(1) 董事—(b)服務合約詳情」分節。

除上文所披露者外，概無有關董事的其他資料須根據相關規則及規例予以披露，及概無其他事宜須提請股東注意。

### 高級管理層

下表載列有關我們高級管理層的若干資料：

姓名	年齡	職位／職銜
梁文輝先生	46	首席財務總監兼公司秘書
俞文軍先生	42	副總經理(項目協調)
周曉棟先生	35	武漢通順總經理
呂世輝先生	37	杭州萬洲總經理
司徒順新先生	44	天津太鋼大明總經理

梁文輝先生，46歲，本集團首席財務總監兼公司秘書。梁先生於二零零七年加入本集團。於二零零三年至二零零六年，他曾擔任一家私人公司的財務總監兼公司秘書。在此之前，他曾於一九九六年至二零零三年在聯交所主板上市的德祥企業集團(股份代號：372)旗下數家集團公司擔任多個會計職位，包括財務總監及財務經理。彼於一九九二年至一九九六年期間亦於聯交所主板上市的合和實業有限公司(股份代號：54)擔任高級會計師。於一九九零年至一九九二年期間，梁先生於私人公司擔任會計師。憑藉過往至目前於本集團及其他機構擔任不同職務，梁先生於會計及財務領域已擁有逾20年經驗。梁先生於一九九一年獲香港城市大學會計專業文學士學位。彼為香港會計師公會及特許公認會計師公會資深會員。

本網上預覽資料集為草擬本，當中所載信息並不完整，並可予更改。本網上預覽資料集必須與其封面所載之「警告」一節一併閱讀。

---

## 董事、高級管理層及員工

---

俞文軍先生，42歲，本集團副總經理，負責本集團管理及營運工作。彼於二零零七年獲委任為天津太鋼大明項目管理辦公室副總指揮。俞先生於一九九九年加入本集團，並於二零零七年獲委任為其現時職務。彼於二零零六年至二零零七年間任杭州萬洲經理，於二零零九年任天津太鋼大明副經理。在加入本集團前，俞先生自一九九零年起於江蘇新苑集團公司任職，並於一九九九年獲委任為經濟師。憑藉其現時及先前於本集團及江蘇新苑集團公司的任職，俞先生於鋼材行業擁有逾11年經驗。俞先生於一九九零年畢業於西安交通大學取得科技英語專業文學士學位，並取得中華人民共和國人事部所頒授的工業經濟中級資格，因而於一九九五年成為合資格經濟師。俞先生於二零零七年十一月獲江蘇省經濟專業高級專業技術資格評審委員會認可為合資格高級經濟師。高級經濟師為中國的認可資格，一般授予通過必要考核及具備豐富管理經驗的人士。彼以兼讀形式於二零零五年完成復旦大學繼續教育學院高級經理工商管理研修班。

周曉棟先生，35歲，武漢通順總經理，負責其管理及營運。周先生於一九九五年加入本集團，曾任職銷售員，並於二零一零年一月獲委任為其現時職位。在此之前，彼分別於二零零六年及二零零七年任職項目經理及副總經理。彼亦於二零零七年獲委任為江蘇大明武漢分公司總經理，負責整體管理及營運。憑藉其目前及過往於本集團擔任的不同職務，周先生於鋼材行業擁有逾15年經驗。彼亦以兼讀形式於二零零五年完成復旦大學繼續教育學院卓越經理人高級研修班。

呂世輝先生，37歲，杭州萬洲總經理，負責其整體管理及營運。呂先生於一九九四年畢業於武漢鋼鐵學院金屬壓力及加工專業。呂先生於二零零六年加入本集團，於二零一零年獲委任為其現時職務。在此之前，彼自二零零七年起一直為杭州萬洲副總經理。加入本集團前，呂先生於一九九四年至一九九八年間任四川省攀枝花鋼鐵公司冷軋廠隊長之一並於一九九八年至二零零六年間擔任浙江省寧波寶新不銹鋼有限公司銷售主管及銷售經理。彼曾參與寶新1500毫米不銹鋼縱切機組和橫切機組項目，並於二零零一年獲中國機械工程學會及中國機械工程聯合會共同頒授中國機械工業科技一等獎。於二零零八年，呂先生獲中華人民共和國國家知識產權局授予自動檢驗裝載能力及故障的特種設備發明專利。憑藉其目前及過往於本集團及其他公司擔任的不同職務以及其有關的創新科技，呂先生於鋼材行業擁有逾16年經驗。

本網上預覽資料集為草擬本，當中所載信息並不完整，並可予更改。本網上預覽資料集必須與其封面所載之「警告」一節一併閱讀。

---

## 董事、高級管理層及員工

---

司徒順新先生，44歲，天津太鋼大明總經理，負責其管理及營運工作。司徒先生於二零零七年加入本集團任生產主管，並於二零一零年一月獲委任其現時職務。彼自二零零七年起任天津太鋼大明項目管理辦公室籌備委員會副領導人，自二零零九年起任天津太鋼大明副總經理。加入本集團前，司徒先生於一九八九年至一九九八年任江蘇錫興集團（現稱江蘇沙鋼集團錫興特鋼有限公司）任職，期間擔任多個職位，包括助理工程師、工程師及生產管理員。此外，司徒先生亦於一九九八年至二零零七年擔任張家港浦項生產部門副部長。憑藉其現時及先前於本集團及其他公司的任職，司徒先生於鋼材行業累積逾21年經驗。司徒先生於一九八九年畢業於武漢鋼鐵學院取得金屬壓力及加工學士學位。

### 董事委員會

#### 審核委員會

我們的董事會已於二零一零年十一月九日遵照相關規則及規例成立審核委員會，並以書面形式制訂其職權範圍。審核委員會的主要職責為檢討及監察本集團的財務報告程序及內部監控體系。審核委員會由三名獨立非執行董事，即卓華鵬先生、華民教授及陳學東先生組成。卓華鵬先生為審核委員會的主席。

#### 薪酬委員會

我們已於二零一零年十一月九日遵照相關規則及規例成立薪酬委員會，並以書面形式制訂其職權範圍。薪酬委員會的主要職責為就董事及高級管理層的薪酬政策及架構向董事會作出推薦意見，並制定確立有關薪酬政策的正式及具透明度程序。薪酬委員會由三名獨立非執行董事（即卓華鵬先生、華民教授及陳學東先生）及一名執行董事（鄒曉平先生）組成。卓華鵬先生為薪酬委員會的主席。

#### 提名委員會

我們已於二零一零年十一月九日遵照相關規則及規例成立提名委員會，並以書面形式制訂其職權範圍。提名委員會的主要職責為就委任董事及高級管理層向董事會作出推薦意見。提名委員會由三名獨立非執行董事（即卓華鵬先生、華民教授及陳學東先生）及一名執行董事（鄒曉平先生）組成。卓華鵬先生為提名委員會的主席。



本網上預覽資料集為草擬本，當中所載信息並不完整，並可予更改。本網上預覽資料集必須與其封面所載之「警告」一節一併閱讀。

---

## 董事、高級管理層及員工

---

### 董事薪酬

於往績記錄期，本集團已付董事的袍金、薪金、以及津貼、酌情花紅及退休金定額供款計劃總額分別約為人民幣1,400,000元、人民幣2,000,000元、人民幣2,400,000元及人民幣1,100,000元。

我們的董事薪酬乃參考可資比較公司所支付的薪金、董事的經驗、職責及表現釐定。

於往績記錄期的兩名、三名、三名及兩名最高薪酬人士(不包括董事)的薪酬分別約為人民幣851,000元、人民幣1,970,000元、人民幣2,000,000元及人民幣625,000元。

於往績記錄期，概無董事或五名最高薪酬人士獲本集團支付或應收任何薪酬，作為其加入本集團或於加入本集團時的獎勵。於各往績記錄期，概無董事、前任董事或五名最高薪酬人士獲本集團支付或應收任何補償款項，以作為離任與本集團任何附屬公司管理事務有關的任何職務。

概無董事放棄過去三年的任何酬金。

除上文所披露者外，於往績記錄期間，概無董事及五名最高薪酬人士獲本公司或其任何附屬公司支付或應付其他款項。

根據本公司的薪酬政策，本公司的薪酬委員會評估應付董事及有關僱員的薪酬金額時，將考慮多項因素，如可資比較公司支付的薪金、董事及高級管理層(視情況而定)投入的時間、責任及表現。根據現時生效的安排，估計截至二零二零年十二月三十一日止年度應付董事薪酬合共約為人民幣2,200,000元。

### 購股權計劃

我們已有條件採納購股權計劃。有關購股權計劃的其他詳情載於本文件附錄六「D.購股權計劃」各段。

本網上預覽資料集為草擬本，當中所載信息並不完整，並可予更改。本網上預覽資料集必須與其封面所載之「警告」一節一併閱讀。

## 董事、高級管理層及員工

### 員工

於二零一零年六月三十日，本集團共僱用864名僱員。下表載列於二零零七年、二零零八年及二零零九年十二月三十一日以及二零一零年六月三十日，按相關職能劃分的僱員數目：

職能	於十二月三十一日			於
	二零零七年	二零零八年	二零零九年	六月三十日
	僱員人數			
管理	9	9	11	10
行政	86	103	112	125
銷售部	103	117	146	176
財務部	56	49	46	48
採購部	19	14	16	18
倉儲部	70	76	96	92
質量控制部	7	10	11	12
技術部	36	49	53	57
加工部	219	254	277	326
總計	605	681	768	864

根據中國適用法定要求及地方政府的規定，本集團為其僱員參加退休金供款計劃。於往績記錄期，本集團在該計劃下的退休金供款分別約為人民幣1,800,000元、人民幣3,000,000元、人民幣4,500,000元及人民幣2,200,000元。

根據中國相關法律及法規，我們在中國成立的附屬公司必須為僱員向社會保障基金及住房公積金供款，供款必須從我們的中國附屬公司成立之日開始支付。儘管存在該項強制性規定，但江蘇大明分別僅於二零零三年六月及二零零六年六月開始向社會保障基金及住房公積金供款；武漢通順則分別僅於二零零七年三月及二零零六年六月開始向社會保障基金及住房公積金供款；杭州萬洲則分別僅於二零零六年十一月及二零零七年三月開始向社會保障基金及住房公積金供款，而天津太鋼大明則僅於二零零七年十一月開始向社會保障基金及住房公積金供款。

本網上預覽資料集為草擬本，當中所載信息並不完整，並可予更改。本網上預覽資料集必須與其封面所載之「警告」一節一併閱讀。

---

## 董事、高級管理層及員工

---

本集團相關成員公司未遵守供款規定的原因如下：

### 江蘇大明

社會保險費徵繳暫行條例於一九九九年一月二十二日頒佈及生效，而住房公積金管理條例於一九九九年四月三日頒佈並於二零零二年三月二十四日修訂及生效(統稱為「該等條例」)。江蘇大明於二零零二年六月成立。於成立之時，管理層並未全面評估該等條例的影響。待管理層深入了解該等條例及對僱員逾加關心後，江蘇大明自二零零三年六月開始為其僱員繳納社會保險供款，並於二零零六年六月開始繳納住房公積金供款。

此外，該等條例要求僱員繳納若干部分的基金供款。據中國法律顧問告知，中國並無法律法規規定社會保險及住房公積金可從一個行政區轉移至另一行政區，故中國一般慣例視該等基金為不可轉移。因此，若干僱員不願繳納其應繳部分，因為倘僱員自江蘇大明離職後，該等社會保險及住房公積金不能轉至新僱主。因此，江蘇大明未能及時於相關部門登記及繳納供款。

### 武漢通順、杭州萬洲及天津太鋼大明

武漢通順、杭州萬洲及天津太鋼大明分別成立後，由江蘇大明委任彼等的員工，而僱員職位及人數尚未確定。

此外，該等條例要求僱員繳納若干部分的基金供款。由於中國並無法律法規規定社會保險及住房公積金可從一個行政區轉移至另一行政區，故中國一般慣例視該等基金為不可轉移。因此，若干僱員不願繳納其應繳部分，因為倘僱員分別自武漢通順、杭州萬洲及天津太鋼大明離職後，該等社會保險及住房公積金不能轉至新僱主。因此，武漢通順、杭州萬洲及天津太鋼大明未能及時於相關部門登記及繳納供款。

就我們繳納社保基金供款而言，我們的中國法律顧問確認(a)根據社會保險費徵繳暫行條例第23條，倘公司未按照該等條例辦理社會保險登記、變更登記或者註銷登記，或者未按照該等條例申報應繳納的社會保險費數額，有關的勞動保障管理部門應

本網上預覽資料集為草擬本，當中所載信息並不完整，並可予更改。本網上預覽資料集必須與其封面所載之「警告」一節一併閱讀。

---

## 董事、高級管理層及員工

---

責令該公司於指定時限內改正；情況嚴重的，可對直接負責人員施加人民幣1,000元以上但不超過人民幣5,000元的罰款；情況特別嚴重的，可對直接負責人員施加人民幣5,000元以上但不超過人民幣10,000元的罰款；(b) 根據中華人民共和國行政處罰法第29條，違法行為在兩年內未被發現的，不再給予責任人行政處罰；及(c) 鑒於我們中國營運附屬公司未遵守社會保險及住房公積金條例在兩年內未被發現，故該等本公司附屬公司將不會受到行政處罰。此外，如上文所述，違規處罰由相關附屬公司的負責人而非附屬公司本身承擔。

就我們繳納住房公積金供款而言，我們的中國法律顧問亦確認，根據住房公積金管理條例，其中並無條款針對於成立時未向有關部門辦理登記及繳納供款，但於其後經糾正的公司進行處罰，惟有關公司未能於相關部門通知的最後期限前辦理登記及繳納供款則除外。因此，我們的中國營運附屬公司不會因其未能自成立之日起繳納住房公積金而遭受任何處罰。

除上文所披露者外，我們已遵守中國相關勞動及社會福利的法律及法規，並已按照中國法律及法規作出相關供款。我們的各家中國營運附屬公司(即江蘇大明、武漢通順、杭州萬洲及天津太鋼大明)並無接獲有關政府機構的任何通知，要求進一步糾正過往有關社會保障基金及住房公積金的不合規事宜，且已接獲社會保障行政部門及住房公積金管理中心確認於往績記錄期已遵守合規事項。

基於上述原因，中國法律顧問認為，我們的行為並無構成嚴重違規或特別嚴重違規情況，故不會導致任何行政處罰。