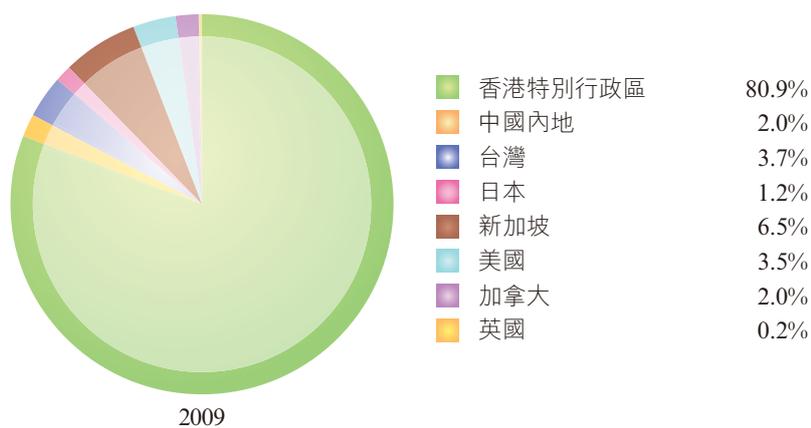
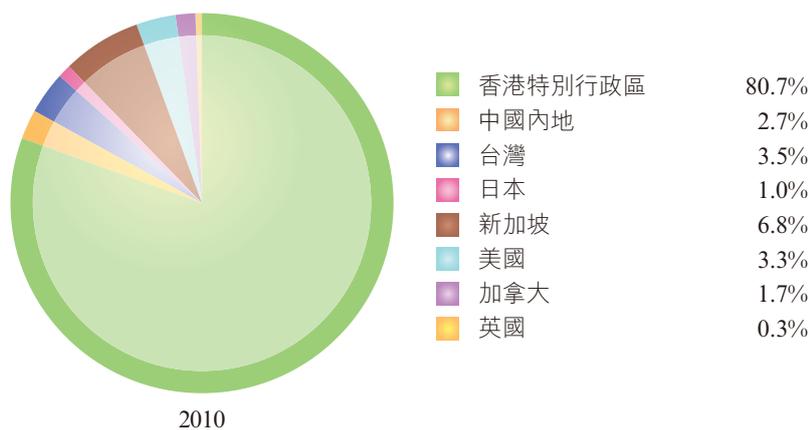


人力資源



員工

截至二零一零年十二月底，本集團於香港之總公司及主要附屬公司的僱員總人數為517人(二零零九年為491人)，其中本集團於海外及中國內地僱員總數為100人。



薪酬政策

集團的薪酬政策是要強化優秀表現獎賞文化，按個人表現獎勵員工的貢獻，因而長遠提升集團的全面人才質素。此外，集團每年均檢討員工之薪酬及福利計劃，以確保整體待遇對內公平公正，對外具競爭力，並能配合本集團業務發展需要。整體上，集團的成員公司均符合是項政策。

退休福利

對於香港僱員，本集團已成立強制性公積金計劃(「強積金計劃」)。

至於中國內地及海外僱員退休福利，是根據當地之法規制定並作出所須的供款。



薪酬委員會

執行董事與高級管理層的薪酬由薪酬委員會所監管。大部份委員會成員(包括委員會主席)為獨立非執行董事。薪酬委員會行使董事局的權力以決定與檢討各執行董事與高級管理層的薪酬福利，使其薪酬福利符合股東利益。

工作環境

本集團是採納並落實平等機會僱傭制度、認同及尊重個人權利的僱主，並重視提供平等機會予求職者和僱員，員工的升遷及發展按其個人表現及工作需要來決定。集團致力堅持高度商業道德標準及員工個人操守。每位僱員在進行業務時均需嚴格遵照集團紀律守則。

員工培訓及發展

本集團致力於員工培訓及個人發展機會以支持業務及員工發展的需要。亦透過不同的學習活動促進香港各部門與各地區的僱員在知識及經驗方面交流及技術轉移，以加強集團的業務融合。在二零二零年度，參與本集團培訓的人員達到1,544人次。集團亦鼓勵及資助員工工餘進修，不斷自我增值，藉以協助員工提高工作表現，為公司及個人發展做好準備。

僱員關係

本集團定期舉辦不同的員工活動及提供溝通渠道，以增進各階層員工溝通和加強員工對集團的歸屬感。

