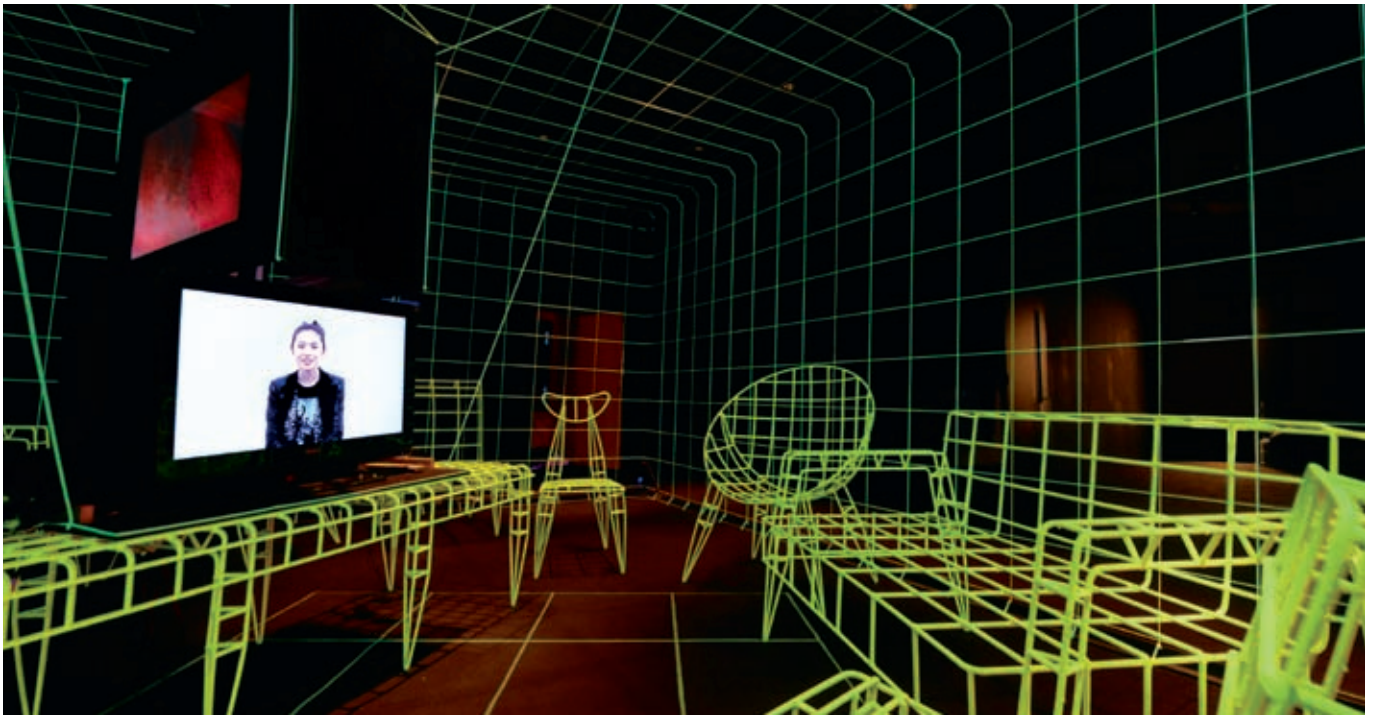


# 可持續發展



港島東多用途場地 ArtisTree 讓羣眾更容易接觸各種主要形式的藝術創作。

集團的股東回報取決於其業務及所營運業務社區的可持續發展。集團的可持續發展政策對此予以確認，並承諾集團致力應付受其業務所影響的環境、健康及安全、就業、供應鏈及社區問題。政策亦承諾集團致力與其他各方合作，在業務所屬的不同業界推動可持續發展工作。

由於集團業務多元化，因此政策由個別的業務實體實施，而在集團層面則成立不同的工作委員會，以分享最佳作業模式及進行統籌。這些工作委員會由集團風險管理委員會負責監督，集團風險管理委員會的職能於第 89 頁詳述。

各業務實體透過進行企業風險評估及讓持份者參與有關事務，自行就其可持續發展事務作出決定。

有關集團政策及集團所採取的行動，於 [www.swirepacific.com/sd](http://www.swirepacific.com/sd) 匯報。該網頁將於二零一一年上半年更新，以包括集團的《二零一零年可持續發展報告》及其主要業務實體的可持續發展報告相關連結。《二零一零年可持續發展報告》將涵蓋的主要範疇列述如下：

## 環境

減少溫室氣體排放，為嚴峻的氣候變化問題出一點力，是集團旗下大部分公司的主要長遠環保事務。太古公司、國泰航空及港機工程每年就「碳排放披露項目」(Carbon Disclosure Project) ([www.cdproject.net](http://www.cdproject.net)) 問卷調查公開作出回應，集團旗下的主要非上市實體亦在內部進行該項問卷調查。太古公司是氣候組織 (The Climate Group) ([www.theclimategroup.com](http://www.theclimategroup.com)) 及氣候變化商界論壇 (Climate Change Business Forum) ([www.climatechangebusinessforum.com](http://www.climatechangebusinessforum.com)) 的成員。二零一零年集團就氣候變化及環境保護所採取的行動包括如下：

- 太古公司與國泰航空聯合全球接近四百家公司簽署《坎昆氣候變化問題公報》，以支持一項進取、有力和公平的氣候變化全球協議，應對全球所面對的既龐大又迫切的危機。
- 集團旗下公司已採取行動以減低每個活動單位的碳排放量。這包括量度密度、定下減排目標，以及實施各

項計劃務求達到目標。集團旗下公司亦須評估與主要投資項目相關的經常性碳排放量，作為批核有關投資項目過程的考慮因素。

- 太古地產繼續加強其建築物的能源效益。該公司致力在二零二零年或之前，將其香港投資物業組合的能源耗量由二零零八年的水平減少兩成。太古地產是率先免費為租戶進行能源審核的物業發展商之一。該公司有意在二零一三年或之前，完成為所有辦公室租戶免費進行能源審核的工作。太古地產現時正資助清華大學及湖南大學分別進行有關能源效益及智能大廈管制的研究，此外每年亦捐助港幣二百五十萬元予清華大學發展一套綜合設計管理系統，為期三年。
- 太古地產大部分建築物已獲建築環境評估法(「BEAM」)及美國能源與環境設計先鋒(「LEED」)建築評級計劃的評級。太古地產的目標是為其在香港所有新投資項目取得建築環境評估法白金評級，以及為其在中國內地的新發展物業取得美國能源與環境設計先鋒金獎。
- 國泰航空聯同其他航空公司全力支持國際航空運輸協會應付航空業溫室氣體排放的四大主要策略(Four Pillar Strategy)。策略包括倡議一項全球協議，根據協議航空公司須為各自的排廢作出償付，所籌得的資金則大部分用於協助發展中國家減少溫室氣體排放。國泰航空支持國際航空運輸協會的目標，在二零零九年至二零二零年間每年將燃油效益提高百分之五、在二零二零年或之前達到碳中和增長，以及在二零五零年或之前將二氧化碳淨排放量由二零零五年的水平減少五成。
- 太古飲料在二零一零年將所生產的每公升飲料的能源耗量進一步節省百分之六，令自二零零四年以來的累積節省量達到逾百分之三十八。太古飲料已將該期間的總用水量減少百分之三十七，因此每年可節省三十四億公升用水。太古飲料於二零一零年在香港及台灣為飛雪礦物質水新推出一種輕量設計的水樽。新設計將每個水樽的物料耗量及碳足跡減少百分之三十四。新水樽可扭細的特性可將體積減少百分之八十六，從而節省回收空間。
- 太古地產獲公認為香港可持續發展事務的先導者，曾獲頒多項國際及本地獎項以表揚其努力。太古地產於二零一零年獲英國屋宇裝備工程師學會頒發「2010年低碳營運大獎」。評審團讚揚太古地產運用公司資金研

發低碳排科技，令眾人受惠。太古地產亦獲香港綠色建築議會頒發既有建築類別-香港及亞太地區大獎，以表揚該公司作為物業管理業內可持續發展及環境改善的先驅，以及與業界分享經驗知識。

## 健康及安全

在合理而切實可行的情況下，集團所有業務營運均以能保障所有持份者(包括僱員、顧客、訪客、承辦商和公眾)的健康及安全的方式進行。集團對僱員的健康及安全非常重視。集團旗下各公司實施職業健康及安全計劃，並舉辦研討會及培訓課程，務求盡量減低工作場所的危險，及預防發生意外、受傷事故和職業病。唯有時難免會出現事故，集團(包括共同控制及聯屬公司)很遺憾地在二零一零年間發生了一宗員工因工死亡事故。

集團非常認真處理所有死亡及其他嚴重事故，並在意外發生後進行徹底的調查，確保盡量減低意外再次發生的風險。

## 僱員

太古公司是提倡平等機會的僱主，為員工提供具競爭力的薪酬福利。公司提供各項培訓及發展計劃，讓員工可一展所長，並向員工進行諮詢，以確保員工能投入及分享公司的價值。公司致力提供一個提倡多元化與尊重、保障健康及安全的環境，並鼓勵員工在工作與生活之間取得適當平衡。

集團的醫療福利計劃照顧員工及其家人的健康需要。各項僱員支援計劃則協助員工解決工作及個人問題。

太古公司的人力資源委員會，負責監察集團旗下公司的人力資源政策和措施的統籌，以確保集團能繼續成為首選的僱主。



由香港管弦樂團主辦的太古「港樂 • 星夜 • 交響曲」。

## 業務夥伴

我們與供應商的關係對我們的信譽造成一定影響。我們致力確保在尋求以具競爭力的價格購買貨品時，絕不會降低勞工標準或損害健康及安全或環境。集團的供應鏈可持續發展工作組促進集團旗下各公司分享在可持續發展事務上與供應商合作的最佳實踐方法。我們要求更多供應商遵守我們有關社會及環境事務的規定，年內已取得若干進展。我們在二零一零年制定並實施一套供應商企業社會責任行為守則，以鼓勵供應商遵守相關的法例規定及有關環境、健康及安全與勞工事務的適用標準。

集團與多家環球企業建立長期的商業關係，並就管理業務對環境及社區的影響互相分享最佳作業模式。

## 社區

太古公司對營運業務所在的社區有著長久的承諾。這些社區為我們的業務提供資源、基建設施及市場。我們力求透過對話以了解這些社區的需求。我們致力促進社區發展，並尊重當地的文化和傳統。我們透過營商方式、作出贊助、調配資源並鼓勵有才能的員工和社區夥伴參與，從而實踐承諾。

集團透過以太古公司為主要捐款機構的太古集團慈善信託基金（「太古信託基金」），為教育、文化藝術及環保等範疇的社區計劃提供資助。太古慈善工作委員會由太古公司一位常務董事擔任主席，委員會定期舉行會議，藉此監察太古信託基金的運作。

員工義務工作是我們社區參與中一個不可或缺的部分。員工義務工作讓我們與本地社區聯繫起來，既可增添員工的技能及動力，亦可回饋社會。二零一零年推出了一項試驗計劃，名為「太古社區顧問計劃」。該計劃為期八個星期，期間太古的經理人員與來自一個慈善組織的代表合作舉辦工作坊、持份者會談及研究等活動。我們希望透過鼓勵員工抽出時間與社群分享經驗與技能，以提高這些社群的自理能力，並為他們提供服務。我們期望從而令所營運業務的社區長久受惠。