



中遠太平洋認為，履行企業社會責任為商界實現經濟持續發展的必要途徑，並須與僱員、僱員家人、社區及整體社會同心協力，以改善全體生活質素。

---

## 企業文化

---

### 員工隊伍建設

截至2010年12月31日，中遠太平洋旗下共2,809名員工，遍佈中國及亞洲其他地區、美洲、歐洲、澳洲等地。

中遠太平洋致力於打造一支高效的、追求卓越的員工隊伍，中遠太平洋員工隊伍的成長和提高，也為本集團的業務發展提供了重要保障。本集團的業務擴展，更為員工提供了良好的、持續的職業發展機會。年內，本集團著力加強碼頭主業的專業經營管理團隊，隨著本集團在海內外碼頭佈局和發展，碼頭管理人才隊伍正在日益向專業化及國際化方向發展。

在不斷培養和選拔新人的基礎上，本集團實施崗位交流，充分發揮員工潛能，完善對碼頭管理人員的管理、培養和專業指導。2010年內，本集團總部全力支持派往希臘比雷埃夫斯碼頭

的管理團隊，排除干擾，克服困難，在接管和碼頭運營方面取得可喜成效。本集團鼓勵員工為公司經營和發展貢獻力量，授予在2010年經營管理方面做出突出成績的4名員工「經營管理優秀個人」稱號。

本集團深信員工是公司最寶貴的資產，致力營造和諧的工作環境，鼓勵員工努力學習，積極進取，舉辦各種培訓，提高員工的管理能力和專業水平，以公平的、具市場競爭力的薪酬激勵機制和個性化的管理方法，提高員工的工作熱情和歸屬感。2010年，本公司組織員工「成都—九寨溝旅遊」、「參觀上海世博園」等活動，豐富員工的業餘生活，提升隊伍的凝聚力。

## 社會責任

中遠太平洋克盡企業公民責任，積極參與社會公益和社區服務，宣傳和提升環境意識，支持社會的可持續發展。

本公司關心社區發展，積極支持社區建設、參與社區活動。2010年，本公司承諾贊助希臘特殊奧運會的工作人員制服；本公司通過中遠慈善基金會捐款幫助中國青海省玉樹地震災區人民重建家園；本集團在全球各地的下屬公司也通過各種形式捐助當地的學校、醫院和團體。

本集團高度重視履行企業對保護環境的責任。中遠太平洋2007年成為香港商界環保協會委員，努力推動環境保護和提高全員環保意識。本公司繼續履行由香港總商會和香港商界環保大聯盟共同推行的「清新空氣計劃」之約章承諾，致力改善大珠三角的空氣質素。本集團大力支持下屬控股和參股碼頭企業進行碼頭集裝箱場橋「油改電」等技術改造項目，鼓勵和推進節能減排工作。

