

收購MMG後，本公司未來將採納MMG管理安全、健康、環境及社區事宜之方式。本節僅重點報告MMG之資產，惟將反映本公司日後將採納之原則。

本集團致力於管理安全、健康、環境及社區事宜之最佳常規。藉此承諾，本集團將實現建立國際多元化上游基本金屬及採礦公司之願景。

MMG於二零零九年加入國際採礦與金屬理事會（「ICMM」）及澳洲礦產理事會（「MCA」）。本公司致力於各個組織之可持續性架構，並以其於老撾的Sepon礦山作為試點礦場協助ICMM制定處理及解決社區關注及不滿事宜之指引。

本集團亦為MCA安全及健康委員會及可持續發展委員會的積極會員，本公司行政總裁Andrew Michelmores先生為該委員會主席。

本集團之主要可持續性目標為：

- 保障其僱員及承包商之安全、健康及福利。
- 對環境的影響減少到最低。
- 確保其營運所在社區從其活動中獲取實際利益。
- 誠信經營。

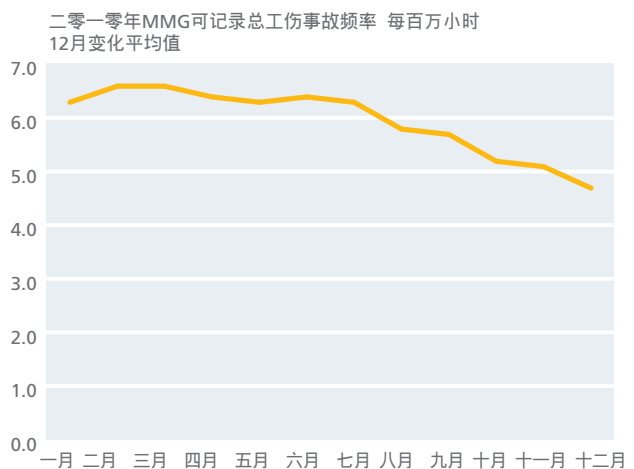
本集團主要可持續發展目標及預期行為標準在MMG可持續發展政策中有具體描述。

MMG在集團營運範圍內實施可持續發展標準以支持該政策，同時設立一系列全面標準管理其運營業務之安全、健康、環境及社會事宜。該有關標準亦適用於礦山服務年限內所有階段包括勘探、項目開發、礦山建設、運營、礦山關閉及關閉後監督等礦山經營之所有階段。

安全及健康

MMG於二零一零年之可記錄總工傷事故頻率（「TRIFR」）由每工作百萬小時6.3起工傷事故下降至4.7起。MMG報告97起可記錄總工傷事故，而所有礦山記錄之TRIFR均有所下降。

每宗安全事故都提供寶貴的學習機會，本集團利用其經驗與昆士蘭政府一道制定監管指引須知及視頻培訓計劃用於工作安全分析。



可持續發展



老邁Sepon礦山職業培訓。



老邁Sepon礦山營救培訓。

公司範圍內主要安全關注計劃旨在教育高空作業僱員及作出安全知情決定。

亦已設立車輛安全運行特別小組檢查重型車輛運營之安全性，包括實施全面的車輛安全檢查及駕駛員技能評估計劃。

MMG亦實施兩階段安全管理計劃，向超過450名運營管理人員進行安全管理培訓，展開一項名為「僱員可採取之行動」的可視安全管理計劃以支持該安全管理計劃。

年底前落實經過改進的安全及健康業務支持職能，包括委任一名新集團安全、健康及保障經理及首席健康與衛生專家並制定二零一一年安全及健康業務計劃。

環境

二零一零年MMG發生13宗可報告環境事故，相比較二零零九年發生類似事故24宗。此類事故包括：

■ Avebury礦山排放的水中金屬濃度超過許可證條件。已採取措施降低濃度，並協商修訂許可證條件以更好反映接入水源的特質；

■ Golden Grove及Rosebery礦山不符合指定水排放或地下水監測孔限制；及

■ 接獲加拿大環境保護機構通知，Lupin及其他礦山之燃料存儲量超過允許值。

另一件間接影響MMG的應申報事件涉及Geraldton港口管理部門（「GPA」）與本集團的Golden Grove運營業務裝載貴金屬精礦有關。MMG主動暫停運輸貴金屬精礦，增加採樣和調整裝載貨物。經檢測空氣揚塵水平已顯著改善，正在加強監測以確認改善並協助實施GPA新推行的工程技術改造。

二零一零年，MMG Century於二零零八年十二月至二零零九年四月一日期間違規排水的訴訟已經了結。MMG對此並無異議並被罰款130,000澳元以及9,000澳元的訴訟費用。無犯罪記錄。

於二零一零年十一月十八日，昆士蘭州環境資源管理部就二零零九年十月五日擅自從其礦漿輸送管道排放向MMG Century提出控訴。預計初次庭審於二零一一年四月進行。

MMG繼續注重於從有關事件中吸取教訓並提高其環保效能。二零一零年採取大量環境改善計劃及其他措施，以符合礦山許可證及同意條件，該等措施包括：

- 完成防止Century礦山污水任意排放的主要工作。
- 向昆士蘭政府提交Dugald River環境影響陳述，正式確定並建議與採礦發展有關的環境方面及其計劃的控制措施。
- 所有澳洲運營業務完成符合澳洲新危險貨物規則（Australian Dangerous Goods Code）所需的工作。

溫室氣體及能源使用

MMG澳洲運營業務參與國家溫室及能源報告系統（National Greenhouse and Energy Reporting Scheme）及能源效率機會（Energy Efficiency Opportunities）方案並為其在老撾的Sepon礦山收集相應數據。二零一零年十一月MMG採用氣候變化政策委託進行的一項研究，以評審能源效率機會、使本公司就碳排放價格作出準備和理解設定自願減排目標的潛在商業價值。

MMG在澳洲的溫室氣體排放大部分由Century及Golden Grove的電力及柴油消耗而產生。該兩項業務電力及柴油消耗佔MMG根據國家溫室及能源報告系統可申報排放量的90%。

MMG繼續加深其對能源使用，包括所有運營業務認識到節能需求的理解。於二零一零年十二月，MMG根據澳洲政府推行的能源效率機會計劃就其澳洲業務提交評估及申報時間表。Sepon及本公司在澳洲境外的其他業務將會進行類似能源研究，以了解能源消耗的細節發現並提高能源效率的機會。

社區

透過利益相關者及社區發展活動，本集團力求持續吸引包括所有當地社區在內的所有利益相關者積極參與。本集團致力使社區更好地了解社區與其運營業務之間的關係。本集團亦力求在問題及憂慮確實發生時採取公開、誠懇及合作的態度並制定投訴及申訴程序，以登記、調查及解決地方社區提出的任何問題。

由於Sepon運營業務周圍有大量當地社區成員（8,000名），二零一零年提出的利益相關者申訴大部分發生在Sepon。而在Sepon提出的所有申訴於年內成功解決。

塔斯馬尼亞Rosebery社區發生的問題與持續擔憂城鎮重金屬污染有關。經與Rosebery社區磋商，本公司在Rosebery周圍開展詳細的環境採樣計劃。

可持續發展 續



昆士蘭Century礦山氣象監控設備檢測。

二零一零年七月MMG向Rosebery鎮區提出最終建議並指出無證據表明Rosebery存在的重金屬會對人體健康造成危害。塔斯馬尼亞衛生及人類服務處(Tasmanian Department of Health and Human Services)認可MMG的結論並出席相關社區會議。

MMG正與當地社區合作以樹立當地居民居住在自然高礦化水平區域生活所應當具備的預防意識。

投資社區

作為可持續性發展目標不可或缺的一部分，本集團投資當地社區以確保其經營所在社區真正獲益。

二零一零年MMG向當地及區域社區投入逾6.1百萬美元用於社區發展措施、當地商業發展、教育及培訓措施及贊助及捐贈。

招聘來自當地社區僱員的僱傭策略成為本集團與當地社區關係的重要環節。各MMG運營礦山制定政策積極招聘當地居民，最大限度為地方社區成員提供就業機會。原住民就業尤為重要，MMG在Century及Golden Grove實施培訓及學徒計劃支持原住民就業。Century僱傭約190名原住民（直接或作為承包商），佔礦山整體勞動力23%以上。

本公司Sepon業務截至二零一零年十二月包括僱員及承包商在內的勞動力總數約為5,000名。其中52%來自當地，41%來自老撾其他地區，7%為外籍人員。

Sepon特別重視老撾職員的培訓及發展，逐步減少外籍職員的人數並提高老撾職員在管理層及特定技術崗位中的比例。目前，該業務資助13名老撾學生在澳洲大學的獎學金。該業務目前僱傭32名學徒，並實施具有18名培訓生的技術員培訓計劃，專門面向地方社區的年輕人。16名學徒及18名文員培訓生於二零一零年畢業，並獲得澳洲認證。

本集團亦積極支持國際鋅協會(International Zinc Association)主辦的鋅救助兒童活動和聯合國兒童基金會主辦的改善營養不良兒童生存及生長發育情況的活動。