

企業管治

本公司致力提升適用於其業務及業務增長的企業管治實踐，且不時作出檢討，以確保其遵守《企業管治常規守則》（「企業管治守則」——附載於《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》之附錄14）及追貼企業管治的最新發展。

進行證券交易的標準守則

本公司已採用《上市公司董事進行證券交易的標準守則》（「標準守則」）作為董事及相關僱員進行證券交易的操守準則。

經本公司向全體董事作出具體查詢後，董事已確認彼等於截至2011年6月30日止6個月內一直遵守標準守則。

為遵守企業管治守則的守則條文A.5.4條，本公司亦已制訂及採用有關僱員進行本公司證券交易的指引，而該指引內容不比標準守則所訂標準寬鬆，以規管本公司及其附屬公司若干僱員所涉及的證券買賣活動，而該等僱員被認為可能擁有與本公司或其股份價值有關而未被公開的敏感資料。

本公司並無察覺有相關僱員違反該等書面指引。

董事會的組成

於截至2011年6月30日止6個月，本公司董事會大多數成員均為獨立非執行董事。由於黃月良先生於2011年8月17日被委任為董事會成員，董事會現時共由11名成員組成，包括3名執行董事、2名非執行董事及6名獨立非執行董事。

董事會的組成反映了本公司在體現有效領導及獨立決策所須具備的技巧及經驗之間，作出的適當平衡。

審核委員會

於截至2011年6月30日止6個月，審核委員會由3名獨立非執行董事組成，包括白國禮教授（「白教授」）、鄭維健博士及麥卡錫·羅傑博士。審核委員會的主席為白教授。

審核委員會聯同本公司外聘核數師已審閱本集團截至2011年6月30日止6個月的未經審核簡明綜合財務報表，內容包括本公司採用的會計原則及常規。

企業管治(續)

薪酬委員會

於截至2011年6月30日止6個月，薪酬委員會由3名成員組成，包括馮國綸博士(「馮博士」)、羅康瑞先生(「羅先生」)及白教授，其中馮博士及白教授均為獨立非執行董事。薪酬委員會的主席為馮博士。

薪酬委員會的主要職能為評估董事及高級管理人員的表現，並就彼等的薪酬待遇作出建議，以及評估僱員福利安排，並就此作出建議。

提名委員會

目前，提名委員會由3名成員組成，包括羅先生、龐約翰爵士和白教授。龐約翰爵士和白教授為獨立非執行董事。提名委員會的主席為羅先生。

提名委員會的主要職能為檢討董事會的架構、人數及組成，物色具備合適資格可擔任董事會成員之人士及評核獨立非執行董事之獨立性。

財務委員會

目前，財務委員會由7名成員組成，包括羅先生、龐約翰爵士、馮博士、白教授、李進港先生、尹焯強先生及黃月良先生。黃月良先生於2011年8月17日被委任為財務委員會成員。龐約翰爵士、馮博士和白教授為獨立非執行董事。財務委員會的主席為羅先生。

財務委員會的主要職能為規定及監察集團的財務策略、政策和指引。

企業管治常規守則的遵守

於截至2011年6月30日止6個月，本公司一直遵守「企業管治守則」的守則條文，惟於2011年1月1日至2011年3月16日期間涉及下列所闡明條文除外：

守則條文A.2.1條：主席及行政總裁的角色應加以區分，不應由同一人擔任。

由於李進港先生從2011年3月16日起被委任為公司的行政總裁，同時羅先生繼續出任公司主席，由這時開始，公司已完全遵守「企業管治守則」的守則條文。

公司管治獎項

本公司榮獲了中國房地產測評中心頒發的「2011中國房地產上市公司50強」獎項。與此同時，公司亦榮獲了由《亞洲企業管治》2011年頒發的第七屆「亞洲最佳企業管治大獎」。

購買、出售或贖回股份

於截至2011年6月30日止6個月期間，本公司或其任何附屬公司概無購買、出售或贖回任何本公司的股份。