

我們的團隊

高級管理人員

曹榮森

集團董事總經理

八十歲，一九八五年獲委任為董事，而於一九九七年獲委任為集團董事總經理。曹先生亦為香港電燈有限公司(「港燈」)之董事總經理及本公司大部份附屬公司之董事。於一九六六年至一九八一年期間，曹先生曾任職於本集團，為港燈工程建設科總工程師及電能協聯工程有限公司之執行董事。於一九八一年，曹先生加入國際城市集團有限公司出任執行董事，而於一九八七年加入和記黃埔集團出任和黃地產之董事總經理。曹先生於一九九七年重返本集團出任集團董事總經理。曹先生亦為本公司主要股東上市公司長江基建集團有限公司之執行董事。曹先生持有土木工程學士學位。

尹志田

工程及發展董事

六十一歲，二零零五年獲委任為董事。尹先生亦為港燈及本公司若干附屬公司之董事。尹先生自一九七八年起任職於本集團，曾出任不同的職位。在二零零零年九月至二零零三年六月期間尹先生出任集團位於澳洲的聯營公司 Powercor Australia Limited 及 CitiPower Pty. 之行政總裁。尹先生其後於二零零三年七月回港擔任集團發展總經理。尹先生持有電機工程學士學位，並為特許工程師。尹先生亦為能源學會榮譽資深會士、工程及科技學會資深會士及香港工程師學會資深會士。尹先生為香港工程師註冊管理局的成員。

麥堅

集團財務董事

六十歲，二零零五年獲委任為董事，而於二零零六年出任集團財務董事。麥堅先生亦為本公司所有附屬公司包括港燈之董事。麥堅先生自一九七八年起在本集團及和記黃埔集團擔任法律、財務及公司秘書職務。麥堅先生其後於一九九八年加入 Husky Oil Ltd. 出任副總裁及財務總監，而自二零零零年至二零零五年十月，麥堅先生則於赫斯基能源公司出任副總裁及財務總監。麥堅先生持有文學學士學位及法律學士學位。

阮水師

營運董事

六十一歲，二零零八年獲委任為董事。阮先生亦為港燈及本公司若干附屬公司之董事。阮先生於一九八六年加入本集團，而在被委任為執行董事前，阮先生為輸配電科總經理。阮先生從事電力業務逾三十年。阮先生持有工程學士及碩士學位，並為英國特許工程師，香港註冊專業工程師及香港工程師學會資深會士。

陳麗綺

五十七歲，人力資源總經理，於二零零五年十二月加入本集團。陳小姐從事人事管理及行政逾二十五年，持有政治及教育學士學位。

左起：蔡肇中，陳麗綺，麥堅，劉福海

左起：葉百年，尹志田，黃莉華



鄭祖瀛

五十五歲，發電科總經理，於一九七九年八月加入本集團。鄭先生在升任現職之前，曾在發電科的技術服務部、營運部及維修部工作。鄭先生持有化學學士學位，並為英國皇家化學學會資深會士及香港工程師學會會員。

葉百年

六十歲，輸配電科總經理，於一九七六年四月加入本集團。葉先生從事供電業務逾三十年，持有電機工程理學士及工商管理碩士學位，並為特許工程師及香港工程師學會資深會士。

劉福海

五十九歲，工程建設科總經理，於一九七七年八月加入本集團。劉先生亦為本公司全資附屬公司電能協聯工程有限公司總經理。劉先生從事工程項目管理事務超過三十年，亦曾參與集團香港以外電廠建設項目。劉先生持有工程學士學位，並為特許工程師，及香港工程師學會與英國機械工程師學會會員。

蔡肇中

五十五歲，電能投資有限公司（「電能投資」，本公司全資附屬公司）董事兼總經理，於一九八七年六月加入本集團。蔡先生亦為電能投資大部份附屬公司的董事或替任董事。蔡先生自一九九七年起從事本集團香港以外投資業務。蔡先生持有應用科學機械工程學士學位，且為註冊專業工程師及特許工程師。

黃玉強

五十四歲，集團商務總經理，於一九八二年一月加入本集團。黃先生早期參與南丫發電廠興建工程，及後於集團商務科工作晉升至各部門主管。黃先生持有工程理學士、工程理碩士及工商管理碩士學位。

余德秋

五十七歲，集團發展總經理，於一九七六年八月加入本集團。余先生曾先後參與興建本地及香港以外多個能源基建項目，包括被派駐沙地阿拉伯及日本共三年。在二零零五年至二零零八年期間，余先生負責拓展香港以外投資業務。余先生持有資訊科技碩士學位，為特許工程師及註冊專業工程師，以及香港工程師學會、澳洲工程師學會與英國工程及科技學會會員。

楊玉珍

四十八歲，公共事務總經理，於二零零三年七月加入本集團。楊小姐從事新聞及企業傳訊工作逾二十五年，持有文學學士學位及公共行政碩士學位。

公司秘書**黃莉華**

五十七歲，公司秘書，於一九九七年六月加入本集團。黃小姐從事公司秘書事務逾二十五年，為英國特許秘書及行政人員公會及香港特許秘書公會資深會士。

左起：楊玉珍，曹榮森，余德秋

左起：黃玉強，阮水師，鄭祖瀛



我們的團隊 僱員



集團僱員上下一心，努力不懈，與集團共同成長，造就今時今日的電能實業。集團視僱員為公司的重要資產，多年來網羅各方面的優秀人才，培育一支經驗豐富、才能超卓的工作團隊。我們的成功是僱員努力不懈的成果。

香港 繼續發光發亮 — 人力資源政策

電能實業的人力資源理念旨在協助僱員發揮所長，通過實踐「SHINE」的五項目標，即 Synergy (協同效應)、Holistic Development (全人發展)、Ideal Workplace (理想工作場所)、Nurturing Future

Leadership (培育未來領袖) 及 Excellence (追求卓越表現)，鼓勵僱員在工作上盡展所長，並在生活上「發光發亮」。

群策群力

作為世界上歷史最悠久的電力公司之一，集團一直著重推動人力資源的培訓及發展，致力為僱員營造理想的工作環境，及協助僱員取得更理想的發展，當中包括調派工程師往外地工作以汲取更多工作經驗。

集團努力建立積極主動的工作團隊，以滿足客戶不斷改變的需要，務求令客戶喜出望外。

在二零一一年，集團每名僱員平均接受三十七小時的培訓，內容包括領袖才能發展及推動企業卓越發展的範疇。

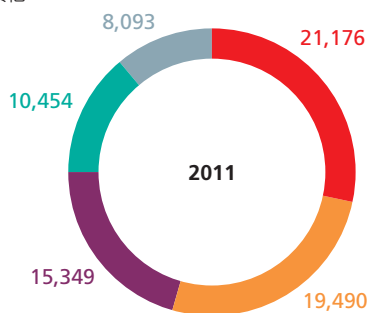
年內，集團舉辦「全情投入、共創佳績」工作坊，探討管理人員如何發揮個人影響及建立協同效應，以迎接未來的市場轉變和挑戰。約一百五十名管理人員參與五個外宿培訓課程，延續在以往數年舉辦的「企業卓越發展系列」的精神，繼續燃亮企業發展的熱情。

集團深信年輕人才有助公司拓闊視野，故全力協助他們與集團一同發展。於二零一一年，集團為六名年輕工程師及管理人員進行工作發展評估，並隨即安排他們參與為期一年的領袖才能發展計劃。另外兩名工程師亦獲派往集團泰國聯營公司 RPCL 接受為期六個星期的培訓。

隨著企業社會責任於供應鏈上的重要性日漸提高，集團於二零一一年舉辦企業社會責任工作坊，集中探討在供應鏈中，現行的企業社會責任政策。

培訓時數：74,562

- 技術
- 環境、健康及安全
- 管理及溝通
- 電腦及語言
- 其他



計劃未來

對集團而言，為未來作出投資是重要一環，我們為年輕人才提供多元化的培訓課程，以助他們迎接未來的無限機遇及挑戰。

二零一一年有二十四名見習生加入本集團。我們為他們舉辦戶外訓練營，通過多項團隊合作訓練協助他們融入電能實業。同年亦有二十六名見習生完成為期兩至三年的培訓，順利畢業並獲頒證書及安全帽，展開事業的新一頁。

二零一一年夏季，我們為二十三名中五理科學生安排參觀活動，讓他們有機會認識工程師的日常工作，以助他們選擇職業的路向。



我們為年輕人才提供多元化的培訓課程，以助他們迎接未來挑戰。

同心協力

為促進管理人員與員工之間的溝通及提升協同效應，我們建立多個溝通渠道，包括成立了七個協商會組別，由逾七十名經選舉產生的代表所組成。他們透過定期會面協助管理層收集僱員的意見，同時向僱員傳達公司政策。

集團在二零一一年辦了一個為期一天的協商代表工作坊，藉此提高團隊的凝聚力及重溫協商技巧，讓學員更有效擔任協商代表的角色。大部分參加者均認為工作坊內容實用有趣。

其他溝通渠道包括公司內聯網、網上僱員意見收集箱、僱員熱線及建議計劃、個別課題的簡介說明會及公司通訊等。

我們的團隊

理想工作場所

為僱員營造理想工作場所的同時，我們亦致力在各個人力資源範疇內為僱員提供平等機會，此等機會不受年齡、性別、身體或精神狀況、婚姻狀況、家庭崗位、種族、膚色、國籍、宗教、政治聯繫或性取向等因素影響。在聘用程序上，我們致力建立多元文化，聘用來自不同背景的僱員，聘用標準以職位所需資格、求職者的個人能力及專業知識為基礎。我們旗下二千名僱員中，女性約佔百分之十六；在高級管理人員中，女性佔百分之十五。

為保持競爭力，我們每年均會全面檢討薪酬待遇，特別與相關行業和同類型機構相比較。集團制定的「關鍵績效指標」，為個人工作計劃提供方向和指引。在二零一一年，我們繼續採用薪酬與表現掛鈎的政策，評估及獎勵積極主動、勤奮努力和表現出色的僱員。



電能續FUN家庭同樂日吸引近一千五百位同事及親友出席。

確保僱員有平衡的工作及生活，是集團另一個很重視的目標。我們制定了多項計劃，為僱員提供不同種類

的活動及課程，促進他們在體能、情緒、智能及社交方面的健康發展。集團於二零一一年重點籌辦了八個健康講座，內容環繞如何改善與不同年齡人士之間的溝通。

安全第一

電能實業十分重視安全營運。香港電燈有限公司（港燈）自二零零六年引入天然氣發電後，燃氣發電機組的營運及維修工作一直保持「零意外」紀錄。我們亦會進行定期檢查，確保工作環境安全及符合安全守則。



進行定期檢查時一絲不苟，確保工作場所安全。

集團亦實施多項安全措施，包括「360°全方位安全巡查」、「工地及工場作業前評估」及「安全氣候指數調查」，並參與由職業安全健康局舉辦的「國際安全工作場所計劃」。

然而，我們對於技術、健康及安全、品質及環境方面等問題的關注不僅限於集團的內部運作。在二零一一年，我們亦著力提升與承辦商的合作關係，務求在這些重要範疇達至雙贏果效。

我們竭力為僱員提供安全的工作環境，不時採取各項措施以確保及維持高水平的職業安全意識。於二零一一年，集團內部負責安全營運的專業人員為僱員舉辦多個意外個案研究工作坊，向僱員灌輸安全工作的重要性。

追求卓越成果

追求卓越是集團另一企業信念，僱員素來積極參與公司內外的比賽，增強個人及專業技能之餘亦屢獲殊榮。在二零一一年，集團於年度頒獎典禮上向僱員頒發二百多個獎項，肯定他們在工作、社會及環境範疇作出的貢獻。

香港以外地區

培訓及關懷

Northern Gas Networks Limited (NGN) 於年內安排十六名年輕人參與燃氣工程師實習計劃，同時聘用其他畢業生及推行大學生實習計劃。NGN 的內部通訊 Network News 獲企業傳訊學會頒發獎項，以示嘉許。



Northern Gas 的內部通訊 Network News 有效提升與僱員的溝通，並因此贏得獎項。

ETSA Utilities (ETSA) 繼續大力推行國家認可的培訓工作及學徒計劃，超越行業要求。二零一一年，該公司有一百六十四名學徒接受培訓，另有二十二名工程系畢業生參與為期三年的發展課程。該公司於九月獲「南澳洲省培訓大獎」頒發年度僱主的榮譽。

ETSA 進一步支持「南澳洲省哮喘基金」的服務，最近成為「哮喘友好工作場所計劃」的合作夥伴，有關計劃幫助僱主及僱員認識當有僱員哮喘發作時該如何處理。



ETSA 重視員工培訓，務求增加僱員歸屬感。

CitiPower 及 Powercor 成功推行重返工作崗位計劃，同時亦重新設計及改良企業入職培訓及前線領袖和導師計劃。二零一一年，CitiPower 及 Powercor 向表現傑出的學徒及見習生頒發十二個獎項，嘉許他們的卓越表現及對工作的熱誠。

安全營運 屢獲殊榮

二零一一年，NGN 成為英國唯一同時擁有國際標準組織 ISO 14001 環境認證，以及職業安全衛生管理系統 OHSAS 18001 認證的輸氣網絡。

CitiPower 及 Powercor 獲「維多利亞省能源安全局」批准，推行新電力安全管理計劃，Powercor Network Services 亦獲「聯邦安全專員」頒授「建築及建設職業安全健康」認證。

RPCL 獲泰國勞工局頒發傑出表現證書，以表揚該公司於年內舉辦的零意外運動中達到銅獎水平的傑出表現，並對其自二零零八年三月投入商業運作以來，共一百六十萬個運作小時零缺勤意外的安全紀錄給予肯定。