

# 我們的團隊



Marcelo Bastos



Michael Nossal



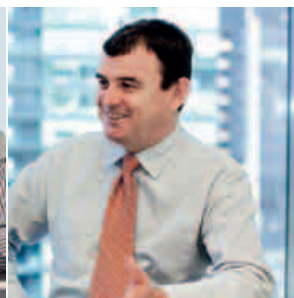
Andrew Michelmore



Tim Scully



David Lamont



Steve Ryan

五礦資源定位獨特，其員工為最寶貴資產。本公司在香港聯交所上市，但其執行管理層團隊及總部位於澳洲墨爾本。於二零一一年底，本公司聘用約8,500名僱員及承包商。

本公司展示了創新的合作模式，結合了國際化管理團隊之技術經驗，及其長遠眼光，並得到中國資源業主要股東之財政支持。

## 管理層團隊

管理層團隊由行政總裁Andrew Michelmore先生領導，其在全球數個最豐富礦產資源省份擁有逾40年之國際金屬行業經驗。彼亦於最近同意出任國際鋅協會(International Zinc Association)主席一職，並為ICMM理事會成員及澳洲商業理事會(Business Council of Australia)會員。

執行委員會與Michelmore先生緊密合作，其成員包括擁有逾25年美洲及澳洲營運經驗之首席營運官Marcelo Bastos先生，及在國際化工、肥料、製造及資源等行業擁有豐富經驗之首席財務官David Lamont先生。勘探部執行總經理Steve Ryan先生曾在中國、伊朗及印尼管理勘探項目，而業務發展部執行總經理Michael Nossal先生曾在非洲、澳洲、倫敦、俄羅斯及土耳其之資源行業任職。

業務支持部執行總經理Tim Scully先生曾領導澳洲大型採礦公司之人力資源部及共享服務職能。

## 本地專長

本公司成功之關鍵因素在於以本地技術及經驗為重點。本地就業有助於建立及支持我們經營所在之社區，確保教育、技能及培訓為我們礦場作業帶來裨益之餘，亦能為本地社區留下永久之財富。

原住民僱員佔整體員工人數之10%，而在Century礦山原住民僱員比例更高，該礦山每四名僱員中有一名為澳洲原住民。

在老撾Sepon礦山，87%之僱員乃向本地社區招聘，且本公司正積極尋求僱員進一步本地化。

## 多元化

本公司相信多元化團隊能帶來最進步及最具活力之業績，因此在可能之情況下銳意鼓勵多元化。這包括但不限於年齡、性別、文化背景及宗教等多方面的多元化。目前，女性佔總僱員人數約17%。

隨著本公司不斷發展，吸引並保留熟練的本地員工與強有力的領導團隊將仍然是一大重點。



我是老撾Sepon礦山一名保養及培訓監督員。

新培訓生常說他們欠缺學習機會，而這正是他們之機會。

我在萬象學習木工三年，然後申請成為學徒計劃二零零七年入職之木工培訓翻譯員。我一邊擔任學徒，一邊提供翻譯服務，這是一項艱苦之工作。我學習澳洲標準，並與我對老撾標準之認識相結合。這個富有挑戰性的職位讓我獲得墨爾本皇家理工大學(RMIT)之三級證書和我現在所擁有的知識。

我現在監督和指導八名培訓翻譯員小組，並參與制訂短期課程讓他們學習澳洲標準。」

Khamlah Vongnakhone是Sepon礦山保養及培訓監督員



身為昆士蘭卡奔塔利亞灣(Gulf of Carpentaria)諾曼頓(Normanton)鎮一名女性原住民，我是Kukatj民族之後裔，該民族是海灣社區協議傳統擁有人團體訂約方之一，而MMG之Century礦山據此原住民土地權協議運作。

在Century工作13年來，我見證了300多名本地原住民在此礦山展開或繼續其職業生涯。

我看到了在Century礦山工作為這些人帶來的機會。他們獲得之技能讓他們能夠改善生活，在本地社區找到工作，甚至在其他作業處獲得聘用。我也看到了我們部分培訓生及學徒的卓越表現獲得行業認可。如果沒有Century礦山，他們便不會獲得這些機會。

Century礦山使像我這樣的本地居民能夠繼續獲得這些難得的機會。隨著礦山接近尾聲，我們正將焦點轉移至於礦山關閉後仍可長久發展之業務。我為能在Century礦山工作及作為MMG之一員深感榮幸。」

Corrine Richardson為Century礦山社區及利益相關方關係協調員。

