

可持續發展

關懷我們的員工、環境及利益相關方至關重要，並已融合至我們業務管理之中。本公司之可持續發展政策及原則由其安全、誠信、行動及績效之核心價值所支持，從而指導全體僱員及承包商之行為。

作為ICMM成員之一，本公司承諾將其業務慣例與該組織之可持續發展框架相掛鈎，當中包括將十項原則及七份可持續發展之支持立場陳述書融合至企業政策之中。



Golden Grove職員瞭解原住民遺跡。

「關懷我們的員工、環境及利益相關方至關重要，並已融合至我們業務管理之中。」

於二零一一年，本公司制定三年商業計劃可達到上述目標。此外，ICMM成員須發展具透明度及負責任之報告慣例。於本年度，本公司業務將會根據全球報告倡議組織(GRI)之指標，並根據ICMM保證程序刊發其第二份年度可持續發展報告。

本公司之主要可持續發展目標之一為保障其僱員及承包商之健康、安全及福利，本公司致力於以負責任的態度管理排放及廢料，盡量減低對環境之影響。本公司希望確保其營運所在社區從其活動中獲取實際利益。當此意念成為本公司經營業務之方式，我們希望公司因其誠信而著稱，並確保員工尊重其他人及不同文化。

本公司採用強健的管治流程以確定其重大可持續發展事宜，包括審閱董事會安全、健康、環境及社區委員會報告、公司及營運礦山風險記錄簿、利益相關方反饋及審閱行業事宜。

本公司之重大可持續發展事宜可概括分為下列五個範圍：

我們的員工

我們的員工是業務中重要環節，也是業務的策略驅動力。於二零一一年底，本公司員工人數約為8,500人，包括承包商。當中約60%為本公司直接聘用，主要在營運礦山工作。原住民僱員合共佔勞動力10%，Century 25%的僱員為原住民，而87%的Sepon僱員來自當地社區。女性佔勞動力總數約17%。Dugald River項目之潛在發展將會創造大約500個職位。

本公司在各礦山實行的前期聘用及培訓計劃獲得持續成功。該等計劃旨在吸引更多的本地居民加入我們團隊，並透過適當的安全及技術培訓支持他們勝任崗位。



近期重點包括 37 名老撾僱員從 Royal Melbourne Institute of Technology 畢業，獲取三級證書 (Certificate III)、14 名青年從 Golden Grove 的原住民職前實習計劃畢業、Century 透過其職前實習計劃與直接入職計劃增聘 80 名當地居民及原住民青年，同時 Rosebery 則於二零一一年根據新計劃聘用首批學徒。

健康及安全

本公司之整體健康及安全之願景為「零傷害及零死亡」工作場所。作為優先改善安全性及健康表現，本公司於二零一零年在其業務內推出一個主要計劃，名為「停而三思」。該項計劃於二零一一年全年持續鼓勵員工於開始任務前真正先停下來，並思考彼等行動之後果。

於二零一一年底，可記錄總工傷事故頻率 (TRIFR) 每百萬工作小時為 4.1，較二零一零年之 4.8 有所改善。損失工時工傷事故頻率 (LTIFR) 為 0.6，令人失望地由二零一零年之 0.4 上升至 0.6。

該等數據包括本公司全體員工 – 僱員及承包商。我們致力於不斷改善員工健康及安全，且將安全繼續作為二零一二年的重點。

本公司亦通過記錄礦山職業疾病率來監測僱員健康。由於礦體含鉛，該等監測還包括定期抽驗員工血液含鉛水平。

本公司亦在所有礦山及總部內進行隨機藥物及酒精測試。陽性藥物結果視乎之審閱過程而定，可能包括有關操守守則之驗證測試、輔導及審閱。

與利益相關方合作

本公司擁有眾多利益相關方，當中部分受本公司營運之正面影響，而部份則具挑戰性。該等相關利益方包括當地社區、原住民、僱員、承包商、供應商、股東、政府及監管機構。公司意識到公開與利益相關方進行諮詢，聆聽及回應的重要性。這有助本公司建立良好的關係，並能取得運營所在社區的歡迎與尊重。

最終，這會使利益相關方受益，並有助維持本公司之「社區營運牌照」。

於二零一一年，本公司加強相關利益方參與及社區關係管理之企業監督，包括開始集團政府關係策略、發展社區關係管理系統及策略投資者關係計劃。

尊重環境

本公司認同卓越管理環境的責任對長期成功為實屬必要。本公司業務之主要目標為盡量減低業務活動對環境之負面影響，旨在盡量減輕營運之環境足印及教育員工以確保有效管理環境事宜。

於二零一一年之總能源消耗為 6,452,901 焦耳，而溫室氣體總排放則為 869,595 噸二氧化碳等額，此由本公司在澳洲及老撾採礦營運以及發展項目所產生。本公司透過《二零零七年國家溫室及能源報告法》(National Greenhouse and Energy Reporting Act 2007) 及《能源效率機會法》(Energy Efficiency Opportunities Act) 向澳洲政府報告其能源使用情況。

二零一一年之總用水為 48,803 兆升。水對採礦加工極為重要，由於其主要用作將礦石加工為精礦。在可行情況下，本公司營運已盡可能循環及再用水。

礦山關閉管理為本公司關注重點，有效關閉礦山對我們之業務至為重要。本公司制訂礦山關閉計劃，並於營運礦山定期審閱，以考慮目前及未來環境及社區需要。

經濟表現的可持續性

建立一間在經濟上可持續發展之業務將確保本公司能夠於現時及未來與其利益相關方分享營運所得之利益。此外，本公司旨在投資於能力培養及支持營運所在當地經濟。

年內，地方投資包括 Sepon 每年向鄉村開發基金及信託基金（其促進當地之自給自足項目）、地方之企業家技巧培訓、及其優先採購地方之貨品及服務之撥款。在澳洲，在其投資當中，Golden Grove 推出一項教育參與計劃，廣泛地鞏固學生在其社區中之未來，而 Rosebery 則支持開發鄉鎮之未來旅遊潛力。