

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本文件之內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示概不就因本文件全部或任何部分內容而產生或因依賴該等內容而引致之任何損失承擔任何責任。



Zijin Mining Group Co., Ltd.*

紫金礦業集團股份有限公司

(一家於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

(股票代碼：2899)

海外監管公告

此乃紫金礦業集團股份有限公司（「本公司」）登載於中華人民共和國上海證券交易所（「上交所」）網頁的公告。

截至本公告之日，董事會成員包括執行董事陳景河先生（董事長）、羅映南先生、邱曉華先生、藍福生先生、黃曉東先生、鄒來昌先生，非執行董事彭嘉慶先生，以及獨立非執行董事蘇聰福先生、陳毓川先生、林永經先生及王小軍先生。

承董事會命
紫金礦業集團股份有限公司
董事長
陳景河

中國，福建，2013年3月27日

*本公司之英文名稱僅供識別

紫金矿业集团股份有限公司

2012 年度社会责任报告

一、关于本报告

此报告为紫金矿业集团股份有限公司（以下简称“紫金矿业”或“公司”）第五份对外公开的《企业社会责任年度报告》。

本报告根据上海证券交易所《关于加强上市公司社会责任承担工作暨发布〈上海证券交易所上市公司环境信息披露指引〉的通知》的规定结合公司实际情况编制而成，是对紫金矿业在2012年度履行社会责任、推进实现可持续发展相关工作的总结。旨在让公众了解紫金矿业集团在落实科学发展观、履行社会责任、推进社会和谐发展过程中所付出的努力和取得的成就，并接受社会的监督。

二、报告范围

本报告涵盖了紫金矿业集团及下属机构在 2012 年 1 月 1 日至 2012 年 12 月 31 日期间公司治理、社区建设、员工、顾客、安全生产、环境保护等方面的工作。在报告中还增加了典型案例，便于读者了解集团公司履行社会责任的具体情况。

三、发布形式

本报告以环保纸质印刷品和 PDF 电子文档两种形式发布，其中 PDF 电子文档可在紫金矿业集团网站下载查阅（公司网址：www.zjky.cn），对本报告的内容如有疑问或建议，欢迎来电或来函询问。

四、联系方式

紫金矿业集团股份有限公司 重点项目责任部/证券部

地址：福建省上杭县紫金大道 1 号紫金大厦

福建省厦门市湖里区泗水道 599 号海富中心 20 楼

邮编：364200（上杭） 361016（厦门）

电话：0597-3833869 0592-2933649

传真：0592-2933580 电子邮箱：dsh@zjky.cn

目录

董事长致辞.....	4
第一章 公司概况及社会责任管理.....	6
一、公司简介.....	6
二、发展战略.....	6
三、紫金矿业“十二五”战略规划目标.....	6
四、公司社会责管理.....	7
(一)、社会责任国际标准 ISO 26000 的社会责任定义.....	7
(二)、紫金矿业集团的社会责任管理.....	7
(三)、外国元首及国内政要评价紫金.....	8
第二章 投资者、股东权益保障.....	8
一、完善公司治理结构.....	8
二、认真履行信息披露义务.....	9
三、主要生产或经济数据指标表.....	10
四、债权人利益.....	10
五、投资者回报.....	10
第三章 员工权益保障.....	11
一、员工基本权益保护.....	12
二、平等的雇佣制度.....	12
三、员工的职业健康及心理健康.....	12
四、员工的培训制度及职业发展支持.....	13
五、薪酬福利和绩效考评体系.....	14
第四章 供应商、客户、消费者权益保障.....	14
一、完善诚信供应商管理制度，与供应商共发展.....	15
二、产品创新、优质产品.....	15
三、为用户提供优质服务.....	16
四、反舞弊工作的管控.....	17
第五章 社会责任.....	18
一、发展经济，带动就业，创造税收.....	18
二、积极投身建设社会主义新农村.....	19
三、捐资矿区周边基础设施建设.....	20
(一)、修桥造路.....	20
(二)、兴修水利.....	20
四、兴学助教.....	20
五、尊老爱幼.....	21
六、赈灾济困.....	21
七、助残扶残.....	22
八、海外慈善.....	22
九、2012 企业社会责任荣誉一览.....	22
第六章 绿色经营.....	23
一、绿色观念.....	23

二、环保措施	23
三、绿色矿山文化	24
第七章 安全生产绩效	25
一、安全生产管理	25
(一)推行 EHS 管理	25
(二)认真执行建设项目“三同时”工作制度	25
二、安全应急机制	26
三、安全知识宣传与培训	26
四、安全投入与事故	27
第八章 科技研发及可持续发展	28
一、技术的创新发展	28
二、产学研发展	29
三、资源勘探	29
四、可持续发展	30
(一)、能源工作管理	30
(二)、综合能耗数据	30
第十章 社会责任，我们在路上	31
一、回顾 2012	31
二、展望 2013	31

董事长致辞

企业社会责任的履行，首先是对社会责任本身的认知和接受，也就是责任意识必须到位；其次是应具备并努力提高履行社会责任的能力；最后归结到落实社会责任的具体措施和效果追踪。

企业履行社会责任不是为了做给别人看，企业本身就是社会的一部分，为整个社会的健康发展作出贡献，也就是为企业自身发展创造良好环境，从而形成良性循环。为此，紫金矿业始终坚持“矿业立企，报国惠民”的宗旨，坚持“和谐创造创富，企业、员工、社会协调发展”的企业价值观。

在这种理念支撑下，紫金矿业首先是积极谋求发展，以提高自己履行社会责任的能力。2012年，集团公司实现销售收入484.15亿元，利润总额85.56亿元，净利润52.11亿元，总资产673.54亿元，归属于母公司股东权益281.82亿元。面对严峻的宏观经济形势，尽管公司成立二十年以来，利润首次出现负增长，但利润总额在黄金和有色金属行业中，仍旧名列前茅。与去年同期相比，公司保持了平稳发展，各项综合指标仍居国内金属矿业行业领先地位。

其次是积极履行社会责任。基础工作方面，我们提出了自身“十二五”战略规划目标，不断完善企业治理，除投资者权益保障之外，也为员工、客户、供应商、消费者的权益保障建立了一整套完善的制度体系。同时积极践行节能型绿色生态文明矿山的理念，充分保证资源勘探、科技研发和安全环保方面的有效投入，想方设法降本增效，努力夯实企业可持续健康稳定发展的基础。

在发展经济、增加就业、创造税收的同时，我们以实际行动在社会主义新农村建设、基础设施建设、文化教育、医疗健康、赈灾济贫、助残扶弱、尊老爱幼等各个方面，主动履行社会责任，并积极开展志愿者和献爱心活动。十余年来，公司在履行社会责任上直接支出近17亿元，公司连续获得第三届、第六届、第七届“中华慈善奖”，并获得“全国五一劳动奖状”、“全国和谐劳动关系优秀企业”等称号。由公司独立发起并出资2亿元人民币设立的紫金矿业慈善基金会今年也获得国家民政部批准成立，为公司履行社会责任提供了更宽广的平台。同时，公司也积极坦诚面对企业发展中出现的问题，进一步妥善处理“7.3”事件及“9.21”事件。

未来，我们将积极响应党的十八大提出的建设“美丽中国”的号召，进一步落实科学发展观，在全面开展新一轮创业的过程中，大力推动企业生态文明建设，努力创建环境友好型绿色矿山，实现经济效益、资源效益、生态效益和社会效益的协调统一。同时，结合社会需求和企业实际，不断总结和创新，通过多种方式，更全面、更有效地履行社会责任。

紫金矿业集团股份有限公司

董事长：陈景河

二〇一三年三月二十七日

第一章 公司概况及社会责任管理

一、公司简介

紫金矿业集团股份有限公司（证券简称：紫金矿业，A 股证券代码：601899，H 股证券代码：2899）是一家地处闽西革命老区，以黄金及基本金属矿产资源勘探为主的大型国有控股矿业集团，是中国最大的黄金生产企业之一，第二大矿产铜生产企业，第六大锌生产企业和中国控制金属矿产资源最多的企业之一。

目前，公司形成了以金、铜、银、铁、锌等基本金属并举的产业格局，权属企业分布在全国 23 个省（区）和海外 9 个国家。

2012 年集团公司实现销售收入 484.15 亿元，净利润 52.11 亿元，总资产 673.54 亿元，所有者权益 281.82 亿元。尽管利润是公司成立二十年来首次负增长，但利润总额在黄金和有色金属行业中，仍名列前茅。和去年同期相比，资产总额、销售收入和资源总量都有较快增长，集团公司保持平稳发展。各项综合指标居国内金属矿业行业领先地位。2012 年位居福布斯“全球企业 2000 强”的第 1198 位，较 2011 年上升 68 位。2012《财富》杂志中国企业 500 强第 120 位，较 2011 年前进 11 位。

至 2012 年末，集团拥有员工 23073 人，其中：具有正高级职称人员 23 人，中高级以上职称人员 1325 人。

二、发展战略

我们将始终坚持“以矿业为主，黄金优先，铜及其他基本金属并举”的业务定位和发展方向。加大资源并购和勘查力度，加快项目建设步伐，提高可持续发展能力；坚持科技创新、科研指导生产的原则，积极开展生产应用技术与现场技术服务，为集团公司持续发展提供技术支撑；高度重视安全生产与环境保护工作，建立与健全安全环保管理体系，确保各项目标任务的全面完成，从而实现企业持续、稳定、健康、和谐发展新局面。

三、紫金矿业“十二五”战略规划目标

稳中求进，进军世界 500 强，赢得到世界矿业的尊重。

以“矿业为主，黄金优先，基本金属并举”为发展策略，有条件地选择发展延伸产业和相关产业，在已实现国内黄金行业领先和国内矿业行业领先的基础上，争取在 2015 年，企业总体规模实现翻番增长，为进入国际矿业先进行列打

下坚实基础。

到 2015 年：

---零工亡率、国际先进的环保水平。

---有 1~2 项原创性的科研成果。

---控制的矿产资源量大幅度增加，资源价值达 18500 亿元。

---实现海外重大项目（公司）的成功并购。

---国际化程度明显提高，有 3~5 个稳定盈利的国外项目，境外项目的贡献率达 10%~20%。

---建设“融合”的紫金文化。将紫金文化和与海内外客观实际良好结合，尊重不同民族的风俗习惯，尊重宗教信仰，尽可能避免文化冲突，以中国人的“和”进行创新，建立融合新型企业文化，同时提升海外危机的应对能力。

---良好的社区关系，高度的企业社会责任。

---建设员工的幸福“家”园。实施五年薪酬倍增计划，全面解决员工住房问题，改善员工生活和工作条件，全面提升员工的幸福感。

---企业治理水平进入先进行列，规范的运作，高效的监督，公司形象和美誉度显著改善。

四、公司社会管理

（一）社会责任国际标准 ISO 26000 的社会责任定义

社会责任是指组织通过透明和道德的行为，为其决策和活动对社会和环境的影响而承担的责任。

---致力于可持续发展，包括健康和社会福利；

---考虑利益相关的关注；

---遵守法律，并符合国际行为规范；

---融入整个公司并在营运中得到实践。

（二）紫金矿业集团的社会责任管理

紫金矿业坚持“矿业立企，报国惠民”宗旨，“艰苦创业、开拓创新”企业精神、“和谐创造创富；企业、员工、社会协调发展”的企业价值观，以“高技术效益型特大国际矿业集团”为企业战略目标，坚持以优质的矿物材料为中国及全球经济增长助力！

公司认为，企业作为一个社会单元，要积极履行社会责任，在努力提高公司经济效益、保护股东权益的同时，要注重保护环境、节约资源，热心公益事业，从人民群众的根本利益出发，主动承担社会责任，最终实现企业发展与社会、环境以及利益相关者的协调统一。

紫金矿业践行“和谐创造财富，企业、员工、社会协调发展”的企业价值观，积极履行社会责任，获第三届、第六届、第七届“中华慈善奖”，并获得“全国五一劳动奖状”、“全国和谐劳动关系优秀企业”等称号。据初步统计，公司自2000年开始，公益捐赠支出近17亿元，仅2012年就达1.9亿元。由公司出资2亿元设立的紫金矿业慈善基金会，已经民政部批准。

（三）、外国元首及国内政要评价紫金

——2012年6月3日，塔国总统拉赫蒙访问紫金矿业总部并题词：“没有任何简单的或者标准的语句，能够表达访问这座金山和这个不管是直译还是意译都是金子公司的紫金矿业的企业给我们留下的不可磨灭印象。我们真诚地祝愿紫金矿业征服越来越多的金山，因为紫金矿业的成功也是我们合作的保障。”

——2012年4月23日，新疆维吾尔自治区党委书记张春贤高度评价紫金矿业在新疆的发展，张春贤指出：“紫金矿业是进疆较早的企业，也是新疆信任的企业，要全力支持紫金矿业在新疆发展好、延伸好；紫金矿业在新疆新农村建设和社会公益事业等方面作出的突出贡献。”他愉快回忆起参加紫金矿业与华电共同捐建也拉曼水库（富民兴牧工程）开工仪式的情形。

——驻俄使馆公使衔经济商务参赞凌激向紫金矿业写来表扬信：“塔什特克多金属矿项目工程规模大，涉及行业多，投资周期长，实施难度高，公司始终坚持合法经营，推行现代化企业管理制度，积极履行企业社会责任，为项目稳健发展营造良好的舆论环境，贵公司海外项目管理的成功经验值得借鉴。”

第二章 投资者、股东权益保障

一、完善公司治理结构

报告期内，为规范公司的组织和行为，保护股东和债权人的合法权益，根据《上市公司治理准则》、《上海证券交易所股票上市规则》、《香港联交所上

市规则》等境内外法律法规的要求，不断完善公司治理结构，规范公司运作，公司已经建立了较为完善的公司治理结构和公司治理制度。

公司保持良好的成长性，坚持不懈地为股东创造价值是本公司矢志不渝的追求。上市以来，本公司规范运作、稳健经营，在保持强劲的发展后劲的前提下，尽最大可能积极回报股东、回报社会。

2012年西南片区骨干企业贵州紫金、钨业集团、元阳华西、香华西的年度税费贡献均占到了当地的1/3以上，成为地方财政收入的支柱企业。

2013年1月，塔吉克斯坦国家税务委员会召开全国税务系统年度总结表彰大会，塔国家税务委员会主席达吾拉多夫亲自向中塔合资泽拉夫尚有限责任公司授予“2012年度塔吉克斯坦共和国优秀纳税企业”奖状。在过去的一年里，泽拉夫尚公司所缴纳的税费，占所在地的彭吉肯特区全年财政收入的80%，是该区重要的财政支柱。

自2010年以来，青海威斯特连续2年入围“青海省矿产资源补偿缴纳工作先进单位”。青海威斯特近年来在发展自身的同时注重承担社会责任，积极缴纳各种税费，在矿产资源补偿征收（缴纳）工作中做出突出贡献。

二、认真履行信息披露义务

公司遵循五大信息披露原则：及时、准确、公平、完整、真实

公司建立了有效的信息披露机制：

（一）信息发布的授权体系和发言人制度；保证信息保密的纪律性，防止敏感信息的泄露。

（二）日常工作中重大信息报告制度；令信息披露人员能第一时间汇总可能需要披露的信息

（三）外部信息反馈机制；确保企业内部能够及时获知外部信息，有助于提升信息披露水平。

（四）定期对涉及信息披露人员进行培训；因为相关的法律条文多，每年都有变化，培训可以让信息披露人员了解监管政策的变化。

集团公司一直坚持着较高的信息披露标准，根据监管部门的要求，出台了《紫金矿业内幕信息及知情人管理制度》和《紫金矿业新媒体登记监控制度》，进一步规避了信息披露中可能存在的风险，主动披露敏感信息，有效的保证了公司的

规范运作。2012 年公司 H 股发布了 126 个公告，A 股发布了 85 个公告；积极参与部分券商组织的投资者策略会，亮相资本市场，宣传紫金的各项业绩，向市场释放一种正能量。

三、主要生产或经济数据指标表

业绩 年份 内容	主要生产或经济数据指标						
	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006
销售收入（万元）	4841472	3976392	2853958	2095582	1698376	1487127	1067881
利润总额（万元）	855606	927630	733157	501891	447220	443220	286934
净利润（万元）	521121	571257	482792	354144	306620	255201	170451
黄金产量（千克）	90328	86170	69071	75373	57318	52294	49280
资产总额（万元）	6735442	5232020	3840123	2964691	2621755	1679916	1134940

注：本表数据除特别说明外均为国际会计报告数据

四、债权人利益

2012 年 12 月 31 日全集团的资产负债率为 50%，资产负债率低，债权人的利益能得到可靠保证。公司依托黄金及其它金属的销售，保持充足的现金流，对短期、中长期债务均保持了强大的偿债能力。

公司与国内四大商业银行和多家地方银行金融机构建立了良好的合作关系，目前各家银行给予公司的授信额度累加为 640 亿元，并且被信用机构评为 AAA 级信用等级。公司拒绝任何信用违约，在充分维护债权人利益的同时，有效地维护了公司的形象。

五、投资者回报

紫金矿业集团素来重视投资者关系管理，公司于 2008 年制定了《紫金矿业投资者关系管理办法》，多年来在该办法的指导下，不断的提高公司投资者关系管理水平。集团公司证券部负责投资者关系管理工作，采用路演及反向路演、出席投资者会议、现场接待、电话会议等方式，全方位的开展投资者沟通和互动关

系。2012 年公司共接待境内外投资者 100 余人，安排前往集团公司总部、厦门分部、紫金山金铜矿、黄金冶炼厂、紫金铜业等地进行现场考察，让投资者更直观的了解公司矿山的生产、建设情况，增强投资人对公司的认同感。与此同时，公司还积极响应由上市公司协会、证监局发起的“投资者关系管理活动月”、“积极回报投资者”等主题活动，充分展现了公司努力做好投资者管理管理工作的决心。

公司历来重视对股东的回报和利益保障。公司章程中明确载入了利润分红政策。

紫金矿业近三年分红情况一览表

会计年度	2012	2011	2010
每股盈利（元）	0.24	0.26	0.22
每股派息（元）	0.10	0.10	0.10
派息比率（%）	41.85	38.18	30.3
派息总额（万元）	218,120	218,120	145,413

(1) 本公司股份面值为每股 0.10 元。

(2) 每股收益均按 2010 年度资本公积金转增后的最新股份总数 21,811,963,650 股计算。

(3) 公司 2010 年派息比率 30.3% 是基于资本公积转增股本前总股本 14,541,309,100 股及 2010 年每股收益 0.33 元计算。

(4) 公司 2012 年度分配预案：每股派发现金红利人民币 0.1 元（含税，尚需 2012 年度股东大会审议通过）。

第三章 员工权益保障

紫金矿业一贯秉承“以人为本”的待人之道，坚持“平等竞争，优胜劣汰，扬长避短，人尽其才”的人才理念。公司积极推进人力资源有关制度改革，完善了年薪制、协议工资制、结构工资制三大薪酬制度并行的规范体系，以及集团、区域公司、子公司协同的人才资源管控体系，人力资源招聘、培训、考核和薪酬

管理体系进一步完善。2012 年人力资源工作在“十二五”规划和“2012 年度工作会议”的精神指导下，全面改善人力资源管理水平，为新一轮创业提供动力。

一、员工基本权益保护

紫金矿业倡导男女平等、民族平等、一视同仁的用工政策，通过社会招聘、接收应届毕业生、录用归国留学人员、外籍华人、外国人员等多种形式，积极向社会提供就业岗位。2012 年集团总部引进社会中高级人才 96 人，其中国际化高级人才 2 人、博士 4 人、硕士 4 人、高级工程师 5 人；校园签约 36 人，其中硕士以上学位的 33 人。

公司依据《劳动合同法》相关规定，根据实际情况修订劳动合同，规范用工形式，促进和谐的劳动关系；依法为员工办理各种保险，缴交“五险一金”，结合物价、市场薪酬状况和企业实际进行一定幅度的提薪，体现企业与员工协调发展。

二、平等的雇佣制度

公司通过多种途径发布岗位空缺需求招募职员：网站在线应聘、现场招聘会、校园宣讲、推荐面试、媒体上发布招聘广告等。

集团对各岗位有明确的岗位职责权限、任职条件和工作要求。具体做法上将实行竞聘上岗、组织推荐、考核评价、集体研究、任职公示、岗位试用等多种渠道选拔方式和措施，确保选人用人的公开、公平、公正。

乌恰县金旺矿业发展有限责任公司地处新疆维吾尔自治区克孜勒苏柯尔克孜自治州乌恰县黑孜苇乡境内，截止 2012 年 12 月底，公司共有员工 327 人，其中当地员工占 30%以上。公司招聘属地少数民族员工，解决了当地少数民族年轻牧民的就业难的问题。

旅游酒店管理是一个劳动密集型产业，员工进出频繁，福建紫金酒店物业管理有限公司不因种族、性别、婚姻、宗教、民族而歧视员工，招聘录取过程保证公开、公平、公正，目前酒店物业管理公司及下属单位的女性员工比例达到 65%。

三、员工的职业健康及心理健康

根据公司制度，凡在公司生产、工作岗位上的员工均可享受公司规定的劳动保护用品。劳动保护费用根据企业性质、岗位性质实行差异支出：紫金山金铜矿按全年人均 420 元列支；黄金冶炼厂按全年人均 360 元列支；其余单位的按全

年人均 300 元列支。特殊工种的劳保用品（如防毒、防尘保护用品、橡胶手套等）与津贴另行核发。5 月至 9 月为防暑降温费发放时间，按照工作环境的不同，分别对高温作业岗位、矿区岗位、远离生产中心从事野外地质勘探岗位、露采场作业岗位及其他生产后勤管理岗位等给予每天 0.5 至 5 元不等的补贴。每年的 12 月至次年的 2 月为烤火费发放时间。针对野外 760 标高以上及露天作业人员和矿区其余人员，分别给予每天 1 至 3 元不等的补贴。对直接接触剧毒、其它有毒物品、间接接触有毒有害的、井下、露采作业的人员等细分，分别给予每天 1.5 至 3 元的保健食品补贴。

公司定期组织从事国家规定属职业病范围内的员工进行健康体检、在岗员工健康体检、女员工妇科检查等健康体检项目。公司还不定期安排关于职业健康或心理健康的专家讲座，为员工讲授职业健康相关的知识，并答疑解惑。

关注职工饮水安全。以往，多宝山铜业员工常年饮用水质较“硬”富含“矿物质”的井水，存在患上结石病的风险。2012 年底，多宝山公司新建的嫩江水净化水站经过调试化验，净化水质完全合格，正式开始供水。如今，多宝山人喝上了水质较“软”的经过净化处理的嫩江水，身体健康和饮水安全得到了进一步的保障。

2012 年金宝公司把治理破碎车间粉尘危害、改善员工工作环境作为重点工作来抓，决心从根本上治理粉尘危害。公司投资建设完成新除尘系统，新除尘系统的投入使用达到了从根本上治理粉尘危害的目的，员工的身心健康得到了有力保障。

四、员工的培训制度及职业发展支持

员工培训和继续教育是公司人才发展战略的重要组成部分，开发员工的潜能、激发员工的创造性、延长员工的职业生涯、提高员工职业竞争力是公司员工培训工作的基本出发点。

2012 年紫金矿业加强人才的培养和使用。加强对新进员工，特别是具有较高层次和素质的新进员工的跟踪管理、服务和考核。为综合素质好、能为企业创造价值的人才脱颖而出创造条件，大胆启用年轻的管理人员，充实管理团队。每年通过定期和不定期相结合的方式实施年轻管理干部推荐活动。对表现优秀的企业紧缺人才，经过考核后及时兑现提薪提职。发挥紫金矿业管理学院作为培训

阵地的作用，切实加大人才培养力度。

2012年，紫金矿业持续加大员工培训投入，在现有的三级培训体系(即集团、单位、部门)基础上，设立人才梯队培养实验基地，探索新的人才培养机制。保持原有的优势精品项目如：新员工培训、中高级管理培训、矿业专业培训、外语培训等，增加选派人员攻读福州大学地质工程硕士、子公司董事长研讨培训班、ERP专业培训等新的项目，全年共有788人次参加集团公司组织的培训项目。

五、薪酬福利和绩效考评体系

紫金矿业践行“和谐创造财富，企业、员工、社会协调发展”的价值观，企业在创造经济效益的同时，重视员工权益，增强员工的幸福感和归属感，共建和谐发展的经营环境。

紫金矿业依据不同岗位类别建立了以结构薪酬、协议薪酬、年薪制为基础的薪酬体系，根据员工能力、岗位、学历、资质、贡献、综合素质等确定薪酬标准，并根据员工业绩、企业经营状况等进行调整与维护。

2012年公司在原有的薪酬制度、福利计划和考核机制的基础上，加强考核和激励机制建设，继续完善绩效管理体系。依据效率和能力优先、兼顾公平的原则，着力改善集团公司激励机制，建立与市场接轨、与贡献价值挂钩的薪酬体制，较大幅度地提高员工的薪酬待遇和福利水平，特别是忠诚于公司、为公司创造价值员工的待遇，真正实现员工与企业共发展、共患难、共享发展成果。在继2010年人均增长30%后，2011年人均增长25%后，2012年在“保增长”的形势下实现了约10%左右的增长。继续落实“以人为本”的经营理念 and “精兵厚薪”的用人策略，大力改善员工的工作和生活条件，做好员工聚集区基础设置配备，公司正着手员工保障房建设，集团投资约2.6亿元为职工提供住房保障，全面推进总部本土保障性住房项目建设。

2012年，公司按规定缴交“五险一金”(基本养老金、工伤险、医疗保险、生育险、失业险、公积金)，为员工共缴交各种社会保险金2836.35万元，缴交住房公积金2300.46万元。

第四章 供应商、客户、消费者权益保障

“善于合作,敢于合作,在合作中实现双赢”是公司的宝贵经验,合作共赢是公

公司发展的重要途径。公司秉承诚信合法经营的原则，提供高品质的产品和良好的营销服务。

一、完善诚信供应商管理制度，与供应商共发展

多年来，公司不断完善采购流程机制，加强对供应商的管理，通过各种形式加强与供应商的沟通，努力实现合作共赢，共同发展。公司始终坚持诚实信用的商业原则，积极推崇“‘金品’ 立世、共赢通惠” 的经营哲学。

。公司早在 2003 年就开始公布了集团第一批诚信合作供应商名单，至目前为止，集团已先后公布了四批年度的集团诚信供应商名单和 1 批诚信建设工程队伍名单。2012 年，紫金矿业先后组织两批对 119 家集团供应商进行考察，确定了合作供应商 80 家；组织召开了诚信协作单位会议，与 27 家诚信协作商和 37 家诚信供应商签订了诚信合作、阳光运作、共同发展公约，明确的双方的廉洁诚信合作责任和要求。

经过 2012 年的酝酿，在 2013 年初，集团公司邀请合作供应商、工程商代表，在集团总部召开诚信协作体系建设交流会，并签署《诚信合作公约》，以倡导诚信合作、阳光运作，构建诚信合作、相互监督机制，实现各方共同发展。在诚信、规范、阳光的前提下，进一步建立、拓展和深化双方的合作关系。

二、产品创新、优质产品

集团母公司在 2012 年新产品研发投入资金 350 万元。集团公司逐步加强紫金品牌核心价值产品质量的管控，对使用紫金品牌的企业重点核查硬件和软件建设，确保紫金品牌产品质量生产企业在设备、工艺、人员、管理、技术具备相应的条件和能力。出台了《紫金牌（商标）品牌质量管理办法》，实施了使用紫金品牌的质量监督核查，确保了使用紫金牌产品质量的硬件和软件条件。强化实施紫金牌金锭异地精炼厂的质量监督检查。

紫金牌金锭、紫金牌阴极铜、紫金牌银锭分别获得了福建省名牌称号，金锭、阴极铜、银锭品质技术参数全部符合并超过国家标准 GB/T4134-2003、GB/T467-2010、GB/T4135-2002 的技术指标。历年提交上海黄金交易所的标准金锭、银锭合格率 100%。2012 年紫金矿业被上海黄金交易所评为：“可提供标准金锭先进会员单位”。紫金矿业集团是唯独几家能够生产 99.999% 高纯金的单位之一。

紫金矿业销售公司致力于产品的质量保障，公司所有的贵金属原料均来自于上海黄金交易所及上海黄金交易所指定的冶炼厂冶炼的免检产品，并按比例进行抽样检测，生产过程及成品也进行严格的质量把控，所有成品均配有一一对应的具有权威性的质量合格证书。2012年，公司主推的AU99999产品凭着过硬质量保障，被国家金银制品检测监督检验中心评为全国唯一认证的五九金产品。公司致力于客户放心的贵金属保值、增值服务，要求各项产品指标均高于全国同行水平。2012年度销售公司销售额为20.07亿元，实现金料销售量为5795公斤，占销售比重为：99.57%，银料销售量为453公斤。

控股子公司巴彦淖尔紫金有色金属有限公司生产“紫金”牌锌锭各项指标均达到国标，符合GB/T470-2008标准，各项指标优于国标，于2009年9月（Zn99.995）成功通过上海金属交易所交割品牌注册，有效提升了锌锭品牌效应。2010年4月，“紫金”牌锌锭被授予“内蒙古著名品牌”荣誉称号。2012年3月通过了伦敦金属交易所LME品牌注册。

全资子公司福建金艺铜业有限公司现有装备达到国内铜管加工行业领先水平，引进了许多国外的先进技术和设备。日常管理上严格按照GB/T19001《质量管理体系》要求组织生产，实行从原材料进厂到产品出厂的过程质量控制，生产过程中实行自检、互检、巡检、专检于一体的网络式质量管理体系，有效保证了出厂产品的质量。公司产品热销于广东珠三角地区，已成为“格力”、“美的”、“海信科龙”、“TCL”、“志高”等国内大型空调器生产厂家的主要供应商，2011年被授予“志高”空调器的核心供应商和“海信科龙”空调器厂的战略合作伙伴关系；特别值得一提的是自己开发了用于笔记本电脑散热用的无氧铜管—热管，成为国内为数不多的能批量生产供应热管的厂家之一，产品以优质的性价比深受客户青睐。

三、为用户提供优质服务

2012年11月12日，由紫金矿业集团全资子公司紫金国际矿业有限公司北京黄金珠宝分公司推出的高端黄金制品“纳福龙龕”金条首发式，在王府井工美大厦隆重举行剪彩仪式。汇集黄金传统工艺和奢华设计的纳福龙龕，具有不可多得的赏鉴和收藏价值。龙龕产品纯度均为999.9，每款龙龕产品配有鉴定证书和收藏证书。并且根据龙龕重量的不同，在设计上也做了恰当的调整和变换。这就

使每一款龙龕都具有独一无二的特色，让人回味。

2012年销售公司产品研发取得一些成绩：申请了三项外观专利，正在受理中，分别为（1）五帝钱梅花银章（2）见钱眼开·八方来财金章（3）财富金三款产品外观。同时，该公司设计的“鼓浪琴韵”系列产品系厦门鼓浪屿管理委员会极力推荐的旅游文化产品，成为紫金矿业首款官方认可产品。这些都代表着销售公司注重自身实力的增强，力求为客户提供优质的保障、为社会创造更大的价值。

全资子公司福建紫金酒店物业管理有限公司秉承“宾客至上”的服务态度；提供待客如上宾的个性化服务；时刻教育员工读懂客户的需求，让其以个体的方式对待客户，比如了解客户的喜好和兴趣等；提供特别的服务选择方案等。开发合适的酒店产品，酒店提供的产品在组合过程中，根据不同的目标客户群的需求，选择不同的产品元素组合成适销对路的、具有特色的组合产品去迎合客人，从而为消费者提供更好的服务。

公司充分尊重并保护供应商和客户的合法权益，从不侵犯供应商及客户的商标权、专利权等知识产权，严格保护供应商及客户的秘密信息和专有信息，与之保持长期良好的合作关系。充分尊重、理解客户，对客户以诚相待，始终以客户的需求为己任的理念，不断创新服务，提高服务质量。

四、反舞弊工作的管控

紫金矿业公司一直坚持标本兼治、综合治理、惩防并重、注重预防的方针，大力开展廉洁文化建设，强化内控管理和有效监督工作，推进廉洁从业风险防范管理，构建内部监督长效机制。

集团公司不断加强对重点领域、重点项目和重点环节的监督检查力度，有力地促进制度的落实和工作的规范。2012年，集团各级监督机构共完成9项内控测试及4家权属单位内控调研；开展审计（含审计检查）116项，挽回大量的直接损失，被采纳审计建议1000多条；组织开展对各权属公司和单位的检查10多批次，检查被检查单位落实“保增长”情况及基建物流管理情况，提出整改意见30多条，发出监察意见书3份。公司加大查办违纪违法案件的力度，注重发挥惩戒和治本作用；2012年，公司纪检监察部共开展调查案件100多件，处理300多人次。

公司一直重视对员工的廉洁尽职教育工作，有针对性地开展多种形式的廉洁文化宣传教育活动，提高全体管理干部和员工的廉洁自律意识，增强拒腐防变的能力。2012年，共开展新加盟员工廉洁教育培训3批100多人次，开展各类约谈50多批次，内容涵盖了公司的监督体系、举报管理制度、公司廉洁自律“十不准”、公司行政处分办法等廉政制度和要求，并结合公司发生的案例进行警示宣传教育。公司坚持每月定期编发监察审计一期，宣传公司廉洁文化理念。

第五章 社会责任

公司注重企业的社会价值体现，把社会创造繁荣作为所应承担社会责任的一种承诺，以自身发展影响和带动地方经济。公司热心支持公益事业，扶助弱势群体；努力促进公司与社区的协调发展，2012年公司成立紫金矿业慈善基金会，旨在更好的回报社会，促进社会的和谐发展。

一、 发展经济，带动就业，创造税收

公司大力推进和投入矿山周边及所在区域社区建设，大量雇佣当地员工，有力推动了矿区地方经济发展。为推动地方经济发展，除了紫金山金铜矿，紫金矿业集团在龙岩及其周边累计投资了四十多家企业，投资额100多亿元，就业人数7200多人。仅紫金山金铜矿就吸收20支当地有资质的工程队为矿区的生产技改服务。

长期以来，紫金矿业重视在闽西本土投资，将促进闽西地区经济发展作为企业发展战略规划的一个重点。2012年9月，紫金矿业与连城县人民政府签订战略合作协议，约定在今后一个时期内开展矿业、城建、尾矿综合利用循环经济等多个领域的合作，旨在以此发挥双方优势，促进革命老区经济社会的科学发展和老区人民生活水平的提高，同时促进企业的和谐发展。

紫金矿业整合麻栗坡钨业被称为麻栗坡模式：2006年，麻栗坡全县仅实现地方税收273万元，国税收入938万元，民生没有得到改善，政府也不富裕而县委、县政府投入的矿山专项治理经费则高达600余万元。通过整合，2008年4月14日南温河钨矿第一采选厂顺利复工投产，紫金钨业集团2012年全年实现销售收入6.67亿元，上交国家税费超过2亿元，占麻栗坡全县税收的36%。

威斯特铜业秉承紫金矿业“以人为本，追求卓越”的企业理念，不仅为当

地创造了占 95%以上的各项税收，而且为当地创造了近 600 个劳动就业机会。

二、积极投身建设社会主义新农村

1、阿舍勒铜业公司自开工建设以来，始终坚持“矿业立企、报国惠民”的企业宗旨和“企业、员工和社会协调发展”的企业价值观，积极参与当地经济建设，热心公益事业。阿舍勒的成功开发为当地解决了近 2000 个就业岗位，公司现有员工中 80%以上是当地员工。2012 年 2 月 28 日在哈巴河县召开的矿业勘查开发座谈会上，新疆阿舍勒铜业公司向该县捐资 300 万元，用于支援哈巴河县的新农村建设。公司计划用 3-5 年的时间，每年投入 200 万元把两个村建设成为阿勒泰地区乃至全疆新农村建设的一个典范和样板。

2、贵州紫金公司投资近 2000 万元建设水银洞移民新村。对建成的移民新村统一规划管理，形成浓郁的地方特色和民族特色。移民新村饮水、能源、道路、居住、通讯等实施规划设计。移民新村以水银洞金矿作为契机，开发带动了农家乐、超市、旅店等服务业及餐饮业，增加了村民收入。公司水银洞移民新村不仅作为省新农村建设示范点，同时成为了当地支持和推进社会主义新农村建设的典范之一。

3、文山麻栗坡钨业公司承诺出资 1600 万元帮助钨矿核心区村寨建设 100 个社会主义新农村。截止 2012 年底，公司已出资 715 万元用于 48 个扶贫开发重点村项目，并利用自身在地勘、建筑方面的人力优势，配合开展新农村建设的选点及规划工作，全力支持地方政府工作。公司在“输血”的同时，还推出了“造血”方案，即实施生活用品就近采购、小型建设工程就近发包等方案，以刺激矿区周边村民改变传统农业种植类型和创收方式、走出自给自足的小农经济圈。

4、2012 年 9 月 5 日，新疆金宝矿业有限责任公司按照富蕴县对公司帮扶当地新农村建设的要求，向新疆富蕴县克孜勒希力克乡塔斯巴斯陶村捐赠资金 500 万元、杜热乡巴拉尔茨村捐赠资金 100 万元，用于新农村基础设施建设。金宝矿业公司自建矿以来，始终贯彻“和谐创造财富，企业、员工和社会协调发展”的价值观，已累计捐助近 1200 万元用于帮扶当地新农村建设等各项社会公益事业。

5、2012 年 6 月 28 日威斯特铜业向驻地牧委会捐资 30 万元，为实践企地共建，实现企地共赢，促进地方经济发展，履行企业的社会责任作出了应有的贡献。

三、捐资矿区周边基础设施建设

(一)、修桥造路

武平紫金公司积极履行企业的社会责任，2012 年投入了近 100 余万元用于当地的公益、慈善事业建设：赞助岭头村、悦洋村、碧田村、桃溪乡水泥共 240 吨，向上杭县湖洋乡捐赠了 20 万元用于通迳公路的改造项目。

2012 年，安康紫金赞助矿区所在乡镇大河镇政府人民币 10 万元，用于扩建大河镇到矿区所在村公路，方便了当地村民的出行，赞助瓦房村两委办公经费 5000 元，改善了村委办公条件。

(二)、兴修水利

2012 年 2 月 20 日紫金矿业集团东北亚有限公司向 12 年来一直在太行山上义务植树的退伍老兵马三小捐赠 50 万元打井善款，解决水源问题，以帮助老人完成绿化荒山梦想。

西北公司积极和新疆青河县阿尕什敖包乡下辖阿克加尔村结对子，捐资 30 万元支持新龙口项目建设。该项目主要包括新建一座永久性透水坝和一条 4 公里长的引水渠。项目竣工投入使用后将彻底改善该村 2000 余亩耕地和草场的灌溉条件，促进农牧民增收，缓解融雪性洪水对该村农牧民生产生活的威胁，进一步融洽双方的结对关系。

近年来，武平紫金为矿区周边村解决了人饮用水和农田灌溉困难问题，实施了岭头村人饮、悦洋渠修复等一系列公益事业建设项目，

紫金山金铜矿近年来加大了对乡村基础设施建设的支持力度，共投入千万元巨资帮助当地铺设主（干）道、人饮水工程等。2012 年支持周边乡村的基础设施、人饮工程等各项公益事业建设资金 400 万元。

麻栗坡金玮矿产有限公司投入资金 10 万余元用于加强矿区周边村寨道路的维护工作，常年有 7 人在不断维护矿区周边村寨道路；积极帮助解决村民农田灌溉用水和公司生产用水问题；尊重当地民俗，安排人员慰问村寨、学校等。

四、兴学助教

——2012 年 8 月 24 日，紫金矿业、“陈景河教育基金会”分别向上杭贫困学子发放 2012 年资助金 30 万元、20 万元，本年度资助的总额达 50 万元。仪式上，紫金矿业还无偿向上杭四中转让了价值 400 多万元的土地使用权。

——2012年1月19日，在上杭县第一中学百年校庆到来之际，紫金矿业为该校捐资1600万元，用于建设“上杭一中紫金现代教育中心”。

——2012年3月16日紫金矿业再次向福州大学捐资1000万助推打造国内一流高级矿业人才摇篮。

——2012年8月31日，威斯特铜业向果洛教育捐资助教120万元，用于果洛地区师资力量和队伍建设培训。11月13日，威斯特铜业向玛沁县教育捐资助教100万元，用于民族地区师资队伍建设与培训。

——2012年崇礼紫金公司支持崇礼县教育事业发展，投资600万元建成“紫金”学校。

五、尊老爱幼

由紫金矿业出资实施的“上杭县高龄老人及孤儿救济慈善项目”，获得第六届“中华慈善奖”荣誉。公司在2012年继续执行此项目。截止2013年初，集团公司共捐赠3000多万元用于此慈善项目。

2012年武平紫金向武平县关心下一代工作委员会捐赠20万元，作为该县开展各项关爱活动与慈善事业的建设经费。在重阳节期间开展敬老慰问活动，慰问矿区周边四个村60岁以上社会老人，发放慰问金7.38万元。

每年捐赠涉及孤儿教育资金40万元以上。紫金矿业捐赠全县近200名孤儿每月200元。大部分孤儿现在都还在学校就读。对他们的资助直接帮助他们继续就读，接受社会教育。

六、赈灾济困

1、2012年1月15日，位于罗坝乡李坝村柳湾荒山树林发生火灾，山坡着火。亚特矿业公司立即组织人员赶赴火灾现场，出色地完成了灭火任务。

2、3月20日，在果洛州举行的抗灾救灾捐款活动上，青海威斯特铜业向果洛州雪灾地区捐款10万元，积极帮助受灾群众尽快恢复生产、生活，渡过难关。

3、1月11日贵州王福辉老人家凌晨发生火灾，贵州紫金公司领导迅速派出救护队、保卫及车队人员运水灭火，及时控制了火灾，保住了王福辉老人的两间平房和一间瓦房。之后，公司又送上5000元慰问金支持老人一家重建家园。

4、2012年，紫金矿业社会责任部启动“爱心帮扶结对”活动，发动员工和上杭籍贫困学生结对子，进行一对一帮扶活动。爱心帮扶助学活动，关键是要把

关爱带到孩子的心灵当中。

七、助残扶残

扶残助残是中华民族的传统美德。作为一家上市公司和上杭本土的大企业，紫金在扶残助残方面做出了应有的贡献：

1、集团公司常年积极地扶残助残，为涉及残疾人的公益活动开绿灯。2012年，获“上杭县十二五规划扶残助残先进集体单位”荣誉称号。

2、在上杭县按年度缴交残疾人就业保障金。2011年全年，集团公司就向上杭县地税部门缴纳了“残疾人就业保障金”715650元。

3、积极帮扶上杭县特殊学校。2012年公司向上杭县特殊教育学校捐赠5万元用于添置教学设备和校园建设。

八、海外慈善

紫金矿业诺顿金田矿山救护队自愿参加了澳洲及州立应急中心组织的对一名46岁男性野外勘探人员失踪案的紧急搜救行动。诺顿金田矿山应急救护队是一支经验丰富、曾经提供过紧急营救服务的专业队伍，他们积极参与本次搜救行动，负责对周边所有确认的矿井内的搜寻工作，完成了工作任务。

2012年蒙古天鸿努力改善社区和周边苏木居民的关系，投入1.5亿蒙图，合人民币约75万元为苏木贫困牧民赞助蒙古包，为贫困学生、孤儿送上学习和生活用品，为周边嘎查幼儿园进行装修，改善幼儿园环境，为苏木的春节、那达慕节、老人节等重大节日提供赞助和帮助，为中央省重大文娱活动提供了赞助。

九、2012企业社会责任荣誉一览

1. 今年4月，紫金矿业再次被国家民政部授予第七届中华慈善奖“最具爱心捐赠企业”。这是紫金矿业第三次获得中华慈善奖，此前曾在2008年及2011年分别获得中华慈善奖的奖项。

2. 中华慈善总会在北京人民大会堂召开“中华慈善突出贡献奖”表彰大会，珲春紫金矿业有限公司被授予中华慈善突出贡献企业荣誉称号。

3. 12月20日，2012第五届中国企业社会责任峰会在北京隆重举行。峰会公布了由网民投票产生的“2012年度中国企业社会责任杰出企业”，紫金矿业作为矿产行业的唯一一家企业获此殊荣。

4. 福建省红十字会颁发《2011年度红十字人道勋章、奖章和人道荣誉奖的

决定》文件，对年度内在助学、助困、助残等方面做出突出贡献的单位进行表彰。紫金矿业获银质奖章，是龙岩市唯一的获奖单位，紫金矿业董事长陈景河被授予福建省红十字会荣誉理事称号。

5. 2012年11月26日中国科协、国家发展改革委、科技部和国务院国资委联合在北京召开2011-2012年度全国“讲理想、比贡献”活动总结表彰大会。紫金矿业集团公司获评全国“讲理想、比贡献”活动先进集体。

第六章 绿色经营

公司秉承“在开发中保护，在保护中开发”的方针和“要金山银山，更要绿水青山”的环保理念，以对员工、企业、社会高度负责的精神，努力践行“决不以牺牲环境为代价谋求发展”、“打造一流的环保矿山”，积极履行环保社会责任。

一、绿色观念

——环保理念：要金山银山，更要绿水青山

——环保发展观：发展经济决不能以牺牲环境为代价

——环保生存观：环境安全是企业不可逾越的底线

——环保生产观：合理利用自然资源，大力发展循环经济

二、环保措施

（一）、余田坑环保处理系统建设

余田坑澄清库1#坝已建设完成，库容约67万m³，累计完成投资约4000万元。澄清库2#重力坝已建设完成，库容约25万m³，累计完成投资4800万元。余田坑3万m³/天环保处理系统已建成，目前正在试运行。

（二）、哑坑环保处理系统建设

哑坑1#土石碾压坝已建设完成，库容约201万m³，累计完成投资约4000万元。哑坑2#重力坝已建设完成，库容约25万m³，累计完成投资4380万元。哑坑3万m³/天环保处理系统已建成，目前正在试运行。

（三）、硫化钠工艺环保处理系统建设

为了实现废水资源综合利用。我矿目前正在对联坑新建一套日处理能力10000m³的硫化钠工艺废水处理系统，工程总投资预算2400万元。目前，该系

统正在进行基建和设备安装的扫尾工作，工程预计于今年 10 月底完成。该系统建成投入使用以后，不仅可以回收废水中的有价金属（铜、铁），还可以减少中和药剂使用量及中和渣的产生量，节省环保处理成本。系统建成以后，预计每年可回收铜金属 600 吨，每年产生经济效益近 4000 万元。

（四）、加强水质监测

（1）规范建设排放口全部安装在线监控系统：

紫金山金铜矿在原有 4 个在线监测点的基础上，投入 1500 余万元新增 8 个在线监测点，原在线监测点监测因子由 4 种增加至 8 种，并增设了水质自动留样器。紫金山金铜矿建立了环保在线监测视频监控系统及手机短信报警系统，实时掌握水质变化，环保应急处置更加及时。在线监测与省市县环保主管部门联网，实现远程监控。

（2）生物监测系统：

为确保矿区下游河流水质安全，及时跟踪水质变化情况，紫金山金铜矿在三清亭、二庙沟、金山大桥、227 坝外等四处汀江水域建立鱼类生物监测网箱 288 平方米，投放鱼苗，建立汀江流域生态观察区。

三、绿色矿山文化

集团公司高度重视矿山水土保持和环境植被恢复工作，建立健全了水土保持和绿色矿山建设组织机构，编制了《紫金矿业集团绿色矿山建设规划》，制定了《关于加快水土流失治理和绿色矿山建设规划》。紫金山金铜矿 2012 年完成植被恢复作业面积 2602 亩，投入资金 2905 万元。紫金山金铜矿后续整改和环境综合治理等工作取得明显成效，以紫金山为代表的环境恢复工作取得积极成效。

（一）、阿舍勒公司 2012 年秋季投资 16 万元，”金秋十月，连续 10 天，阿舍勒公司各部门有 600 多人植树 6000 多棵，完成造林面积 20 多亩，真正让矿区绿起来、美起来，为创建国家级绿色矿山增添一道绿色景观。

（二）、2012 年 3 月全国绿色矿山试点单位授牌仪式在内蒙古满洲里举行，本次颁发的国家级绿色矿山试点单位共 180 多家，而贵州紫金水银洞金矿为其中之一。

（三）、2010 年，为更好的恢复矿区植被，建立矿区植物种源库，结合矿山公园的建设，在该区域规划建设紫金山植物园于 2012 年 6 月竣工，是集游览、

科普教育为一体的生态植物园区。

(四)、紫金山注重环境保护工作,在开发中保护,在保护中开发,实现了企业经济发展与森林资源保护的双丰收。2012年紫金山上飞狐成群结队、白鹭于江滨翱翔、金山库区十几、二十几斤的大鱼比比皆是。

在矿区环境得到大大改善的同时,紫金山金铜矿发布《关于加强矿区生态环境保护工作的通知》。紫金山金铜矿保卫处、保安大队开展联合行动,对矿区内非法猎捕、出售野生动物的行为进行突击检查,提高了广大员工保护野生动物的意识,保护了矿区生态环境。

(五)、紫金矿业开展“世界地球日”主题教育活动

4月22日,在第43个世界地球日里,100名学生参加了由紫金地质矿产博物馆主办,上杭县教育局、福州大学紫金矿业学院协办的“节约资源、关爱地球、热爱上杭”现场绘画比赛活动,旨在呼吁全社会增强资源意识,促进经济社会可持续发展,保护我们唯一的地球。

第七章 安全生产绩效

公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针,以“生命比金贵,安全出效益”为安全理念。不断加大安全生产专项投入,全面提升员工的安全素质和安全技能,有效的预防生产安全事故和职业伤害。

一、安全生产管理

(一)推行 EHS 管理

推行 EHS 管理,编制《紫金矿业集团股份有限公司环境、健康与安全(EHS)通用指南》及采矿业和金属冶炼业环境、健康与安全指南等二个行业指南,指导公司采用有组织、层次化的方式进行环境、健康与安全问题的有效管理,努力把 EHS 工作做到国际一流水平,为紫金进一步做强、做大和国际化保驾护航。

(二)认真执行建设项目“三同时”工作制度

1. 金中矿业巴彦哈尔金矿露天采矿项目安全设施通过竣工验收,巴彦哈尔敖包金矿取得《安全生产许可证》。

2. 珲春紫金在线运输项目安全设施通过州安监局竣工验收。

3. 山西紫金采、选系统职业卫生防护设施通过“三同时”竣工验收。

4. 紫金铜业通过安全设施竣工验收，取得福建省安全生产监督管理局核发的安全生产许可证。

二、安全应急机制

紫金矿业安全环保综合管理信息平台已全面建设完成投入使用，权属企业加快了数字化矿山示范工程建设，建立起重大危险源监控和预警预报机制，积极应用信息化手段提高事故防控能力，并运用先进的信息化技术促进安全环保关键技术装备改造与升级。各权属企业从预案完善、队伍建设、救援装备、培训演练、全员参与等方面进一步健全了矿山安全应急救援机制。

坚持推行“三标一体”的体系建设，根据公司自身情况，依据质量、环境、职业健康三个管理体系的要求，调整建立适合我公司现有及未来发展的安全环保管理体系及各岗位操作规程，并随着公司的不断发展进步，根据国家的新政策、新规定进一步完善。

2012年1月24日，紫金铜业开展LPG站液化石油气泄漏事故应急救援演练。整个过程，让人耳目一新。

2012年11月10日，贵州省应急救援中心对贵州紫金救护队进行质量标准化达标验收。专家组成员认为贵州紫金救护队达到标准，一致通过验收，贵州省应急办肯定了紫金救护队各项科目表现。

三、安全知识宣传与培训

紫金矿业认真抓好“三级”安全教育的岗前培训工作，权属企业设立了专门安全教育室，配备了安全教育器材，编制能适应生产特点的“三级”安全教育教材，建立了一人一档的“三级”安全教育档案，集团及所属企业新员工培训率达100%。

2012年，集团公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，深入开展“安全生产月”月活动，通过紧密结合实际，扎实开展安全生产宣教，集团环保安全工作呈现新面貌。国务院安委会对在去年“安全生产月”活动中表现优秀的140家单位进行表彰，紫金矿业荣获“安全生产月”活动先进单位称号，紫金矿业是有色金属行业唯一获此荣誉的企业。

山西紫金结合企业实际，从6月1日至30日在全公司范围内广泛深入开展

“安全生产月”及“环境安全月”系列活动；进一步提高全员安全素质，消除各类安全隐患，预防事故的发生，促进公司安全生产状况持续稳定好转。

5月30日上午，紫金铜业召开活动现场动员会。为进一步提高全员安全意识，扎实开展好公司“安全生产月”暨集团公司第二个“环境安全月”活动，在全公司营造“科学发展，安全发展”的主旋律，促进公司的安全生产。

四、安全投入与事故

(一)、紫金矿业依照国家安全法律法规和政策规定提取安全专项措施费用，支持重大事故隐患治理、安全技术改造、科研、宣传培训、应急救援建设等。

2013年1月10日至11日，中国有色协会组织相关单位和知名专家，对紫金山金铜矿安环近期整改方案建设工程进行现场考查和评估。并且根据紫金山金铜矿的实际情况，一致认为工程设计方案合理可行；工程建设过程中实施了严格的质量监控，符合相关规范和规定，整改工程建设质量合格，具备复产条件，可向政府有关部门申请恢复生产。自“7·3”事件以来，紫金山金铜矿深刻反思、知耻后勇、举一反三，严格按照国家工作组和省市县有关领导和专家提出的整改要求和指导意见，经过两年的努力，紫金山按要求完成了61项整改内容，对安环基础设施和湿法工艺进行了重组优化，整改总投资近8亿元，建成了日处理规模达4.5万吨，阴极铜产能达2万吨的国内最大的铜湿法炼铜厂。

(二)、紫金矿业安全生产形势总体平稳，事故呈逐年下降态势，全集团“亿元生产总值生产安全事故死亡率”远远低于全国或全省水平。（详见下表）

指 标	年度	全国	福建省	紫金矿业集团
亿元生产总值生产安全事故死亡率（人）	2009	0.248	0.29	0.049
	2010	0.201	0.23	0.045
	2011	0.173	0.17	0.023
	2012	0.142	0.13	0.026

注：1. 表中全国、福建省09-12年的相关数据摘自历年的《中国国民经济和社会发展统计公报》和《福建国民经济和社会发展统计公报》。

2. 生产安全事故起数包括集团各企业里的工程承包施工企业。

(三)、信宜紫金“9.21”事件

紫金矿业在事故发生之后勇于承担责任，在2010年底前，紫金集团及信宜紫金分别向灾区捐赠5000万元及150万元，灾区重建和土地的复耕工作由此开

始启动。紫金矿业基于保障受灾群众利益，维护社会稳定，履行社会责任的考虑。做出一揽子解决方案的决定。紫金矿业本维护灾民利益的理念，尽快落实理赔事项，于 2012 年 9 月 12 日历时两年的信宜紫金“9·21”溃坝事故诉讼日前达成了“一揽子”理赔协议，理赔金额总计 2.45 亿元。信宜紫金已在 2012 年 9 月 20 日前向信宜市人民法院银行帐户一次性支付协议确定的理赔金额，由当地政府统一分配给受损个人和单位。

第八章 科技研发及可持续发展

2012 年公司始终坚持以科学发展观统筹和指导科技工作，吸引和培养大批创新型人才，围绕企业发展战略和需求开展科技工作，重点做工业技术开发，形成自主知识产权的项目成果。低品位矿。难选冶矿规模化开发利用的技术和管理创新，已成为公司持续发展的核心竞争力。

一、技术的创新发展

2012 年，集团公司共投入研发费用 1.14 亿元，涵盖了安全、环保、地勘、采矿、选矿、冶金、材料等矿产领域，建立了完善的集科研、设计、生产密切相关技术研发体系。技术创新已经成为紫金矿业的核心竞争力。

（一）、2013 年 1 月 30 日，由集团公司承担的“十一五”国家科技支撑计划——浅成热液—斑岩型铜、金矿深部成矿模式与勘查技术示范研究课题（以下称“成矿与勘查课题”）在厦门举行验收会，并获得肖庆辉为首的专家组肯定。成矿与勘查课题属于东部铁铜铅锌重要矿集区深部资源勘查与技术示范项目，共历时 3 年，获国家拨款 469 万元，集团公司董事长为课题第一负责人，东南地堪副总经理祁进平为课题第二负责人、执行负责人。此课题是集团公司第一个国家顶级科研项目，也是第一个结题验收的大型科研项目。

（二）、2012 年 11 月 24 日巴彦淖尔紫金公司申报的实用新型专利“带传动式螺旋绞龙式抽铅机”被中华人民共和国国家知识产权局成功授权。这项专利取代了以往手工操作铅包浇铸，应用后浇铸效率是以前的 3 倍。该项目作为公司成果获得国家知识产权局授权的实用新型专利，标志着我公司在技术创新及知识产权保护方面的进步，专利申报等工作的逐步完善。

(三)、12月15日，文山州首家院士工作站——文山紫金钨业集团地质矿产院士工作站挂牌成立。对文山州和麻栗坡县加快地质找矿步伐、合理开发及综合利用矿产资源具有重大的推动作用。同时，文山州与中国地质大学还将在人才培养与引进、科学研究和技术开发、找矿等领域开展广泛的合作。

(四)、铜陵紫金自成立以来，始终坚持科技第一生产力，将制约生产的“瓶颈”环节列为科研课题进行研究和探索，对搞科技创新和技术改造人员实行免责制，对有功人员采取重奖、高聘等。通过努力，2012年选矿回收率超试验指标4个点以上，创历史新高，实现了生产黄金302公斤，销售收入1.2亿元，利润6064万元。在安徽省黄金工作会议上，铜陵紫金被授予安徽省首批黄金生产技术示范基地（金多金属资源综合利用技术示范基地）、安徽省黄金十强企业荣誉称号。

紫金矿业作为一家冶炼有色金属的工业企业，公司长期坚持科技创造紫金的科技理念，促进自身加快发展；重视技术研发和企业管理，加大科技投入，加强技术合作，构筑强有力的科技支撑。

二、产学研研究发展

良好的科研体制，强大的科研经费保障，是进行科技创新的基础。紫金矿业前几年每年投入的科研经费达到了销售收入的3.9%以上，并先后四次召开科技大会；与多所高校和设计研究单位建立了长期的“产、学、研”战略合作关系，形成完善的企业研发体系；在科研工作中，紫金矿业实行科技免责制，创立了宽松的科研工作环境，来自中科院、中国工程院的17名院士、专家担任公司的科技顾问，公司还建立了一支由450多人组成的专职科研队伍……这些都让紫金矿业的科技创新焕发生机。

截止目前，公司先后有20余项科研成果获得了省、部级科技进步奖，拥有100多项专有技术，申请国内专利94件，授权专利46项

三、资源勘探

公司树立资源、资产、资本三位一体的找矿理念。

公司高度重视资源战略，除了加大并购力度外，自营勘查取得重大成果，公司保有资源储量50%以上依靠自营勘查获得，资源潜在价值达12000亿元，为公司可持续发展打下了坚实基础。2012年累计投入地勘资金4.49亿元，探获金属资源量（未经评审）黄金60.45吨，铜40.8万吨，铅锌204.67万吨，钼1.72

万吨，钨 16 万吨，银 126.4 吨，铁矿石 118.57 万吨。

一批风险勘查项目也取得重要进展，不断有新成果、新发现。

截止至 2012 年 12 月 31 日，集团公司拥有探矿权 250 个，面积总计 4306.14 平方公里；拥有采矿权 244 个，面积 841.065 平方公里。

四、可持续发展

(一)、能源工作管理

集团技术部作为能源管理职能部门，以构建指标统计平台和对标分析为重点，及时汇总分析各单位指标趋势及预警异常数据，对指标异常的单位要求在台帐统计、设备管理、节能技术等方面进行分析诊断、查找原因、采取措施。

紫金山金铜矿与国内同行业相比，在资源利用、水耗能耗、污染物排放方面，均处于国内先进水平。资源利用方面：紫金山金矿的开采回采率为 99%，高于全国平均水平 22.1 个百分点；贫化率为 3%，达到国内先进水平；大量品位在 0.2—0.5g/t、原作为固体废弃物排弃的低品位矿石得到充分回收利用，资源利用率达到国际领先水平。

(二)、综合能耗数据

集团公司工业增加值与可比产值能耗统计表

万元产值能耗以及工业增加值能耗汇总统计表，单位：tce/万元	2012 年	2011 年	2010 年	2009 年
集团母公司万元工业增加值能耗：（含采选工序外包所有能耗）	0.1417	0.1203	0.1647	0.1661
集团母公司金铜矿、黄金冶炼厂万元产值能耗（按 2010 年可比价）	0.039	0.0300	0.0330	0.0435
集团权属 27 家单位加权平均万元产值能耗（不含紫金铜业）	0.100	0.0908	0.1213	0.1844
全国 GDP 万元能耗：（以下均按 2010 年可比价基准）		0.7930	1.0360	1.0770
福建省 GDP 万元能耗：		0.6440	0.7830	0.8110
龙岩市 GDP 万元能耗：		0.8530	1.1840	1.2230
全国万元工业增加值能耗：		1.8430	1.9200	2.0430
福建省万元工业增加值能耗：		1.0675	1.0800	1.1500
龙岩市万元工业增加值能耗：		1.6200	1.6800	1.7600

集团公司主要采选、冶产品单位能耗统计表

集团公司主要采选、冶产品单位能耗, 加权平均值。

指标与年度	2012 年	2011 年	2010 年	与 2011 年对比
金（采选/折金金属量）产品单耗：tce/t	5240.233	4375.874	4418	19.8%
铜（采选/折铜金属量）产品单耗：tce/t	0.936	0.852	0.722	9.9%

金锭冶炼产品单耗: tce/t	19.117	16.035	23.315	19.2%
集团采矿综合能耗: tce/万 t	14.224	13.372	14.671	6.4%
集团采剥综合能耗: tce/万 t (含部分掘进)	6.596	6.512	之前未统计	1.3%

第十章 社会责任，我们在路上

一、回顾 2012

2012 年,紫金矿业在社会各界的关怀和支持下,通过公司全体员工的不懈努力,在环境保护、安全生产、工程质量、社区关系、社会公益事业以及相关利益方权益保护等方面取得了一定的成绩,得到了社会各方的肯定。

2012 年,紫金矿业再次以积极履行社会责任的行动感动中国,获评为第七届中华慈善奖“最具爱心捐赠企业”。董事长陈景河再一次从党和国家领导人手中接过了中华慈善奖的奖杯,这是紫金矿业继 2008 年获得第三届中华慈善奖“最具爱心内资企业”称号、2011 获评第六届中华慈善奖“最具影响力的公益项目”荣誉称号之后,第三次获得中华慈善奖。2012 年,紫金矿业参与兴建的上杭城区新水源工程为城区居民全面、稳定供水;在公司所在地附近积极投身公益事业及抢险救灾,开展志愿者和献爱心活动;继续执行“上杭县 80 周岁以上老人生活津贴及孤儿生活补助项目”,为近万名老人及孤儿提供定期帮扶。紫金矿业积极支持社区发展及新农村建设,主动支持项目所在地特别是周边社区的教育、医疗、道路、饮用水等基础设施和社会主义新农村建设。

二、展望 2013

新的一年,公司以党的十八大精神为指导,结合公司实际,进一步提升企业的管理素质和管理能力,加快企业的技改扩产、效益化、科技创新的步伐,重视企业的社会责任工作,狠抓安全、环保工作,加快绿色、和谐矿山建设,深化企业文化建设,强化责任意识和敬业精神,为公司今后的发展做出更大的贡献。同时,积极履行社会责任,将从以下几方面做好工作:

1、进一步加强做好政府、媒体和民众的协调工作。把对外协调工作做细做实,努力为当地社会各界多做力所能及的好事实事,使公司周边关系进一步改善融洽。继续维持社会责任工作的好局面,提升集团形象。

2、加强对外合作。进一步探索和深化与中国绿化基金会、厦门大学等政府和基金会组织、院校等单位的合作；结合习近平总书记 2012 年考察福建提出的“长汀经验”推广工作，和相关公益机构进行系列有创意的环保绿化、水土保持公益活动。

3、完善社会责任队伍，健全机构。完善编制紫金矿业社会责任规划和管理项目建议书。

4、启动新的慈善项目。除继续执行“上杭县 80 周岁以上老人救济项目”之外，2013 年还需增加另外的慈善项目。初步设想是：在总部拟设立“孤儿院”项目，如运作成功，总结经验和做法，拟在集团重要项目所在地推行。

5、善用紫金矿业慈善基金会这一平台，更好地回馈社会。紫金矿业慈善基金会将开展扶贫、济困、赈灾、助学助教、环境保护等公益慈善事业，以及其他符合本基金会宗旨的社会慈善活动。继续跟踪管理当前已经开展的紫金矿业员工帮扶贫困学生结对子项目，年度开展一次结对子活动，倡导“小善大德”。

企业社会责任的履行是一项长期、持续性的系统工程，要构建和谐社会，保证社会和经济的可持续发展，公司还需要不断提升可持续发展能力，在社会责任履行的更多方面提升认识，不断深入践行。

紫金矿业集团股份有限公司

二〇一三年三月二十七日