



中遠太平洋深信，只有秉持最高的行為準則，才能贏得市場讚賞。在經營上為客戶提供最佳服務；在管治上持守最佳的常規標準。

我們支持保護和改善環境的措施和政策，關懷社區。以人為本、包容並濟，用心聆聽，發揮員工潛能。

重視可持續發展、採納更嚴格的披露標準，年複一年，我們不單在各個管治範疇贏得獎項，更加贏得尊重。

高節人相重，虛心世所知。

唐·張九齡《詠竹》

世。



環境保護

中遠太平洋支持保護和改善環境的措施和政策。我們在發展業務的同時，亦顧及對環境的保護。在業務運作中貫徹環境管理理念，在員工活動中培育環境保護意識，盡力減輕日常運作對環境的影響。例如：本集團鼓勵和支持下屬碼頭公司投入資金進行“油改電”等技術改造或採用新技術，減低碳排放，降低污染改善環境。

社區關懷

本公司克盡企業公民責任，積極參與社會公益和社區服務，對業務所在地的社區發揮正面影響。本集團及在各地的下屬公司也通過各種形式關懷幫助當地社區事務。例如：本集團在福建沿岸和長江流域的碼頭，舉辦活動加強社區融合，捐助當地的學校和社會服務機構，為建設和諧社區作出貢獻。

以人為本

截至2012年12月31日，中遠太平洋旗下共3,142名員工。

中遠太平洋視員工為企業最寶貴的資產，致力打造追求卓越的員工隊伍。本集團的業務擴展，也為員工提供了良好的持續發展機會。本集團積極營造和諧的工作環境，舉辦各種培訓，提高員工的管理能力和專業水平。2012年，本集團著力完善激勵機制，優化員工考核制度，實施崗位交流，加強人才培養，充分發揮人才潛能。本集團鼓勵員工學習進修，舉辦各種培訓，組織多項活動，提倡地區文化融合，積極營造和諧的工作環境，促進員工隊伍整體素質和凝聚力的不斷提升。



本集團為員工提供安全的工作環境，在碼頭舉辦“安全生產月”活動，通過安全教育和演練活動提升員工的職業健康和意識。同時，完善安全管理機制，並配置資源為員工提供完善的安全健康保障。

企業文化

本集團致力培育和諧包容、追求卓越的企業文化，以增加企業持續發展的源動力。在本公司屬下的中遠太平洋(中國)投資有限公司設立企業文化部，專職進行企業文化建設。2012年，我們對公司網站進行重建，更好地展示公司業務發展及豐富公司雜誌《COSCO PACIFIC》內容，為員工提供學習交流平台。



致力提高企業可持續發展工作水平

恒生指數有限公司於2012年8月10日宣佈指數檢討結果，中遠太平洋被納入恒生可持續發展企業基準指數成份股，並於2012年9月10日生效，反映本公司在企業管治、環境保護、社區關懷、員工關係的努力獲得市場認同。

本公司將進一步優化可持續發展策略，把重點放在對業務有重要影響的環境、社會及管治範疇，以配合公司的發展策略。我們將選定發展的方向及量度進度的機制，將可持續發展工作納入中遠太平洋日常管理工作的實務中，同時加強公司與持份者之間的溝通。